



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

«ОБОРОНПРОФ»

П

И

К

Р О Б Л Е М Ы

И Н Ф О Р М А Ц И Я

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

МАТЕРИАЛЫ

IX пленума ЦК профсоюза

22 апреля 2015г.

1 (90)

2015

МОСКВА

**22 апреля 2015г. состоялся IX пленум ЦК профсоюза,
рассмотревший следующие вопросы:**

1. Об итогах IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах профсоюза по выполнению решений съезда ФНПР.
2. О ходе подготовки к проведению отчётов и выборов в организациях профсоюза.
3. Об изменениях и дополнениях в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
4. Об изменениях в Примерном положении о Совете председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна, холдинговой компании)
5. О внесении изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда профсоюза. (Редакционные правки в связи с изменением законодательства РФ)
6. О годовом отчёте об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2014 год и годовом бухгалтерском балансе за 2014 год.
7. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014 год.

В работе пленума принял участие Соколов П.А. – руководитель Департамента развития социального партнёрства и правового обеспечения «Союза машиностроителей России».

* * *

21 апреля проведены заседания постоянных комиссий и президиума ЦК профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы. Материалы будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации» и размещены на сайте профсоюза (www.oboronprof.ru).

*23 апреля в ходе семинара-совещания перед участниками пленума выступили:
Тарабрин К.А. – Директор Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ;
Рожков А.В. – начальник. Управления промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Госкорпорации «Ростех»;
Карасёв В.И. – руководитель Департамента Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (ВКП) по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся.*

* * *

ДОКЛАД

«Об итогах IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах профсоюза по выполнению решений съезда»

С 7 по 9 февраля 2015 г. в Сочи проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

В том числе наш профсоюз представляли на съезде 13 делегатов, избранных от профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюза, а также 15 приглашенных.

Съезд обсудил Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе Съезда приняли: Президент РФ В. Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций.

Председатель ФНПР М. Шмаков в своем докладе отметил сложные экономические условия, наступление на права трудящихся и тенденции снижения социальных гарантий.

«Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию - отметил М. Шмаков, - Но не они являются определяющими. Нынешний кризис рукотворный, созданный руками неолибералов из Правительства и Центрального Банка»... «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста», - заявил в заключение лидер ФНПР.

Выступивший Президент РФ В. Путин высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Он особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК.

На Съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции по основным направлениям деятельности ФНПР и её членских организаций.

В ходе обсуждения делегатами съезда была отмечена необходимость смены вектора развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны, а экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику.

При обсуждении на съезде было обращено внимание на то, что Правительство тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по повышению уровня реального содержания заработной платы. Повышение ее покупательной способности увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

В Резолюции съезда «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!» было указано, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный потребительский

бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Делегаты Съезда высказались за развитие института социального диалога, без которого не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Необходимо проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, которая сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов, создания новых первичных организаций во всех сферах экономики, обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей, формирования дееспособного кадрового резерва из наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с зарубежными профсоюзами и международным профдвижением, а также обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями.

Делегаты утвердили Отчёт о деятельности Генерального Совета ФНПР, стратегию и тактику дальнейших действий ФНПР и её членских организаций, а также Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ, избрал Председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова, утвердил состав Генерального Совета ФНПР из числа делегированных членскими организациями, избрал Исполнительный комитет и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

Съезд принял Программу ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», реализация которой должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда, что было признано важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Как было отмечено на съезде, в 2014 г. российская экономика продолжила замедляться: прирост ВВП по итогам года составил **0,6%** против **1,3%** в 2013 г., а уровень инфляции - **11,4%**, что является худшими показателями с 2009 года, когда экономика после глобального финансового кризиса сократилась более чем на **6%**.

На предприятиях Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, по итогам работы в 2014 г. происходил рост объемов промышленной продукции.

Рост среднемесячной заработной платы работников составил в промышленности обычных вооружений – **112,0%**, в промышленности боеприпасов и спецхимии – **115,7%**, что составляет от **3,45** до **2,9** прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный срок к аналогичному периоду 2013 г. составила в промышленности обычных вооружений – **100,5%**, в про-

мышленности боеприпасов и спецхимии – **100,3%**.

Кредиторская задолженность в отраслях на 1 января 2015 г. превысила дебиторскую в **1,17** раза.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывали организациям профсоюза необходимую помощь.

В рамках Отраслевого соглашения на **94,3%** предприятий и организаций, где имеются наши первичные профорганизации, действуют коллективные договоры, которыми охвачено **98,7%** работающих.

Как видно из представленных данных, на большинстве предприятий коллективные договоры заключены в предыдущие годы, что требует внесения в них дополнений в соответствии с действующим Отраслевым соглашением.

В резолюции съезда «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости» отмечается, что эффективность системы социального партнерства зависит от вовлеченности и степени участия в ней представителей работников и работодателей.

Все важнейшие вопросы социальной политики - совершенствование системы оплаты труда, обеспечение эффективной занятости, развитие системы переподготовки кадров и повышения их квалификации, улучшение условий и охраны труда, защита трудовых прав граждан - должны регулироваться на основе договоренностей между социальными партнерами. Это требует сбалансированности прав и обязательств каждой из сторон при заключении договоров и соглашений, повышения ответственности за их выполнение.

Как отмечено в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», соглашения и коллективные договоры нередко воспринимаются работодателями как формальный документ и не становятся в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений.

Не обеспечивается равная реализация интересов всех участников социального диалога. Имеют место нарушения принципов социального партнерства, согласованных норм коллективных договоров и соглашений. Подвергаются давлению работники, решившие использовать своё законное право на коллективную защиту, на создание профсоюзных организаций.

Центральный комитет профсоюза, его территориальные и первичные организации проводят последовательную работу по укреплению и развитию социального партнерства, и в первую очередь - на отраслевом уровне. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях ЦК профсоюза, его президиума и постоянных комиссий.

За прошедшие годы сложилась многолетняя практика взаимодействия по разработке и реализации Отраслевого соглашения и коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Социальные партнеры в рамках Отраслевого соглашения, работодатели и первичные профсоюзные организации проводят последовательную работу по снижению негативного влияния сложившихся условий на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

В рамках действующего Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Информация о ее деятельности и протоколы заседания комиссии размещаются на сайте профсоюза, а протоколы заседания направляются нашим социальным партнерам.

В то же время, заключение соглашения не гарантирует включение в коллективный договор предприятий и организаций его положений в полном объеме, что

связано с недостаточной разработанностью правовых механизмов регулирования социально-трудовых отношений. Основные положения коллективного договора должны вытекать из соглашения.

Необходимо полнее прописать в законодательных актах взаимоотношение вертикально-интегрированных структур (концернов, корпораций, холдингов) и их управляющих компаний в работе по социальному партнерству, так как команды вниз даются, в том числе по перечислению прибыли, а реального участия в социальном партнерстве нет.

Отсутствует реальная ответственность работодателей предприятий и организаций за неприсоединение к соглашению.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является совещательным органом и не имеет достаточных рычагов регулирования процесса выполнения подписанных соглашений.

В связи с этим задачами профсоюза является формирование единых требований профсоюза на основе стандартов достойного труда, а также повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

В социально-экономическом отношении 2015 г. по прогнозам ожидается сложнее, чем прошедший.

Оценив сложившуюся ситуацию, президиум центрального комитета принял Обращение о ситуации на предприятиях и в организациях отрасли, которое направлено руководству Департамента Минпромторга РФ и «Союза машиностроителей России», руководителям предприятий и организаций и председателям территориальных и первичных организаций профсоюза.

Президиум предложил продолжить работу по ежемесячному мониторингу ситуации на предприятиях и организациях отрасли, позволяющему видеть и оперативно решать проблемные вопросы и строить в дальнейшем взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие организаций, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

По данным антикризисного мониторинга предприятий отраслей на первое марта 2015 г. по сравнению с мониторингом прошлого года существенных изменений не произошло, но в сложной экономической ситуации находятся предприятия:

- АО «НПК «Уралвагонзавод» - в простое 5 000 чел. вагонного производства с оплатой 2/3 средней заработной платы на период с 4 февраля по 30 апреля;

- ФКП «Бийский олеумный завод», - отсутствует должная загрузка. В простое 100 чел. с оплатой 2/3 средней заработной платы, в марте сокращено 22 работника, в апреле планируется сократить еще 66 работников, снизилась заработная плата, планируется приостановка действия отдельных пунктов коллективного договора, долги по профсоюзным взносам превышают 1 млн. рублей;

- также ОАО «Брянский химический комбинат», ОАО «Ново-Вятка», ООО «Волгоградский завод буровой техники» и ряд других предприятий.

Отмечается рост цен на комплектующие, сырье, материалы для предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ.

Данные мониторинга направляются в Минпромторг и ФНПР.

Необходимо отметить, что Председатель Правительства РФ Д. Медведев утвердил распределение субсидий из федерального бюджета субъектам РФ на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Так, Алтайский край получит финансовую поддержку в сумме 169,7 млн. рублей, а участником программы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Алтайского края в 2015 году» станет ФКП «Бийский олеумный завод».

Съезд ФНПР в резолюции «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!» выразил обеспокоенность резким ростом цен на товары и услуги,

резкой девальвацией национальной валюты, что ведет к серьезному уменьшению реальной заработной платы работников.

Как в нашем профсоюзе решаются вопросы повышения реальной заработной платы и установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения?

Согласно отчетам, представленным предприятиями и организациями о выполнении Соглашения и коллективных договоров в 2014 г.:

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону уменьшилось по сравнению с показателем 2013 г. на **0,1%**. Положительным является рост до **19,4%** числа предприятий, достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону.

По отношению к 2013 г. увеличилось количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом более 4-х, но незначительно уменьшилось количество предприятий с коэффициентом от 3-х до 4-х прожиточных минимумов по региону.

И наша общая задача - продолжить работу в этих направлениях.

Как отмечено в Программе и Резолюции съезда ФНПР, улучшение условий, охраны труда и сохранение здоровья работников является приоритетом в деятельности профсоюза, от решения которого зависят уровень защиты работников, производительность труда и рост национальной экономики.

Весомость этой работы повышается в период реформирования государством системы управления охраной труда и особенно - системы предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и льготного пенсионного обеспечения, которые для большинства наших предприятий являются актуальными.

На предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии сохраняется тенденция снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

Коэффициент частоты происшедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил в 2014 г. **1,56** против **1,86** в 2013 г. В то же время травматизм со смертельным исходом остается высоким.

70% причин травматизма и несчастных случаев – неудовлетворительная организация работ, нарушения требований безопасности и трудовой дисциплины, недостатки в обучении работников безопасным приемам выполнения работ.

Доля работников, занятых во вредных условиях труда, возросла до **30%**, что обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием современного оборудования, передовых технологий и экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Наиболее высокий уровень доли работников, занятых в этих условиях, на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии.

Комитетам организаций профсоюза необходимо повысить требовательность к работодателям по разработке плана модернизации и переоснащения производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования.

Также совместно с ФНПР необходимо добиваться от Правительства РФ принятия мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели, а также экономического стимулирования работодателей и принятия законодательных мер, предусматривающих замену действующей доктрины «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

Одними из основных звеньев в организации работы по контролю за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда и выполнением условий Отраслевого соглашения и коллективных договоров являются 5 172 уполномоченных практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке, и 76 технических инспекторов по охране труда профсоюза.

В ходе проверок особое внимание уделялось контролю соблюдения требований Трудового кодекса в части представления гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В 2014г. проведено 236 проверок, выявлено 261 нарушение.

Совместная деятельность профсоюза и работодателей по обеспечению охраны труда регулируется коллективными договорами и Отраслевым соглашением, в которое включено обязательство работодателя выплачивать единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания при этих видах работ в размере, кратном заработку пострадавшего за последние 12 календарных месяцев: I группа – пятикратного; II группа – трехкратного; III группа – двукратного.

С началом 2014 г. произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, которые касаются регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

В соответствии с имеющимися данными из 83 тысяч работающих в таких условиях имеют право на досрочную пенсию более 48 тысяч, в том числе по Списку № 1 более 24 тыс. человек, по Списку № 2 более 23 тыс. человек. И эти данные не полные.

В то же время специальная оценка условий труда в соответствии с Методикой не учитывает специфику производств взрывчатых материалов, снаряжений и испытаний вооружений, что влечет за собой потери дополнительных баллов при проведении итогового класса условий труда и в свою очередь частичную потерю гарантий и компенсации.

По мнению профсоюза, эти производства можно отнести к 4 классу - к опасным экстремальным условиям труда, т.к. данный класс характеризуется уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течении рабочей смены создает непрерывную угрозу жизни, что подтверждают итоги Мониторинга реализации нормативных актов проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюз и Минпромторг обратились в Минтруд России по установлению особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников с учётом особенностей данной отрасли.

Профсоюзу совместно с ФНПР необходимо добиваться совершенствования процедуры специальной оценки условий труда с учётом имеющейся практики работы и мониторинга.

Также считаем важнейшей задачей профсоюза и его организаций обеспечение прав работающих на социальную защиту при пересмотре Отраслевых соглашений и коллективных договоров в части «монетизации» гарантий и компенсаций за вредные условия труда, т.е. замены сокращённого рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, а также в части установления максимально допустимой продолжительности ежедневной работы до 12 часов на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В настоящее время наша правовая инспекция насчитывает всего 12 юристов: 5 – в Нижегородской, Пермской, Свердловской, Тульской и Удмуртской территориальных организациях, 5 в крупных первичных организациях, в том числе 3 из них в Удмуртии, и 2 юриста в аппарате ЦК профсоюза.

Юристы аппарата ЦК профсоюза и правовые инспекторы организаций регулярно проводили проверки соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективных договоров и соглашений, анализировали их содержание, оказывали помощь первичным организациям в их разработке.

Предметом проверок являлось также перечисление работодателями членских профсоюзных взносов, в результате чего профсоюзу возвращены значительные

денежные средства.

Юристами и правовыми инспекторами оказывается помощь в защите прав членов профсоюза по вопросам пенсионного, жилищного, семейного законодательства. Для членов профсоюза за 2011-2014 годы экономия составила более **14,6** миллионов рублей.

Следует ещё раз подчеркнуть, что приведённые показатели были бы более значительны, если бы наши крупные территориальные комитеты имели в своих штатах правовых инспекторов и юристов.

В целях реализации Программы ФНПР, обеспечения защиты права работников на свободу объединения в профсоюзы и соблюдения гарантий прав в сфере труда, профсоюзу необходимо:

- оказывать профсоюзным организациям помощь по совершенствованию локальных нормативных актов, способствующих развитию социального партнёрства в условиях изменяющихся экономических и социальных потребностей;
- повысить эффективность системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров;
- совершенствовать деятельность правовой инспекции труда и профсоюзных юристов, обучение профсоюзных работников и активистов, осуществляющих правозащитную деятельность;
- обеспечивать информационно-юридическую поддержку при проведении коллективных акций и разрешении коллективных трудовых споров.

Делегаты съезда ФНПР рассмотрели и после длительного обсуждения приняли Резолюцию «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

В Резолюции подчёркивается, что укреплению солидарности в деятельности профсоюзного движения России в немалой степени способствовала единая финансовая политика, в основу формирования которой были положены такие принципы, как создание устойчивого финансового положения профсоюзов и обязательность перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюзов.

Центральный комитет профсоюза последовательно совершенствовал финансовую деятельность профсоюза и его организаций, добивался рационального использования имеющихся средств в интересах всех членов профсоюза.

Регулярно изучается и обобщается практика работы организаций профсоюза. Проводится ежегодный анализ финансовой отчётности организаций профсоюза, результаты которого рассматриваются на заседаниях бюджетной комиссии, президиума и ЦК профсоюза

Вместе с тем, нам до сих пор не удалось устранить ряд серьезных недостатков:

- отдельные работодатели не обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза, а ряд работодателей имеет значительные задолженности перед профсоюзом;
- большинство комитетов профсоюза не используют такие пути более эффективного использования профсоюзного бюджета, как предусмотренная Отраслевым соглашением реализация права выплаты зарплаты председателю профорганизации из средств работодателя, получение премии штатным работникам первичных организаций наравне с работниками предприятий, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий за счёт средств работодателя;
- отдельные комитеты организаций профсоюза не выполняют обязательства перед вышестоящими организациями по перечислению профсоюзных взносов;
- негативное влияние на доходную часть профсоюзного бюджета оказывает низкий охват профсоюзным членством, сократившийся в отдельных организаци

ях до 50 и менее процентов;

- ряд территориальных комитетов профсоюза не выполняют постановление ЦК профсоюза по переводу малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание территориальными комитетами.

Исправление этих и других недоработок позволит значительно увеличить реальный размер доходной части бюджета в первую очередь малочисленных проф-организаций и решить проблемы нехватки средств на подготовку и обучение кадров и резерва, на поощрение актива, выплату профработникам достойной заработной платы.

В соответствии с Программой и Резолюцией съезда ФНПР основной задачей в области финансовой деятельности является укрепление финансовой базы профсоюза и его организаций как условие их способности реально защищать права и интересы своих членов.

Для реализации этой задачи необходимо:

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и преодоления его дефицита;

- добиваться выполнения работодателями обязанностей по объёмам и срокам перечисления профсоюзных взносов;

- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утверждённых соответствующими органами профсоюза;

- обеспечить представление полной и достоверной финансовой отчётности организаций всех уровней;

- повышать роль ревизионных комиссий профсоюза и его организаций в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов, а также расходования профсоюзных средств.

Съезд ФНПР также предложил всем профсоюзам распределять членские профсоюзные взносы в следующей пропорции: **92%** - на внутрисоюзную работу, и **8%** - на межсоюзную работу.

Как отмечено в Программе и Резолюциях съезда ФНПР, повышение эффективности деятельности по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления дальнейших мер по организационному укреплению профсоюзов.

И важнейшим направлением в реализации этой задачи является увеличение численности членов профсоюзов и повышение уровня профсоюзного членства среди работающих, привлечение в профсоюзы молодежи.

Основные статистические данные профсоюза представлены на слайде.

Эффективная и целенаправленная работа ряда наших организаций по повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз более **23 тысяч** новых членов, более **50%** из которых – молодежь.

Вместе с тем, анализируя статистические данные за 2014 г., президиум ЦК профсоюза констатировал продолжившееся уменьшение численности членов профсоюза. Нас не может не беспокоить снижение на **2,9%** охвата работающих профсоюзным членством, а также увеличение числа первичных профорганизаций с охватом профчленством **менее 50%**.

Только в **4** из **22** территориальных организаций - в Волгоградской, Нижегородской, Самарской областных и Татарской республиканской нет первичных организаций с охватом профсоюзным членством менее **50%**.

В Резолюции съезда ФНПР подчёркивается, что работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

В результате проведенной работы в **36%** территориальных организаций и в более **50%** первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством молодежи. Однако в целом по профсоюзу охват профчленством молодежи уменьшился на **1,8%**.

Необходимо обратить внимание также на то, что за 2014 г. количество вышедших из профсоюза по собственному желанию увеличилось более чем на **30%**.

Снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства во многом обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности ряда организаций профсоюза, слабой информационно-пропагандистской работой, недостаточной оперативностью работы профорганов при структурной перестройке предприятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

На снижение численности членов профсоюза и охвата профсоюзным членством работающих в последний период оказали негативное влияние также антипрофсоюзные, нарушающие положения Отраслевого соглашения, действия отдельных работодателей и руководства ряда корпораций.

И примером этого является ситуация на Свердловском оптико-механическом заводе имени Яламова, где под угрозой увольнения со стороны менеджеров администрации значительная часть работников фактически прекратила своё членство в профсоюзе. В результате профсоюз потерял около **2 тысяч** своих членов. Одновременно предпринимаются попытки создания на предприятии локального, подконтрольного работодателю профсоюза.

Подобные действия предпринимаются и на других предприятиях.

В связи с действиями руководства Госкорпорации "Ростех" по созданию самостоятельного профсоюза работников предприятий, входящих в структуру "Ростеха", мы проинформировали руководство корпорации, в том числе её Генерального директора и председателя "Союза машиностроителей России" С.В. Чемезова, о подготовке к объединению ряда профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов и предложили в целях обеспечения необходимого уровня социального партнёрства и решения социально-экономических проблем работников предприятий корпорации создать Совет представителей профсоюзов, действующих на предприятиях и в организациях "Ростеха".

В результате переговоров, в том числе с участием Председателя ФНПР М.В. Шмакова, руководство Госкорпорации согласилось с нашими предложениями и в настоящее время идёт формирование Совета представителей.

Многие из имеющихся проблем, ошибок и недоработок должны быть решены в ходе начавшейся отчётно-выборной кампании в профсоюзе.

Также задачами профсоюза и его организаций являются:

- постоянная системная работа по мотивации профсоюзного членства с использованием всех имеющихся ресурсов;
- совершенствование информационной системы профсоюза на основе современных коммуникационных технологий, повышение эффективности пропагандистской деятельности;
- осуществление мер по кадровому укреплению организаций профсоюза, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействие продвижению резерва из числа молодежи;
- привлечение молодёжи к активной профсоюзной деятельности в составе всех звеньев профсоюзной структуры;
- обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей всех уровней;
- усиление исполнительской дисциплины и персональной ответственности профсоюзных руководителей за реализацию решений коллегиальных органов, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности.

В резолюции съезда ФНПР особо подчёркивается необходимость осуществления комплекса мер по объединению и укрупнению отраслевых профсоюзов, совершенствованию организационной структуры, интеграции и модернизации профсоюзов.

К объединению наших профсоюзов есть объективные предпосылки: за прошедшие годы численность профсоюзов сократилась, профсоюзное членство упало. Средние звенья профсоюзов - территориальные организации, в большинстве своём не могут в полной мере исполнять свои функции. Не хватает специалистов. И в случае объединения мы сможем возродить нормально функционирующую структуру среднего звена.

Проблемным также является вопрос о наличии в структуре объединённого профсоюза организаций или представительств в вертикально-интегрированных структурах - корпорациях, концернах, холдингах.

Многие из них объединяют предприятия разных отраслей, и первичные организации в них представляют разные профсоюзы.

В настоящее время переговоры об объединении ряда профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов ведутся рабочей группой, которая находится в поиске решения различных технических проблем. Ведь перед тем, как объединиться, нам необходимо выработать единую финансовую политику, единый подход к структуре территориальных организаций, кадровым и другим вопросам.

Если имеющиеся проблемы будут решены и переговоры шести профсоюзов об объединении завершатся успехом, в России может появиться новый профсоюз, число участников которого превысит миллион. Столь крупная организация может стать основным представителем работников в переговорах с Минпромторгом, работодателями и их объединениями.

Мы создаем единые представительные органы - советы председателей. Было бы правильнее, если бы все организации в промышленных холдингах были представлены единым профсоюзом. Это другой уровень взаимоотношений с работодателями, другой уровень социального партнёрства.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IX пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

22 апреля 2015 г.

**Об итогах IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России
и задачах профсоюза по выполнению решений съезда**

В решениях и резолюциях IX съезда ФНПР отмечено, что действия Федерации и её членских организаций в сложных условиях нестабильной макроэкономической ситуации и глобального наступления капитала на права трудящихся были направлены на решение основных социально-экономических проблем: рост занятости и заработной платы, защиту прав и интересов работников, обеспечение безопасных условий труда, стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан, повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

В этих сложных условиях последовательно осуществлялись меры по укреплению профсоюзного движения, совершенствованию организационной структуры членских организаций ФНПР, сохранению и увеличению численности членов

профсоюзов, объединению и укрупнению общероссийских профсоюзов, совершенствованию их организационной структуры.

Реализация профсоюзной молодежной политики привела к увеличению представительства молодежи среди членов профсоюзов, способствовала усилению защиты прав и интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

Вместе с тем, нерешенность проблем российской экономики, а также действие политических и внешнеэкономических факторов значительно осложнили достижение целей, определенных в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Нарастают риски значительного экономического спада, задержек выплаты заработной платы и роста социальной напряженности.

Исходя из уставных целей и задач Федерации и её членских организаций, съезд ФНПР постановил добиваться:

- реализации Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»;
- повышения эффективности социального партнёрства и статуса решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, эффективной реализации условий коллективных договоров и соглашений;
- улучшения условий, охраны труда и сохранения здоровья работников в период реформирования системы управления охраной труда и пенсионного обеспечения;
- укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства;
- создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях всех секторов экономики;
- реализации продуманной структурной, кадровой и молодежной политики;
- максимального использования возможностей отчётно-выборной кампании 2015-2016 гг. для решения задач организационного и кадрового укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые и нормативные акты членских организаций ФНПР в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Уставом ФНПР;
- повышения качества информационных ресурсов профсоюзов;
- реализации единой финансовой политики профсоюзов, повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения деятельности ФНПР и её членских организаций.

Центральный комитет профсоюза отмечает, что в сложных социально-экономических условиях центральный комитет и его президиум, комитеты организаций профсоюза содействовали созданию условий для нормальной работы предприятий, снижению для работников негативных последствий кризисных явлений, реализации решений ФНПР и Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Руководство профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализировали работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывали организациям профсоюза необходимую помощь.

Вместе с тем, ряд предприятий находится в сложном экономическом положении, на многих предприятиях, в первую очередь боеприпасной отрасли, не обеспечивается необходимый уровень охраны труда, снижается численность членов профсоюза и уровень профсоюзного членства среди работающих, имеют место случаи нарушения руководящими органами организаций профсоюза положений нормативных актов профсоюза и исполнительской дисциплины.

В рамках социального партнёрства не обеспечивается равная реализация интересов всех участников социального диалога. Имеют место нарушения принципов социального партнёрства, согласованных норм коллективных договоров и со-

глашений. Подвергаются давлению работники, решившие использовать своё законное право на защиту профсоюзом своих социально-трудовых прав.

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза принять меры по устранению отмеченных в докладе пленуму недостатков и недоработок, более эффективному решению имеющихся проблем.

2. В целях реализации задач, поставленных перед профсоюзами съездом ФНПР, территориальным и первичным организациям профсоюза:

- обеспечить эффективность профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров;

- повысить требовательность к работодателям по разработке планов модернизации и переоснащения производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования, по обеспечению прав работающих на социальную защиту при пересмотре Отраслевых соглашений и коллективных договоров в части «монетизации» гарантий и компенсаций за вредные условия труда;

- принять меры по повышению эффективности работы по мотивации профсоюзного членства с использованием всех имеющихся ресурсов, кадровому укреплению организаций профсоюза, формированию, подготовке и использованию кадрового резерва, в том числе из числа молодежи, привлечению молодёжи к активной профсоюзной деятельности в составе всех звеньев профсоюзной структуры;

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и преодоления его дефицита, добиваться выполнения работодателями обязанностей по объёмам и срокам перечисления профсоюзных взносов, повышать роль ревизионных комиссий профсоюза и его организаций в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов, а также расходования профсоюзных средств;

- принять меры по усилению исполнительской дисциплины и персональной ответственности профсоюзных руководителей за реализацию решений коллегиальных профсоюзных органов.

3. ЦК профсоюза, комитетам организаций профсоюза:

- обеспечить формирование единых требований профсоюза на основе стандартов достойного труда, а также повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров;

- оказывать профсоюзным организациям помощь по совершенствованию локальных нормативных актов, способствующих развитию социального партнёрства в условиях изменяющихся экономических и социальных потребностей;

- совершенствовать деятельность правовой инспекции труда и профсоюзных юристов, обучение профсоюзных работников и активистов, осуществляющих правозащитную деятельность;

- совершенствовать информационную систему профсоюза на основе современных коммуникационных технологий, повысить эффективность пропагандистской деятельности;

- продолжить работу по ежемесячному мониторингу ситуации на предприятиях и в организациях отрасли.

4. ЦК профсоюза и его президиуму совместно с ФНПР добиваться:

- разработки и принятия законодательных актов и правовых механизмов регулирования социально-трудовых отношений;

- эффективного взаимодействия вертикально-интегрированных структур (концернов, корпораций, холдингов) и их управляющих компаний в работе по социальному партнёрству;

- ответственности работодателей предприятий и организаций за неприсоединение к соглашению;

- от Правительства РФ принятия мер по стимулированию привлечения инвестиций на обеспечение безопасных условий труда, принятия законодательных мер, предусматривающих замену действующей доктрины «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска»;

- совершенствования специальной оценки условий труда с учётом практики применения.

5. Представителям профсоюза в Рабочей группе продолжить работу по объединению профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов.

Предложить ФНПР принять участие в этой работе.

* * *

ДОКЛАД **«О ходе подготовки к проведению отчётов и выборов** **в организациях профсоюза»**

VIII пленум ЦК профсоюза 3 декабря 2014 г. определил порядок и сроки проведения отчётов и выборов в профсоюзе, порядок и сроки представления отчётности и информации, а также основные задачи организаций и их руководящих органов, которые необходимо решить в ходе отчётно-выборной кампании.

Было также обращено внимание на недопущение ошибок и недоработок, которые имели место в ходе проведения предыдущих отчётов и выборов в ряде организаций профсоюза

Отчёты и выборы должны быть проведены во всех организациях профсоюза - это 246 первичных и 22 территориальные организации.

Анализируя поступающую в ЦК профсоюза информацию, а также начавшиеся в ряде организаций отчёты и выборы, следует отметить, что большинство комитетов первичных и территориальных организаций, их руководители в связи с этим проводят необходимую организаторскую и подготовительную работу.

По оценкам многих профсоюзных руководителей большую помощь в подготовке и проведении отчётов и выборов оказывают методические материалы и рекомендации, помещённые в подготовленном к отчётно-выборной кампании специальном информационном сборнике «ПИК» и на сайте профсоюза.

Анализ представленных организациями документов позволяет говорить в основном о качественной проработке принятых органами территориальных организаций постановлений по отчётам и выборам.

В соответствии с Уставом, нормативными документами и постановлением декабрьского пленума ЦК профсоюза:

- вопросы подготовки и проведения отчётов и выборов были рассмотрены на заседаниях выборных органов, определены сроки и порядок проведения отчётов и выборов в организациях;

- определены конкретные сроки и порядок подготовки и проведения отчётно-выборных собраний и конференций;

- в ряде организаций разработаны методические материалы в помощь низовому профсоюзному активу - профгруппоргам, председателям профсоюзных организаций структурных подразделений;

- члены профсоюзных комитетов, штатные работники комитетов прикреплены за организациями для оказания практической помощи в подготовке и проведении отчётно-выборных собраний и конференций.

Постановления большинства территориальных комитетов предусматривают проведение инструктивных совещаний и семинаров различных категорий актива по подготовке и проведению отчётов и выборов.

Проведены инструктивные совещания с кадрами и активом Владимирской, Московской, Тульской областных и Татарской и Удмуртской республиканских, Алтайской и Пермской краевых и ряда других организаций.

Кировская, Московская, Пензенская, Тульская, Челябинская областные, Московская городская, Пермская краевая организации проводят собеседования с председателями первичных организаций по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании, о возможных кадровых изменениях.

В постановлениях Кировской, Тульской областных, Пермской краевой и ряда других организаций обращено внимание председателей первичных организаций на активное использование средств массовой информации и страниц сайта профсоюза для информирования членов профсоюза о проделанной работе и ходе отчётно-выборной кампании.

Ежемесячный контроль за ходом подготовки и проведения отчетно-выборной кампании предусматривается в постановлении Тульского областного комитета профсоюза, который обязал первичные организации, не прошедшие оптимизации названий первичных организаций в период отчётно-выборной кампании 2010г., реализовать это положение, а также уточнить структуру организаций.

Комитеты Челябинской областной и Межрегиональной г.Санкт–Петербурга и Ленинградской области организаций обращают особое внимание руководителей первичных организаций при определении даты проведения отчётно-выборных конференций учесть сроки окончания полномочий выборных органов.

Рядом территориальных организаций предусмотрено принятие на конференциях основных направлений деятельности до 2020 года.

В постановлениях Владимирского, Кировского, Тульского, Челябинского областных и Пермского краевого комитетов поставлена задача обеспечить представительство молодёжи и женщин в составах выборных органов в соответствии с удельным весом этих категорий членов профсоюза в организациях.

В целях информирования членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов и ходе отчётов и выборов рядом профсоюзных организаций предусмотрено использование местных средств массовой информации, подготовка справочных материалов, специальных буклетов с информацией о деятельности организаций и их выборных органов за отчётный период.

Наиболее полные, предусматривающие проработку и рассмотрение всех необходимых вопросов в соответствии с нормативными документами профсоюза являются постановления, принятые Владимирским, Кировским, Московским, Свердловским, Тульским, Челябинским областными, Московским городским и Пермским краевым комитетами, профкомами первичных профсоюзных организаций ФКП «Амурский патронный завод», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», НИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИИ» МО РФ, ОАО «Ростовский оптико-механический завод».

Вместе с тем, в работе ряда организаций по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании имеются существенные недостатки.

Постановления ряда комитетов не содержали всей необходимой информации.

В том числе:

- сроков проведения отчётно-выборной кампании в организации; графика проведения собраний и конференций профсоюзных организаций структурных подразделений. Для проведения конференций организаций структурных подразделений профком должен был определить в постановлении эти подразделения и норму представительства на конференции;

- зачастую не определялось участие членов выборных органов в собраниях и конференциях организаций с целью оказания практической помощи, а также перечень документов, представляемых организацией после проведения отчётно-выборного собрания, конференции;

- должным образом не отрабатывался порядок формирования комитетов профсоюза методом прямого делегирования с правом отзыва и замены;

- повестки дня конференций ряда организаций не содержали всего круга необходимых вопросов.

В ряде организаций вопрос о выборах заместителя председателя организации вообще не планировался к рассмотрению на конференции. А ведь избрать заместителя председателя организации на заседании комитета профсоюза можно лишь в том случае, если конференция поручила комитету решить этот вопрос.

В повестки дня конференций ряда территориальных организаций не включены вопросы: выборов членов ЦК профсоюза - Алтайская краевая; о выборах заместителей председателей - Ивановская, Пензенская, Ростовская областные; об избрании делегатов на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов.

Имеются случаи неправильных формулировок отдельных вопросов повестки дня конференций.

В ряде постановлений не определён порядок избрания делегатов на отчётно-выборные конференции территориальных организаций и членов их комитетов.

В постановлениях комитетов отдельных территориальных организаций не предусмотрены отчёты членов вышестоящих по структуре выборных органов о проделанной в их составах работе.

В постановлениях большинства территориальных комитетов не предусмотрено проведение всеми первичными организациями сверки членов профсоюза перед проведением отчётно-выборной кампании.

Положительным является то, что в ходе консультаций и бесед по представленным документам рядом территориальных комитетов отмеченные недостатки уже устранены.

Из 25 первичных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом лишь 12 выполнили постановление пленума о представлении в ЦК профсоюза необходимых документов.

Причём, только профкомы первичных организаций «Саранский механический завод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ОАО «Ростовский оптико-механический завод», ФКП «Амурский патронный завод», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», НИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИИ» МО РФ при подготовке постановлений использовали в полном объеме рекомендации ЦК профсоюза.

Профком ППО ОАО «Текстильмаш» (Чебоксары), рассматривая вопрос о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в первичной организации, принял решение из одного пункта - о дате проведения отчетно-выборной кампании в один день 16 сентября, а профком «Брянского химического завода имени 50-летия СССР» определил лишь дату проведения отчетно-выборной конференции и утвердил график проведения собраний в профсоюзных организациях структурных подразделений.

Причина отмеченных недостатков связана с незнанием, неумением, а может и нежеланием отдельных председателей организаций использовать Устав, нормативные документы и рекомендации, определяющие порядок подготовки и проведения отчётно-выборной кампании.

Необходимость следовать установленным правилам – не голый формализм.

А нарушения, ошибки в современных не простых условиях могут поставить под вопрос легитимность выборного органа организации.

Еще раз подчеркну: надо построить свою работу так, чтобы не дать недоброжелателям возможность найти слабые звенья и аргументы против легитимности профсоюзных органов и принимаемых решений.

И это необходимо обеспечить уже при избрании делегатов конференций.

Отчёты и выборы в профсоюзных группах и цеховых организациях ряда первичных организаций уже начались, а в первичных организациях «ПОЗиС», «Казанский пороховой завод», ЦКБ «Титан», «Московский завод «Сапфир», «Вологодский оптико-механический завод», «Орский машиностроительный завод», «Ковровский электромеханический завод», «Завод имени В.А. Дегтярёва» и ряде других уже проведены отчётно-выборные конференции первичных организаций.

Поздравляю наших коллег – К.С. Антипова, Е.И. Кузьмичеву, Д.А. Рылова, Г.Г. Пичугину, Е.В. Зотову, М.Ю. Прахову, Н.А. Игнатьеву, В.Г. Афанасьева, В.А. Мохова с избранием председателями первичных организаций и желаю им успешной работы.

Завершающим этапом отчётно-выборной кампании в профсоюзе станет XIII съезд, который состоится 7 апреля 2016 г.

Президиум ЦК утвердил конкретное количество избираемых организациями делегатов на съезд и членов нового состава его центрального комитета. Организациям будут направлены извещения и анкеты делегатов съезда.

В соответствии с утвержденной VIII пленумом ЦК нормой представительства – 1 делегат от 3 тысяч членов профсоюза, организации профсоюза должны избрать 68 делегатов, которые будут представлять около 97 процентов общего числа членов профсоюза, а также - 47 членов нового состава ЦК профсоюза. Кроме указанного числа, делегатами съезда в соответствии с Уставом профсоюза являются председатель профсоюза, его заместители и председатель Ревизионной комиссии профсоюза. В работе съезда также примут участие члены ЦК и Ревизионной комиссии, не избранные делегатами, а также приглашенные на съезд.

Вчера президиум ЦК, в целях увеличения в составе ЦК профсоюза представителей молодёжи, предложил центральному комитету предоставить право избрать в состав ЦК дополнительно по одному представителю молодёжи Владимирской, Московской городской и Московской областной, Нижегородской, Пермской, Татарской и Удмуртской территориальным организациям. Если члены ЦК поддержат это предложение, новый состав ЦК профсоюза будет состоять из 54 членов, кроме председателя и его заместителей.

Президиум ЦК также утвердил План мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда профсоюза, которым предусмотрены организационные мероприятия по подготовке и проведению съезда, порядок и сроки подготовки документов и материалов по вопросам повестки съезда, его информационное и финансово-хозяйственное обеспечение. В соответствии с нормативными документами План предусматривает процедуру подготовки предложений по кандидатурам на должность председателя профсоюза.

Также подготовлен краткий информационный материал о деятельности ЦК профсоюза за отчётный период для использования в ходе отчётов и выборов в организациях и для персональных отчётов членов ЦК профсоюза. Материал будет направлен членам ЦК профсоюза по электронной почте в ближайшее время.

И ещё один важный вопрос – все члены центрального комитета должны отчитаться о своей работе в его составе перед делегировавшими их организациями на собраниях и конференциях первичных и территориальных организаций и проинформировать об этом руководство профсоюза.

Как и при подготовке предыдущего съезда, кроме отчётного доклада будет подготовлен печатный Отчёт ЦК для делегатов и участников съезда.

Как было подчёркнуто на предыдущем пленуме, от выборных органов и профсоюзных руководителей сегодня требуется организованность и дисциплина, эффективная система взаимной информации всех структур профсоюза и их выборных органов для оперативного реагирования на происходящие процессы с тем, чтобы достойно отчитаться перед членами профсоюза о проделанной работе.

Предлагается на следующем заседании центрального комитета в декабре этого года, когда в наших организациях практически закончатся отчёты и выборы, рассмотреть их итоги и ход подготовки к XIII съезду профсоюза.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IX пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

22 апреля 2015 г.

**О ходе подготовки к проведению отчетов и выборов
в организациях профсоюза**

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза принять меры по устранению отмеченных в докладе пленуму недостатков и недоработок, обеспечить подготовку и проведение отчетов и выборов на высоком организационном уровне.

2. Рассмотреть итоги проведения отчетов и выборов в организациях профсоюза на очередном пленуме ЦК профсоюза.

Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза обеспечить представление в ЦК профсоюза отчетности и информации в установленные сроки в соответствии с постановлением VIII пленума ЦК профсоюза от 3 декабря 2014г. «О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзе».

3. Предоставить право избрать в состав ЦК дополнительно по одному представителю молодежи Владимирской, Московской городской и Московской областной, Нижегородской, Пермской, Татарской и Удмуртской территориальным организациям.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IX пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

22 апреля 2015 г.

**Об изменениях и дополнениях в Устав Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности**

Заслушав информацию заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза Н.А. Лебедева о ходе работы над проектом Устава профсоюза, центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению информацию о ходе подготовки проекта Устава профсоюза.

2. Организационно-уставной комиссии продолжить работу над проектом Устава профсоюза с учетом замечаний и предложений организаций и членов профсоюза и представить его для рассмотрения на очередном пленуме ЦК профсоюза.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IX пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

22 апреля 2015 г.

**Об изменениях в Примерном положении о Совете председателей
первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях
и в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна,
холдинговой компании)**

В целях совершенствования деятельности советов председателей первичных профсоюзных организаций центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Примерное положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна, холдинговой компании), утвержденное X пленумом ЦК профсоюза 16 декабря 2010 г., следующие изменения:

1. В наименовании слово "Примерное" заменить словом "Типовое".
2. В пункте 1.3 слова "настоящего Положения" заменить словами "Положения о Совете, утвержденного президиумом ЦК профсоюза в соответствии с настоящим Положением".

3. Пункт 1.4 изложить в редакции:

"1.4. Совет создается решением президиума ЦК профсоюза.

В состав Совета входят председатели ППО, действующих на предприятиях и в организациях ИС, а также уполномоченный представитель ЦК профсоюза.

В состав Совета могут входить председатели ППО, действующих на предприятиях и в организациях ИС и являющихся структурными подразделениями иных профсоюзов (по представлению соответствующего профсоюза и на основании решения президиума ЦК профсоюза).

Президиум ЦК профсоюза письменно уведомляет орган управления ИС о создании Совета".

4. Раздел 1 дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

"1.6. Деятельность Совета прекращается решением президиума ЦК профсоюза".

5. В пункте 2.1:

– в подпункте 5 слова "Федеральным отраслевым соглашением" заменить словами "отраслевым (межотраслевым) соглашением";

– подпункт 9 изложить в редакции: "9) обращаться в органы профсоюза с предложениями об организации и проведении массовых акций (митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок) на предприятиях и в организациях ИС";

– в подпункте 11 слова "профсоюзных кадров и актива" заменить словами "выборных профсоюзных работников, работников аппаратов профсоюзных комитетов и выборных профсоюзных активистов";

– подпункт 13 исключить;

– подпункт 14 считать подпунктом 13 и изложить в редакции: "13) избирать заместителя председателя Совета";

– подпункт 15 считать подпунктом 14.

6. В пункте 2.2 подпункт 1 изложить в редакции: "1) выполнять Устав профсоюза, Положение о Совете и решения органов профсоюза".

7. Пункт 4.1 изложить в редакции: "4.1. Председатель Совета назначается президиумом ЦК профсоюза".

8. В части второй пункта 4.4 слово "Совета" заменить словами "президиума ЦК профсоюза".

9. В пункте 4.5 слова "его решению" заменить словами "поручению председателя Совета".

10. Пункт 5.4 исключить.

11. Раздел 6 исключить.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

IX пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

22 апреля 2015 г.

**О годовом отчёте об исполнении сметы доходов и расходов бюджета
ЦК профсоюза за 2014 год, годовом бухгалтерском балансе за 2014 год;
о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности
ЦК профсоюза за 2014 год**

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014 год, центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2014 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014 год.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2014 год;

- обеспечить в 2015 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных VIII Пленумом ЦК профсоюза (п.3) от 03 декабря 2014 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму ЦК профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии со ст. 35 (п.1) Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2015 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

6. Установить с 01.01.2015 года норматив отчислений от членских профсоюзных взносов (вал) на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов не более 5% для:

- первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;

- первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

7. Поручить бюджетной комиссии ЦК профсоюза проработать вопрос о формировании и утверждении профсоюзного бюджета на 2016 год с нормативом отчислений для первичных профсоюзных организаций на свою деятельность в размере не более 75% от валового сбора членских профсоюзных взносов.

Исполнение сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2014г. (%)					
СТАТЬИ		План на 2014г.	Факт за 2014г.	Примечание	
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/					
Остаток средств на начало отчетного периода /Мероприятия – 80-летие профсоюза/			100%		
Остаток средств на начало отчетного периода /Средства организаций профсоюза на мероприятия/					
ДОХОДЫ					
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%		
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%		
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия /профбилеты, календари/		100%		
1.4	Пожертвования АСПРО		100%		
1.5	Средства организаций на мероприятия 80-летие профсоюза /грамоты, медали, удостоверения/		100%		
РАСХОДЫ					
2.1	Расходы на социальную сферу	2,5%	1,6%		
2.1.1	В т.ч. Материальная помощь членам профсоюза	0%	0%		
2.1.2		Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5%	1,6%	
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	97,5%	86,3%		
2.2.1	В т.ч. проведение съездов, пленумов, совещаний	5%	4,8%		
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	8%	7,5%	
2.2.3		международная работа	0,3%	0,3%	
2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64%	55,4%	
2.2.6		хозяйственные расходы	14,9%	13,5%	
2.2.7		автотранспортные расходы	1,5%	1,1%	
2.2.8		расходы на командировки	1,8%	1,7%	
2.2.10		премирование профактива	2,0%	1,8%	
2.4	Приобретение ОС	1,0%	0,2%		
2.7	Налог на имущество	0,1%	0,1%		
Итого расходов		101,1%	88,2%	% к доход. по строке 1.1	
3.0	Расходы – 80-летие профсоюза		100%	Ост.стр.2 +Док.стр.1,5	
4.0	Расходы – мероприятия		100%	% к доход. по строке 1.3	
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/			11,8%		
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			100%		

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2015 г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 23

**О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов
и их использования организациями профсоюза за 2014г.**

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2014 г.», президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза», обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы суды и территориальные органы управления;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области и Самарской областной организациям обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5. Предупредить председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Брянский химический завод» (Копылова Т.И.) за постоянное превышение установленных норм отчислений на деятельность организации, не перечисление

средств в установленных размерах на деятельность вышестоящих органов в течение нескольких лет и тем самым нарушающих обязанности, предусмотренные уставом профсоюза.

Уполномоченному представителю ЦК профсоюза Андрееву И.Н. взять под особый контроль финансовую деятельность первичной профсоюзной организации ОАО «Брянский химический завод».

6. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2015 г., в срок до 01 мая 2015 г. обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций:

- ОАО "81 ЦИБ" г. Ярославль, ПК 285 (ОАО «55 арсенал» - в/ч 41710), "Феодосийские оптики" в срок до 01 мая 2015 г. представить в Ревизионную комиссию ЦК профсоюза акт проверки финансово-хозяйственной деятельности организации за период с 01.01. по 31.12.2014 г.;

- ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ), ЗАО "Завод Юпитер", ОАО «Орелтекмаш», ПК 285 (ОАО «55 арсенал» - в/ч 41710), "Феодосийские оптики" в срок до 01 мая 2015 г. представить в бухгалтерию ЦК профсоюза утвержденную смету профсоюзного бюджета и штатное расписание на 2015 г.

8. Разрешить комитетам территориальных и первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

- Алтайской краевой, Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

- ФКП "Авангард", ФКП «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФГУП ДПО «Восход», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ЗАО «Завод Юпитер» г. Валдай, «Транспортные машиностроители» г. Омск, "Омский арсенал", Единой ГП «Механический завод» г. Орск, ОАО "Орелтекмаш", ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ФКП "Тамбовский пороховой завод", ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО "Ростовский оптико-механический завод", ОАО «55 арсенал» (в/ч 41710), "Феодосийские оптики".

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на бухгалтерию ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2014 год

Постоянное внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов 22 территориальных и 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза (ППО в/ч 32358 ликвидирована 01.07.2014г).

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2014 г. выполнен на 99,3 %, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 2 085,06 тыс. руб., на 99,7%.

За счет роста заработной платы размеры профсоюзных взносов, полученные

первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2013 г. на 11,5%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Владимирской, Кемеровской, Нижегородской, Саратовской, Челябинской областей и на 12 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФКП "Авангард", ФКП «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО им.В.И.Чапаева», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИИЦ (г. Курск), ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ЗАО «Завод Юпитер» г. Валдай, ОАО "КБ Транспортного машиностроения" г. Омск, "Омский арсенал", ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Орский машиностроительный завод», ОАО "Ростовский оптико-механический завод".

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 9 территориальных и 3 первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания. Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов увеличилась к уровню 2013 г. с 2,2 % до 2,3 % и составила на конец отчетного года 14 685,2 т.р. Увеличилось количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, с 31 до 33.

За текущий год возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ФКП "Бийский олеумный завод" (Алтайская краевая) на 1274,6 т.р., ОАО «ЗКЛЗ» (Курганская областная) на 695,2 т.р., ОАО «Завод им. Калинина» (Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области) на 355,0 т.р. (зadolженность погашена полностью в феврале 2015г), ОАО "Лыткаринский завод оптического стекла" (Московская областная) на 312,0 т.р. (зadolженность погашена полностью в феврале 2015 года), ОАО "Тульский НИТИ" на 416,8 т.р. (в 1 кв. 2015г погашено 180,0 т.р.), ОАО "НИИД" на 437,8 т.р. (Московская городская), ФГУП ДПО "Восход" на 102,4 т.р., ОАО "55 арсенал" на 319,6 т.р., "Феодосийские оптики" на 139,5 т.р.

По состоянию на 01.01.2015 года продолжает оставаться значительной задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям:

ОАО «ВЗБТ» (Волгоградская областная) 683,0 т.р., ОАО «ЗКЛЗ» (Курганская областная) 1251,0 т.р., ОАО «Ново-Вятка» (Кировская областная.) 416,5 т.р., ПАО «Мотовилихинские заводы» (Пермская краевая) 1100,0 т. р., ОАО «ЗиФ» 1059,0 т.р. (Пензенская областная), ОАО «Ижевский машзавод» 2259,7 т.р., ОАО «НЦЛСК «Астрофизика» 739,1 т.р. (Московская городская), ОАО «Брянский химический завод» 440,9 т.р., ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» 140,1 т.р., ФКП «Тамбовский пороховой завод» 438,2 т.р. (в 1 кв. 2015г задолженность сократилась на 110,0 т.р.). По этим предприятиям задолженность составила 8527,5 т.р. или 58,1% общей суммы задолженности работодателей.

Комитеты ряда первичных организаций не всегда используют практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов. По состоянию на 01.01.2015 г. продолжают находиться в судебном производстве дела ряда первичных организаций.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2014 г. к уровню 2013 г. (12,55%) снизился на 0,11% и составил 12,44%.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Самарскую (утверждено 11,5%, факт 10,9%) областную организацию и Межрегиональную г. С-Петербурга и Ленинградской области (утверждено 13,5%, факт 12,8%), не выполнили нормативы отчислений на их деятельность.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 20 из 22 территориальных организаций и 20 из 25 первичных организаций непосредственного профобслуживания.

В течение ряда лет (2012-2014гг.) выполняют свои финансовые обязательства перед ЦК профсоюза в полном объеме и своевременно: Владимирская, Волго-

градская, Ивановская, Кемеровская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Ростовская, Саратовская, Свердловская, Тульская, Челябинская областные организации, Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области и Московская городская организации и организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО имени Чапаева», ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», «Завод Юпитер» г. Валдай, "Транспортные машиностроители" г. Омск, "Омский арсенал", ПК 285 (ОАО "55 арсенал" - в/ч 41710).

Пять территориальных организаций и 9 первичных организаций непосредственного профобслуживания погашали долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 739 492 руб. При этом задолженность отсутствует в 13 территориальных организациях: Удмуртской республиканской, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных. А также в 14 первичных профорганизациях непосредственного профобслуживания: «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФГУП ДПО «Восход», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, «Завод Юпитер» г. Валдай, "Транспортные машиностроители" г. Омск, "Омский арсенал", Единой ГП "Механический завод" г. Орск, "Завод синтетических волокон "Эластик", ФКП "Тамбовский пороховой завод", ОАО "55 арсенал" (в/ч 32358), "Феодосийские оптики".

В январе 2015 г. полностью ликвидировали задолженность Татарская республиканская, Пермская краевая, Московская городская организации и первичные организации непосредственного обслуживания: ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО "Орский машиностроительный завод", ОАО "Ростовский оптико-механический завод".

Проанализировав структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее. В первичных профорганизациях в составе территориальных, сократились расходы на: культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 17,3% до 15,6%, материальную помощь членам профсоюза с 12,9 % до 12,8 %, заработную плату с начислениями с 49,4 % до 49,0 %.

Расходы на подготовку кадров и обучение профактива остались на уровне 2013 г. и составили 1,4 %.

В первичных профорганизациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы на: культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 14,1% до 15,0%, материальную помощь членам профсоюза с 7,6 % до 8,2 %; и сократились расходы на: подготовку кадров и обучение профактива с 1,0 % до 0,5 %, заработную плату с начислениями с 60,0 % до 59,3 %.

В территориальных организациях расходы бюджетов изменились к уровню 2013 г. в сторону увеличения по статьям: с 0,7% до 1,4% на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, с 2,0 % до 2,3 % на материальную помощь членам профсоюза; и в сторону снижения по статьям: с 5,3% до 4,4% на подготовку кадров и обучение профактива, с 63,6% до 62,9% на заработную плату с начислениями.

Ряд первичных организаций продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а комитеты профсоюза не добиваются от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 16 % средств профсоюзного бюджета в текущем году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе областных: Курганской (17,1 %), Нижегородской (21,8 %), Пензенской (21,9 %), Ростовской (19,0 %), Свердловской (21,9 %), Тульской (24,1%) и Московской городской ор-

ганизации (29,8 %), а так же организации непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард» (21,7 %), ПО " Красноярский химический комбинат "Енисей" (43,7%), ФГУП ДПО "Восход" (25,1%), "Брянский химический завод им. 50-летия СССР" (17,1%), ОАО "Вологодский оптико-механический завод" (19,9%), "Омский арсенал" (44,9%), ОАО «Орелтекмаш» (28,9 %), ОАО "81 ЦИБ" г. Ярославль (25,2 %), "Феодосийские оптики" (80,9%). При этом расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива в этих организациях незначительны или равны нулю, кроме ПО " Красноярский химический комбинат "Енисей" (6,6 %).

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях, особенно в первичных. Только 3 первичные профорганизации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза израсходовали на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива от 1% до 2,1% средств профсоюзного бюджета. Это ППО: АО «Чебоксарское ПО им. Чапаева» (1,5%), ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел" (2,1%), "Омский арсенал" (1%). Восемь территориальных организаций за отчетный период израсходовали менее 1,5 % средств по данной статье (в 2013 г. – 3 организации).

Сократилось количество территориальных организаций, которые израсходовали на эти цели 5% средств и выше, с 7 (2013г) до 6 в текущем году. Это - Татарская республиканская организация 15,3 %, областные организации: Владимирская 7,7%, Нижегородская 6,9 %, Свердловская 5,2 %, Тульская 5,9 % Челябинская 5,3%.

В первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза, территориальных и первичных организациях в составе территорий, возросли расходы на премирование профсоюзного актива с 14,1% до 15,0%, с 5,4% до 5,8%, с 6,9% до 7,9% соответственно.

Доля расходов на заработную плату штатных и выборных работников организаций изменилась к уровню 2013 г. в сторону уменьшения на: 0,4 % в первичных профсоюзных организациях, в составе территорий, 0,7% в первичных организациях непосредственного профобслуживания, 0,7% в территориальных организациях.

В некоторых организациях продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организации стали больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения.

Количество всех штатных работников профсоюза сократилось по сравнению с 2013 г. на 0,2 % (с 443 до 436). Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций составляет 124 человека.

На финансовое обслуживание в территориальные организации перешли 89 первичных профорганизаций.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился на 22 %, в том числе: в территориальных организациях на 19,3 %; в первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных на 22,5 %; в первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза на 39,5 %.

При составлении проекта сметы на 2015 г. четыре территориальные и две первичные организации непосредственного профобслуживания не воспользовались рекомендациями ЦК профсоюза по ее составлению:

- планировали расходы по статье подготовка кадров и обучение профсоюзного актива в % ниже, предусмотренных постановлением 1У Пленума ЦК профсоюза. Это Курганская, Новосибирская и Пензенская областные – (утверждено 2,3 %, 3,2% и 3 % соответственно) и ППО: НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ФКП «Тамбовский пороховой завод» (утверждено 1,2 % и 2,3 % соответственно);

- формировали и утвердили профсоюзный бюджет с дефицитом Пермская краевая и Новосибирская областная организации. Расходы организаций составляют 101,1 % и 115,8 % к доходам текущего года соответственно.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные сметы профсоюзного бюджета, штатное расписание на 2015 г. пять первичных организаций непосредственного профобслуживания: ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ), ЗАО "Завод Юпитер", ОАО «Орелтекмаш», ПК 285 (ОАО «55 арсенал» - в/ч 41710), "Феодосийские оптики".

Не выполнили постановление VIII Пленума ЦК профсоюза от 03.12.2014 г. (п.7) и не представили в срок до 15.03.2015 г. акты проверок ревизионные комиссии первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания: ОАО "81 ЦИБ" г. Ярославль, ПК 285 (ОАО «55 арсенал» - в/ч 41710), "Феодосийские оптики".

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2015 г.

п.Дубровский Московской обл.

Протокол № 23

**О Плане мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
и количестве делегатов XIII съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза,
избираемых от организаций профсоюза**

В соответствии с нормами представительства для избрания делегатов на XIII съезд профсоюза и членов центрального комитета профсоюза нового состава, утвержденными VIII пленумом ЦК профсоюза от 3 декабря 2014г., п.п.10, 11 (1 делегат от 3 тыс. членов профсоюза, 1 член центрального комитета профсоюза от 5 тыс. членов профсоюза) и с учётом данных статистических отчётов организаций профсоюза за 2014г., президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ :

1. Утвердить План мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (Приложение № 1).

Контроль за выполнением Плана мероприятий возложить на Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.).

2. Утвердить количество делегатов XIII съезда профсоюза и членов центрального комитета профсоюза, избираемых от организаций профсоюза (Приложения №№ 2, 3).

2. Отделу организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.) направить организациям профсоюза письма об избрании делегатов XIII съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза нового состава.

4. Председателям организаций профсоюза:

- обеспечить избрание делегатов XIII съезда профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза, постановлением VIII пленума ЦК профсоюза, Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;

- до 15 февраля 2016г. представить в ЦК профсоюза в соответствии с установленным количеством: выписки из протоколов собраний (конференций) об избрании делегатов XIII съезда профсоюза и членов центрального комитета профсоюза и анкеты делегатов съезда по установленной форме.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**по подготовке и проведению XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Дата проведения съезда - 7 апреля 2016 г.

Количество делегатов - 71 чел. (в т.ч. председатель профсоюза, заместители председателя, председатель Ревизионной комиссии, являющиеся делегатами съезда по должности).

Заезд участников съезда – 4-6 апреля 2016 г. Отъезд – 7 (после 18.00 час.) и 8 апреля 2016г.

Предварительная повестка дня съезда:

- 1) Отчёт о работе центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за период с апреля 2011г. по март 2016г.
- 2) Отчёт Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
- 3) Об Основных направлениях деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы.
- 4) О внесении изменений и дополнений в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
- 5) Выборы председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
- 6) О выборах заместителя (заместителей) председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
- 7) Образование центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
- 8) Выборы ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполн.
Организационные мероприятия				
1	Направить письма и анкеты делегатов организациям профсоюза по избранию делегатов съезда, членов ЦК профсоюза.	01.10.15	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
2	Направить письма организациям профсоюза по количеству приглашенных на съезд.	04.02.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
3	Представить в ЦК профсоюза списки избранных делегатов съезда, списки избранных членов ЦК профсоюза нового состава, копии протоколов об их избрании и анкеты делегатов съезда.	15.02.16	Территориальные комитеты профсоюза, профсоюзные комитеты ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза	
4	Направить делегатам съезда уведомление и необходимые материалы.	25.02.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
5	Направить приглашения на съезд членам ЦК профсоюза, не избранным делегатами съезда, а также членам Ревизионной комиссии профсоюза.	25.02.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
6	Подготовить предложения по приглашению на съезд: - руководства ФНПР; - Департамента Минпромторга РФ, Минобороны РФ, «Союза	01.03.16	Басков М.Г., Новак М.В.	

	<p>машиностроителей России»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководителей предприятий и организаций; - руководителей профсоюзов; - других организаций. 			
7	<p>Направить приглашения на съезд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - иногородним; - руководству ФНПР, Департамента Минпромторга РФ, Минобороны РФ, ОООР «Союз машиностроителей России» и других организаций. 	<p>25.02.16 11.03.16</p>	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
8	Утвердить состав рабочих групп по подготовке и проведению съезда.	Декабрь 2015г.	Президиум ЦК профсоюза	
9	<p>Подготовить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - списки делегатов съезда; - списки приглашенных; - временные удостоверения делегатов съезда; - мандаты делегатов съезда; - пригласительные билеты; - бейджи; - необходимые материалы и документы для регистрации, работы мандатной, счетной, редакционной комиссий съезда. 	25.03.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза, специалист по хозяйств. обеспечению аппарата ЦК профсоюза	
10	Заполнить временные удостоверения и мандаты делегатов съезда и подготовить к выдаче документы и материалы.	01.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
11	Подготовить порядок ведения съезда и предложения по регламенту работы съезда.	01.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
12	Подготовить предложения по культурному обслуживанию делегатов и участников съезда.	01.03.16	Специалист по хозяйств. обеспечению аппарата ЦК профсоюза	
13	<p>Обеспечить проведение заседаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянных комиссий ЦК профсоюза; - президиума ЦК профсоюза; - пленума ЦК профсоюза. 	<p>05.04.16 05.04.16 06.04.16</p>	Отделы ЦК профсоюза	
14	Подготовить и провести встречу делегатов и участников съезда с представителями Департамента Минпромторга РФ, Минобороны РФ, ОООР «Союз машиностроителей России».	06.04.16	Чекменёв А.И., Басков М.Г., Рабочая группа	
15	Провести фотографирование делегатов и участников съезда.	05-06.04. 2016г.	Рабочая группа	
16	Провести регистрацию делегатов и участников съезда перед заседанием.	07.04.16	Рабочая группа	
17	Провести обмен временных удостоверений делегатов съезда на мандаты.	07.04.16	Мандатная комиссия, Рабочая группа	

18	Обеспечить работу президиума, секретариата, комиссий съезда.	07.04.16	Отделы ЦК профсоюза, Рабочие группы	
19	Обеспечить пропускной режим и порядок работы съезда.	07.04.16	Рабочие группы	
20	Обеспечить проведение тайного голосования при принятии съездом такого решения (подготовить бюллетени для тайного голосования, урны и необходимые материалы).	06.04.16	Рабочая группа	
21	Обеспечить проведение I (организационного) пленума ЦК профсоюза.	07.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
22	Подготовить протокол (стенограмму) съезда.	22.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
23	Обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками съезда, и подготовить план мероприятий по их реализации.	22.04.16	Отделы ЦК профсоюза	
24	Подготовить и направить организациям профсоюза информацию и итоговые документы съезда («ПИК»). Разместить информацию об итогах съезда на сайте профсоюза.	22.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
Подготовка документов и материалов по 1 вопросу повестки дня съезда (Отчет ЦК профсоюза)				
25	Обобщить критические замечания и предложения, высказанные в ходе отчетов и выборов в организациях профсоюза и подготовить предложения.	29.01.16	Отделы ЦК профсоюза	
26	Подготовить план отчета ЦК профсоюза съезду.	28.01.16	Рабочая группа	
27	Подготовить материалы в отчет ЦК профсоюза съезду.	11.02.16	Отделы ЦК профсоюза	
28	Подготовить отчет ЦК профсоюза съезду для раздачи делегатам и участникам съезда.	11.03.16	Рабочая группа	
29	Опубликовать основные данные отчета ЦК профсоюза съезду на сайте профсоюза.	11.03.16	Рабочая группа	
30	Подготовить отчетный доклад ЦК профсоюза съезду.	22.03.16	Рабочая группа	
31	Подготовить проект постановления съезда по 1 вопросу повестки дня и проект Основных направлений деятельности профсоюза на 2016-2020 годы.	25.03.16	Рабочая группа	
32	Рассмотреть доклад по отчету ЦК профсоюза съезду и проект постановления съезда по 1 вопросу повестки дня на заседании президиума ЦК профсоюза.	05.04.16	Чекменев А.И.	
33	Рассмотреть доклад по отчету ЦК профсоюза съезду и проект постановления съезда по 1 вопросу повестки дня на пленуме ЦК профсоюза.	06.04.16	Президиум ЦК профсоюза	
34	Доработать документы и материалы к съезду с учетом их рассмотрения пленумом ЦК профсоюза.	06.04.16	Рабочая группа	

Подготовка документов и материалов по 2 вопросу повестки дня съезда (Отчет Ревизионной комиссии)				
35	Обеспечить проведение ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза и подготовку отчета Ревизионной комиссии съезду.	Март 2016	Ревизионная комиссия профсоюза, Финансовый отдел ЦК профсоюза	
36	Подготовить отчет Ревизионной комиссии съезду.	25.03.16	Ревизионная комиссия профсоюза, Финансовый отдел ЦК профсоюза	
37	Рассмотреть документы и материалы по 2 вопросу повестки дня съезда на заседании президиума ЦК профсоюза.	05.04.16	Чекменев А.И., Нечаев В.П.	
38	Рассмотреть документы и материалы по 2 вопросу повестки дня съезда на пленуме ЦК профсоюза.	06.04.16	Президиум ЦК профсоюза, Ревизионная комиссия профсоюза	
39	Обеспечить доработку документов и материалов по 2 вопросу повестки дня съезда.	06.04.16	Ревизионная комиссия профсоюза, Финансовый отдел ЦК профсоюза	
Подготовка документов и материалов по 3 вопросу повестки дня съезда (Об основных направлениях)				
40	Подготовить проект Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы.	11.03.16	Отделы ЦК профсоюза	
41	Рассмотреть проект Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы на заседании президиума ЦК профсоюза.	05.04.16	Чекменев А.И.	
42	Рассмотреть проект Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы на пленуме ЦК профсоюза.	06.04.16	Президиум ЦК профсоюза	
43	Доработать проект Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы документы и материалы к съезду с учетом их рассмотрения пленумом ЦК профсоюза.	06.04.16	Рабочая группа	
Подготовка документов и материалов по 4 вопросу повестки дня съезда (Изменения и дополнения в Устав профсоюза)				
44	Подготовить предложения по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза.	Март 2015 г.	Организационно-уставная комиссия ЦК профсоюза, Юридический отдел ЦК профсоюза	
45	Направить предложения по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза членам ЦК профсоюза, членам Ревизионной комиссии	29.04.15	Юридический отдел ЦК профсоюза	

	профсоюза для обсуждения и подготовки предложений.			
46	Представить в ЦК профсоюза предложения по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза.	01.12.15	Комитеты организаций профсоюза, члены ЦК профсоюза, члены Ревизионной комиссии профсоюза	
47	Рассмотреть поступившие предложения по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза и подготовить предложения.	Декабрь 2015	Организационно-уставная комиссия ЦК профсоюза, Юридический отдел ЦК профсоюза	
48	Рассмотреть проекты изменений и дополнений в Устав профсоюза на заседании президиума ЦК профсоюза.	Декабрь 2015	Чекменев А.И.	
49	Рассмотреть предложения по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза на пленуме ЦК профсоюза.	Декабрь 2015	Президиум ЦК профсоюза	
50	Подготовить доклад съезду по 4 вопросу повестки дня съезда.	30.03.16	Юридический отдел ЦК профсоюза	
51	Подготовить документы для государственной регистрации изменений и дополнений в Устав профсоюза.	25.04.16	Юридический отдел ЦК профсоюза	
Подготовка документов и материалов по 5, 6, 7, 8 вопросам повестки дня съезда				
52	Направить письма организациям профсоюза о подготовке предложений по кандидатурам для избрания председателя профсоюза.	Сентябрь 2015г.	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
53	Представить в ЦК профсоюза предложения по кандидатурам для избрания председателя профсоюза, заместителя (заместителей) председателя профсоюза.	01.12.15	Территориальные комитеты, профсоюзные комитеты ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза	
54	Обобщить предложения организаций профсоюза и подготовить предложения по: - кандидатурам для избрания председателя профсоюза; - кандидатурам для избрания ревизионной комиссии профсоюза.	Декабрь 2015г.	Организационно-уставная комиссия ЦК профсоюза, Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
55	Рассмотреть предложения по 4, 5, 6, 8 вопросам повестки дня съезда на заседании президиума ЦК профсоюза.	Декабрь 2016г.	Чекменев А.И.	
56	Обсудить предложения по 5, 6, 8 вопросам повестки дня съезда на совещании с представителями делегаций.	06.04.16	Чекменев А.И.	
57	Рассмотреть предложения 4, 5, 6, 8 вопросам повестки дня съезда на заседании пленума ЦК профсоюза.	06.04.16	Президиум ЦК профсоюза	
Информационное обеспечение съезда				
58	Подготовить информационные материалы и документы для выдачи делегатам и участникам съезда.	25.03.16	Отделы ЦК профсоюза	

59	Подготовить слайды для иллюстрации отчетного доклада (информационных материалов).	01.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
60	Направить приглашения на съезд средствами массовой информации.	01.04.16	Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
61	Обеспечение связи со СМИ.		Отдел организационной работы ЦК профсоюза	
Финансово-хозяйственное обеспечение съезда				
62	Подготовить проект сметы расходов на подготовку и проведение съезда и внести его на рассмотрение президиума ЦК профсоюза.	01.12.15	Отдел организационной работы ЦК профсоюза, Финансовый отдел ЦК профсоюза	
63	Рассмотреть проект сметы расходов на подготовку и проведение съезда на заседании президиума ЦК профсоюза.	Декабрь 2015г.	Чекменев А.И.	
64	Приобрести канцелярские принадлежности и необходимые материалы для выдачи участникам съезда (папки, блокноты, авторучки, бейджи и др.).	25.03.16	Специалист по хозяйств. обеспечению аппарата ЦК профсоюза	
65	Обеспечить: - подготовку помещений для проведения съезда, заседаний президиума, пленума и постоянных комиссий ЦК профсоюза, работы мандатной, счетной, редакционной комиссий съезда, для регистрации участников съезда; - размножение документов и материалов для участников съезда; - встречу, регистрацию и размещение участников съезда в гостинице; - питание участников съезда; - стенографирование (запись) пленума ЦК профсоюза и съезда; - демонстрацию слайдов для иллюстрации отчетного доклада; - транспортное обслуживание участников съезда; - размножение и рассылку итоговых материалов и документов съезда.	Апрель 2016г. 05-07 05-07 04-06 04-08 06-07 07 05-08 20	Специалист по хозяйств. обеспечению аппарата ЦК профсоюза, Рабочие группы	

**КОЛИЧЕСТВО ДЕЛЕГАТОВ XIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА,
ИЗБИРАЕМЫХ ОТ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

№	Организация	Кол-во избираемых делегатов съезда
Территориальные организации		
1.	Алтайская краевая	3
2.	Владимирская областная	6
3.	Волгоградская областная	2
4.	Ивановская областная	1
5.	Кемеровская областная	1
6.	Кировская областная	1
7.	Курганская областная	1
8.	Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области	1
9.	Московская городская	2
10.	Московская областная	4
11.	Нижегородская областная	3
12.	Новосибирская областная	2
13.	Пензенская областная	1
14.	Пермская краевая	4
15.	Ростовская областная	2
16.	Самарская областная	1
17.	Саратовская областная	1
18.	Свердловская областная	9
19.	Татарская республиканская	3
20.	Тульская областная	6
21.	Удмуртская республиканская	7
22.	Челябинская областная	2
Итого:		63
Первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза		
1.	ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак)	1
2.	ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева»	1
3.	Единая ППО «Транспортные машиностроители» (г.Омск)	1
4.	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	1
5.	НИИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (г.Курск)	1
Итого:		5
Всего:		68

**КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА НОВОГО СОСТАВА,
ИЗБИРАЕМЫХ ОТ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

№	Организация	Кол-во избираемых членов ЦК профсоюза
Территориальные организации		
1.	Алтайская краевая	2
2.	Владимирская областная	4 +1 мол.
3.	Волгоградская областная	1
4.	Ивановская областная	1
5.	Кемеровская областная	1
6.	Кировская областная	1
7.	Курганская областная	1
8.	Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области	1
9.	Московская городская	1 +1 мол.
10.	Московская областная	3 +1 мол.
11.	Нижегородская областная	2 +1 мол.
12.	Новосибирская областная	1
13.	Пензенская областная	1
14.	Пермская краевая	2 +1 мол.
15.	Ростовская областная	1
16.	Самарская областная	1
17.	Саратовская областная	1
18.	Свердловская областная	6 (в т.ч. 1 мол.)
19.	Татарская республиканская	2 +1 мол.
20.	Тульская областная	4 (в т.ч. 2 мол.)
21.	Удмуртская республиканская	4 +1 мол.
22.	Челябинская областная	1
Итого:		42 +7
Первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза		
1.	ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак)	1
2.	ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева»	1
3.	Единая ППО «Транспортные машиностроители» (г.Омск)	1
4.	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	1
5.	НИИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (г.Курск)	1
Итого:		5
Всего:		47 +7

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза