



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ОБОРОНПРОФ**

**П**

**И**

**К**

**ПРОБЛЕМЫ**

**ИНФОРМАЦИЯ**

**ОНСУЛЬТАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК  
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ**

**XIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

**1(92)**

**2016**

**МОСКВА**

**6-7 апреля 2016г.** состоялся XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, который проходил в Учебно-методическом центре профсоюза АПК (г.Москва, г.Московский).

**6 апреля** состоялось **пленарное заседание**, посвященное открытию XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

В работе Пленарного заседания приняли участие председатели ряда организаций профсоюза, представители зарубежных профсоюзов – членских организаций МОПРОП, а также М.В.Шмаков - Председатель ФНПР (делегат съезда), О.И.Бочкарев – заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии РФ, К.А.Тарабрин – директор Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, О.Н.Евтушенко – руководитель аппарата генерального директора Государственной Корпорации «Ростех», С.Н.Русаков – генеральный директор АО «НПК «Техмаш», С.П.Никулин- генеральный директор АО «Корпорация «МИТ», А.П.Патрикеев – временный генеральный директор холдинга АО «Швабе», Ю.М.Милехин –генеральный директор ФГУП «ФЦДТ «Союз», Д.Е.Сорокин – ВРИО начальника Управления формирования ГОЗ и ГВП Главного управления вооружения Министерства обороны РФ, А.М. Потапов – заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов и ряд других руководителей.

**7 апреля** начал свою работу XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Съезд заслушал и обсудил Доклад о деятельности ЦК профсоюза за период с апреля 2011г. по март 2016г. и признал его работу удовлетворительной, заслушал отчет ревизионной комиссии профсоюза, избрал председателем профсоюза А.И.Чекменева, избрал центральный комитет и ревизионную комиссию профсоюза, были внесены изменения и дополнения в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (после государственной регистрации Устав профсоюза будет опубликован в новой редакции).

Съезд принял Постановление «Об отчете о деятельности центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и дальнейших действиях по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза», утвердил Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы.

На съезде было принято Обращение к Председателю Правительства РФ Д.А.Медведеву по вопросу внесения изменений в Постановление Правительства РФ от 14.04.2014г. №290.

\* \* \*

На I заседании ЦК профсоюза заместителем председателя профсоюза был избран М.Г.Басков, а также были образованы постоянные комиссии профсоюза и избран состав президиума профсоюза.

На заседании ревизионной комиссии ее председателем избран К.С.Антипов-председатель первичной профсоюзной организации «ПОЗиС» (Татарской республиканской организации).

\* \* \*

**Выступление А.И. Чекменёва**  
**на Пленарном заседании, посвящённом открытию XIII съезда профсоюза**  
6 апреля 2016 г.

Наш съезд проходит в период сложнейших преобразований в экономике страны. Не вдаваясь в причины данного процесса, они всем известны, приведу лишь несколько примеров непростой обстановки.

В прошедшем году упали реальные доходы населения, дорожают продукты питания, коммунальные услуги, топливо.

Статистика показывает уровень общей безработицы в стране более 4 миллионов человек, растёт численность работающих в режиме неполного рабочего времени.

Оборонной промышленности 2015г. удалось завершить с лучшими показателями, чем в предыдущие годы.

Как недавно отметил Президент страны, плановый показатель по обеспечению вооруженных сил новейшими вооружениями в 2015 году достигнут, и составил 30 процентов. Он также призвал сохранить набранный темп и довести этот показатель, как запланировано, к 2020г. до 70 процентов. При этом необходимо учитывать как бюджетные возможности, так и условия развития ОПК, которые могут меняться.

Для более полного понимания проблем, имеющих в ОПК и в отдельных предприятиях комплекса, а также путей их решения, мы активно сотрудничаем со структурами управления федерального и регионального уровней.

Нашими социальными партнёрами являются Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Союз машиностроителей России.

В отчётном периоде сложились конструктивные отношения с руководством Коллегии военно-промышленной комиссии Российской Федерации.

Санкции ряда иностранных государств, безусловно, создают в определенной мере сложности в работе предприятий, поэтому продолжается работа по импортозамещению.

Темпы роста объёмов промышленной продукции на предприятиях нашего Департамента за отчётный период представлены на слайде.

В 2015 году темпы роста производства в фиксированных ценах в целом на предприятиях и в организациях отраслей превысили показатели предыдущего года.

Среднемесячная заработная плата работников в отраслях за 9 месяцев 2015г. составила:

- в промышленности обычных вооружений 34 187 рублей;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 29 347 рублей.

При этом численность работающих в отраслях за указанный период выросла:

- в промышленности обычных вооружений - на 3,7%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии - на 5,4%.

Как видно из приведенных показателей ситуация в отрасли улучшается. В то же время имеются проблемные вопросы, которые беспокоят как работодателей, так и профсоюзные организации и работников. Это:

- недостаточные объёмы государственного оборонного заказа;
- поздние сроки проведения конкурсов и заключения контрактов;
- снижение доли авансирования ГОЗа;
- изменение порядка финансирования ГОЗа;
- низкая доля гражданской продукции и другие.

После начала работ по импортозамещению в ОПК выявились реальные проблемы, вызванные временной неспособностью отечественной оборонки самостоятельно производить отдельные виды промышленной продукции в связи с утратой технологий, отсутствием квалифицированных инженерно-технических кадров и технологическим отставанием.

По данным Департамента количество убыточных предприятий с 2011 года уменьшалось, но в 2015 году снова произошёл их значительный рост.

В этих условиях центральный комитет профсоюза ставит задачу первичным профсоюзным организациям усилить работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, развивая и совершенствуя систему социального партнёрства.

Свою позицию мы регулярно озвучиваем на проводимых ежегодно Департаментом совещаниях по итогам работы за полугодие и год в целом.

Первичные профсоюзные организации вели переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров, учитывая складывающуюся обстановку, постоянно контролировали ход их выполнения.

Коллективные договоры заключены на подавляющем большинстве предприятий.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2015 года на 234 предприятиях и в организациях, где имеются первичные организации «Оборонпрофа», действуют 222 коллективных договора.

Из общего числа предприятий:

- заключены новые коллективные договоры в отчетном году – на 46 предприятиях;
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – на 157 предприятиях;

- продлены на новый срок договоры, заключенные в предыдущие годы – на 19 предприятиях.

- не имеют коллективных договоров – 12 предприятий и организаций.

Действие коллективных договоров распространяется на 98,8% работников отрасли.

В декабре 2013 года было подписано Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016гг.

С 2008 года в рамках заключенных Соглашений мы взаимодействуем с Союзом машиностроителей России.

Эта работа носит конструктивный характер, так как, несмотря на различные подходы, мы добиваемся главного – устойчивой работы коллективов, от которой зависит решение всех остальных проблем.

Понимая важность работы по направлениям оборонной промышленности, мы приветствуем обновление Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям».

Идёт процесс выстраивания взаимоотношений с холдинговыми структурами, созданными в наших отраслях.

Заключены отдельные соглашения, представители профсоюза участвуют в аттестационных и конкурсных комиссиях холдингов и корпораций.

Начинают действовать Советы председателей первичных профорганизаций как социальные партнёры руководства холдинговых структур.

В последнее время мы находим всё больше точек соприкосновения в отношениях с руководством Госкорпорации «Ростех». Считаю, эту работу надо продолжать.

Отраслевая комиссия регулярно рассматривает итоги выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров, а на последнем заседании рассмотрела проект дополнений к этому важному документу.

Изменения и дополнения в Отраслевое соглашение вызваны вступлением в силу с 1 января 2014г. законодательных актов о специальной оценке условий труда, внесением изменений в статьи Трудового кодекса, а также касаются процедуры рассмотрения мотивированных предложений организаций и перечисления работодателями членских профсоюзных взносов.

Основной задачей первичных профсоюзных организаций является достижение достойной оплаты труда работников через её установление в коллективных договорах.

Анализ выполнения коллективных договоров показывает, что проводимая социальными партнёрами политика направлена на обеспечение зависимости оплаты труда от результатов производственной деятельности, чем обеспечивается повышение доходов работников за счёт роста эффективности и объёмов производства, внедрения прогрессивных систем оплаты, роста производительности труда.

Социальными партнёрами постоянно уделяется большое внимание выполнению раздела «Оплата труда» коллективных договоров.

В период с 2011 по 2014 годы показатели уверенно улучшались.

К сожалению, по понятным причинам в 2015 году показатели серьёзно просели.

Профсоюзу в целом, всем его организациям – первичным, территориальным и центральному комитету необходимо принять все возможные меры, чтобы совместно с работодателями вывести экономику наших предприятий на достойный уровень.

Нам удалось существенно сократить задолженность работодателей по перечислению профвзносов.

Однако, на отдельных предприятиях эта проблема не решена, и разрешить её – наша задача на ближайший период.

Профсоюз и его организации совместно с нашими социальными партнёрами проводили целенаправленную работу по снижению негативного влияния социально-экономических проблем на деятельность предприятий и организаций и положение работников.

Для полного понимания ситуации на предприятиях и в отраслях мы ряд лет проводим мониторинг по целому ряду показателей.

Параметры мониторинга по контролируемым показателям существенно не изменились. В то же время увеличилось число предприятий, где полностью или частично остановлено производство, предусмотрено сокращение численности, имеются задержки выплаты заработной платы.

Эти проблемы требуют к себе всё возрастающего внимания всех сторон: Правительства России, работодателей и профсоюзов.

Особая важность обеспечения гарантий безопасности работников в процессе трудовой деятельности повышается в период реформирования государством системы управления охраной труда и особенно - системы предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях и льготного пенсионного обеспечения, которые для большинства наших организаций являются актуальными

И защита прав и интересов человека труда в сложных современных условиях невозможна без активной совместной работы профсоюза с работодательским сообществом.

Эта работа позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжёлым исходом.

В 2015 году общее количество несчастных случаев на производстве снизилось по сравнению с 2011 годом на 30 процентов. Также за этот период снизилось и количество несчастных случаев с тяжёлым исходом.

В то же время уровень травматизма со смертельным исходом остаётся высоким.

С 2011 по 2015 годы на производстве погибло 55 человек, в том числе 7 женщин.

Вызывает особую тревогу увеличение более чем на 30 процентов количества несчастных случаев со смертельным исходом при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и их утилизации.

Так, в 2015 году из 11 случаев 5 произошли на этих производствах, в том числе 3 – групповых, в результате которых погибли 7 человек.

Анализ производственного травматизма свидетельствует, что более 70 процентов причин травматизма со смертельным исходом носят организационный характер.

Это неудовлетворительная организация работ, нарушение требований безопасности, снижение ответственности руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий и охраны труда, недостатки в обучении работников безопасности работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины исполнителями.

Примером недостаточного внимания к вопросам охраны труда служит положение дел на «Тамбовском пороховом заводе», где с 2012 года в результате 5-ти несчастных случаев на производстве погибло 11 человек.

Руководство предприятия формально подходило к устранению причин, приведших к смертельным травмам, ограничиваясь разовыми мероприятиями.

Специалисты ЦК профсоюза неоднократно выезжали на предприятие, проводили изучение состояния дел, после чего вопрос по улучшению условий труда в феврале 2015 года был рассмотрен президиумом ЦК профсоюза. Были глубоко проанализированы причины и сформулированы предложения - что и в каком порядке необходимо сделать

К сожалению, невнимание к нашим предложениям привело к печальным результатам - пять работников погибли при взрыве в марте этого года. Ведётся расследование.

Думаю, что здесь есть о чём задуматься руководителям не только в Котовске, но и на многих других предприятиях, а также промышленности в целом.

Одной из причин травматизма является отсутствие в отрасли и интегрированных структурах системы действенного контроля за обеспечением безопасных условий труда и управления охраной труда.

В этих условиях необходима консолидация действий отраслевого Департамента Минпромторга, Корпорации «Техмаш» и профсоюза по повышению требовательности к

руководителям предприятий в обеспечении безопасных условий труда, а также и к работникам по соблюдению правил трудового распорядка и технологической дисциплины.

Необходимо продолжить совместные проверки предприятий с обязательным их разбором и подведением итогов.

Все несчастные случаи на производстве были расследованы с участием профсоюзных представителей, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе на возмещение вреда.

В соответствии с Отраслевым соглашением работодатели из средств предприятий выплатили материальную помощь всем семьям погибших в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 месяцев. Так, например, на Государственном НИИ машиностроения семья погибшего получила 11 миллионов рублей.

Думаю, что такие финансовые расходы будут способствовать изменению ситуации. Работодателю будет всё дороже не выполнять требования охраны труда.

Наиболее высокий уровень работников, занятых во вредных условиях, на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии, что во многом обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности и необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Профсоюзным органам необходимо требовать от работодателей разработки планов по модернизации и переоснащению производства, а ЦК профсоюза совместно с ФНПР добиваться от Правительства принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели.

Основными звеньями общественного контроля за состоянием условий и охраны труда являются более 5 тысяч уполномоченных по охране труда и 69 технических инспекторов труда профсоюза.

Нами проводится целенаправленная работа по укреплению технической инспекции, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда и добиваться их улучшения.

За отчётный период технической инспекцией выявлено свыше 52 тысяч нарушений требований, норм и правил по охране труда.

Особое внимание уделялось контролю соблюдения Трудового кодекса в части представления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями. За отчётный период по этим вопросам проведено 183 проверки и выявлено 204 нарушения.

Добавлю, что за тот же период правовой инспекцией труда профсоюза также выявлено более 350-ти нарушений работодателями трудового законодательства, из них устранено 277 нарушений.

В начале 2014 года произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, которые касаются регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

Произошел переход от списочного принципа к принципу определения фактического воздействия вредных и опасных производственных факторов на конкретном рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда.

В то же время, при проведении спецоценки рабочих мест по утверждённой Приказом Минтруда Методике не учитывается специфика, фактор риска и травмоопасности при производстве взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжении боеприпасов, что влечёт потерю дополнительных баллов при подведении итогового класса условий труда и последующую в связи с этим частичную потерю гарантий и компенсаций работнику.

На предприятиях, где начались работы по проведению спецоценки по данной Методике, её результаты привели к снижению и даже лишению работников компенсации за работу во вредных и опасных условиях.

С целью недопущения этого ЦК профсоюза обратился в Минпромторг и Союз машиностроителей России с предложением о совместном письме в адрес Министра труда и социальной защиты Топилина по вопросу о включении упомянутых выше рабочих мест в предусмотренный законодательством перечень, дающий право проводить спецоценку с учётом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, а наиболее опасные рабочие места отнести к 4 классу - экстремальные условия труда, без проведения спецоценки.

12 февраля этого года обращение профсоюза рассмотрено на совещании с участием представителей Минпромторга, Госкорпорации «Ростех», Корпорации «Техмаш» и Союза машиностроителей России.

Принято решение о создании из их представителей рабочей группы по подготовке предложений по внесению в Перечень профессий рабочих мест работников отрасли боеприпасов и спецхимии и направить их в Министерство труда и социальной защиты.

Считаем, что необходимость в принятии данного решения полностью подтвердили результаты проведенной спецоценки в основных производствах на Тамбовском пороховом заводе, что вызвало серьёзное недовольство работников.

Уважаемые участники заседания!

Сегодня в присутствии социальных партнёров мы не стали озвучивать вопросы внутренней жизни профсоюза и его организаций, а подняли лишь проблемы социально-экономического характера, наши подходы к этой работе, коснулись вопросов создания на производстве безопасных условий труда.

Думаю, делегаты и гости съезда сегодня выскажут свою позицию по взаимоотношениям с профсоюзом и его организациями, какими они видят подходы к решению уже обозначенных или иных проблем.

Мы, в свою очередь, будем вам благодарны за это, учтём все замечания и предложения, которые лягут в основу принимаемых съездом решений.

\* \* \*

## **ДОКЛАД О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА ПЕРИОД С АПРЕЛЯ 2011г. ПО МАРТ 2016г.**

(7 апреля 2016 года)

Прошло 5 лет после XII съезда профсоюза, определившего основные направления нашей работы и задачи на пятилетие.

Решения съезда были конкретизированы последующими постановлениями центрального комитета, его постоянных комиссий и президиума с учётом анализа социально-экономического положения в стране и на предприятиях отраслей промышленности.

В полученном Вами Отчёте о деятельности центрального комитета профсоюза за период с апреля 2011 года по март 2016 год дана подробная информация о работе профсоюза, его руководящих органов и организаций профсоюза за отчётный период по основным направлениям деятельности.

У вас имеется также проект Основных направлений деятельности профсоюза на предстоящий период.

Вчера на Пленарном заседании, посвящённом открытию съезда, с участием представителей государственных структур управления и объединения работодателей были обсуждены основные проблемы социально-экономического блока.

Поэтому остановлюсь на наиболее значимых результатах работы, в первую очередь по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и работников отраслей промышленности, а также на имеющихся проблемах по другим основным направлениям.

Несмотря на предпринимаемые Правительством России меры по стабилизации экономического положения в стране, показатели валового внутреннего продукта и индекса промышленного производства в стране с 2011 года имели тенденцию к снижению по сравнению с предыдущим периодом.

Среднемесячная начисленная заработная плата в этот период росла и составила по итогам 2015 года в целом в обрабатывающих отраслях 33 925 рублей. В то же время её соотношение к прожиточному минимуму снизилось до 3,14 раза, что является худшим показателем с 2011 года.

Возросла и численность работников с заработной платой ниже прожиточного минимума.

В сложившейся ситуации центральный комитет профсоюза сосредоточил свои усилия в области защиты социально-экономических прав и интересов членов профсою-

за на реализации задач, поставленных XII съездом профсоюза по стабилизации деятельности предприятий и организаций, находящихся в сложном финансово-экономическом положении, предотвращению их банкротства, росту заработной платы, опережающему темпы инфляции, ликвидации задолженности работодателей по выплате заработной платы, по сохранению на основе социального партнёрства в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий работникам, по поддержанию социальной стабильности.

За отчётный период в стране и отраслях промышленности произошло немало событий, изменений и реформаций. Наши предприятия работали в непростых финансово-экономических условиях.

В сжатые сроки организована объёмная работа по импортозамещению в связи с санкциями в отношении России.

Доля военной продукции в общем объёме выпуска продолжала из года в год увеличиваться в связи с ростом оборонного заказа.

При этом объёмы выпуска гражданской продукции продолжают снижаться.

И над этими вопросами работодателям и нам необходимо думать сегодня, так как 2020 год не за горами, и каков будет объём гособоронзаказа – не ясно.

Руководство страны постоянно обращает внимание на то, что экономическая ситуация изменилась, радикально меняется бюджетное финансирование, ужесточаются требования к головным исполнителям и соисполнителям оборонного заказа. Настало время перестраиваться и извлекать максимум эффекта из имеющихся технологических, финансовых ресурсов и кооперации, соблюдая при этом требования по срокам и ценам поставки.

Большой резонанс вызвали новации 275-го закона, нацеленного на создание системы контроля за использованием бюджетных средств, выделенных на исполнение ГОЗа.

Основные элементы этой системы – институт уполномоченных банков, отдельные банковские счета, единый уникальный идентифицированный номер по всей цепочке расчётов, единая информационная система расчётов по оборонзаказу.

Всё это создаёт эффективные инструменты как для контроля, так и для профилактики нарушений и предотвращения нецелевого использования выделенных бюджетных средств.

Вместе с тем, данная система породила множество вопросов от предприятий по механизму её реализации. Понятно, что новая система усложняет работу предприятий, и задача первичных организаций в этих условиях – снизить негативное влияние этого процесса на работников.

Положительные тенденции деятельности предприятий наших отраслей сохранились весь отчётный период.

Так, объёмы выпуска товаров в отраслях демонстрировали последовательный рост. Однако, как было отмечено, проблемным остаётся производство гражданской продукции.

Рост среднемесячной заработной платы работников за 9 месяцев 2015 года составил в промышленности обычных вооружений – 109,9%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 112,1%.

В связи с ростом объёмов производства с 2013 года многие предприятия наращивают численность работающих.

В сочетании с другими факторами, эту ситуацию необходимо учитывать в работе по мотивации профсоюзного членства.

Необходимо отметить, что введение процедур банкротства на отдельных предприятиях оказывает негативное влияние на их финансовое положение и, как следствие – на положение работников, а также препятствует их участию в конкурсах и заключению контрактов по оборонному заказу, в работах по военно-техническому сотрудничеству.

Приходится констатировать рост количества убыточных предприятий по отрасли обычных вооружений и снижение по боеприпасной отрасли по отношению к 2011 году.

Подробнее о положении на казённых предприятиях, подведомственных Департаменту Минпромторга.

Всего казённых предприятий, где имеются наши первичные профорганизации – 20, в том числе 19 предприятий промышленности боеприпасов и спецхимии, и одно – промышленности обычных вооружений.



Казённые предприятия при недостаточности доходов субсидируются из федерального бюджета. Из указанного количества в 2015 году субсидии получали 14 предприятий вместо 16 в 2011 году.

Эффективно работают предприятия: «Завод имени Свердлова», «Комбинат Каменский», «Анозит» и ряд других.

Так, «Пермский пороховой завод» планирует работу в текущем году без дотаций со стороны государства. Однако, на «Саранском механическом заводе», Амурском патронном заводе «Вымпел», «Алексинском химкомбинате», «НОЗИПе» ситуация остается напряжённой.

Исходя из ситуации, складывающейся с бюджетом страны, руководителям казённых предприятий и профсоюзным комитетам необходимо взвешенно подходить к расходованию финансовых ресурсов, направляемых на реализацию планов развития, содержание объектов социальной сферы, выполнение коллективных договоров.

Анализ положения дел в отраслях свидетельствует о наличии серьёзных проблем, негативно влияющих на выполнение гособоронзаказа и реализацию военно-технической политики.

Рост тарифов естественных монополий, высокая процентная ставка по кредитам и ряд других факторов усложняют положение многих предприятий и требуют их согласованных действий с органами управления промышленностью и профсоюзом.

Необходимо и дальше добиваться сохранения коллективов, предотвращения массовых сокращений работников, банкротства предприятий, добиваться при этом последовательного роста заработной платы.

С сентября 2008 года на основе проводимого мониторинга о положении на предприятиях и в организациях принимались конкретные меры по снижению социальной напряжённости и негативного влияния кризисных явлений на работников и членов их семей.

Параметры мониторинга в марте этого года по сравнению с декабрём 2011 года улучшились по большинству контролируемых показателей, чему способствовала наша последовательная работа на протяжении последних лет и загрузка предприятий по оборонному заказу.

В связи с ухудшением ситуации в экономике страны в феврале 2015 года президентом центрального комитета принял обращение к руководителям территориальных и первичных организаций продолжить мониторинг ситуации на предприятиях и в организациях отрасли.

Анализ последнего мониторинга вызывает беспокойство по двум показателям: количество предприятий, работающих в режиме неполного рабочего времени, и имеющих задержки по выплате заработной платы.

Усиливается тенденция к введению режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени, объявление простоев и вынужденных отпусков.

Увеличилось число предприятий, осуществляющих по приказу перевод работников на неполный рабочий день, неделю.

Количество предприятий, имеющих задержки по выплате заработной платы, сократилось незначительно.

Первичные организации не всегда принимали меры по устранению имеющихся нарушений, не всегда доводили информацию до вышестоящих органов.

Необходимо продолжить анализ положения дел, оказание конкретной помощи первичным и территориальным организациям, оперативно информировать государственные органы управления.

Наша задача - обеспечить эффективную защиту работников, не перекладывать на их плечи просчёты работодателей, жёстко требовать выполнения норм трудового законодательства.

Повышению уровня работы наших организаций способствовал IV пленум ЦК профсоюза 19 декабря 2012 года, на котором была проанализирована обстановка на предприятиях, эффективность деятельности профсоюза и его организаций в современных условиях и поставлены задачи по совершенствованию профсоюзной работы и взаимодействию с работодателями.

Президиумом ЦК профсоюза регулярно рассматривалась работа территориальных и первичных организаций в этом направлении деятельности.

Анализ рассмотренных вопросов показал усиление работы комитетов первичных и особенно территориальных организаций с работодателями и региональными органами власти.

В отчётном периоде одним из важнейшим направлений нашей деятельности являлось социальное партнёрство.

На прошедшем в декабре 2015 года пленуме ЦК профсоюза были подробно проанализированы результаты работы профсоюза и его организаций в современных условиях.

Основным документом, регламентирующим социальное партнёрство на уровне профсоюза, является Отраслевое соглашение.

Особенностью заключённого в декабре 2013 года соглашения является то, что его текст разработан с учётом опыта членских организаций Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. И как следствие, поможет сблизить наши позиции в процессе объединения профсоюзов оборонно-промышленного комплекса.

В рамках действующего Отраслевого соглашения работает совместная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в составе представителей Минпромторга России, Союза машиностроителей России и профсоюза. Информация о её деятельности размещается на сайте профсоюза, а протоколы заседаний направляются социальным партнёрам.

Таким образом, сложилась многолетняя практика взаимодействия по разработке и реализации Отраслевого соглашения и коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Реализация социального партнёрства на территориальном уровне способствует разрешению многих проблем и противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, позволяет минимизировать конфликты и напряженность в коллективах.

Большая работа в этом направлении проводится Татарской республиканской, Алтайской и Пермской краевыми, Кемеровской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Свердловской и Тульской областными организациями профсоюза.

По итогам коллективно-договорной кампании в 2015 году необходимо отметить следующее.

На конец 2015 года на предприятиях и организациях, где имеются наши первичные профсоюзные организации, действуют 222 коллективных договора.

Из общего числа - 12 предприятий и организаций не имеют коллективных договоров. Среди них: «ЦНИИ материалов», «Мосточлегмаш», «Муроммашзавод», «ЗИФ плюс» и ряд других малочисленных организаций.

Территориальным комитетам необходимо продолжить работу с этими организациями.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 98,8% численности работающих в отрасли, что является лучшим показателем в отчётном периоде.

Отраслевая комиссия в июне 2015 года рассмотрела итоги выполнения в 2014 году Отраслевого соглашения и коллективных договоров и приняла дополнительное соглашение, касающееся специальной оценки условий труда, а также корректировки по инициативе Союза машиностроителей России пункта 11.7 соглашения «О временном приостановлении действия отдельных положений настоящего соглашения».

Внесены изменения в приложение 1 - «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств».

Также комиссия утвердила перечень пунктов Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций. Поэтому организациям профсоюза следует приступить к реализации изменений и дополнений в коллективных договорах.

В связи с окончанием в 2016 году срока действия Отраслевого соглашения, необходимо принять решение и провести работу с социальными партнёрами по пролонгации Соглашения с учётом внесённых изменений и дополнений.

Придавая особое значение роли коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях, президиум ЦК профсоюза и территориальные комитеты постоянно анализировали эту работу, оказывали необходимую помощь организациям.

Анализ выполнения раздела «Оплата труда» коллективных договоров в первом полугодии 2015 года рассмотрен вчера на Пленарном заседании.

Основными задачами первичных организаций на предстоящий период являются:

- последовательный рост заработной платы работников, её индексация, установление и закрепление в коллективных договорах других основных показателей;
- развитие и совершенствование опыта работы, накопленного на ряде предприятий, широкое использование положений Отраслевого соглашения.

Эти вопросы грамотно реализуются на таких предприятиях, как: «Завод имени Дегтярёва», «Вологодский ОМЗ», «НПК «Уралвагонзавод», «Муромский приборостроительный завод», «Красногорский завод имени Зверева», завод «Пластмасс» г. Копейск и ряде других.

Первичным профсоюзным организациям при ведении коллективных переговоров необходимо решать вопрос о включении в коллективные договоры положений раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения или обязательств работодателей по разработке специальных программ, предусматривающих их достижение.

Нужно настойчивее добиваться от работодателей увеличения доли заработной платы в себестоимости продукции, в том числе за счёт существенного снижения производственных затрат, разработки и реализации продукции гражданского назначения и, как следствие - улучшения социального положения работников.

Наша с вами цель - найти баланс интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий и организаций.

В обстановке изменения структуры управления велась работа по заключению соглашений о взаимодействии и сотрудничестве между интегрированными структурами, создаваемыми в наших отраслях, и профсоюзом. Отдельные результаты есть, необходимо продолжить эту работу.

В отчётном периоде мы также пролонгировали Соглашение о сотрудничестве между профсоюзом и Рострудом. В июле этого года необходимо заключить новое соглашение на базе уже разработанного Рострудом совместно с ФНПР.

На Пленарном заседании мы подробно рассмотрели вопросы состояния охраны труда и обеспечения безопасных условий труда как важнейших направлений нашей работы в условиях реформирования государством системы управления охраной труда.

Как было отмечено, проводимая совместно с социальными партнёрами работа позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и количества несчастных случаев на производстве.

Но нас не может не волновать уровень травматизма со смертельным исходом.

И, как было отмечено на Пленарном заседании, примером невнимания к обеспечению безопасности на производстве является трагическое событие в марте этого года на ФКП «Тамбовский пороховой завод», в результате которого погибли 5 работников завода.

В этих условиях наша задача - добиваться от работодателей совершенствования системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

Необходимо продолжить совместные проверки предприятий с обязательным их разбором и подведением итогов.

Также задачей профсоюза и его организаций является оказание практической помощи своим членам в защите их прав, в обеспечении в полном объёме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

Сегодня, когда каждый третий работник наших отраслей трудится во вредных условиях, профсоюзным органам необходимо требовать от работодателей разработки планов модернизации и переоснащения производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования.

Одними из основных звеньев в проведении общественного контроля за состоянием

условий и охраны труда являются более 5 100 уполномоченных по охране труда, практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке, и 69 технических инспекторов труда профсоюза.

Профсоюзными органами проводится целенаправленная политика укрепления технической инспекции труда, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда и добиваться их улучшения.

Результаты деятельности технической инспекции за отчетный период опубликованы в Отчёте ЦК съезду, а также представлены на слайде.

ЦК профсоюза проводил работу по повышению квалификации технических инспекторов труда, обеспечению гарантий деятельности уполномоченных по охране труда.

Была продолжена практика частичного финансирования за счёт ЦК профсоюза содержания технических инспекторов ряда территориальных комитетов профсоюза.

Вместе с тем, на предприятиях, объединяемых Московской областной организацией не закончена работа по утверждению технических инспекторов на всех средних и крупных предприятиях. Отсутствует техническая инспекция профсоюза на предприятиях, объединяемых Кемеровской, Самарской и Пензенской областными организациями.

Недостаточно мер принимается по заполнению вакансий штатных технических инспекторов труда Пермским краевым, Московским и Новосибирским областными комитетами профсоюза.

Из 10 крупных первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза только в 4-х утверждены технические инспекторы труда. Это: «Орский машзавод», «Ульяновский патронный завод», АО «ВОМЗ» и «Чебоксарское ПО имени Чапаева».

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 60 работников. Однако в первичных организациях Волгоградской, Московской, Пензенской, Саратовской и Челябинской областей, Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской и «Ростовском оптико-механический завод» Ярославской области на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников.

Организациям профсоюза необходимо продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек, в том числе - на штатной основе, повышать роль технической инспекции и уполномоченных по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, усилить взаимодействие технической инспекции с органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

В связи с изменениями трудового законодательства по вопросам охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях по результатам специальной оценки условий труда, ЦК профсоюза оперативно отвечал на поступающие запросы, давал разъяснения. Также были подготовлены и направлены во все первичные организации «Методические рекомендации по актуальным вопросам проведения специальной оценки условий труда».

Наша задача - обеспечить контроль за проведением специальной оценки, не допускать снижения класса условий труда без проведения мероприятий по их улучшению, обеспечить права членов профсоюза на гарантии и компенсации за условия труда, отличающиеся от нормальных.

Обязательства по обеспечению работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты закреплены практически во всех коллективных договорах. На большинстве предприятий созданы комиссии по контролю за качеством приобретаемой спецодежды с участием представителей профсоюзных комитетов.

На сегодня в основном решены проблемы обеспечения работающих санитарно-бытовыми помещениями по количественным показателям. На многих предприятиях приняты меры по улучшению санитарно-бытового обслуживания и доведения их до санитарных требований.

Однако на 50 процентах предприятий санитарно-бытовые помещения, комнаты приёма пищи не соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, требуют ремонта,

укомплектованы устаревшим оборудованием. На многих предприятиях комнаты личной гигиены женщин не функционируют или отсутствуют.

Органам профсоюза необходимо добиваться от работодателей в соответствии с установленными нормами обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, их надлежащего ухода и хранения, санитарно-бытовыми помещениями, в том числе комнатами приёма пищи, отдыха и личной гигиены женщин.

Одним из важнейших направлений нашей работы является правовое обеспечение деятельности профсоюза и его организаций, в том числе – совершенствование нормативной базы профсоюза.

В 2014-2015 годах проводилась работа по разработке новой редакции Устава профсоюза, о чём подробно будет доложено на съезде.

Была усовершенствована и дополнена нормативная база профсоюза.

В том числе изменён статус и внесены изменения в Положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях интегрированной структуры, Положение о технической инспекции труда профсоюза приведено в соответствие с изменившимся трудовым законодательством.

Президиумом ЦК профсоюза утверждены Инструкция о порядке приёма в профсоюз и примерные образцы бланков организаций профсоюза. Принято постановление, предусматривающее постоянный контроль трудовых договоров выборных профсоюзных работников.

В Отраслевом соглашении зафиксировано взаимное обязательство работодателей и первичных профсоюзных организаций о включении в коллективные договоры подраздела «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств».

После утверждения новой редакции Устава профсоюза нам предстоит серьёзная работа по приведению нормативной базы профсоюза в соответствие с Уставом.

Правовая инспекция профсоюза насчитывает 10 правовых инспекторов: 5 в территориальных организациях и 5 правовых инспекторов в крупных первичных профсоюзных организациях. В аппарате ЦК профсоюза работают 2 юриста.

Мы давно говорим о том, что для ведения полноценной правовой и правозащитной деятельности этих сил явно недостаточно. В подавляющем большинстве организаций профсоюза, в том числе – крупных, юристов нет.

Основные показатели работы правовой инспекции за отчётный период приведены на слайде. Обращаю ваше внимание на один из них: экономическая эффективность работы правовых инспекторов за отчётный период превысила 27 миллионов рублей.

В отчётном периоде наши юристы оказывали постоянную помощь первичным организациям по таким проблемам, как:

- невыполнение работодателями Отраслевого соглашения по индексации заработной платы и выплате дополнительного вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни в размере среднего дневного заработка;
- сохранение трудовых отношений работников при реорганизации предприятий;
- введение режима неполного рабочего времени и проведение мероприятий по высвобождению работников.

Осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, проводились комплексные проверки выполнения коллективных договоров и соглашений, принимались меры по устранению выявленных нарушений.

Систематически проводилась экспертиза локальных нормативных актов и анализ содержания коллективных договоров и соглашений. Оказывалась помощь в их разработке.

Значительное место в работе юристов занимала подготовка и оформление документов в суды как по вопросам трудового, так и по другим отраслям законодательства.

Совместная с бухгалтерами работа позволила существенно сократить задолженность работодателей по членским профсоюзным взносам.

Юристы и правовые инспекторы регулярно публиковали юридические материалы и консультации в средствах массовой информации, на сайте профсоюза, отвечали на поступившие вопросы.

Продолжающееся в России наступление государства и бизнеса на права трудящихся требует постоянного совершенствования нашей организационной работы.

В условиях социально-экономической нестабильности в стране и влияния мирового экономического кризиса, несмотря на многочисленные проблемы на предприятиях, сокращение численности работающих, нам удалось сохранить большинство организаций, осуществить меры по последовательному повышению уровня их работы.

Однако, при небольшом росте работающих продолжилось сокращение численности членов профсоюза из их числа.

Нас особенно беспокоит то, что продолжает снижаться и профсоюзное членство среди работающих, сократившееся с 68,4% до 63,5%.

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства обусловлено в определённой мере структурной перестройкой предприятий.

Негативно повлияли на уровень профсоюзного членства антипрофсоюзные действия отдельных работодателей, в частности – на ряде предприятий оптической корпорации «ШВАБЕ».

Но главная причина - отсутствие системной работы по вовлечению в профсоюз новых членов, недостаточная эффективность защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников, недостаточное использование всех имеющихся ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Решать задачи по росту наших рядов кроме нас никто не будет. Ни государство, ни бизнес в этом не заинтересованы.

За 2015 год увеличился охват профсоюзным членством работающих только в 9 из 22 территориальных организаций и в 11 из 24 первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской, Владимирской, Волгоградской, Нижегородской, Челябинской, Самарской областных, Удмуртской республиканской, а также первичных организаций непосредственного профобслуживания - АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак), «Саранский механический завод».

Однако в 4 территориальных организациях: Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Новосибирской и Саратовской областных охват профсоюзным членством менее 50%.

В 2015 году в 10 из 22 территориальных организациях увеличилось количество вышедших из профсоюза по собственному желанию.

За отчётный период на предприятиях и в организациях создано 7 новых первичных организаций. Вместе с тем, за тот же период в связи с преобразованиями в отраслях промышленности и ликвидацией предприятий количество «первичек» сократилось на 30.

Не все комитеты первичных организаций эффективно взаимодействуют с кадровыми службами предприятий, что, как показывает положительная практика, способствует обеспечению высокого уровня профсоюзного членства.

Всё это потребовало от нас вносить коррективы в нормативные документы, оперативно поправлять положение, с учётом конкретных условий вносить изменения в организационную структуру профсоюза.

Как неоднократно отмечалось, одна из причин снижения профсоюзного членства – слабая информированность работников о деятельности как своей организации и её руководства, так и профсоюза в целом.

Отсутствие системы доведения до рядовых членов профсоюза необходимой информации, разъяснения причин сложившейся обстановки, о действиях профорганизации и профсоюза вызывает пассивность у работников.

Мы постоянно говорим о том, что сегодня в информационной работе, как одном из важных элементов мотивации профсоюзного членства, необходимо использовать современные информационные технологии, позволяющие обеспечивать оперативную передачу, получение и обработку информации при существенном сокращении материальных затрат. А что на деле?

Страницы территориальных организаций на сайте профсоюза используются далеко не всеми и не в полном объёме. По-прежнему передача информации многими орга-

низациями осуществляется по-старинке, теряется оперативность, тратятся немалые средства.

На всех уровнях профсоюза необходимо развивать это направление, усилить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и обеспечить на его основе функционирование единой информационной системы профсоюза, а первичным организациям использовать для приобретения необходимой техники как собственные средства, так и средства работодателей, включать соответствующие пункты в коллективные договоры.

У нас есть положительные примеры в этой области. Отдельные комитеты организаций продолжают выпуск информационных сборников, используют многотиражные газеты предприятий, местные средства массовой информации, в том числе – радио и телевидение. И яркий пример этого – информационная работа комитета Пермской краевой организации.

По итогам конкурса ФНПР на лучший профсоюзный сайт в Интернете за 2015 год отмечена Дипломом и ценным подарком первичная профсоюзная организация Федерального центра двойных технологий «Союз» (председатель – Мухачёв Сергей Васильевич).

Комитеты всех уровней должны проанализировать действенность своей информационно-пропагандистской работы и предусмотреть конкретные меры по её кардинальному улучшению.

Задача центрального и территориальных комитетов – систематически обобщать имеющийся опыт работы по мотивации профсоюзного членства, готовить конкретные рекомендации, совершенствовать систему постоянного информационного обмена – как между центром и организациями, также и между организациями.

Центральным комитетом, организациями профсоюза проводилась работа по совершенствованию структуры профсоюза и его организаций, обеспечивающей необходимый уровень социального партнёрства, организационное и финансовое укрепление профсоюза и его организаций.

Вместе с тем, в связи с продолжающимся процессом реорганизации структуры управления, формированием отраслевых и межотраслевых интегрированных производственных и научно-производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) необходимо продолжить работу по совершенствованию нашей структуры, обеспечивающей эффективное социальное партнёрство профсоюза и его организаций с работодателями в целях более действенной защиты интересов работников и прав первичных профсоюзных организаций.

Важную роль в этом имеет совместная работа с профсоюзами в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, а также работа по подготовке к объединению ряда профсоюзов, о чём сегодня будут проинформированы делегаты и участники съезда.

Важнейшей задачей каждой профсоюзной организации является вовлечение в профсоюз молодёжи и более эффективное привлечение молодых членов профсоюза к активной профсоюзной работе.

В этом деле появились положительные результаты, чему способствовала реализация Программы профсоюза в области молодёжной политики и активная деятельность молодёжной комиссии ЦК профсоюза.

По итогам отчётно-выборной кампании 2015 года на всех уровнях профсоюзной структуры увеличилось количество молодёжи среди профсоюзных кадров и актива.

Вместе с тем, сегодня нас не устраивает количество молодых членов профсоюза в составе профсоюзных органов и необходимо вести работу с молодёжью ещё более активно и системно, привлекая её не только в профсоюз, но и к активному участию в его деятельности.

А положительным примером этой работы является Татарская республиканская организация, добившаяся стопроцентного членства в профсоюзе молодёжи, работающей на промышленных предприятиях.

В настоящее время более 75 процентов первичных организаций насчитывают в своём составе менее 1 тысячи членов профсоюза, подавляющее большинство из них – менее 500 членов, что создаёт определённые трудности в реализации кадровой политики профсоюза.

Реализуя Программу по работе с кадрами, многие территориальные и первичные организации провели работу по подбору и расстановке кадров, качественному улучшению системы профсоюзного образования и работе с резервом.

Центральный комитет регулярно проводил обучение председателей территориальных организаций и резерва на них, технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, бухгалтеров территориальных и ряда первичных организаций, руководителей молодёжных комитетов и комиссий. Организовывались кустовые семинары с председателями первичных организаций.

Многие комитеты организаций также активизировали работу по совершенствованию системы профессионального образования.

Вместе с тем, в целом по профсоюзу низкий охват обучением профгруппиров, членов профкомов и ревизионных комиссий первичных организаций.

Как отмечено в Отчёте ЦК съезду, за 2015 год не проводили обучение профсоюзного актива комитеты 10 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Не всеми комитетами организаций профсоюза утверждён резерв на руководящие должности, а там, где он есть, в большинстве случаев не привлекается к работе профорганов, не ведётся работа по его обучению.

Ряд комитетов первичных и территориальных организаций не выполняют нормативы использования средств на обучение своего актива, установленные Программой по работе с кадрами и активом.

Во многих организациях не завершена работа по формированию резерва кадров или проведена формально. По-прежнему в кадровый резерв включаются активисты в возрасте от 50 до 60 лет, в количестве одного - двух человек на должность, уровень молодёжи в составе резерва крайне низок.

Напомню, что ЦК профсоюза 9 декабря 2015 года, подводя итоги отчётно-выборной кампании, обязал организации профсоюза проанализировать её итоги в каждой организации, провести работу по формированию, корректировке резерва профсоюзных кадров, организации его обучения и подготовки.

В связи с наличием в нашей структуре 25 первичных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом, а также для укрепления организационного единства, обеспечения информационных связей, в предстоящий период необходимо расширить круг уполномоченных представителей ЦК профсоюза.

При этом следует распространить их действие на малочисленные территориальные организации, ограниченные в возможностях полноценно и эффективно выполнять возложенные на них задачи.

Подводя итоги нашей организационной работы, ещё раз подчеркиваю, что основными задачами профсоюза и его организаций являются:

- системная работа по вовлечению в профсоюз новых членов, в первую очередь – молодёжи, привлечение к организации этой работы всех категорий профсоюзного актива;

- проведение постоянного мониторинга ситуации по профсоюзному членству для своевременного принятия необходимых решений;

- повышение информированности членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций и профсоюза в целом. Активное использование для ведения информационно-пропагандистской работы возможностей местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов.

- реализация мер по повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва;

- системная работа по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов, обратив особое внимание на обучение вновь избранного профсоюзного актива.

В связи с тем, что в Отчёте ЦК профсоюза съезду подробно изложена финансовая работа центрального комитета и финансовое положение профсоюза и его организаций, а также учитывая, что на съезде вам будет доложен Отчёт ревизионной комиссии профсоюза с подробным изложением вопросов финансового блока, обращаю ваше внимание на основные задачи в этой области нашей деятельности.

А именно:



Повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объёме перечислению членских профсоюзных взносов.

Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета и системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций.

Рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

Снижение расходов профсоюзного бюджета на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу и оказание материальной помощи с максимальным использованием для этого средств работодателей.

Перевод малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

Повышение исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

Повышение роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

Как было отмечено, профсоюз и его организации, как и работники наших предприятий и организаций, переживают очень непростое время.

И сегодня от всех нас требуется максимальная организованность, активность и единство действий всех звеньев профсоюза.

Основная нагрузка по реализации задач, стоящих перед профсоюзом, ложится на плечи профсоюзного актива, председателей первичных и территориальных организаций, членов центрального комитета, работников аппарата профсоюзных органов.

Главные задачи профсоюза и его организаций определены в Основных направлениях деятельности профсоюза на предстоящий период. Проект этого документа у вас имеется.

Надеемся, что ваше активное участие в работе съезда позволит дать объективную оценку деятельности центрального комитета, принять необходимые решения, направленные на обеспечение прав, надежных социальных гарантий и достойных условий труда и жизни членов нашего профсоюза.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **XIII съезда**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2016 года)

#### **Об отчете о деятельности центрального комитета**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и дальнейших действиях по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза**

Рассмотрев Отчёт о деятельности центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, съезд профсоюза отмечает, что в отчётный период деятельность профсоюза и его организаций определялась социально-экономическими условиями, которые складывались в стране и на предприятиях отраслей промышленности.

Введение санкций и проблемы импортозамещения, дешевеющие энергоресурсы и обвал рубля, рост цен и продолжающаяся инфляция негативно повлияли на положение населения России.

Социально-экономическая ситуация в оборонно-промышленном комплексе в 2011-2015гг. складывалась в основном в соответствии с принятой Государственной программой вооружения на 2011-2020 годы. Несмотря на спад промышленного производства в России, в отчётном периоде на предприятиях и в организациях отраслей промышленности наблюдался рост объёмов производства вооружения и военной техники.

В основном положительный эффект внесло изменение структуры управления в оборонно-промышленном комплексе путём создания вертикально-интегрированных производственных и научно-производственных структур.

В сложившейся ситуации центральный комитет профсоюза сосредоточил свои усилия в области защиты социально-экономических прав членов профсоюза на реализации задач,

поставленных XII съездом профсоюза по стабилизации деятельности предприятий и организаций, находящихся в сложном финансово-экономическом состоянии, предотвращению их банкротства, росту заработной платы, опережающему темпы роста инфляции в стране, ликвидации задолженности работодателей по заработной плате работников, сохранению на основе социального партнёрства в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и социально-экономических гарантий, поддержанию социальной стабильности.

На основе проводимого мониторинга о положении на предприятиях и в организациях принимались конкретные меры по снижению социальной напряжённости и негативного влияния кризисных явлений на работников и членов их семей.

Реализация положений действовавших в отчётном периоде соглашений и коллективных договоров способствовала решению острых социально-экономических и трудовых проблем.

В рамках социального партнёрства президиум ЦК профсоюза совместно с Департаментом Минпромторга России и «Союзом машиностроителей России» ежегодно проводил отраслевые конкурсы «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Центральный комитет профсоюза последовательно отстаивал права работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда, сокращение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников.

За отчётный период на предприятиях сохраняется тенденция снижения уровня общего производственного травматизма и количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжёлым исходом. В то же время уровень травматизма со смертельным исходом остаётся высоким.

Технической инспекцией труда, уполномоченными по охране труда, юристами и правовыми инспекторами труда профсоюза осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений.

Проводилась работа по совершенствованию нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

Центральный комитет, организации профсоюза уделяли большое внимание организационному укреплению профсоюза. Принимались меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, совершенствованию организационной структуры, реорганизации организаций профсоюза, внедрению системного подхода в информационную работу.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций ежегодно проводились смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Реализация молодёжной политики профсоюза, активная работа молодёжных советов и комиссий привели к увеличению представительства молодёжи среди членов профсоюза, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодёжи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

Продолжено проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодёжной политики под девизом «Молодёжь и профсоюз».

Центральный комитет постоянно анализировал состояние финансовой работы первичных, территориальных организаций и профсоюза в целом, разрабатывал необходимые нормативы, добивался включения обязательств по перечислению работодателями членских профсоюзных взносов во все коллективные договоры в соответствии с Отраслевым соглашением.

Усилилось внимание к этой работе и со стороны ряда территориальных комитетов, что позволило увеличить полноту перечисления работодателями профсоюзных взносов и погашать имеющуюся задолженность.

В отдельных случаях для принятия мер воздействия к работодателям привлекалось внимание руководителей Минпромторга РФ, коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, ряда иных властных органов. В ряде случаев инициировались обращения в судебные органы, что позволило за отчётный период сократить величину задолженности к размерам начисленных профсоюзных взносов с 4,3% до 1,3%. Существенно

сократилось количество предприятий, где имеется задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Вместе с тем, не удалось решить в полном объёме отдельные задачи, поставленные XII съездом профсоюза и решениями его центрального комитета.

Ситуация на предприятиях и в профсоюзных организациях остается сложной. Многие предприятия и организации отраслей промышленности продолжают работать крайне неустойчиво. Количество убыточных предприятий к концу 2015г. по отношению к 2011г. выросло и составило: по обычным вооружениям - 26,2%; по боеприпасам и спецхимии – 36,6%.

Несмотря на небольшой рост в 2014-2015гг., численность работающих в отраслях промышленности за отчётный период сократилась на 0,9%. Продолжается отток специалистов, возникают кадровые проблемы. Увеличивается средний возраст работников, который в ряде коллективов, особенно в научных организациях, превышает 50 лет.

Несмотря на последовательный рост, заработная плата по предприятиям промышленности боеприпасов и спецхимии не достигла размера среднемесячной заработной платы по Российской Федерации.

На деятельности предприятий негативно сказывается постоянный рост цен на топливно-энергетические ресурсы, материалы, комплектующие, а также значительные расходы по содержанию мобилизационных мощностей.

Не имела положительного эффекта работа в соответствии с новыми требованиями Федерального закона «О государственном оборонном заказе».

Загрузка производств остаётся неравномерной в течении года. В итоге на многих предприятиях и в целом по отраслям промышленности растёт кредиторская задолженность.

На ряде предприятий не выполняются отдельные положения коллективных договоров, касающиеся установления или изменения условий труда (включая заработную плату), локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются без учёта мнения профсоюзного органа.

Продолжается увеличение, в первую очередь на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии, доли работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Это во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности, необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Введённые в 2014г. нормативные документы по проведению специальной оценки условий труда не в полной мере учитывают повышенную степень существенных рисков для жизни и здоровья работников, а также приводят к снижению класса условий труда и размера гарантий и компенсаций.

Имеют место нарушения действующих норм и правил по охране труда из-за неэффективности работы системы управления охраной труда, в том числе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

На ряде предприятий остаются нерешёнными проблемы обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, в неудовлетворительном состоянии находятся санитарно-бытовые помещения.

Действенная правовая защита членов профсоюза и работников предприятий и организаций сдерживается отсутствием юристов в подавляющем большинстве организаций профсоюза.

Продолжает снижаться профсоюзное членство среди работающих, сократившись за отчётный период с 68,4% до 63,5%, растёт число малочисленных первичных и территориальных организаций, что приводит к существенному снижению их возможностей по эффективному отстаиванию прав и интересов членов профсоюза.

При росте числа молодёжи в профсоюзе до 30,9%, уровень привлечения молодых членов профсоюза к работе в выборных профсоюзных органах не отвечает реальной численности работающей молодёжи среди членов профсоюза и потребностям профсоюза в молодых кадрах и активистах.

Не всеми комитетами организаций профсоюза утверждён резерв кадров на руководящие должности, не ведётся системная работа по его обучению.

Крайне низким остается охват обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппы и члены профсоюзных комитетов.

Информированность членов профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов профсоюза ещё недостаточна. Многие организации не используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с центральным комитетом и другими организациями профсоюза.

До сих пор каждый третий работодатель не обеспечивает своевременное перечисление членских профсоюзных взносов первичным организациям профсоюза.

Недостаточно используются пути более эффективного использования профсоюзного бюджета: реализация права выплаты зарплаты председателю первичной профсоюзной организации и премирование освобожденных выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций наравне с работниками предприятий, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи работникам предприятий – членам профсоюза из средств работодателя, перевод на финансовое обслуживание территориальными комитетами малочисленных первичных профсоюзных организаций.

В ряде организаций профсоюза имеются серьёзные недостатки ведения бухгалтерского, налогового учёта и отчетности, нарушаются сроки и коллегиальность утверждения сметы и штатного расписания.

### **ХIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу центрального комитета профсоюза за отчётный период удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы.

3. При реализации уставных задач и Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы центральному комитету и организациям профсоюза добиваться:

3.1. Дальнейшего развития социального партнёрства на уровне профсоюза, интегрированных структур, предприятий и организаций, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, безусловного выполнения сторонами социального партнёрства коллективных договоров и соглашений.

3.2. Обеспечения доступными средствами загрузки предприятий, и в первую очередь производством вооружения и военной техники, сохранения рабочих мест и предотвращения массовых сокращений.

3.3. Последовательного роста заработной платы работников. В этих целях предусматривать увеличение размера среднемесячной заработной платы, её индексации, доли тарифа в заработной плате и других показателей в соглашениях и коллективных договорах.

3.4. Включения в полномочия федеральных органов исполнительной власти (министерств и ведомств) эффективного регулирования вопросов охраны и улучшения условий труда.

Создание эффективной структуры управления охраной труда в промышленности, приведения законодательных и нормативно-правовых актов по проведению спецоценки с учётом специфики производства вооружения, боеприпасов и специальной техники.

Обеспечения постоянного контроля за работой по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

Формирования института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях численностью не менее 800 чел.

3.5. Формирования правовой инспекции труда в крупных территориальных и первичных организациях профсоюза.

3.6. Совершенствования системы финансового укрепления организаций профсоюза, оптимизации расходов профсоюзного бюджета для создания финансового резерва.

Принимать действенные меры по недопущению работодателями задержек по перечислению членских профсоюзных взносов, по погашению имеющейся задолженности.

3.7. Оплаты труда и премирования профсоюзных работников, ведение культурно-массовой и спортивной работы за счёт средств предприятий.

3.8. Дальнейшего укрепления организационного единства профсоюза, совершенствования его структуры, обеспечивающей необходимый уровень социального партнёрства, сохранения и увеличения профсоюзного членства, реализации кадровой и молодёжной политики.

3.9. Развития сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, профсоюзов зарубежных стран в рамках Международного Объединения Профсоюзов Работников Оборонной Промышленности, международными профсоюзными объединениями.

4. Поручить президиуму центрального комитета профсоюза в срок до 10 июня 2016г. разработать и утвердить план реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами и участниками XIII съезда профсоюза.

5. Поручить центральному комитету профсоюза направить обращение от имени XIII съезда к Председателю Правительства РФ Д.А.Медведеву по вопросу внесения изменений в постановление правительства №290.

6. Разместить материалы и решения XIII съезда на Интернет-сайте профсоюза и опубликовать в информационном сборнике «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК»).

\* \* \*

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы**

Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ) разработаны, исходя из социально-экономического положения, сложившегося в Российской Федерации, в оборонно-промышленном комплексе, на предприятиях и в организациях, на которых действует профсоюз.

Они составлены с учётом анализа результатов работы профсоюза и его организаций в 2011-2015 гг. и направлены на дальнейшее усиление защиты членов профсоюза, обеспечение реального роста заработной платы, повышения уровня жизни членов профсоюза и уровня социальных гарантий, достойных и безопасных условий труда работников, совершенствование социального партнёрства и диалога с работодателями и их объединениями.

ОБОРОНПРОФ в интересах членов профсоюза будет активно взаимодействовать с коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, иными органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, работодателями, другими общероссийскими профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов и Федерацией Независимых Профсоюзов России.

В целях реализации своих задач центральный комитет профсоюза, комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза сосредоточат деятельность на следующих основных направлениях работы.

### **I. Социально-трудовые отношения**

1. Содействие реализации целей, задач и принципов Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР.

2. Развитие и совершенствование социального партнёрства на отраслевом и региональном уровне, добиваясь повышения ответственности сторон за выполнение заключённых соглашений.

3. Совершенствование форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления.

Ведение коллективных переговоров и консультаций с работодателями по расширению и модернизации производства, внедрению инновационных технологий как основы последовательного улучшения социально-экономического положения работников.

4. Заключение коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях, где действуют организации профсоюза, независимо от численности работающих.

Обеспечение через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных Отраслевым соглашением на соответствующий период.

5. Доведение минимальной и средней заработной платы работников и доли тарифной части заработка до размеров, определенных Отраслевым соглашением на соответствующий период.

Проведение индексации заработной платы, учитывающей фактический рост потребительских цен.

Ликвидация задолженности работодателей по выплатам заработной платы работникам.

6. Постоянная работа совместно с Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по своевременному финансированию работ, выполняемых по государственному оборонному заказу, и их авансированию в должном объеме, содержанию мобилизационных мощностей; изменению подходов государственных заказчиков к формированию себестоимости продукции по гособоронзаказу с учетом заработной платы работников не ниже норм, установленных коллективными договорами.

7. Использование деятельности представителей профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в других федеральных координационных и совещательных органах для усиления государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий.

8. Целенаправленная работа совместно с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса, органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации по подготовке и принятию нормативных документов, обеспечивающих предотвращение банкротства, финансовое оздоровление и санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

9. Содействие в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на всех уровнях (федеральном, территориальном, внутрипроизводственном) с необходимым финансовым обеспечением.

10. Активизация работы с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», территориальными объединениями работодателей оборонно-промышленного комплекса и родственными профсоюзами по всем направлениям деятельности.

11. Продолжение работы по социальному партнерству в холдинговых структурах.

## **II. Социальная защита**

1. Расширение и совершенствование практики предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот работникам за счет средств предприятий, использование в этих целях коллективных договоров, положений, решений, принимаемых комитетами профсоюза первичных организаций совместно с работодателями.

2. Сохранение и развитие социальной сферы предприятий - детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, спортивных сооружений, оказание им необходимой финансовой поддержки за счет работодателя. Недопущение их перепрофилирования, передачи и продажи под иные цели.

3. Проведение и совершенствование организационной работы на предприятиях по развитию культуры, массовой физической культуры, детского и семейного отдыха, работы с молодежью. Целевое финансирование проводимых мероприятий за счет средств, предусмотренных коллективными договорами.

4. Защита интересов работников в ходе перехода к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований.

5. Активное участие в общероссийских акциях, проводимых ФНПР по различным вопросам социальной защиты работников, в аналогичных акциях Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и территориальных объединений организаций профсоюзов.

6. Проведение совместно с органами территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР работы, направленной на совершенствование системы пенсионного обеспечения.

7. Организация системы контроля за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

8. Осуществление постоянного профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях с целью защиты интересов работников.

9. Проявление солидарности и поддержка акций, проводимых другими общероссийскими профсоюзами в области социальной защиты работников.

### **III. Охрана труда**

1. Продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2. Организация непрерывного обучения профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3. Совершенствование работы по проведению общественного контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях на уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций.

4. Повышение роли технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилению взаимодействия технической инспекции труда с органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

5. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений.

6. Обеспечить контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

7. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

8. Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

9. Добиваться от работодателей обеспечения работников в соответствии с установленными нормами бесплатными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также организации их надлежащего ухода и хранения, санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха и личной гигиены женщин.

10. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров-конкурсов среди организаций, подразделений на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

11. Активизация взаимодействия с Минпромторгом России, ГК «Ростех» и входящими в них интегрированными структурами в части контроля за состоянием условий и охраны труда в подведомственных им организациях, а также подготовки предложений для внесения изменений в действующие нормативные акты, разработки и финансирования программ улучшения условий и охраны труда, подготовки предложений по разработке и принятию отраслевых нормативных актов по охране труда.

12. Совместно с ФНПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

### **IV. Правовая и правозащитная деятельность**

1. Усиление правовой защиты членов и организаций профсоюза через совершенствование системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

щих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3.Формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

4.Расширение сферы локальных нормативных актов, принимаемых работодателями по согласованию с профсоюзными комитетами первичных организаций и с учётом их мнения.

5.Расширение практики и повышение качества консультационной и правозащитной работы в организациях профсоюза.

6.Совершенствование нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

7.Организация системного изучения трудового законодательства профсоюзными кадрами и активом.

8.Совершенствование системы правового образования членов профсоюза на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы.

#### **V. Организационное укрепление профсоюза**

1.Совершенствование организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Расширение практики использования при необходимости и с учетом конкретных условий уполномоченных профсоюзных представителей.

2.Совершенствование деятельности профсоюза и его организаций в условиях создания и деятельности вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Создание в этих целях профсоюзных структур для обеспечения взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми вертикально интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3.Укрепление единства и солидарности, повышение эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4.Обеспечение системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи, активному и осознанному членству работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности организаций профсоюза.

5.Дальнейшая реализация Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения. В этих целях:

5.1.Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2.Продолжение реализации мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва.

Создание в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет, обеспечение его системного обучения, привлечение к работе выборных органов организаций профсоюза всех уровней.

5.3.Совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива.

6.Принятие действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюза, выборных органов всех уровней за безусловное выполнение возложенных на них уставных обязанностей, реализацию решений органов профсоюза как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.

7.Оказание методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8.Многokратное усиление внимания к информационной работе, как действенному инструменту обеспечения единства профсоюзных рядов, формированию положительного имиджа профсоюза.

Ведение целенаправленной работы по созданию единой базы данных информационных ресурсов организаций профсоюза и профсоюза в целом.

Дальнейшее совершенствование системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников предприятий и организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов.



Эффективное использование организациями профсоюза современных информационных технологий. Информационное обеспечение в полном объеме сайта Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности в сети Интернет.

9. Проведение смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

10. Укрепление связей с профсоюзами в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности для объединения усилий в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

11. Продолжение работы по подготовке предложений по объединению профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов.

#### **VI. Молодежная политика**

1. Дальнейшая реализация Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, принятой IV пленумом ЦК профсоюза 5 декабря 2002г.

2. Привлечение молодежи к активному участию в процессе проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий профсоюза.

3. Включение разделов «Работа с молодежью» в коллективные договоры, Отраслевое соглашение и иные соглашения, осуществление контроля за их выполнением.

4. Разработка и проведение мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведение ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. оздание в каждой профсоюзной организации программы кадрового укрепления профсоюза за счет молодежи, его обучение и выдвижение кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней. Введение в практику квотирование мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

#### **VII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза**

1. Повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов. Погашению имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральным межотраслевым соглашением. Регулярное рассмотрение этих вопросов на заседаниях профорганов.

2. Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета.

3. Совершенствование системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций в соответствии с резолюцией IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

4. Рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5. Оплата освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

6. Снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

7. Перевод малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

8. Повышение исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

9. Строгое соблюдение требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

10. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней за безусловное выполнение ведения бухгалтерского и налогового учета и представления полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки всем пользователям.

11. Повышение роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

## **VIII. Международная деятельность**

1. Продолжение работы по взаимодействию с зарубежными профсоюзами в рамках Международного Объединения Профсоюзов Работников Оборонной Промышленности.

2. Участие в акциях и мероприятиях, проводимых Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов (ВКП).

3. Активизация совместной с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями работы по обмену опытом, обучению профсоюзных кадров и актива, в первую очередь из числа молодежи.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
«ОБОРОНПРОФ»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

Ленинский пр-т, 42, Москва, 119119, а/я 259

Тел./факс: (495) 938-83-13

E-mail: vprop@mail.ru

**Председателю Правительства  
Российской Федерации**

**Д.А. Медведеву**

---

От 12.04.2016г. № 4/96

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Направляю в Ваш адрес Обращение по внесению изменений в Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» принятое делегатами XIII съезда Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности «Оборонпроф» с целью включения в указанный Перечень профессий рабочих мест работников, занятых производством взрывчатых веществ и изделий на их основе.

Прошу Вас, уважаемый Дмитрий Анатольевич, рассмотреть данное Обращение и оказать содействие в положительном решении проблемы.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменев**

### **О Б Р А Щ Е Н И Е**

**XIII съезда Всероссийского профсоюза  
работников оборонной промышленности  
к Председателю Правительства Российской Федерации**

**Д.А. Медведеву**

**Уважаемый Дмитрий Анатольевич!**

Мы, делегаты XIII съезда Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности «Оборонпроф», обращаемся в Ваш адрес по решению следующего вопроса.

У работников, занятых на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии производством взрывчатых, инициирующих веществ, порохов, химических и пиротехнических составов и изделий на их основе, снаряжением, испытанием и утилизацией боеприпасов (далее взрывчатых веществ и изделий на их основе), в соответствии со спецификой технологического процесса присутствует постоянная угроза жизни или здоровью.

В настоящее время всем работникам, занятым на вышеуказанных рабочих местах и производствах предоставляется:

- сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск (основание - ДП-77с от 19.07.1976г. Министерства Машиностроения СССР и Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 11 июня 1976г. № 159/П-9с «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»);

- доплаты (основание - ДП-160с от 12.11.1986г. «Об утверждении Перечня работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда в объединениях, на предприятиях и в организациях Министерства Машиностроения СССР» в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 17.09.1986г. № 1115);

- льготное пенсионное обеспечение (основание - раздел IX списка № 1 «Производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях» и раздел XI списка № 2 «Производств, работ, профессий, должностей и показателей вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях» утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991г. № 10).

Анализ практики проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) и Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н (далее - Методика) показал, что действующий механизм не позволяет провести объективную оценку количественной и качественной меры воздействия опасных и вредных производственных факторов на работника и особенно на рабочих местах, занятых по производству взрывчатых веществ и изделий на их основе. Не учитывается специфика и фактор риска, что позволяет снижать размеры ранее предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, а в некоторых случаях полностью их отменить без каких-либо улучшений условий труда.

В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника то специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности.

В соответствии с вышеизложенным, просим Вас, уважаемый Дмитрий Анатольевич, дать поручение подготовить проект изменений в Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» с целью включения в указанный Перечень профессий рабочих мест работников, занятых производством взрывчатых веществ и изделий на их основе.

Мы считаем, что данный подход будет способствовать решению проблемы обеспечения кадрами предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса, а также стабильности в работе коллективов.

Принято делегатами XIII съезда Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности «Оборонпроф» 7 апреля 2016 года.

\* \* \*

## **ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД**

### **XIII съезду ревизионной комиссии профсоюза**

В соответствии со ст.5 Федерального закона от 30 декабря 2008г. № 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности" (в редакции от 01.08.2015г.) профсоюзные организации не подлежат ежегодной обязательной аудиторской проверке ведения бухгалтерского и налогового учета, бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности.

Одним из прав членов профсоюза является право на контроль и получение информации о работе профсоюзной организации, профсоюзного органа и профсоюза в целом. Реализуется это право через деятельность ревизионных комиссий организаций профсоюза.

Поэтому Ревизионные комиссии являются тем органом, через который осуществляется общественный (внешний) контроль за работой руководящих органов организаций профсоюза и обеспечивается соблюдение принципа гласности и открытости в деятельности организаций профсоюза.

Ревизионная комиссия профсоюза была избрана на XII съезде профсоюза 7 апреля 2011г. в составе 9 человек. Персонально:

1	<b>АЛЕКСАНДРОВА</b> Маргарита Анатольевна	Главный бухгалтер ППО «КБМ-Коломна» (г. Коломна, Московская обл.)
2	<b>АНТИПОВ</b> Константин Сергеевич	Председатель ППО «ПОЗиС» (Татарская республиканская организация)
3	<b>ЗУБОВ</b> Иван Дмитриевич	Председатель ППО ОАО «ГосНИИмаш» (Нижегородская областная организация)
4	<b>ИГНАТОВА</b> Ольга Николаевна	Главный бухгалтер ППО АО «АК «Туламашзавод» (Тульская областная организация)
5	<b>НЕЧАЕВ</b> Валерий Петрович	Председатель ППО «МИТ» МГО Оборонпроф (Московская городская организация)
6	<b>ОМЕТОВА</b> Елена Николаевна	Главный бухгалтер Свердловской областной организации
7	<b>САВЕЛЬЕВ</b> Александр Сергеевич	Председатель ППО «ВНИИ «Сигнал» (Владимирская областная организация)
8	<b>УШАКОВА</b> Лариса Александровна	Главный бухгалтер Владимирской областной организации
9	<b>ФИЛИППЕНКО</b> Ольга Николаевна	Главный бухгалтер ППО «Азовский оптико- механический завод» (Ростовская областная орг.)

В своей работе ревизионная комиссия руководствовалась требованиями Устава профсоюза, определяющего содержание и порядок работы комиссии (статьи 101 и 102 Устава).

Проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза проводились ежегодно в феврале месяце, следующего за отчетным годом.

В ходе ревизий рассматривались следующие вопросы:

1. Соблюдение законодательства РФ при совершении фактов хозяйственной жизни.
2. Отражение фактов хозяйственной жизни на балансовых счетах, в бухгалтерских и налоговых регистрах, служащих основанием для составления баланса и правильного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с нормативными документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность организации.

3. Состояние внутреннего контроля, а именно:

- оценка учетной политики и качества управления деятельностью организации;
- учета и отчетности по видам деятельности;
- отражение всех фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском и налоговом учете;
- подготовка достоверной отчетности: бухгалтерской (финансовой) и налоговой.

4. Полнота и своевременность поступления членских профсоюзных взносов.

5. Поступления средств из других источников.

6. Исполнения смет по источникам финансирования.

7. Целесообразность произведенных расходов по:

- премированию профсоюзного актива;
- использованию средств на содержание выборных и штатных работников аппарата ЦК профсоюза;

- использованию средств на подготовку кадров;

- использованию средств на хозяйственные и другие цели.

8. Сохранность денежных средств и материальных ценностей.

9. Ведение делопроизводства.

10. Достоверность статистической отчетности.

11. Выполнение постановлений органов.

Основным источником обеспечения финансово – хозяйственной деятельности ЦК являются отчисления от членских профсоюзных взносов.

Ревизионная комиссия считает, что достаточно стабильное финансовое положение ЦК профсоюза явилось результатом целенаправленной и системной работы Центрального комитета и большинства территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Проведенные проверки показали, что финансово-хозяйственная деятельность ЦК профсоюза ведется в соответствии с Федеральными законами РФ "О бухгалтерском учете", "Налоговым кодексом РФ", "Трудовым кодексом РФ", "Кодексом РФ об административных правонарушениях".

Результаты проверок за отчетный период показали законность и достоверность произведенных расходов. Денежные средства расходовались только на достижение целей, которые определены Уставом. Распределялись и расходовались средства в соответствии со сметой доходов и расходов, утверждаемой ежегодно постановлением ЦК профсоюза. Ежегодно проводилась корректировка отдельных статей смет.

Средства профсоюзного бюджета расходовались рационально. Все расходы подтверждаются первичными документами, оформленными в соответствии с нормативными тре-

бованиями. Расхождений в учете не установлено. Протокольное хозяйство ведется в соответствии с требованиями делопроизводства. В результате проведенных проверок нарушений финансовой дисциплины не выявлено. Замечания и рекомендации предыдущих проверок выполняются.

Результаты проверок и рекомендации ревизионной комиссии профсоюза регулярно докладывались на заседаниях президиума и ЦК профсоюза.

Ревизионная комиссия отмечает, что за период, прошедший между съездами, продолжилось снижение профсоюзного членства, что оказывает негативное влияние на деятельность ЦК и организаций профсоюза.

Продолжаются задержки выплаты заработной платы и несвоевременное перечисление профсоюзных взносов работодателями.

На заседаниях комиссии регулярно рассматривались вопросы полноты отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза, состояния задолженности и списания долгов организаций профсоюза перед центральным комитетом.

Полнота перечисления отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза за пять лет выросла с 99,1% в 2011 году до 99,3% в 2015 году. Показатели по годам представлены в отчете ЦК.

**ПОЛНОТА ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ ПО ПРОФСОЮЗУ**  
**Перечисленных к начисленным**

	Перечисление без учета погашенного долга (%)	Перечисление с учетом погашенного долга (%)	Погашена задолженность (тыс.руб.)
2011	99,3	99,1	5 650,2
2012	99,4	99,8	8 194,2
2013	99,5	100,2	4 264,8
2014	99,3	99,7	2 085,1
2015	99,1	99,3	8 636,4

Задолженность профорганизаций всех уровней перед ЦК профсоюза сократилась на 2 928,0 т.р. и на 01.01.2016 года составила 1 901,2 т. р.

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПЕРЕД ЦК ПРОФСОЮЗА**  
/тыс. руб./

Территориальные организации		На 01.01.2011г.	На 01.01.2016г.
1	Татарская республиканская	20,5	-1,2
2	Удмуртская республиканская	94,0	-133,3
3	Алтайская краевая	46,4	67,4
4	Владимирская областная	165,2	-10,2
5	Волгоградская областная	-3,2	0
6	Ивановская областная	6,6	-1,2
7	Кемеровская областная	787,5	-0,9
8	Кировская областная	401,2	426,0
9	Курганская областная	1,7	-1,9
10	Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области	771,3	78,0
11	Московская областная	164,4	-450,7
12	Московская городская	36,0	40,0
13	Нижегородская областная	0	0
14	Новосибирская областная	58,2	0
15	Пензенская областная	731,3	1037,1
16	Пермская краевая	9,8	-3,4
17	Ростовская областная	63,1	38,3
18	Самарская областная	499,9	129,0
19	Саратовская областная	0,4	0
20	Свердловская областная	-16,7	-41,3
21	Тульская областная	-0,5	-1,2
22	Челябинская областная	0	0
<b>ИТОГО:</b>		<b>3 837,3</b>	<b>1170,5</b>
<b>ИТОГО по ППО:</b>		<b>991,9</b>	<b>730,7</b>
<b>ВСЕГО:</b>		<b>4 829,2</b>	<b>1901,2</b>

Первичные организации		На 01.01.2011г.	На 01.01. 2016г.
1	ФКП «Авангард»	0	68,2
2	«Саранский механический завод»	-0,9	-8,4
3	АО «Чебоксарское ПО им. Чапаева»	-23,1	-23,1
4	ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары	3,1	3,3
5	ПО «Красноярский хим. комбинат «Енисей»	-6,5	0
6	ОАО «73 ЦЗПУО»	0	-2,5
7	ФКП «АПЗ «Вымпел»	6,1	-2,0
8	ДПО «Восход»	0	0
9	«Брянский химический завод им. 50-летия СССР»	158,3	432,8
10	«Вологодский оптико-механический завод»	0	0
11	НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ	-6,0	-21,8
12	ООО «Юпитер» г. Валдай	0	14,6
13	«Транспортные машиностроители» г. Омск	218,4	0
14	«Омский арсенал»	-0,6	0
15	Единая ПО ГП «Механический завод» г.Орск	2,4	-4,6
16	«Орский машиностроительный завод»	-1,6	0
17	ОАО «Орелтекмаш»	135,1	110,6
18	«Завод синтетических волокон «Эластик»	0	4,9
19	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	0	-2,0
20	ОАО «55 арсенал»	3,3	4,4
21	ОАО «Ульяновский патронный завод»	280,1	108,3
22	ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов	229,7	14,9
23	ОАО 81 ЦИБ г. Ярославль	-4,4	1,6
24	«Феодосийские оптики»	-	-12,2
25	«Технологии безопасности»	-	43,7
26	В/ч 42696 г. Брянск	-3,7	Ликвидирована
27	В/ч 32358 п. Куженкино	2,1	Ликвидирована
<b>ИТОГО:</b>		<b>991,9</b>	<b>730,7</b>

За прошедший период величина задолженности работодателей к размерам начисленных профсоюзных взносов сократилась с 4,3% в 2011г. до 1,3% в 2015г.

#### **ЗАДОЛЖЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ**

(В процентах)

	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
<b>Задолженность к начисленным профвзносам</b>	4,3	2,7	2,2	2,3	1,3
<b>Количество работодателей, имеющих задолженности по перечислению профвзносов</b>	48	43	31	33	19

В то же время в ряде организаций задолженность работодателей по перечислению начисленных профсоюзных взносов достигает 6 и более месяцев.

Важными направлениями в работе ревизионной комиссии в отчетном периоде было:

- оказание практической помощи ревизионным комиссиям нижестоящих организаций,
- проведение ревизий нижестоящих организаций,
- анализ актов ревизий, представляемых ежегодно ревизионными комиссиями территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

Членами ревизионной комиссии профсоюза Александровой М.А., Антиповым К.С., Ушаковой Л.А. в мае 2014 год в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 08 апреля 2014г. и Распоряжением Контрольно - ревизионной комиссии ФНПР от 16 апреля 2014г. "О комплексной проверке деятельности Федерации профсоюзных организаций Кировской области" была оказана практическая помощь в проведении проверки уставной и финансово-хозяйственной деятельности Кировской областной организации профсоюза и первичных организаций: "Кировский завод "Маяк", "Завод

"Сельмаш", "Ново-Вятка", "Кировский завод приводных цепей", "Вятско-Полянский машзавод "Молот" и "Молот-Оружие".

В мае 2015г. Ушаковой Л.А. была оказана практическая помощь первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания ЦК профсоюза ОАО "81 ЦИБ" МО РФ г. Ярославль.

В соответствии с п.7 ст. 102 Устава профсоюза ревизионные комиссии первичных и территориальных организаций направляли акты проверок ревизионным комиссиям вышестоящих организаций для сведения, изучения и обобщения. Ревизионная комиссия профсоюза ежегодно проводила анализ актов проверок нижестоящих ревизионных комиссий и представляла информацию по данному вопросу на заседаниях ревизионной и бюджетной комиссии, президиума.

Ревизионная комиссия отмечает, что полное и качественное проведение проверок проводилось большинством ревизионных комиссий организаций профсоюза. В содержании актов представлен полный анализ, отражено фактическое положение дел в организациях и дана аргументированная оценка.

Однако в ряде организаций ревизионные комиссии продолжали подходить к проведению ревизий формально, ограничиваясь только проверкой финансовой работы организации и то не в полном объеме.

В актах ревизий этих организаций не нашли отражения следующие вопросы:

1. Полноты поступления членских профсоюзных взносов, задолженности работодателя;
2. Выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими органами профсоюза;
3. Достоверности статистической отчетности;
4. В заключительной части актов не отражены выводы и предложения по устранению недостатков и замечаний.

ЦК профсоюза регулярно проводил обучение в 2011, 2013 и 2015 годах финансовых работников организаций профсоюза и председателей ревизионных комиссий, членов ревизионной комиссии профсоюза.

Так же председатель и члены ревизионной комиссии профсоюза принимали активное участие в семинарах, проводимых контрольно-ревизионной комиссией ФНПР и Академией труда и социальных отношений по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации на тему "Порядок проведения проверок финансовой работы в профсоюзных организациях". Так:

- в сентябре 2012г. приняла участие в семинаре Ушакова Л.А.
- в сентября 2014г. Нечаев В.П.
- в сентября 2015г. Александрова М.А., Омётова Е.Н., Филиппенко О.Н.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **XIII съезда**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2016 года)

#### **Об отчете и Акте ревизионной комиссии**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Заслушав Отчет и Акт ревизионной комиссии профсоюза, XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет и Акт ревизионной комиссии профсоюза утвердить.
2. Новому составу ревизионной комиссии профсоюза, ревизионным комиссиям территориальных и первичных организаций в соответствии со ст.102 Устава Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности обеспечить систематический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций профсоюза.

Акцентировать внимание на контроле за:

- погашением задолженности по перечислению работодателями профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы;
- более эффективным использованием профсоюзных средств в соответствии с решениями органов профсоюза;
- утверждением профсоюзными органами сметы и штатного расписания до начала нового финансового года;

- правильностью ведения делопроизводства.

3. Комитетам профсоюза первичных и территориальных организаций обеспечивать систематическое обучение членов ревизионных комиссий.

4. Ревизионным комиссиям профсоюза, территориальных организаций при планировании своей работы предусматривать регулярные проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.

5. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта следующего за отчетным годом, проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за отчетный год; в срок до 15 марта следующего за отчетным годом, представлять акты проверок в ревизионные комиссии вышестоящих организаций.

Акты ревизионных комиссий по результатам других проверок представлять не позднее 2-х недель после проведенной проверки.

6. Ревизионным комиссиям всех уровней обеспечивать гласность результатов проводимых ревизий.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **XIII съезда**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2016 года)

#### **Выборы председателя Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности**

Заслушав информацию Андреева И.Н. – председателя организационно-уставной комиссии, XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать председателем Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности Чекменёва Андрея Ивановича.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **XIII съезда**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2016 года)

#### **Определение количественного состава центрального комитета Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности и избрание его членов**

Заслушав доклад мандатной комиссии, XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать центральный комитет профсоюза в количестве 59 человек (без учета председателя и заместителя (заместителей) председателя профсоюза).

2. Утвердить полномочия и считать избранными в состав центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 55 человек - представителей организаций профсоюза (список прилагается).

3. Избрать членами центрального комитета профсоюза:

- Фомина Александра Михайловича – заведующего отделом социального партнерства;

- Саруханову Лидию Михайловну – заведующего отделом организационной работы;

- Новака Михаила Васильевича;

- Казанцеву Галину Леонтьевну – председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Амурский патронный завод».

\* \* \*



**СПИСОК  
членов ЦК профсоюза**

1	АБДЮКОВ Рамиль Мусович	член профкома ППО ФКП «Авангард»
2	АНДРЕЕВ Иван Николаевич	председатель Тульской областной организации
3	АФАНАСЬЕВ Владимир Германович	председатель ППО «Ковровский электромеханический завод»
4	БАЛЫБЕРДИН Алексей Владимирович	председатель комиссии профкома ППО «Уралвагон-завод»
5	БУЛКИНА Марина Вячеславовна	председатель ППО «Муромский приборостроительный завод»
6	БУХАРИН Виталий Григорьевич	председатель Кировской областной организации
7	ВИНОКУРОВА Елена Олеговна	председатель Пензенской областной организации
8	ГЕНЕРАЛОВА Елена Радомировна	председатель ППО «Нижнетагильский институт испытания металлов»
9	ГОЛОЛОБОВ Александр Сергеевич	председатель ППО ФКП «Тамбовский пороховой завод»
10	ГУСЬКОВ Сергей Михайлович	председатель молодежного совета ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»
11	ДМИТРИЕВ Константин Владимирович	председатель межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области организации
12	ДОКУЧАЕВ Андрей Юрьевич	председатель ППО ФНПЦ «Алтай»
13	ДОЛГАНОВ Александр Семенович	председатель Челябинской областной организации
14	ЕНИКЕЕВА Евгения Дмитриевна	председатель молодежной комиссии профкома ППО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения»
15	ЖУКОВ Алексей Викторович	председатель Алтайской краевой организации
16	ЗАОЗЕРСКИЙ Юрий Борисович	начальник цеха ПАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева»
17	ИБРАЕВА Дания Хабибрахмановна	председатель ППО «Казанский завод точного машиностроения»
18	ИВАНОВ Евгений Николаевич	председатель Нижегородской областной организации
19	КАБАКОВ Александр Михайлович	председатель Владимирской областной организации
20	КАЗАНЦЕВА Галина Леонтьевна	председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Амурский патронный завод».
21	КАЛЬЧЕНКО Ирина Валерьевна	председатель Ивановской областной организации
22	КАМЕНЕВА Анастасия Олеговна	зам.председателя ППО АО НПО «Орион»
23	КАТАЕВ Яков Андреевич	председатель цехкома ППО «Мотовилихинские заводы»
24	КОВЕШНИКОВ Валерий Васильевич	председатель ППО НИИ «Геодезия»
25	КОЗЛОВ Евгений Владимирович	председатель ППО «Ижевский механический завод»
26	КОНАРЕВ Александр Тимофеевич	председатель Кемеровской областной организации
27	КРАВЦОВ Анатолий Дмитриевич	председатель Ростовской областной организации
28	КРАСНОРУЦКОВ Владимир Владимирович	председатель Свердловской областной организации
29	КУЗЬМИЧЕВА Елена Ивановна	председатель Татарской республиканской организации
30	КУЛИКОВА Ираида Афанасьевна	председатель Московской областной организации
31	КУПЦОВ Виктор Васильевич	председатель ППО Тульское «Конструкторское бюро приборостроения»
32	КУРОЧКИН Виктор Вячеславович	председатель ППО «Транспортные машиностроители» г. Омск
33	ЛЕКОНЦЕВ Михаил Валерьевич	председатель совета молодежи АО «Воткинский завод»
34	ЛУТОХИН Евгений Владимирович	председатель ППО «Уралвагонзавод»
35	МАЛЫЩИКОВА Ольга Павловна	председатель ППО Волчанского механического завода
36	МИХАЙЛОВ Андрей Владимирович	председатель ППО «Воткинский завод»
37	МОСИНА Ольга Васильевна	председатель ППО «Химический завод «Планта»

38	МОХОВ Владимир Алексеевич	председатель ППО «Завод им. В.А. Дегтярева»
39	МУРНИНА Галина Владимировна	председатель Саратовской областной организации
40	МУХАЧЕВ Сергей Васильевич	председатель ППО ФЦДТ «Союз»
41	НОВАК Михаил Васильевич	
42	ПЛАХОВ Евгений Константинович	председатель Новосибирской областной организации
43	РАЗИНКОВ Владимир Викторович	заместитель председателя ППО НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ
44	РОДИОНОВ Виктор Александрович	председатель Курганской областной организации
45	РЫЛОВ Дмитрий Александрович	председатель ППО «Концерн «Калашников»
46	САРУХАНОВА Лидия Михайловна	заведующая отделом организационной работы аппарата профсоюза
47	СЕРЕБРЯКОВ Сергей Петрович	зам.председателя совета ветеранов ОАО «Тульский патронный завод»
48	СОКОЛОВА Анна Фаридовна	председатель совета молодых специалистов ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»
49	СОЛОМАСОВ Михаил Игоревич	правовой инспектор Тульской областной организации
50	СПИРИН Александр Викторович	зам.начальника отдела кадров по работе с молодежью АО «Завод имени Серго», член комиссии рескома
51	ФАТЕЕВ Юрий Викторович	председатель Волгоградской областной организации
52	ФИЛИПКИН Александр Васильевич	председатель ППО АО «78 ЦИБ»
53	ФОМИН Александр Михайлович	заведующий отделом социального партнерства аппа- рата профсоюза
54	ФОМИНА Валентина Николаевна	председатель МГО «Оборонпроф»
55	ХОВАЕВ Александр Андреевич	председатель Пермской краевой организации
56	ЦЫГУРОВА Оксана Владиславовна	председатель ППО АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева»
57	ЧЕРНЫХ Григорий Николаевич	председатель Удмуртской республиканской организа- ции
58	ШИЛЫКОВСКИЙ Олег Витальевич	председатель ППО «Пермские пороховики»
59	ШИШКИН Сергей Владимирович	председатель ППО ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова»

\* \* \*

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ XIII съезда

### Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (7 апреля 2016 года)

#### Определение количественного состава Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и избрание её членов

Заслушав информацию Андреева И.Н.- председателя организационно-уставной комиссии профсоюза XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Ревизионную комиссию профсоюза в количестве 10 человек.
2. Избрать членами Ревизионной комиссии профсоюза:

1.	АЛЕКСАНДРОВА Маргарита Анатольевна	главный бухгалтер ППО «КБМ-Коломна» (г.Коломна, Московская обл.)
2.	АНТИПОВ Константин Сергеевич	председатель ППО «ПОЗиС» (Татарская республиканская организация)
3.	ИГНАТОВА Ольга Николаевна	главный бухгалтер ППО ОАО «АК «Туламаш- завод» (Тульская областная организация)
4.	КОЛТЫШИН Сергей Викторович	председатель ППО «ЦНИИАГ» (Московская городская организация)

5.	НОВОСЁЛОВА Мария Витальевна	главный бухгалтер Удмуртской республиканской организации
6.	ОМЁТОВА Елена Николаевна	главный бухгалтер Свердловской областной организации
7.	ПЕРЕБОРОВ Анатолий Васильевич	председатель ППО ПАО «Нижегородский машинозавод»
8.	САВЕЛЬЕВ Александр Сергеевич	председатель ППО «ВНИИ «Сигнал» (Владимирская областная организация)
9.	УШАКОВА Лариса Александровна	главный бухгалтер Владимирской областной организации
10.	ФИЛИППЕНКО Ольга Николаевна	главный бухгалтер ППО «Азовский оптико-механический завод» (Ростовская областная организация)

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ XIII съезда**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности  
(7 апреля 2016 года)**

**Об образовании президиума профсоюза и его количественном составе**

XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Образовать президиум профсоюза в количестве 11 человек (без учета председателя и заместителя (заместителей) председателя профсоюза)

\* \* \*

### **ДОКЛАД XIII съезду профсоюза «Об объединении профсоюзов»**

В решениях IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России особо подчеркивается необходимость в современных условиях организационного укрепления членских организаций ФНПР, осуществления комплекса мер по объединению и укрупнению отраслевых профсоюзов, совершенствованию организационной структуры, интеграции и модернизации профсоюзов.

Значимость объединения связана с сокращением численности членов профсоюзов, ослаблением территориальных организаций и руководящих органов профсоюзов, потребностью в укреплении солидарности и единства представителей работников в сложных социально-экономических условиях.

Неизбежность объединения и укрупнения профсоюзов родственных отраслей, как единственный реальный путь их организационного укрепления, неоднократно подчеркивалась в решениях ФНПР, съездов общероссийских профсоюзов, обсуждалась на заседаниях Ассоциаций Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и машиностроительных профсоюзов России.

И опыт ряда крупных, объединяющих работников нескольких отраслей, зарубежных профсоюзов показывает, что только сильные численностью и финансовыми возможностями профсоюзы в современных условиях могут не только эффективно защищать права и интересы своих членов, но и обеспечивать высокий уровень социального партнёрства, иметь высоко квалифицированные профсоюзные кадры руководителей и специалистов.

Пример – крупнейший германский производственный профсоюз «ИГ Металл», объединяющий работников девяти отраслей, в том числе оборонных предприятий, Белорусский профсоюз работников промышленности, объединяющий 5 ранее действующих профсоюзов, в том числе – профсоюз работников оборонной промышленности, многоотраслевой турецкий профсоюз «Тюркметалл» и другие.

Наш профсоюз неоднократно – в 2004 и 2008 годах выступал инициатором объединения профсоюзов, входящих в Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Была сформирована Рабочая группа, которая в 2009 году подготовила необходимые предложения и документы для объединения. Но, по ряду объективных, а бо-

лее - субъективных причин, наша инициатива не была поддержана руководством профсоюзов оборонно-промышленного комплекса.

18 декабря 2013 года VI пленум центрального комитета профсоюза рассмотрел и поддержал предложение Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности об объединении оборонных профсоюзов.

Объединение также поддержали профсоюз работников судостроения, профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники, а также профсоюзы работников машиностроения и Автосельхозмашина.

Работу по подготовке объединения проводила сформированная Рабочая группа, куда входили руководители профсоюзов, а также представители территориальных и первичных организаций.

От нашего профсоюза в Рабочей группе активно участвовали председатель Тульской областной организации И.Н. Андреев, председатель первичной профсоюзной организации ФЦДТ «Союз» С.В. Мухачёв и работники аппарата ЦК профсоюза.

Вопрос об объединении профсоюзов был рассмотрен в сентябре 2015 года президиумом, а также 9 декабря 2015 года центральным комитетом профсоюза, который обсудил ход работы по подготовке предложений об объединении, признал целесообразным объединение нашего профсоюза с профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов и предложил рассмотреть вопрос об объединении профсоюзов на съезде профсоюза.

В настоящее время подготовительная работа по реализации предварительных договоренностей о необходимости объединения проводится Организационным комитетом с участием представителей ФНПР.

Важнейшими задачами Оргкомитета являются:

- подготовка проекта Устава объединённого профсоюза (в настоящее время подготовлена первая редакция Устава);
- подготовка договора между профсоюзами об объединении;
- выработка единой финансовой политики;
- разработка структуры территориальных организаций объединённого профсоюза, учитывающей рациональное сочетание региональных и холдинговых организаций;
- подготовка предложений по кадровым и другим вопросам.

Однако, когда работа по объединению перешла в стадию реализации достигнутых договоренностей, у отдельных профсоюзных руководителей возникают сомнения в целесообразности структурных преобразований профсоюзов.

Профсоюз работников судостроения и профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники фактически отказались от объединения, начав подготовку к объединению своих профсоюзов и созданию единого профсоюза работников судостроения.

Серьёзные разногласия имеются по вопросам формирования единой финансовой политики объединённого профсоюза.

В итоге к настоящему времени активно поддерживают объединение наш профсоюз, а также профсоюзы работников Роспрофмашина и Автосельхозмашина.

В связи с этим необходимо дать соответствующие разъяснения.

Почему нам необходимо объединиться?

Количество членов профсоюзов, действующих в оборонно-промышленном и машиностроительном комплексах, за последние 5 лет сократилось на 400 тысяч человек. Прекратили свою деятельность многие первичные организации.

Падение численности существенно влияет на возможности территориальных организаций и профсоюзов в целом.

На 145 обкомов, рескомов и крайкомов профсоюзов приходится всего 108 штатных работников. Без необходимых средств и специалистов профсоюзные организации не в состоянии эффективно выполнять свои функции.

Только объединившись профсоюзы смогут аккумулировать свои ресурсы, укрепить территориальные организации, обеспечить их квалифицированными специалистами, сформировать фонды для создания дополнительных гарантий членам профсоюзов.

Таким образом, объединение – это реальная возможность повысить эффективность защитной деятельности профсоюзов, усилить мотивацию профсоюзного членства, преодолеть негативную тенденцию снижения численности членов профсоюзов.

Свои взаимоотношения с государственными органами и работодателями профсоюзы строят на основе социального партнёрства.

В настоящее время начавшие работу по объединению профсоюзы действуют на предприятиях и в организациях, входящих в структуру Министерства промышленности и тор-

говли Российской Федерации, что является одним из положительных факторов для объединения.

Но необходимо учитывать, что в промышленности России формируются интегрированные структуры – корпорации, концерны, холдинги, в том числе – многоотраслевые.

Так, Государственная корпорация «РОСТЕХ» объединяет предприятия и организации более 15 отраслей, в том числе оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов, и руководство корпорации уже предпринимает попытки создания корпоративного профсоюза как своего социального партнёра, в том числе – из членов действующих профсоюзов.

И только объединение сможет предотвратить потерю профсоюзами значительного числа своих членов и организаций.

Структурная перестройка системы управления предприятиями является объективным фактором, требующим объединения усилий профсоюзов, действующих в оборонно-промышленном и машиностроительном комплексах. Только сильный единый профсоюз сможет эффективно представлять интересы работников в социальном партнёрстве. Нельзя допустить появления иного представителя работников, действующего в интересах работодателей.

Предполагается, что в реорганизованном, или объединённом профсоюзе социальное партнёрство будет осуществляться на трех уровнях:

- между Министерством промышленности и торговли РФ, объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и профсоюзом - межотраслевое соглашение, которое содержит конкретные базовые показатели, учитывает особенности отраслей;

- применительно к особенностям конкретной интегрированной структуры - корпоративные соглашения, конкретизирующие обязательства межотраслевого соглашения;

- в организациях - коллективные договоры.

Систему социального партнёрства дополняют соглашения, заключаемые территориальными организациями профсоюза в субъектах Российской Федерации с учётом региональных особенностей.

Не приведет ли объединение профсоюзов к снижению социальной защищённости членов профсоюзов в период осуществления структурных преобразований?

Участовавшие в подготовке предложений по объединению профсоюзы избрали предпочтительной формой объединения присоединение к Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности после его реорганизации как базового и прошедшего государственную регистрацию.

Внеочередные съезды профсоюзов по решению вопросов реорганизации предполагается провести в единые сроки, чтобы обеспечить непрерывность деятельности профсоюзов и не допустить снижения социальной защищённости членов профсоюзов в период осуществления структурных преобразований.

Первичные профсоюзные организации после объединения профсоюзов продолжают свою деятельность в составе единого профсоюза, а члены профсоюзов станут членами реорганизованного профсоюза.

При этом писать заявления о выходе из присоединяемого профсоюза и о вступлении в присоединяющий профсоюз не потребуется, а профсоюзные билеты будут действовать до получения билетов единого образца.

Особого внимания требуют вопросы организационной структуры реорганизованного профсоюза, обеспечивающей повышение эффективности деятельности всех уровней профсоюза, в том числе – его территориальных организаций, сохранение и развитие их кадрового потенциала.

Каким образом предполагается согласовывать позиции профсоюзов по вопросам финансовой и кадровой политики?

Позиции профсоюзов, действующих в оборонно-промышленном и машиностроительном комплексах, по вопросам финансовой и кадровой политики не имеют принципиальных разногласий. Есть различия в распределении членских профсоюзных взносов между уровнями профсоюзной структуры. Потребуется определённый переходный период для того, чтобы выработать единую финансовую политику, обеспечивающую учёт интересов и направленную на финансовое укрепление профсоюзных организаций всех объединяемых профсоюзов.

Предлагаемое рабочее наименование объединённого профсоюза – Российский профсоюз работников промышленности.

Планировалось, что если объединение оборонных и машиностроительных профсоюзов завершится успехом, то в России появится новый профсоюз с численностью более миллиона членов профсоюза.

Столь крупная организация может стать основным представителем работников в переговорах с Минпромторгом России, работодателями и их объединениями.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков обратился к председателям территориальных объединений организаций профсоюзов с предложением с учётом мнения председателей территориальных организаций объединяемых профсоюзов дать предложения по вопросу объединения профсоюзов, структуре территориальных организаций объединённого профсоюза, сохранению и укреплению кадрового потенциала.

По имеющейся информации большинство организаций поддержало объединение и создание единого крупного профсоюза.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **XIII съезда**

### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2016 года)

#### **Об объединении профсоюзов**

Заслушав доклад председателя профсоюза А.И. Чекменёва о работе по подготовке к объединению профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации, XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать целесообразным объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности с профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации на равноправной основе.

При этом реализовать в качестве формы реорганизации профсоюзов присоединение.

2. Считать необходимым проведение совместного съезда профсоюзов для принятия устава единого реорганизованного профсоюза, избрания членов центрального комитета, членов ревизионной комиссии и председателя профсоюза.

При этом делегаты на совместный съезд профсоюзов должны избираться на съездах профсоюзов по единой норме представительства.

3. Представителям профсоюза продолжить работу по подготовке объединения профсоюзов.

4. Продлить полномочия делегатов XIII съезда профсоюза в качестве делегатов внеочередного съезда профсоюза для решения вопросов реорганизации профсоюза и избрания делегатов на совместный съезд объединяющихся профсоюзов.

\* \* \*

**МАТЕРИАЛЫ**  
**I заседания Центрального комитета профсоюза**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

г.Москва, г.Московский

7 апреля 2016г.

**Выборы заместителя председателя  
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Избрать заместителем председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **Баскова Михаила Григорьевича**.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

г.Москва, г.Московский

7 апреля 2016г.

**Выборы президиума**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Избрать президиум Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в количестве **13** человек в следующем составе:

1.	ЧЕКМЕНЕВ Андрей Иванович	Председатель профсоюза
2.	БАСКОВ Михаил Григорьевич	Заместитель председателя профсоюза
3.	АНДРЕЕВ Иван Николаевич	Председатель Тульской областной организации
4.	ИВАНОВ Евгений Николаевич	Председатель Нижегородской областной организации
6.	КРАСНОРУЦКОВ Владимир Владимирович	Председатель Свердловской областной организации
7.	КУЛИКОВА Ираида Афанасьевна	Председатель Московской областной организации
8.	КУЗЬМИЧЕВА Елена Ивановна	Председатель Татарской республиканской организации
9.	МИХАЙЛОВ Андрей Владимирович	Председатель ППО «Воткинский завод»
10.	МОХОВ Владимир Алексеевич	Председатель ППО «Завод им. В.А.Дегтярева»
11.	ФАТЕЕВ Юрий Викторович	Председатель Волгоградской областной организации
12.	ФОМИНА Валентина Николаевна	Председатель Московской городской организации
13.	ХОВАЕВ Александр Андреевич	Председатель Пермской краевой организации



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г.Москва, г.Московский

7 апреля 2016г.

**О постоянных комиссиях центрального комитета  
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

1. Утвердить следующие постоянные комиссии центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности:

1. Комиссия по защите социально-трудовых прав трудящихся;
2. Комиссия по охране труда и здоровья;
3. Организационно-уставная комиссия;
4. Комиссия по информационной политике;
5. Комиссия по работе среди женщин;
6. Молодежная комиссия;
7. Бюджетная комиссия.

2. Поручить президиуму профсоюза сформировать и утвердить персональный состав постоянных комиссий центрального комитета профсоюза.

3. Членам Центрального комитета направить свои предложения по работам в комиссиях в отдел организационной работы до 1 мая т.г.

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**