



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

«ОБОРОНПРОФ»

П

Р О Б Л Е М Ы

И

Н Ф О Р М А Ц И Я

К

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ
X пленума ЦК профсоюза
9 декабря 2015г.**

2 (91)

2 0 1 5

МОСКВА

**9 декабря 2015г. состоялся X пленум ЦК профсоюза,
рассмотревший следующие вопросы:**

1. О прекращении полномочий членов ЦК профсоюза.
2. О работе профсоюза и его организаций по социальному партнёрству в современных условиях.
3. О ходе отчётно-выборной кампании в организациях профсоюза.
4. Об окончательной редакции проекта Устава профсоюза.
5. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015 год.
6. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016 год и нормативе отчислений на 2016 год.
7. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза на 2016 год.
8. Об объединении профсоюзов.

В работе пленума приняли участие:

Кузьмина Н.Н. – заместитель председателя ФНПР, Ректор Академии труда и социальных отношений;

Козырева Н.А. – зам. начальника отдела Управления юридического сопровождения Федеральной службы по труду и занятости («Роструд»);

Галкин А.А. – главный специалист ООО «Союз машиностроителей России».

* * *

8 декабря проведены заседания постоянных комиссий и президиума ЦК профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы.

Материалы будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации» и размещены на сайте профсоюза (www.oboronprof.ru).

* * *

10 декабря в ходе семинара-совещания перед участниками пленума выступили:

Бочкарев О.И. – Зам. Председателя коллегии Военно-промышленной комиссии РФ;

Тарабрин К.А. – Директор Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ;

Трапезников А.В. – зам. начальник Главного Управления вооружения Вооруженных сил РФ;

Картавцев В.В. – председатель профсоюза ГК «Ростех»;

Пальмов В.Г. – Руководитель федерального кадрового центра ОПК ФГУП «ЦНИИ «Центр» Минпромторга России;

Чеботнягин И.В. – зам. директора по развитию ООО «ЭсАрДжи-ЭКО», эксперт по СОУТ;

Фельдман П.Я. – политолог, кандидат политических наук, зам.зав. кафедры философии и политологии Академии труда и социальных отношений, доцент факультета политологии МГУ.

* * *

ДОКЛАД
Х пленуму ЦК профсоюза
«О работе профсоюза и его организаций по социальному партнёрству
в современных условиях»

Наш пленум проходит во время, когда в стране сложная социально-экономическая обстановка. Угроза терроризма, санкции Запада в связи с событиями на Украине, обвал рубля и проблемы импортозамещения негативно влияют на деятельности предприятий, на положение трудящихся и всего населения.

Дорожают продукты и лекарства, коммунальные услуги, топливо. По итогам 2015г. уровень инфляции в России по предварительной оценке составит более 12%, что хуже показателя со времени последнего кризиса.

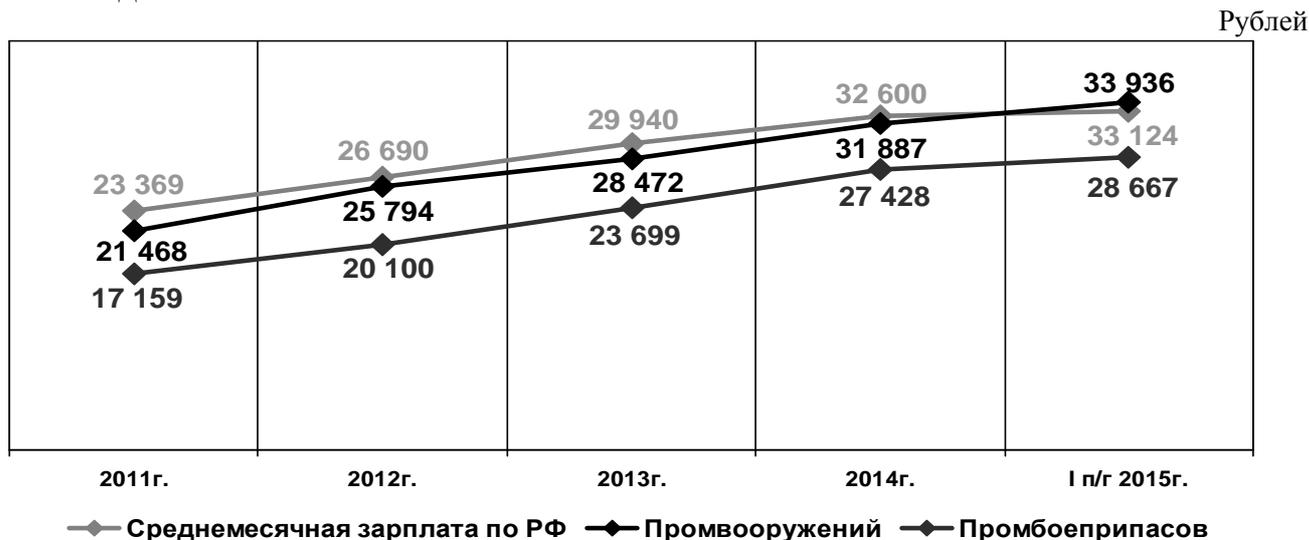
На предприятиях Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России в первом полугодии 2015г. темпы роста объёмов промышленной продукции в сравнении с предыдущим годом составили: в промышленности обычных вооружений – 113,3%, в том числе гражданской продукции – 55,3%; в боеприпасной отрасли – 125,8%, в том числе гражданской продукции – 100,2%.

ТЕМПЫ РОСТА ВЫПУСКА ТОВАРОВ В РФ И ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
 В сопоставимых ценах к предыдущему периоду

Год	Индекс промышл. производства в РФ	ОТРАСЛИ	
		Промвооружений	Промбоеприпасов
2011	104,7	109,0	103,5
2012	102,6	105,5	119,0
2013	100,3	104,5	109,2
2014	101,5	105,4	113,7
I п/г 2015	97,3	113,3	125,8

Среднемесячная заработная плата выросла и составила в первом полугодии 2015г. в промышленности обычных вооружений – 33 936 рублей, в боеприпасной отрасли – 28 667 рублей. По предварительным итогам за девять месяцев рост среднемесячной заработной платы продолжается.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РФ И ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Численность работающих в промышленности обычных вооружений увеличилась на 0,5%, а в промышленности боеприпасов на 0,3%.

Вопрос, который вынесен сегодня на обсуждение, является одним из важнейших в деятельности организаций профсоюзов всех уровней.

В современной России о социальном партнёрстве заговорили в 1991г., когда на-

чалось реформирование экономики в целях достижения гражданского мира в условиях жестких реформ. Проводилась работа по выработке необходимых правовых актов. Так, социальному партнерству в сфере труда в Трудовом кодексе Российской Федерации посвящен одноименный раздел, а на федеральном уровне была образована Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Основными принципами социального партнёрства являются: равноправие сторон; уважение и учет их интересов; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; полномочность представителей сторон; свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; добровольность принятия сторонами на себя обязательств; реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами; обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений; контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

На федеральном уровне партнёрства полномочные представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства РФ в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заключили на основании Трудового кодекса РФ Генеральное соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2014-2016 годы и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей соглашения создание условий, содействующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения интересов всех субъектов экономики; обеспечение нового, более высокого уровня жизни граждан РФ, прежде всего за счёт кардинального повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности всех субъектов экономики, внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

Федерация независимых профсоюзов России, выполняя решения IX съезда ФНПР, требовала от Правительства РФ установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и безусловного выполнения указов Президента РФ в части увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы.

Учитывая трудности по увеличению минимальной заработной платы на федеральном уровне, ФНПР через свои членские организации стремится довести МРОТ до уровня прожиточного минимума. В настоящее время в 22 субъектах РФ в региональных соглашениях размер минимальной заработной платы установлен на уровне и выше прожиточного минимума.

Генеральное соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнёрства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности.

23 декабря 2013г. было подписано Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, где нашими партнерами выступают Министерство промышленности и торговли РФ и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».

Соглашение зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости,

размещено на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ.

В адрес руководителей предприятий и организаций, председателей территориальных и первичных организаций профсоюза направлено совместное письмо социальных партнеров о принятии данного Соглашения за основу при работе с коллективными договорами.

Письма в адрес организаций подписаны с руководителями интегрированных структур: ОАО «НПК «Уралвагонзавод»; ОАО «НПК «Техмаш»; АО «Швабе».

Работа в этом направлении будет продолжаться.

Соглашение направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций, соответствует принятым на современном этапе нормам социального партнерства и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Присоединение к Отраслевому соглашению осуществлялось в соответствии со ст.48 ТК РФ.

По предложению профсоюзной стороны в новое Отраслевое соглашение внесены следующие положения:

- размер дополнительного вознаграждения – средний дневной заработок за каждый нерабочий праздничный день;
- ежемесячные доплаты за ученую степень работникам, занимающим штатные должности в НИИ и КБ, если ученые степени, предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями: доктора наук – не менее 7 000 рублей и кандидата наук – не менее 3 000 рублей;
- соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% работников с самой низкой зарплатой не более чем в 6 раз;
- оплата каждого часа работы в ночное и вечернее время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, поскольку в отдельных договорах оплата вечернего времени отсутствует.

Отраслевая комиссия в июне 2015г. рассмотрела итоги выполнения в 2014г. Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации и коллективных договоров, а также рассмотрела проект дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению.

Изменения и дополнения в Отраслевое соглашение вызваны вступлением в силу с 01 января 2014г. законодательных актов о специальной оценке условий труда, а также с внесением изменений в статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Комиссия внесла изменения в пункт 11.7 о том, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и профсоюзный комитет вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

Прописан и механизм реализации этой нормы:

- обоснование с указанием конкретных причин невозможности выполнения;
- перечень мер по обеспечению выполнения в дальнейшем;
- протокол консультаций работодателя с профсоюзным комитетом.

Но у нас этот механизм не работает. В большинстве случаев и работодатель, и профсоюзный комитет затаиваются. И отдельные положения коллективного договора по обоюдному умолчанию не выполняются.

Некоторые работодатели почему-то обращаются не к своим представителям (в СоюзМаш и Министерство), а в профсоюз.

Для исправления ситуации при невозможности реализации каких-либо положений Отраслевого соглашения профсоюзные комитеты должны инициировать обращения в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. При отказе работодателей – действовать единолично.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение.

По результатам рассмотрения обращения Отраслевая комиссия может принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

В Отраслевом соглашении стороны договорились, что работодатели и первичные профсоюзные организации включают в раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» коллективного договора подраздел «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств».

Разработано специальное приложение. Решением отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений оно перестало быть рекомендуемым.

Но пока эти нормы не находят отражения в большинстве коллективных договоров. Поэтому в ближайшее время нам необходимо реализовать положения Отраслевого соглашения в коллективных договорах.

Одна из норм приложения определяет, что работодатель перечисляет членские профсоюзные взносы в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы работникам. При нарушении работодателем установленного срока перечисления работодатель обязан перечислить взносы и денежные средства с уплатой процентов. Размер процентов составляет 1/200 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

Но при этом задолженность по членским профсоюзным взносам составляет по итогам первого полугодия - на Зауральском кузнечно-литейном заводе – почти 1,5 млн. рублей (что, кстати, превышает годовой бюджет Курганской областной организации).

Значительная задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям имеется на следующих предприятиях отрасли:

- ОАО «Ново-Вятка» - 439,1 тыс.руб.;
- ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» - 359,0 тыс.руб.;
- АО «Швабе-Оборона-Защита» - 330,3 тыс.руб.;
- ОАО «ЗИФ» - 1 059,0 тыс.руб.;
- ПАО «Мотовилихинские заводы»-718,0 тыс.руб.;
- ОАО «Концерн «Калашников» -2 259,7 тыс.руб.;
- ОАО «НИИ двигателей»-316,2 тыс.руб.;
- ФКП «Тамбовский пороховой завод» - 507,6 тыс.руб.;
- ОАО «Брянский химзавод»-364,2 тыс.руб.

Также комиссия утвердила перечень пунктов Отраслевого соглашения на 2014-2016гг., механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций.

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета профсоюза работников оборонной промышленности подвели итоги XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» и присудили I место с вручением Диплома I степени: ОАО «Омский завод транспортного машиностроения» ФКП «Комбинат «Каменский» (Ростовская область); ФГУП «ФЦДТ «Союз» (Московская область).

Победители отраслевого конкурса и ряд других организаций, входящих в наш профсоюз, приняли участие в ежегодном конкурсе на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» но, к сожалению, в число победителей не попали.

Президиум ЦК профсоюза на своем заседании в сентябре месяце одобрил проект решения о проведении XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» и предложил социальным партнерам подписать совместное решение по этому вопросу.

Решение о проведении конкурса принято в конце октября 2015г.

Проведение конкурса способствует разработке, принятию и реализации коллективных договоров, которые в большей мере отвечают интересам социальных партнеров.

Необходимо отметить активное участие предприятий Алтайской краевой, Владимирской, Московской и Новосибирской областных организаций в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Территориальным организациям необходимо продолжить популяризацию конкурса в целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей с первичными

профсоюзными организациями в интересах работников.

Наш профсоюз продолжает проводить мониторинг деятельности предприятий и организаций и представляет информацию социальным партнерам в Минпромторг России, Союз машиностроителей России и информируем ФНПР.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПРЕДПРИЯТИЙ

МЕРОПРИЯТИЯ	На 15.11. 2011г.	На 15.11. 2012г.	На 01.09. 2013г.	На 01.09. 2014г.	На 01.09. 2015г.
Введен режим неполного рабочего времени	27 11,5%	17 7,3%	12 5,2%	10 4,4%	9 3,9%
Полностью или частично остановлено производство (простои)	8 3,5%	4 1,7%	4 1,7%	2 0,9%	4 1,7%
Выпущены приказы по предстоящему сокращению численности	9 3,8%	6 2,6%	4 1,7%	2 0,9%	3 1,3%
Имеются задержки по выплате заработной платы от 0,5 до 5 месяцев	16 6,7%	14 5,9%	8 3,4%	5 2,2%	8 3,5%

По состоянию на 1 сентября с.г. большая часть предприятий работает в обычном режиме. Сократилось число предприятий, где полностью или частично остановлено производство, проведено сокращение численности, введен режим неполного рабочего времени. Ситуация по сравнению с началом года улучшается, но это не повод успокаиваться.

Последний мониторинг ситуации на предприятиях показывает, что все 100% предприятий, где была введена неполная рабочая неделя, производят оплату за фактически отработанное время (ФКП «НОЗИП», ОАО «ТНИТИ», ОАО «Сигнал» (г. Челябинск), ОАО «Ново-Вятка» и др.).

Разве это вина работников, что они не обеспечены работой, а профкомы входят в положение работодателя, не предпринимая действенных мер.

На предприятии АО «НПК «Уралвагонзавод» - в простое от 1500 до 5000 человек в вагонном производстве (с оплатой 2/3 Ср ЗП) на период до конца текущего года.

Да и задержка заработной платы работникам не делает чести отдельным работодателям: ОАО «ТНИТИ» - 5 месяцев, ОАО «ЗиФ плюс» - 2 месяца, ФГУП «ДВПО «Восход» - 1,5 месяца.

Социальное партнёрство на территориальном уровне способствует разрешению многих проблем и противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, позволяет минимизировать конфликты и напряженность в коллективах.

Территориальные организации профсоюза анализируют данные объемов производства, численности, заработной платы, а также достигнутых основных показателей Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Большая работа в этом направлении проводится Татарской Республиканской, Алтайской и Пермской краевых, Кемеровской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Свердловской, Тульской областными организациями профсоюза.

Так, Алтайской краевой организацией профсоюза проводится определенная работа по развитию социального партнерства, тесно взаимодействуя с Союзом промышленников Алтай. В течение длительного времени регулярно проводятся совместные совещания, расширенные заседания крайкома профсоюза с участием руководителей Администрации Алтайского края, Союза промышленников Алтай, директорского корпуса оборонных предприятий. Выработанные на них предложения, затем вносятся совместно с Союзом промышленников, в программы социально – экономического развития, нормативные акты, действующие в Алтайском крае.

Крайком профсоюза инициирует работу по внесению изменений и дополнений в краевое и городское (г. Барнаул) соглашения.

Коллективные договоры заключены и действуют на всех оборонных предприятиях краевой организации.

В Нижегородской области действует трехстороннее соглашение между админи-

страцией области, Ассоциацией промышленников и предпринимателей и Облсовпрофом, которое оказывает влияние на взаимоотношения между профсоюзной стороной и стороной работодателя.

Подобные взаимоотношения дают хороший импульс развитию производства и росту заработной платы.

На всех предприятиях минимальная заработная плата выше прожиточного уровня в регионе, а некоторые предприятия превысили средние показатели по заработной плате в РФ.

Ключевым направлением работы Московского обкома профсоюза, его президиума является производственно-экономическая деятельность организаций. Обком проводит мониторинг социально-экономического состояния организаций, а данные передаются в МООП для обобщения и рассмотрения на Межведомственной рабочей группе в администрации Губернатора области и ЦК профсоюза.

Каждый случай введения в организации режима неполного рабочего времени, простоя, сокращения работников становился предметом рассмотрения работниками аппарата обкома профсоюза.

Проводилась экспертиза проектов приказов, а при необходимости работники аппарата выезжали в организации для консультаций и ведения переговоров на местах.

У обкома профсоюза сложились партнёрские отношения с Министерством инвестиций и инноваций и Советом директоров предприятий ОПК.

В Тульской областной организации сложилась система оказания методической, правовой помощи первичным организациям по разработке и заключению коллективных договоров. Каждый из них проходит правовую экспертизу в обкоме с выдачей рекомендаций. Сделан большой шаг в работе по включению в коллективные договоры большинства показателей Отраслевого соглашения.

Обращаю ваше внимание на то, что такую работу необходимо продолжать во всех регионах.

Представители областной организации участвуют в работе рабочей группы и собственно трехсторонней комиссии. Благодаря совместной работе в областном соглашении заложено большинство показателей Отраслевого соглашения. При поддержке губернатора Тульской области В.С. Груздева установлена минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики в размере 12 000 рублей. Это один из самых высоких показателей среди всех регионов и что самое интересное – на большинстве предприятий он выполняется.

Следует также отметить активизацию работы юристов территориальных организаций, которые контролируют соблюдение работодателями законодательных норм, дают разъяснения и консультации работникам.

Центральный комитет ставит задачу первичным организациям по дальнейшему усилению работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, развивая и совершенствуя систему социального партнёрства.

Первичные организации вели переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров учитывая складывающуюся обстановку и постоянно контролировали ход их выполнения.

В соответствии с разделом II Отраслевого соглашения «Социальное партнерство» коллективные договоры заключены на подавляющем большинстве предприятий.

На предприятиях и в организациях, где действуют первичные организации «Оборонпрофа», на 31 декабря 2014г. действуют 232 коллективных договора, что составляет - 94,3% от числа организаций. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 302581 человек (более 98,7%).

Не имеют коллективных договоров 14 предприятий и организаций. Не заключены договоры на предприятиях: «Муроммашзавод», «ЦНИИ материалов», «Мосточлегмаш», «ЗИФ плюс», и в ряде малочисленных организаций.

Территориальным комитетам необходимо проводить работу с первичными организациями по этому вопросу.

Основной задачей первичных профсоюзных организаций является достижение достойной оплаты труда работников через её установление и закрепление в коллективных договорах.

Анализ выполнения в первом полугодии 2015г. коллективных договоров показывает, что проводимая социальными партнёрами политика направлена на обеспечение зависимости оплаты труда с его результатами.

Обеспечивается повышение доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, внедрения прогрессивных систем оплаты, роста производительности труда. Также учитываются основные положения Отраслевого соглашения по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Социальными партнёрами всегда уделяется большое внимание выполнению раздела «Оплата труда» коллективных договоров.

Кратко остановлюсь на итогах первого полугодия по этому разделу.

Из числа представивших отчёты предприятий имеют среднемесячную заработную плату более 4,0 прожиточных минимумов по региону только 11% и такой же показатель у предприятий, имеющих среднемесячную заработную плату менее 2,0 ПМр. В их числе: ФКП «Саранский механический завод» (1,5), ФКП «НОЗИП»(1,7), ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» (1,6), ОАО «Верхнестуринский машиностроительный завод» (1,8), ОАО «Полимер» (1,9), ФКП «Чапаевский механический завод» (1,9) и ряд других.

Организации, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет 55,6%, а выполняют Отраслевое соглашение только 8,7% предприятий, достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону. Среди них отдельные предприятия Нижегородской, Московской, Свердловской области, Республики Татарстан, Алтайского края и в основном это научные организации.

Показатель величины тарифной части в заработной плате работников остается практически неизменным на протяжении ряда лет.

Низкий уровень тарифной части в заработной плате отмечается на предприятиях: ОАО «Брянский хим.завод»(43%), ОАО «Ковровский эл.мех. завод»(33%), ОАО «Швабе-Фотосистемы»(27%), АО «ЛОМО»(31%), ОАО «Соликамский завод «Урал»(40%), ОАО «НПО «Курганприбор»(40%) и др.

Индексация заработной платы проведена на трети предприятий, повышение заработной платы - на 12% предприятий. На 28% предприятий индексация заработной платы не предусмотрена в коллективных договорах.

На 15 предприятиях (12,3%) имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Среди них ФКП «Казанский завод Точмаш», ОАО«Ижмех», ОАО «Соликамский завод «Урал», ОАО «Ново-Вятка», АО «Вольский мехзавод», ОАО «Сигнал»,ФКП «НОЗИП».

На 80% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Однако на большинстве предприятий вознаграждение выплачивается в незначительных размерах. На 11% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается.

Выплата заработной платы на большинстве предприятий производится два раза в месяц в сроки, установленные коллективными договорами.

На отдельных предприятиях вместо конкретных дат выплаты ЗП установлены временные интервалы, что противоречит действующему законодательству.

Время простоя по вине работодателя в основном оплачивается из расчета 2/3 средней ЗП и лишь отдельные предприятия из расчета 3/4 средней, как предусмотрено ОС или средней ЗП. Это ФГУП «ФНПЦ «Союз», АО «ЦНИИ «Буревестник», ОАО «ВНИИ «Сигнал», ОАО «КБ «Приборостроения», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «Швабе-Фотосистемы», ФГУП «Завод им. Морозова» и др.

Децильный коэффициент, где он предусмотрен коллективным договором в основном (82%) соответствует Отраслевому соглашению, но необходимо отметить, что в 50% коллективных договоров он не предусмотрен.

Оплата вечернего времени не производится на 31 предприятии, представившем отчеты и это притом, что после изменения законодательства нам удалось преду-

смотреть этот показатель в Отраслевом соглашении при согласии представителей работодателей.

Итоги выполнения в первом полугодии т.г. Отраслевого соглашения и коллективных договоров рассмотрены отраслевой комиссией 18 ноября 2015г.

Комиссия констатировала ряд недостатков и приняла решение, которое размещено на сайте профсоюза.

Первичным профсоюзным организациям и работодателям при ведении коллективных переговоров необходимо акцентировать внимание на выработке мер по выполнению отраслевых нормативов раздела «Оплата труда» и включению их в коллективные договоры.

Обращаю ваше внимание на то, что в нашем профсоюзе увеличивается количество первичных организаций в которых численность членов профсоюза менее 50% , что вызывает определенные сложности при заключении коллективных договоров.

При всех недостатках коллективные договора наших предприятий во многих регионах становятся победителями или призерами проводимых конкурсов.

В настоящее время меняется позиция Министерства обороны к оформлению гособоронзаказа, его финансированию, формированию цены на изделия.

Но не все проблемы решены в полной мере. Так, военное представительство на ФКП «Тамбовский пороховой завод» не включило в цену изделий оплату за работу в вечернее время.

Руководитель издал приказ, отменяющий оплату за работу в вечернее время, на что последовала реакция Государственной инспекции труда в Тамбовской области. Госинспекция выпустила постановление о назначении административного наказания, так как при издании приказа по предприятию не были учтены и нарушены требования п.5.18. Отраслевого соглашения.

Предприятие было признано виновным в совершении правонарушения, предусмотренного Кодексом РФ об административных правонарушениях и ему назначено наказание в виде административного штрафа в размере 5 000 рублей. Случай, когда отменяют оплату за работу в вечернее время не единственный, количество предприятий, где оплата не производится, увеличилось.

Здесь видна наша с вами недоработка, не понятна та легкость, с которой профсоюзный комитет входит в положение работодателя и при этом не учитывает интересы работников при работе в условиях, отличающихся от нормальных.

Представителям профсоюза в Отраслевой комиссии необходимо инициировать этот вопрос и выяснить причины не включения в цену продукции военного назначения оплату вечерних часов.

С начала действия Трудового кодекса РФ среди профсоюзных работников и актива ведётся дискуссия по теме распространения действия коллективного договора только на членов профсоюза. Она вновь оживилась в период отчётно-выборной кампании 2014-2015гг.

В связи с этим в Академии труда и социальных отношений 18 июня 2015г. прошло заседание круглого стола «Коллективный договор: проблемы правоприменения», в котором приняли участие руководство ФНПР, представители межфракционной депутатской группы «Солидарность», руководители и представители общероссийских профсоюзов, ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, преподаватели Академии, журналисты газеты «Солидарность».

В ходе продолжительного обсуждения участники круглого стола пришли к выводу о несвоевременности и нецелесообразности внесения в законодательство изменений, распространяющих действие коллективного договора только на членов профсоюза. Вместе с тем, участники круглого стола обратили внимание на то, что профсоюзные организации далеко не полностью используют потенциал, предоставленный им законодательством.

В связи с этим Исполком ФНПР постановил (постановление Исполкома ФНПР от 27.10.2015г. № 7-15):

1. Считать нецелесообразным в настоящее время внесение в законодательство изменений, распространяющих действие коллективного договора только на членов профсоюза.

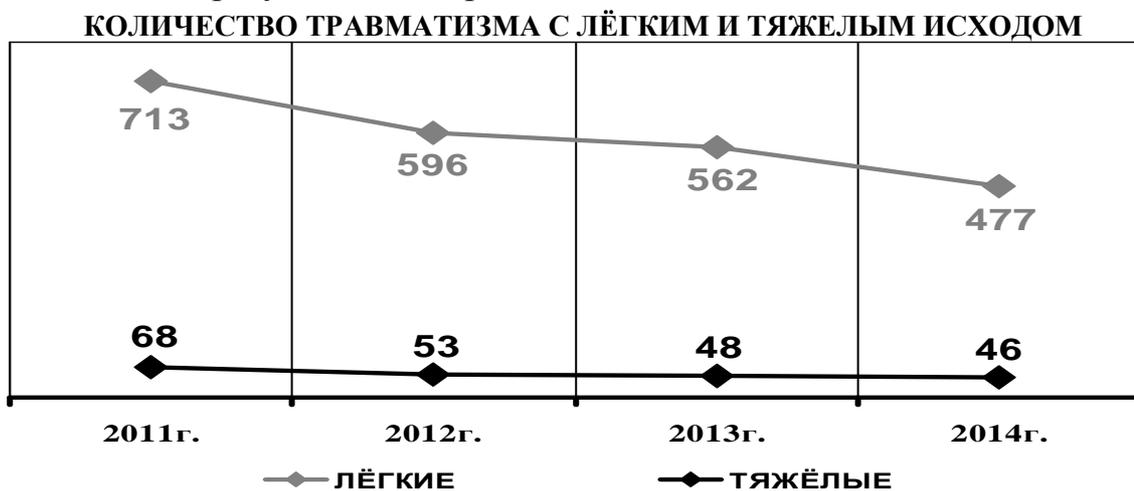
2. Руководству ФНПР во взаимодействии с депутатами Государственной Думы, членами Межфракционной депутатской группы "Солидарность" подготовить предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации в части распространения действия коллективных договоров и соглашений на работников, уполномочивших на определённых условиях соответствующих представителей работников разработать и заключить коллективный договор, соглашение от их имени, а также работников, присоединившихся к его заключению.

3. Правовому департаменту Аппарата ФНПР во взаимодействии с Институтом профсоюзного движения АТиСО обобщить практику подписания соглашений в отношении членов профсоюза и довести её до сведения профсоюзных организаций.

Следовательно, и наш профсоюз должен действовать в русле этого постановления Исполкома ФНПР.

Совместная работа социальных партнёров в области охраны труда, проводимая на предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжёлым исходом.

Так, за 2014г. на предприятиях зарегистрировано 477 против 562 в 2013г. несчастных случаев на производстве, в том числе 46 против 48 с тяжёлым исходом. В то же время травматизм со смертельным исходом остается высоким. Только за 9 месяцев текущего года произошло 8 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в результате которых погибло 10 человек.



Вызывает особую тревогу увеличение доли несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и утилизации вооружения. Так, в этом году во взрывоопасных производствах произошло 63% несчастных случаев (5 случаев), причем 3 случая групповых, в результате которых погибло 7 человек.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	9 мес.2015г.
Количество несчастных случаев	6	11	10	12	8
Количество пострадавших	6 чел.	12 чел.	11 чел.	14 чел.	10 чел.

Приходится констатировать, что в общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом, более 70%, носят организационный характер, объясняемые «человеческим фактором»: неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины.

На отраслевом совещании Департамента нами была высказана озабоченность в связи с ростом количества случаев смертельного травматизма.

В решение отраслевого совещания включено мероприятие, обязывающее руко-

водителей предприятий «провести оценку состояния территорий предприятий, организации учета и хранения всех взрывоопасных материалов, соответствия техдокументации и техпроцессов требованиям безопасности для опасных и особо опасных операций. О результатах доложить в департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в срок до 30 ноября 2015 года».

Также одной из причин считаем отсутствие отраслевой системы контроля за обеспечением безопасных условий труда и управления охраной труда.

В этих условиях необходимы совместные действия департамента, ОАО «НПК «Техмаш» и профсоюза по повышению требовательности к руководителям предприятий за обеспечение безопасных условий труда и работникам по соблюдению требований правил внутреннего трудового распорядка и технологической дисциплины и особенно во взрывоопасных производствах.

Необходимо продолжить совместные проверки предприятий с обязательным их разбором и подведением итогов.

Также ЦК профсоюза предложил рассмотреть вопрос о включении в структуру управления холдингом ОАО «НПК «Техмаш» ответственных за решение задач в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

Все несчастные случаи на производстве расследованы с участием профсоюзных представителей, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе на возмещение вреда.

В соответствии с Отраслевым соглашением работодатели из собственных средств предприятий выплатили материальную помощь всем семьям погибших при производстве взрывчатых материалов и снаряжении вооружения в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев. На ОАО «ГосНИИ машиностроения» семья погибшего получила 11 млн. руб.

Думаю, что такие финансовые потери, будут способствовать изменению ситуации. Работодателю будет дороже не выполнять требования охраны труда. Это, несомненно, заставит их повернуться лицом к вопросам соблюдения требований охраны труда.

Наша задача совершенствовать совместную работу с работодателями в целях более эффективного выполнения организациями профсоюза нашей главной задачи – защиты прав и интересов человека труда в сложных современных условиях.

Необходимо отметить, что отсутствуют обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семьям, погибшим на 15 предприятиях, относящихся к промышленности боеприпасов и спецхимии: ОАО «Краснозаводский химзавод» (Московская область), ФГУП «Завод им. Морозова», ОАО «ПО Завод им. Серго» (г. Зеленодольск) и на ряде других.

В то же время на большинстве предприятий промышленности обычных вооружений в коллективные договоры не включены или включены незначительная (мизерная) единовременная материальная помощь семье погибшего на производстве.

По предложению профсоюзной стороны отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений внесла в Отраслевое соглашение дополнение - «но, не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев» для включения в коллективный договор.

Задача профсоюза добиваться на каждом предприятии от социального партнера включения в коллективный договор обязательств по выплате единовременной материальной помощи за счет средств работодателя семье в количественных размерах в соответствии с Отраслевым соглашением.

Сегодня, практически каждый третий трудится во вредных условиях труда.

Наиболее высокий уровень доли работников, занятых в этих условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии.

Это во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности и необходимых экономических условий по их перевооружению, и модернизации.

Профсоюзным органам необходимо требовать от работодателей разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования.

ЦК профсоюза совместно с ФНПР необходимо добиваться от Правительства РФ принятия мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели.

Одними из основных звеньев в проведении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда являются уполномоченные по охране труда и технические инспекторы труда профсоюза.

В 2015г. в профсоюзе работают 76 технических инспекторов труда. В подразделениях предприятий избрано 5 172 уполномоченных, т.е. практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке.

Профсоюзными органами проводится целенаправленная политика укрепления технической инспекции труда, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда и добиваться их улучшения.

Для этого имеются все необходимые основания.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ПРОФСОЮЗА

ПОКАЗАТЕЛИ	2011г. – 2014г.
Проведено проверок	9 779
Выявлено нарушений	42 704
Выдано представлений	6 594
Предъявлено требований о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников	452

Технической инспекцией в период с 2011 по 2014 годы проведено свыше 9,5 тыс. проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда. Выявлено свыше 42 тыс. нарушений требований, норм и правил по охране труда. По результатам выявленных нарушений работодателям выдано свыше 6500 представлений по устранению нарушений и предъявлено 452 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

В начале 2014г. произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, касающиеся регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях. Произошел переход от списочного принципа к принципу определения фактического воздействия вредных и опасных производственных факторов на конкретном рабочем месте.

В то же время, при проведении спецоценки рабочих мест по методике, утвержденной Приказом Минтруда России от 24 января 2014г. № 33н не учитывается специфика и фактор риска, который присутствует при производстве взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжении боеприпасов, что влечет за собою потерю дополнительных баллов при подведении итогового класса условий труда и последующую в связи с этим частичную потерю гарантий и компенсаций, предоставляемых работнику.

На предприятиях где начались работы по проведению спецоценки по данной методике, её результаты привели к снижению и даже лишению работников компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

С целью недопущения этого, ЦК профсоюза обратился в Минпромторг России и «Союз машиностроителей России» с предложением совместно обратиться к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину по вопросу о включении рабочих мест по производству взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжении боеприпасов в перечень подпадающих под действие законодательства дающее право проводить спецоценку с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, а наиболее опасные рабочие места отнести к 4 классу (экстремальные условия труда), без проведения спецоценки.

Для этого необходимо руководству профсоюза усилить взаимодействие с Минпромторгом и Союзом машиностроителей России а также активизировать работу по взаимодействию с интегрированными структурами.

В связи с увеличением количества жалоб и обращений членов профсоюза по вопросам проведения спецоценки на предприятиях и установления гарантий и

компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по ее результатам и для получения актуальной и достоверной информации, а также для выработки аргументированной позиции профсоюза, «Оборонпроф» совместно ФНПР проводит сбор и анализ результатов проведенной спецоценки и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Прошу вас принять активное участие в этой работе и информацию по результатам мониторинга представить в ЦК профсоюза в установленный срок согласно рекомендуемой форме.

Первостепенное значение в современных условиях приобретает работа социальных партнёров в сохранении и развитии потенциала предприятий и организаций, эффективном участии молодых работников в производственном процессе.

Основными направлениями этой работы являются повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых рабочих и специалистов, совершенствование форм и методов этой работы.

На большинстве предприятий созданы молодёжные организации, комитеты, советы молодежи, комиссии по работе с молодёжью профсоюзных комитетов, советы молодых специалистов и организована их работа.

С целью выработки единой позиции на коллективных переговорах молодёжная комиссия ЦК профсоюза разработала рекомендации по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодёжью».

Реализуя Отраслевое соглашение, многие первичные организации совместно с работодателями ведут работу по выполнению комплексных молодёжных программ по созданию молодым работникам условий для самореализации социально-экономических потребностей, надлежащих условий в сфере труда и занятости, организации досуга.

Так, в АО «Завод имени В.А. Дегтярева» успешно реализуются программы: техническое творчество молодежи; гражданско-патриотическое воспитание; культурно-массовая и спортивная работа; подготовка управленческих кадров для предприятия.

В АО «Уралвагонзавод» (г. Нижний Тагил) действует программа, включающая в себя такие направления как: «Образование», «Отдых и оздоровление», «Физическая культура и спорт», «Культура», «Жилье», «Славим человека труда».

А в Московском АО «НПО «Орион» продолжает функционировать учебно-производственный (ресурсный) центр, одной из задач которого является целевая работа с молодёжью для привлечения ее в инновационные наукоемкие сферы деятельности предприятия, повышения престижности профессионального образования и популяризация рабочих профессий среди молодежи.

С удовлетворением следует отметить предприятия и организации, где 100% молодежи охвачены работой созданных комитетов, советов, комиссий.

Это: «Завод имени Серго», «Барнаульский станкостроительный завод», «Завод имени Я.М. Свердлова», «Казанский государственный казённый пороховой завод», «Красногорский завод имени С.А. Зверева», «Пермский пороховой завод», «Молот – Оружие» (г. Вятские-Поляны), «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», «Муромский приборостроительный завод», «Центральное конструкторское бюро аппарато-строения» (г. Тула) и др.

Для привлечения и закрепления молодежи большинство предприятий, активно используют квотирование рабочих мест для окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил.

С целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

Социальные партнёры организаций, в зависимости от финансово-экономического состояния, включили в текст коллективных договоров положения, предоставляющие молодым работникам различные льготы и гарантии.

Это: выплаты единовременных пособий, предоставление беспроцентных ссуд для оплаты обучения, персональные надбавки к оплате труда, частичная или полная оплата арендуемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья и многие другие.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист».

По итогам статистического отчета за 2014г., охват профсоюзным членством увеличился в 8 территориальных организациях и в 14 первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. Это: Удмуртская республиканская и Пермская краевая, Волгоградская, Владимирская, Ивановская, Московская, Нижегородская, Пензенская областные организации.

Высокий уровень профсоюзного членства сохраняется в Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Ростовской, областных организациях, а также в 4 первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза - ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак), «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», Тамбовский пороховой и Саранский механический заводы.

Этому способствовало и внимание многих профсоюзных комитетов к работе с молодёжью, привлечение её в профсоюз, а также реализация разделов и положений коллективных договоров по работе с молодёжью.

В целях формирования системы социального партнёрства в рамках Госкорпорации «Ростех» создан представительный орган профсоюза, действующий на предприятиях корпорации – Совет председателей ряда холдинговых структур.

Так, после замены в октябре с.г. руководителя холдинга «Швабе» уже 5 ноября 2015г. прошло совещание председателей первичных профорганизаций предприятий холдинга. С информацией о состоянии дел на предприятиях и в организациях холдинга и задачах, стоящих перед коллективами предприятий в 2016г. выступил Временный директор холдинга «Швабе» А.П. Патрикеев, который в ходе обсуждения ответил на вопросы председателей.

В ходе совещания проведено заседание Совета председателей первичных организаций, действующих в организациях холдинга. Рассмотрен вопрос о деятельности Совета и разработке нормативных документов, регламентирующих его деятельность. Проведено обсуждение хода выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров, взаимодействие первичных профсоюзных организаций и работодателей.

Решением Совета заместителем председателя избран председатель первичной профорганизации «Лыткаринский завод оптического стекла» Ю.А. Потапов.

Решения вопросов социальной политики требует финансовых средств, но их недостаточно на большинстве наших предприятий.

Приказом ГК «Ростех» от 17.12.2013г. № 230 определено, что работодатель проводит поощрение работников организации при наличии финансовых возможностей в размере до 10% от чистой прибыли, но не более 1/12 годового фонда оплаты труда».

Работодатели ряда предприятий во исполнение данного приказа пытались сократить объёмы используемых средств, в том числе на выполнение обязательств по коллективному договору.

Так, председатель профкома завода «Пластмасс» решил эту проблему, самостоятельно, направив письмо в адрес руководителя холдинга «Техмаш», в котором сослался на обращение «Об Отраслевом соглашении на 2014-2016 годы», подписанное председателем профсоюза и руководителем холдинга «Техмаш».

На Новосибирском заводе «Искра» подобная проблема была решена с помощью ЦК профсоюза.

Социальное партнёрство на разных его уровнях действует. Всего ли мы добились из того чтобы хотелось? Конечно нет.

Профсоюзы не всегда находят поддержку у партнёров по социальному диалогу в решении серьёзных проблем, с которыми сталкиваются работники организаций.

Поэтому всем нам, каждому на своём месте предстоит работа по совершенствованию социального партнёрства в интересах работников.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 декабря 2015 г.

**О работе профсоюза и его организаций по социальному партнерству
в современных условиях**

В настоящее время в России и мире происходят события, которые предопределили сложную социально-экономическую обстановку в стране. Угроза терроризма, санкции Запада, обвал рубля и проблемы импортозамещения негативно влияют на деятельность предприятий, на положение трудящихся и всего населения. Дорожают продукты и лекарства, коммунальные услуги, топливо.

По предварительной оценке уровень инфляции в России составит более 12%, что хуже показателя со времени последнего кризиса.

На предприятиях, подведомственных Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России в первом полугодии 2015г. темпы роста объемов промышленной продукции в сравнении с предыдущим годом составили: в промышленности обычных вооружений – 113,3%, в том числе гражданской продукции – 55,3%; в боеприпасной отрасли – 125,8%, в том числе гражданской продукции – 100,2%.

Среднемесячная заработная плата выросла и составила в первом полугодии 2015г. в промышленности обычных вооружений – 33 936 рублей, в боеприпасной отрасли – 28 667 рублей.

Численность работающих в промышленности обычных вооружений увеличилась на 0,5%, в промышленности боеприпасов - на 0,3%.

По состоянию на 1 сентября с.г. большая часть предприятий работает в обычном режиме. Сократилось число предприятий, где полностью или частично остановлено производство, проведено сокращение численности, введен режим неполного рабочего времени. Ситуация по сравнению с началом года улучшается.

Вопрос повестки дня пленума «О работе профсоюза и его организаций по социальному партнерству», является одним из важнейших в деятельности организаций профсоюзов всех уровней.

На федеральном уровне партнерства подписано Генеральное соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2014-2016 годы и совместные действия сторон по их реализации.

Федерация независимых профсоюзов России, выполняя решения IX съезда ФНПР, требовала от Правительства РФ установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и безусловного выполнения указов Президента РФ в части увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы.

Генеральное соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

В декабре 2013г. было подписано Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Соглашение направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций, соответствует принятым на современном этапе нормам социального партнёрства и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Отраслевая комиссия в июне 2015г. рассмотрела итоги выполнения в 2014г. Отраслевого соглашения и коллективных договоров, а также приняла дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению.

Изменения и дополнения в Отраслевое соглашение вызваны вступлением в силу с 1 января 2014г. законодательных актов о специальной оценке условий труда, а также с внесением изменений в статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Комиссия внесла изменения в п.11.7 о том, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и профсоюзный комитет вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

В Отраслевом соглашении стороны договорились, что работодатели и первичные профсоюзные организации включают в раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» коллективного договора подраздел «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств».

Разработано специальное приложение. Решением отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений оно перестало быть рекомендуемым.

Социальное партнёрство на территориальном уровне способствует разрешению многих проблем и противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, позволяет минимизировать конфликты и напряженность в коллективах.

Большая работа в этом направлении проводится Татарской Республиканской, Алтайской и Пермской краевыми, Кемеровской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Свердловской, Тульской областными организациями профсоюза.

Следует также отметить активизацию работы юристов территориальных организаций, которые контролируют соблюдение работодателями законодательных норм, дают разъяснения и консультации работникам.

В соответствии с разделом II Отраслевого соглашения «Социальное партнёрство» коллективные договоры заключены на подавляющем большинстве предприятий.

Первичные профсоюзные организации вели переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров, учитывая складывающуюся обстановку и контролировали ход их выполнения.

Не имеют коллективных договоров 14 предприятий и организаций, в основном малочисленных. Территориальным комитетам необходимо проводить работу с этими первичными организациями.

Основной задачей первичных профсоюзных организаций является достижение достойной оплаты труда работников через её установление и закрепление в коллективных договорах.

Социальными партнёрами всегда уделяется большое внимание выполнению раздела «Оплата труда» коллективных договоров.

Организации, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляют 55,6%, а выполняют Отраслевое соглашение только 8,7% предприятий, достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону (ПМр).

Предприятий, имеющих среднемесячную заработную плату более 4,0 прожиточных минимумов по региону только 11% и такой же показатель у предприятий, имеющих среднемесячную заработную плату менее 2,0 ПМр.

Показатель величины тарифной части в заработной плате работников остается практически неизменным на протяжении ряда лет.

Индексация заработной платы проведена на трети предприятий, повышение заработной платы - на 12% предприятий. На 28% предприятий индексация заработной платы не предусмотрена в коллективных договорах.

На 12,3% предприятиях имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

На 80% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Однако на большинстве предприятий вознаграждение выплачивается в незначительных размерах. На 11% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается.

Выплата заработной платы на большинстве предприятий производится два раза в месяц в сроки, установленные коллективными договорами. На отдельных предприятиях вместо конкретных дат выплаты заработной платы установлены временные интервалы, что противоречит действующему законодательству.

Время простоя по вине работодателя в основном оплачивается из расчета 2/3 средней заработной платы и лишь на отдельных предприятиях - из расчета 3/4 средней заработной платы, как предусмотрено Отраслевым соглашением.

Оплата вечернего времени не производится на 31 предприятии, представившем отчёты.

В профсоюзе увеличивается количество первичных организаций, в которых численность членов профсоюза менее 50%, что вызывает определенные сложности при заключении коллективных договоров.

С начала действия Трудового кодекса РФ среди профсоюзных работников и актива ведётся дискуссия по теме распространения действия коллективного договора только на членов профсоюза.

Исполнительный комитет ФНПР постановил считать нецелесообразным в настоящее время внесение в законодательство изменений, распространяющих действие коллективного договора только на членов профсоюза.

Совместная работа социальных партнёров в области охраны труда, проводимая на предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

Однако травматизм со смертельным исходом остается высоким.

Одной из причин является отсутствие отраслевой системы контроля за обеспечением безопасных условий труда и управления охраной труда.

В то же время, при проведении спецоценки рабочих мест по методике, утвержденной приказом Минтруда России, её результаты привели к снижению и даже лишению работников компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Первостепенное значение в современных условиях приобретает работа социальных партнёров в сохранении и развитии потенциала предприятий и организаций, эффективном участии молодых работников в производственном процессе.

Основными направлениями этой работы являются повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых рабочих и специалистов, совершенствование форм и методов этой работы.

В целях формирования системы социального партнерства в рамках Государственной корпорации «Ростех» создан представительный орган профсоюза, действующий на предприятиях корпорации – Совет председателей ряда холдинговых структур.

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать важнейшей задачей организаций профсоюза работу по совершенствованию социального партнёрства на федеральном, региональном и локальном уровнях в интересах работников предприятий и организаций.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Рассмотреть на заседаниях профсоюзных комитетов материалы пленума и разработать план мероприятий по реализации постановления центрального комитета профсоюза.

2.2. Используя принципы социального партнёрства добиваться включения в коллективные договоры показателей Отраслевого соглашения или обязательств работодателей по разработке специальных программ, предусматривающих их достижение. При невозможности реализации каких-либо положений Отраслевого соглашения инициировать обращение в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Проводить работу по достижению показателей, установленных разделом «Оплата труда» Отраслевого соглашения.

2.4. Повысить требовательность к руководителям предприятий за обеспечение безопасных условий труда и работникам по соблюдению требований правил внутреннего трудового распорядка и технологической дисциплины, особенно во взрывоопасных производствах.

2.5. Продолжить работу по:

2.5.1. Совершенствованию совместно с работодателями деятельности технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечивать активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность.

2.5.2. Включению в коллективные договоры обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, и дополнительных выплат семье и лицам, имеющим право на возмещение единовременного пособия в связи со смертью в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве (пункты 6.21. и 6.22. Отраслевого соглашения).

2.6. Добиваться совместно с работодателями качественного проведения специальной оценки условий труда и особенно с вредными и (или) опасными условиями труда и подпадающими под юрисдикцию Списков № 1 и № 2 досрочного пенсионного обеспечения. Не допускать без реального улучшения условий труда отмены отдельных видов компенсаций и необоснованного выведения рабочих мест из Списков № 1 и № 2.

2.7. В соответствии с приложением № 1 Отраслевого соглашения добиваться включения в раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» коллективного договора подраздела «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств». Добиваться своевременного перечисления членских профсоюзных взносов и полного погашения задолженности работодателями.

2.8. Привлекать для работы в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений организаций председателей комиссий профкома по работе с молодежью, руководителей молодежных организаций.

2.9. Продолжить проведение мониторинга по ситуации на предприятиях и в организациях отрасли.

2.10. Обратит особое внимание на реализацию пунктов Отраслевого соглашения, принятых отраслевой комиссией, механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективным договором организаций.

2.11. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о попытках работодателей снижать льготы и гарантии работникам с указанием причин их вызвавших.

2.12. Исключить случаи установления работникам заработной платы ниже прожиточного минимума по соответствующему региону.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Рассматривать на своих заседаниях работу социальных партнёров по реализации основных положений Отраслевого соглашения, повышению уровня заработной платы работников.

3.2. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

3.3. Оказывать помощь первичным организациям при ведении переговорного процесса с целью включения в коллективные договоры конкретных показателей Отраслевого соглашения и осуществлять действенный контроль за ходом выполнения коллективных договоров.

3.4. Контролировать соблюдение на предприятиях предусмотренной Трудовым кодексом РФ процедуры определения первичной профсоюзной организации в качестве представителя работников в социальном партнерстве на локальном уровне. Принять необходимые меры по достижению уровня профсоюзного членства в организациях, превышающего 50%.

3.5. Продолжить работу по приближению минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума в регионах, ликвидации задолженности по заработной плате работников.

3.6. Взаимодействовать с региональными органами власти с целью повышения размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

3.7. Добиться заключения коллективных договоров во всех организациях.

3.8. Рассмотреть на своих заседаниях материалы пленума и наметить пути реализации поставленных задач.

3.9. Провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», сформировать комиссии для отбора кандидатов и подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Президиуму центрального комитета профсоюза:

4.1. Предусматривать в планах работы ЦК профсоюза отчёты социальных партнёров о проводимой работе по основным направлениям деятельности на предприятиях и в организациях.

Срок: постоянно. Отв. отделы социального партнерства, организационной работы.

4.2. Усилить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, а также с действующими в отраслях холдинговыми структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда.

4.3. Поручить комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся провести анализ работы работодателей по вопросу оплаты вечернего времени и выяснить причины не включения в цену продукции военного назначения оплату вечерних часов. Результаты анализа рассмотреть на заседании отраслевой комиссии.

Срок: II полугодие 2016г. Отв. отдел социального партнерства.

4.4. Продолжить работу по взаимодействию с вертикально-интегрированными структурами. Организовать работу Советов председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в этих структурах.

4.5. Добиваться совместно с Минпромторгом России и Союзом машиностроителей России включения рабочих мест по производству взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжению боеприпасов в перечень подпадающих под

действие положений, дающих право проводить спецоценку с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

4.6. Совместно с ФНПР добиваться от Правительства РФ принятия мер по привлечению инвестиций на модернизацию и переоснащение производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования.

4.7. Продолжить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, руководством холдингов по регулированию социально-трудовых отношений в организациях и контролю за выполнением коллективных договоров и Отраслевого соглашения.

4.8. Обобщить предложения, поступившие в ходе работы пленума и разработать мероприятия по их реализации.

Срок: до 25 декабря 2015г. Отв. отдел социального партнерства.

* * *

ДОКЛАД

X пленуму ЦК профсоюза

«О ходе отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза»

VIII пленум ЦК профсоюза 3 декабря 2014 года определил порядок и сроки проведения отчётов и выборов в профсоюзе. В соответствии с решением пленума они должны быть проведены во всех организациях профсоюза, это 246 первичных и 22 территориальные организации, и завершены 7 апреля 2016 года очередным XIII съездом профсоюза.

В преддверии отчётов и выборов на основе анализа проведения предыдущей отчетно-выборной кампании 2010-2011 годов были подготовлены подробные Методические рекомендации по подготовке и проведению отчётов и выборов и направлены во все первичные и территориальные организации.

IX пленума ЦК профсоюза 22 апреля 2015 года рассмотрел ход подготовки к проведению отчётов и выборов в организациях профсоюза, отметил как положительное в этой работе, так и имевшие место недостатки и обязал их устранить.

Реализуя «Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», комитеты первичных и территориальных организаций сформировали предложения по выдвижению кандидатур на должности председателей организаций и направили их для учёта мнения или согласования в вышестоящую организацию.

Практически все представленные на согласование кандидатуры на должность председателей территориальных организаций были согласованы председателем профсоюза с учётом мнения руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов, за исключением одной из трёх кандидатур, представленных Алтайской краевой организацией.

Большинство первичных и территориальных организаций провели определённую организаторскую работу по подготовке отчетно-выборной кампании:

- вопросы её проведения в организациях были рассмотрены на заседаниях выборных органов и в соответствии с решением ЦК профсоюза определялись сроки и порядок проведения отчётов и выборов: до ноября – первичные, и до 31 декабря 2015 года – территориальные организации;

- во многих организациях проведены инструктивные совещания и семинары с профсоюзным активом;

- в ряде организаций были разработаны методические материалы в помощь низовому профсоюзному активу – профгруппоргам и председателям профорганизаций структурных подразделений;

- члены профкомов и штатные работники комитетов профсоюза раскреплялись за организациями для оказания практической помощи в подготовке и проведении собраний и конференций;

- в ряде организаций создавались специальные комиссии из профсоюзных активистов для выработки предложений при рассмотрении вопросов, связанных с отчётами и выборами.

В целях информирования членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов и ходе отчётов и выборов рядом организаций использовались местные средства массовой информации, готовились специальные буклеты, фильмы, оформлялись стенды.

Бегущая строка на проходной ФЦДТ «Союз» информировала работников о дате и времени проведения отчетно-выборной конференции первичной организации.

Ряд территориальных организаций, и в первую очередь – Алтайская и Пермская краевые, Курганская областная, Татарская и Удмуртская республиканские активно размещали информацию и материалы о ходе отчётов и выборов на своих страницах Интернет-сайта профсоюза.

Вместе с тем, как показывает анализ, использование своих страниц сайта профсоюза отдельными территориальными комитетами, особенно в период подготовки и проведения отчётов и выборов, оставляет желать лучшего, а ряд организаций, как видите на слайде, многие годы вообще не использует эту важную форму информационной работы.

Отчётные доклады профсоюзных комитетов первичных организаций ФЦДТ «Союз», АО «Красногорский завод имени С.А. Зверева», «Воткинский завод» и ряда других были заблаговременно опубликованы в многотиражных газетах предприятий, розданы делегатам конференций, вывешены на информационных стендах в структурных подразделениях, что дало возможность в выступлениях председателей организаций останавливаться лишь на основных положительных результатах и недостатках в работе и делать основной акцент на нерешенных вопросах и приоритетах в работе на будущее.

В первичной профорганизации АО «Красногорский завод имени С.А. Зверева» в преддверии отчётов и выборов была учреждена награда «За заслуги перед профсоюзной организацией» и на отчетно-выборной конференции проведены первые награждения профсоюзного актива.

В ходе подготовки и проведения отчётов и выборов в первичных организациях Пермской краевой организации большое внимание уделялось ротации, обновлению и расстановке кадров и актива, в результате чего в составе выборных органов существенно увеличилось число активной молодёжи.

Ход отчётов и выборов регулярно отражался в заводских СМИ, на сайте краевой организации и в ходе постоянно-действующих семинаров профактива.

Отчётно-выборные конференции проводились с обязательным участием руководителей и главных специалистов предприятий.

На высоком организационном уровне прошли отчетно-выборные конференции Владимирской, Волгоградской, Московской, Кемеровской, Кировской, Ростовской, Тульской областных, Московской городской, Татарской республиканской организаций.

Как пример хорошего уровня проведения конференции следует отметить Московскую областную организацию. Так, делегаты и участники конференции имели возможность познакомиться с деятельностью областной организации по красочным стендам и справочным материалам, подробно характеризующими деятельность областной и первичных организаций.

Во время регистрации участников конференции проводилось анкетирование с целью изучения мнения по проблемам социального партнёрства на предприятиях, демонстрировались фильмы о предприятиях. В работе конференции принимали участие руководители многих предприятий или их представители.

Отчётные доклады многих территориальных комитетов сопровождалась демонстрацией слайдов.

Большинство отчётных докладов комитетов профсоюза отличались содержательностью, отражали анализ социально-экономического положения пред-

приятый, проведённую работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, охватывали весь круг задач профсоюза и внутрипрофсоюзных проблем.

При регистрации делегатам и участникам многих конференций выдавалось максимальное количество информации и документов с целью более чёткой работы и сокращения времени проведения конференций. Это:

- составы рабочих органов конференции;
- регламент работы;
- справочные и цифровые материалы;
- специальные выпуски газет и др.

Так, подробные справочно-информационные материалы, дополняющие отчёты, были подготовлены: Московской городской, Владимирской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Кировской, Кемеровской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Тульской, Челябинской областными, Татарской и Удмуртской республиканскими организациями.

В выступлениях многих участников собраний и делегатов конференций была высказана необходимость повышения эффективности работы всех звеньев профсоюза, критика недостатков носила конструктивный, деловой характер, содержала конкретные предложения.

В ходе многих конференций обсуждались и утверждались программы действий организаций на предстоящий период.

Так, были приняты Основные направления деятельности на период 2016–2020 годов Владимирской, Московской, Тульской, Челябинской областными, Татарской и Удмуртской республиканскими и рядом других организаций.

Комитеты большинства первичных и территориальных организаций сформированы путём прямого делегирования с правом отзыва и замены.

Проходящие в профсоюзе отчёты и выборы показывают, что кредит доверия трудящихся к профсоюзу, его организациям и их руководителям не исчерпан. Абсолютное большинство из них избрано на новый срок.

Реализуя Программу профсоюза в области молодёжной политики, в ряде организаций избраны молодые заместители председателей первичных организаций с перспективой кадрового роста.

Руководители профсоюза и работники аппарата ЦК профсоюза приняли участие и оказали практическую помощь в подготовке и проведении многих отчётно-выборных конференций первичных и всех территориальных организаций.

Большинство членов ЦК профсоюза в соответствии с постановлением пленума, отчитались на собраниях и конференциях о своей работе в составе ЦК профсоюза.

Вместе с тем, в ходе подготовки отчётов и выборов в отдельных первичных и территориальных организациях имели место ошибки и недоработки.

Отдельными комитетами слабо использовались Методические рекомендации по подготовке и проведению отчётов и выборов. Конференции готовились по материалам предыдущих конференций пятилетней давности и соответственно - с теми же ошибками.

Постановления ряда выборных органов о подготовке и проведении отчётов и выборов не содержали всей необходимой информации. А именно:

- сроков проведения отчётно-выборной кампании в организации;
- графика проведения собраний и конференций профсоюзных организаций структурных подразделений. Причем для проведения конференций в структурных подразделениях профкомы должны были определить в постановлении эти подразделения и норму представительства на конференции;
- зачастую не определялось участие членов выборных органов в собраниях и конференциях организаций с целью оказания практической помощи, а также перечень документов, представляемых организацией после проведения отчётно-выборного собрания, конференции;

- должным образом не отрабатывался порядок формирования комитетов проф-организаций методом прямого делегирования с правом отзыва и замены;

- повестки дня конференций ряда организаций не содержали всего круга необходимых вопросов.

Не планировался к рассмотрению на отдельных конференциях вопрос о выборах заместителя председателя организации. А ведь избрать заместителя председателя на заседании комитета можно, если конференция предоставила комитету право решить этот вопрос.

Но благодаря контролю со стороны аппарата ЦК профсоюза за ходом подготовки отчётно-выборной кампании и анализу поступающей от организаций информации многие недостатки в период подготовки отчётов и выборов были устранены, ошибки исправлены.

Вместе с тем, в ряде организаций имели место нарушения правовых и организационных норм, что ставит под сомнение легитимность принятых решений и может привести к негативным последствиям.

На некоторых конференциях при отсутствии нарушений процедуры выборов делегатов признавались полномочия лишь зарегистрировавшихся перед началом конференции делегатов.

В ряде первичных организаций Удмуртской республиканской организации члены профкомов, отчитывающиеся о своей работе, по статусу были признаны делегатами конференции. Также было предоставлено право быть делегатами конференции председателям цеховых комитетов, а совещание председателей цехкомов одной из организаций делегировало в состав профкома выборных и штатных работников профкома в количестве 5 человек.

Практически не было обсуждения на конференции отчётного доклада Курганского областного комитета, а в прениях выступили лишь представитель ЦК профсоюза и Председатель Федерации профсоюзов Курганской области.

В работе ряда отчётно-выборных конференций, в первую очередь – первичных организаций, не принимали участие руководители предприятий или их представители.

Причина отмеченных недостатков связана с незнанием и неумением использовать положения Устава, нормативных документов и Методических рекомендаций, строгое соблюдение которых обеспечивает легитимность избранных руководящих органов и принимаемых решений.

На сегодняшний день отчёты и выборы завершились в профсоюзных группах и цеховых организациях, а также в более чем 98% первичных и в 19 из 22 территориальных организаций.

Сменяемость среди председателей первичных организаций по предварительным данным в организациях, завершивших отчёты и выборы, составляет менее 10%.

До конца года пройдут отчётно-выборные конференции Ивановской и Свердловской областных и Пермской краевой организаций.

По имеющейся информации все отчитавшиеся комитеты первичных и территориальных организаций получили удовлетворительную оценку работы.

В связи с завершением отчётно-выборной кампании ближайшей задачей комитетов профсоюза является организация непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива в течение срока полномочий, уделив особое внимание обучению вновь избранного профсоюзного актива.

Необходимо также провести работу по формированию и корректировке резерва профсоюзных кадров путем выдвижения в резерв молодых профсоюзных активистов и организовать их подготовку.

Напомню также о необходимости своевременного представления информации о проведении отчётно-выборной кампании – формы 4 для первичных и формы 14 для территориальных организаций.

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда профсоюза определено место проведения съезда – Учебно-методический

центр в г.Московский, идёт подготовка набора для делегатов и участников съезда, начата работа над проектом отчёта ЦК профсоюза и подготовка необходимых статистических и справочных материалов. Готовятся предложения по изменениям и дополнениям Устава профсоюза, о чём сегодня будет доложено подробно.

После завершения в организациях отчётов и выборов предстоит определить конкретное количество участников съезда, так как ряд членов действующего состава ЦК и ревизионной комиссии профсоюза, а также членов ЦК нового состава не избраны делегатами съезда.

Кроме этого предстоит решить ряд вопросов финансирования мероприятий по подготовке и проведению съезда профсоюза.

Предлагается предоставить право избрания 1 дополнительной единицы делегата съезда Московской городской организации для избрания делегатом Шмакова Михаила Викторовича, члена нашего профсоюза, Председателя ФНПР, и 1 дополнительной единицы Тульской областной организации для избрания членом ЦК профсоюза Серебрякова Сергея Петровича, Героя Социалистического Труда, работника ОАО «Тульский патронный завод», председателя цеховой организации. Данные территориальные организации заочно уже провели эту работу.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

X пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 декабря 2015 г.

О ходе отчётно-выборной кампании в организациях профсоюза

Заслушав информацию о ходе отчётно-выборной кампании в профсоюзе, центральный комитет профсоюза отмечает, что отчёты и выборы завершились в большинстве первичных и территориальных организаций профсоюза.

Основные усилия комитетов профсоюза были направлены на подготовку и проведение отчётно-выборной кампании на высоком организационном уровне, с максимальным использованием возможностей кампании для решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления организаций.

Представители вышестоящих организаций оказали практическую помощь в подготовке и приняли участие в работе отчётно-выборных конференций всех территориальных и многих первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, в ходе подготовки и проведения отчётов и выборов имели место отдельные недостатки, связанные с отсутствием должной ответственности и неумением отдельными руководителями организаций профсоюза применить на практике Устав и нормативные документы, определяющие работу выборных органов организаций и их руководителей по подготовке и проведению отчётов и выборов.

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о ходе отчётно-выборной кампании в профсоюзе.

2. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:

- обеспечить проведение непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива в течение срока полномочий, обратив особое внимание на обучение вновь избранного профсоюзного актива;

- провести работу по формированию, корректировке резерва профсоюзных

кадров путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов, организовать их подготовку.

Решения органов профсоюза по резерву кадров представить в отдел организационной работы ЦК профсоюза до 30 марта 2016г.

3. Президиуму и аппарату ЦК профсоюза обеспечить подготовку и проведение XIII съезда профсоюза на высоком организационном уровне.

4. Предоставить право избрания 1 дополнительной единицы делегата съезда Московской городской организации и 1 дополнительной единицы члена ЦК профсоюза Тульской областной организациям профсоюза.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 декабря 2015 г.

Об окончательной редакции проекта Устава профсоюза

Заслушав информацию заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза Н.А. Лебедева о ходе работы над проектом Устава профсоюза, центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Окончательную редакцию проекта Устава профсоюза:

1. Одобрить.

2. Направить в территориальные и первичные организации профсоюза.

Срок – до 22 декабря 2015 г.

Организациям профсоюза представить в ЦК профсоюза предложения по проекту Устава профсоюза.

Срок – до 28 февраля 2016 г.

Организационно-уставной комиссии обобщить поступившие предложения.

3. Представить XIII съезду профсоюза на утверждение.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 декабря 2015 г.

О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015 год; об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016 год и нормативе отчислений на 2016 год

Заслушав и обсудив сообщение председателя бюджетной комиссии ЦК профсоюза Куликовой И.А., центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить внесенные изменения в расходную часть сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г. по следующим статьям:

Статья		Было	Изменить
2.2.3	Международная работа	0,2%	0,4%
2.2.6	Хозяйственные расходы	14,0%	14,8%
2.2.8	Расходы на командировки	3,0%	2,0%
ИТОГО:		17,2%	17,2%

Корректировку провести за счёт свободного остатка средств на 01.01.2015г.

2. Утвердить смету доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016г. (прилагается).

3. Утвердить норматив отчислений на 2016г. от валового сбора членских профсоюзных взносов на содержание аппарата и ведение уставной деятельности ЦК профсоюза (с учетом отчислений ФНПР, ВКП, Ассоциации), в размере:

- 6,5% для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;

- 15% для первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

4. Установить с 01.01.2016г. для первичных профсоюзных организаций норматив отчислений от членских взносов (вал) на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов не более 5%.

5. Президиуму ЦК профсоюза, комитетам профсоюза всех уровней ежеквартально контролировать своевременность сбора и выполнение обязательств по перечислению профсоюзных взносов.

6. Территориальным и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания, не представившим в установленные сроки проекты штатного расписания, сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2016г., представить их в ЦК профсоюза в срок до 15.12.2015г.

7. Бюджетной комиссии ЦК профсоюза и президиуму ЦК профсоюза в срок до 15 марта 2016г. проанализировать задолженность организаций профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза, подготовить предложения и внести их на рассмотрение очередного пленума ЦК профсоюза.

7. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 1 марта 2016г. провести проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за 2015г.; в срок до 15 марта 2016г. представить акты проверок в ревизионные комиссии по подчиненности.

СМЕТА			
доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016г.			
СТАТЬИ		в %	
Остаток средств на 01 января 2016г. /отчисления от членских профсоюзных взносов /			
Остаток средств на 01 января 2016г. /Съезды /		100,0	
1	ДОХОДЫ		
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100,0	
2	РАСХОДЫ		
2.1	Расходы на социальную сферу		
2.1.1	В т.ч.	Материальная помощь членам профсоюза	0
2.1.2		Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5
2.2	Организационно-хозяйственные расходы		96,4
2.2.1	В т.ч.	проведение съездов, пленумов, совещаний	4,0
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	8,0

2.2.3	международная работа	0,4
2.2.4	заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64,0
2.2.6	хозяйственные расходы	14,8
2.2.7	автотранспортные расходы	1,2
2.2.8	расходы на командировки	2,0
2.2.10	премирование профактива	2,0
2.4	Приобретение основных средств	1,0
2.7	Налог на имущество	0,1
Итого расходов		100
3.	Расходы на Съезды	100
Остаток средств на 01 января 2017г.		



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 декабря 2015 г.

Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2016 году

Рассмотрев предложения территориальных комитетов профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов на их деятельность, центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить предложения территориальных комитетов по установлению отчислений от членских профсоюзных взносов на их деятельность на 2016 год в процентах (прилагается).

ОРГАНИЗАЦИИ		Отчисление на деятельность территориальной организации (%)	ОРГАНИЗАЦИИ		Отчисление на деятельность территориальной организации (%)
1	Алтайская краевая	15,0	12	Новосибирская обл.	18,0
2	Владимирская обл.	9,0	13	Пензенская обл.	17,0
3	Волгоградская обл.	12,0	14	Пермская краевая	13,0
4	Ивановская обл.	1,00-26,5	15	Ростовская обл.	14,0
5	Кемеровская обл.	16,5	16	Самарская обл.	11,5
6	Кировская обл.	24,5	17	Саратовская обл.	5,0
7	Курганская обл.	10,0	18	Свердловская обл.	10,0
8	Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	13,5	19	Татарская респ.	17,0
9	Московская обл.	12,0	20	Тульская обл.	12,8
10	Московская гор.	18,5-24,1	21	Удмуртская респ.	8,0-11,5
11	Нижегородская обл.	13,0-16,5	22	Челябинская обл.	15,5

* * *

ДОКЛАД X пленуму ЦК профсоюза «Об объединении профсоюзов»

В настоящее время ведётся работа по подготовке предложений по объединению ряда профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов, инициированная 21 октября 2013г. центральным комитетом профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

VI пленум ЦК нашего профсоюза 18 декабря 2013г. рассмотрел и поддержал предложение «ПРОФАВИА» об объединении оборонных профсоюзов.

Напомню, что наш профсоюз неоднократно – в 2004 и 2008гг. выступал инициатором объединения профсоюзов, входящих в Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Была сформирована Рабочая группа, которая в 2009г. подготовила необходимые предложения и документы для объединения. Но, по ряду объективных и субъективных причин, наша инициатива не была поддержана руководством профсоюзов оборонно-промышленного комплекса.

В настоящее время в работе по объединению участвуют 7 профсоюзов: «ПРОФАВИА», «ОБОРОНПРОФ», работников радиоэлектронной промышленности, работников судостроения, работников судостроения, судоремонта и морской техники, работников машиностроения и работников Автосельхозмаша.

Если объединение оборонных и машиностроительных профсоюзов завершится успехом, то к 2017г. в России появится новый профсоюз с численностью более миллиона членов.

К объединению есть объективные предпосылки:

- за прошедшие годы сократилась численность профсоюзов;
- их территориальные организации в большинстве своём по финансовым возможностям не могут в полной мере исполнять свои функции;
- многие предприятия и организации входят в холдинги Государственной корпорации «Ростех» и другие интегрированные структуры (без различия профсоюзного членства работников);
- необходимо решать проблему структурирования организаций профсоюза в интегрированных структурах.

Работу по подготовке объединения проводила Рабочая группа, куда входили руководители профсоюзов, а также представители территориальных и первичных организаций. От нашего профсоюза в работе комиссии активно участвовали председатель Тульской областной организации И.Н. Андреев, председатель первичной организации ФЦДТ «Союз» С.В. Мухачёв и работники аппарата ЦК профсоюза.

Рабочей группой было проработано законодательство РФ, подготовлены необходимые статистические материалы. После тщательной проработки подготовлены предложения по процедуре объединения – признано целесообразным провести его в форме присоединения к одному из объединяемых профсоюзов.

В настоящее время эту работу продолжает Оргкомитет с участием представителей профсоюзов и ФНПР.

Ближайшими задачами Оргкомитета являются:

- подготовить проект Устава объединённого профсоюза;
- окончательно проработать юридические вопросы и подготовить полноценный договор между профсоюзами об объединении;
- выработать единую финансовую политику. И здесь основной вопрос – в какой пропорции будут делиться профсоюзные взносы?;
- разработать структуру территориальных организаций объединённого профсоюза, то есть найти рациональное сочетание региональных и холдинговых организаций;
- подготовить предложения по кадровым и другим вопросам.

23 сентября 2015 года президиум ЦК профсоюза, обсудив информацию о ходе работы по подготовке предложений об объединении, признал целесообразным объединение нашего профсоюза с профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов РФ на равноправной основе.

Президиум также одобрил деятельность представителей профсоюза в Рабочей группе и внёс вопрос «Об объединении профсоюзов» в повестку дня сегодняшнего

пленума.

Если центральный комитет одобрит проводимую работу по объединению, предлагается внести этот вопрос на рассмотрение XIII съезда профсоюза.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
X пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 декабря 2015 г.

Об объединении профсоюзов

Заслушав информацию председателя профсоюза А.И. Чекменёва о деятельности представителей профсоюза в работе по подготовке к объединению профсоюзов, центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать целесообразным объединение ОБОРОНПРОФ с профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации на равноправной основе. При этом реализовать в качестве формы реорганизации профсоюзов присоединение.

2. Считать необходимым проведение совместного съезда профсоюзов для принятия устава единого реорганизованного профсоюза, избрания членов центрального комитета, членов ревизионной комиссии и председателя профсоюза.

При этом делегаты на совместный съезд профсоюзов должны избираться на съездах профсоюзов по единой норме представительства.

3. Представителям профсоюза принять участие в непосредственной работе по подготовке объединения профсоюзов.

4. Рассмотреть вопрос «Об объединении профсоюзов» на XIII съезде профсоюза.

* * *

ИНСТИТУТ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ АТИСО
проводит очередной набор слушателей

Институт профдвижения Академии труда и социальных отношений проводит очередной набор слушателей на обучение по программам «Менеджмент в социально-трудовой сфере» и «Экономика труда».

Срок обучения 1,5 года (3 сессии по 18 календарных дней).

Стоимость обучения за 1 сессию 13 599 руб. Начало обучения в феврале 2016г.

Программы обучения дают знания по трудовому праву, экономике труда, регулированию социально-трудовых отношений и социальному партнёрству, актуальным вопросам профсоюзного движения, социальной политики, экономического анализа, психологии делового общения и конфликтологии.

К обучению приглашаются руководители первичных и территориальных организаций профсоюзов, представители кадрового резерва и молодёжных советов.

По окончании обучения выдаются дипломы о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «менеджер в социально-трудовой сфере».

Профсоюзным работникам предоставляется льгота по оплате проживания в филиале Дома студентов в размере 50% стоимости (прим. 550 руб. в сутки).

Заявки на обучение направлять в Институт профсоюзного движения до 29 января 2016г. по электронной почте: ipdatiso@mail.ru или по факсу: (495) 350-38-71.

Доп. сведения по тел.: (495)350-38-49 и на сайтах: ipdatiso.ru и atiso.ru.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза