



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ОБОРОНПРОФ**

**П**

**Р О Б Л Е М Ы**

**И**

**Н Ф О Р М А Ц И Я**

**К**

**О Н С У Л Ь Т А Ц И И**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ**

**II заседания ЦК профсоюза**

**30 ноября 2016г.**

**4(95)**

**2016**

**МОСКВА**

**30 ноября 2016 г. состоялось II заседание ЦК профсоюза,  
рассмотревшего следующие вопросы:**

1. О работе организаций профсоюза и работодателей по выполнению коллективных договоров, положений Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, продлению его действия на 2017-2019 годы и задачах социальных партнёров по его реализации.
2. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2016 года и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016 год.
3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2017 год и нормативе отчислений на 2017 год.
4. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза на 2017 год.
5. Об объединении профсоюзов.

\* \* \*

При рассмотрении первого вопроса повестки в заседании приняли участие:  
Соколов П.А. - начальник Департамента «Союза машиностроителей России»  
Губин С.Ю. – советник руководителя Федеральной службы по труду и занятости

При рассмотрении вопроса «Об объединении профсоюзов» приняли участие:  
Некрасов С.Г.- Заместитель председателя ФНПР  
Соснина Т.И. - председатель Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности  
Шатохин Н.П. - председатель Профсоюза машиностроителей Российской Федерации  
Фефелов А.А. - председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

\* \* \*

29 ноября проведены заседания постоянных комиссий и президиума профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы.

Материалы будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации» и размещены на сайте профсоюза ([www.oboronprof.ru](http://www.oboronprof.ru)).

\* \* \*

1 декабря в ходе семинара-совещания перед участниками заседания выступили:  
Тарабрин К.А. - Директор Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ  
Наконечный Б.М. - заместитель Начальника Главного Управления вооружения, начальник Управления Минобороны России  
Шанин И.Г. - секретарь ФНПР

\* \* \*

**ДОКЛАД**  
**О работе организаций профсоюза и работодателей по выполнению коллективных договоров, положений Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, продлении его действия на 2017-2019 годы и задачах социальных партнеров по его реализации**

Вопрос, рассматриваемый на сегодняшнем заседании, раскрывает работу по реализации ряда важных задач профсоюза, определенных Постановлением XIII съезда и Основными направлениями деятельности профсоюза на 2016-2021 годы.

Этими документами предусмотрено дальнейшее развитие социального партнерства на уровне отраслей, интегрированных структур, предприятий и организаций, повышение эффективности коллективно-договорного процесса, безусловного выполнения сторонами коллективных договоров и соглашений, на их основе обеспечение трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных Отраслевым соглашением на соответствующий период.

Решение данных определенных задач постоянно находится в поле зрения Центрального комитета, территориальных и первичных организаций профсоюза и рассматривается на заседаниях их коллегиальных органов.

В связи с этим остановлюсь на наиболее значимых из них с учетом положения на предприятиях и организациях, итогов работы профсоюзных организаций и работодателей в рамках социального партнерства.

Для понимания ситуации необходимо сказать об обстановке в России и промышленности, где действуют наши организации и тех условиях, в которых реализовывались положения коллективных договоров и Отраслевого соглашения.

На состоявшемся 26 октября 2016 г. Генсовете ФНПР в докладе председателя Шмакова М.В. и выступающими дана отрицательная оценка антикризисной политике финансово-экономического блока Правительства РФ в результате которой продолжаются стагнация промышленного производства, уменьшение инвестиций в экономику, сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

«Несмотря на рост социальной напряженности в обществе и на снижение уровня жизни работающего человека, у нас у всех – власти, бизнеса, профсоюзов – все еще есть возможность выправить положение, - призвал Михаил Шмаков, - но для этого обеим сторонам социального партнерства нужен реальный процесс выполнения договоренностей, а не говорильня. А нам, профсоюзам, нужно серьезно усилить свою «профгруппу» - только это даст новые аргументы на переговорах».

В частности было обращено внимание на повышение эффективности социального партнерства на всех уровнях, Было предложено продлить на 2017 год срок действия Генерального соглашения для сохранения достигнутых договоренностей.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в первом полугодии 2016 г. составил 101,7%, среднемесячная начисленная заработная плата в первом полугодии 2016 г. в целом по Российской Федерации составила – 35 707 руб. (рост к аналогичному периоду 2015 г. составил 107,8%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2016 г. по отношению к декабрю 2015 г. составил 103,3 процента.

Стоимость минимального набора продуктов питания в среднем по России в конце июля 2016 года составила - 3819,2 рубля. С начала года стоимость продовольственной корзины увеличилась, рост составил 6,8%.

Величина прожиточного минимума (для трудоспособного населения) за II квартал (по состоянию на 22 октября 2016 г.) составила - 10722 рубля.

Минимальный размер оплаты труда в РФ с 1 января 2016 г. установлен в

размере - 6204 рубля, а с 1 июля – 7500 рублей, то есть минимальная заработная плата для граждан России повышена на 1296 рублей. Разница между минимальным размером оплаты труда и уровнем прожиточного минимума по -прежнему остается значительной и необходимо добиваться ее сокращения.

Такая ситуация складывается в целом по стране.

По итогам работы предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в первом полугодии 2016 года среднемесячная заработная плата работников достигла:

- в промышленности обычных вооружений 36 524 руб. (рост – 108,2%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 31 570 руб. (рост – 108,9%), что составляет 3,5 и 3,0 прожиточных минимума трудоспособного населения по РФ соответственно.

Численность работающих в отраслях в первом полугодии 2016 года по отношению к аналогичному периоду 2015 г. составила:

- в промышленности обычных вооружений – 98,4%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 101,6%.

С 2014 г. сохраняется тенденция увеличения численности работников, что вызвано ростом объемов производства с одновременным снижением возраста работающих.

По предварительным данным предприятия промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии выполнили большинство контрактов с государственными заказчиками на разработку, поставку и ремонт вооружения, военной и специальной техники в 2016 г.

На предприятиях и в организациях промышленности темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах за 9 месяцев 2016 г. по отношению к аналогичному периоду предыдущего года составили:

в промышленности обычных вооружений – 101,8%, в том числе по гражданской продукции - 117,6 %; в промышленности боеприпасов и спецхимии -113,6%, в том числе по гражданской продукции - 104,9 %.

Удельный вес убыточных предприятий по итогам 2015 г. составил: в промышленности обычных вооружений – 17,2%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 22,5% и эта тенденция может сохраниться, так как в апреле 2015 г. в ходе оптимизации бюджета расходы на национальную оборону сократились на 100 млрд. руб. В 2016 г. снижение составит 4-5% от запланированных, а в проекте бюджета на 2107 г., планируется сократить расходы всех министерств и ведомств ради сохранения социальных программ еще на 6% в последующие три года.

Российская экономика столкнулась с необходимостью диверсификации, после снижения цен на нефть, что вызывает необходимость увеличения выпуска гражданских товаров отечественным ВПК. К 2020 году программа перевооружения российской армии в основном завершится и освободится значительная доля производственных мощностей.

В таких условиях уже сегодня предусматривается наличие дефицита средств для финансирования новой ГПВ на 2018-2025 годы.

С 2016 г. предприятия ОПК перешли на новую систему финансирования с использованием отдельных счетов, открытых в уполномоченных банках, что вызвало определенные сложности в организации работ, о чем подробно говорили на съезде профсоюза руководители предприятий.

В этих условиях необходимо совместно с работодателями решать возникающие проблемы.

Из анализа данных мониторинга по состоянию на 1 ноября 2016 г. видно, что

большая часть предприятий работает в обычном режиме. В тоже время по графику 4-х дневной недели работают на предприятиях: «ФНПЦ «Алтай», «КБАЛ им Кошкина», «Анозит», «ПО «Прогресс», «Тульский научно-исследовательский технологический институт» с оплатой за отработанное время.

Наибольшая задержка заработной платы зафиксирована на предприятиях: «Завод буровой техники», «ЗИФ Плюс», «ГОИ им. С.И.Вавилова», «НИИ стали», «Завод им М.И.Калинина», «Тульский научно-исследовательский технологический институт», где 124 работника приостановили работу в связи с невыплатой заработной платы.

Разные ситуации могут складываться на предприятиях, но выплаты заработной платы работника должны исполняться в сроки, установленные коллективным договором.

Наш мониторинг дает информацию о состоянии дел на предприятиях, которую мы используем при работе с работодателями и мы с вами принимали решение его продолжать.

В этих условиях социальные партнеры всех уровней решали вопросы по правовому регулированию социально-трудовых отношений, заключению коллективных договоров и соглашений.

Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы подписано в декабре 2013 года и завершает свое действие 31 декабря текущего года.

На основании Отраслевого соглашения на предприятиях и в организациях заключены коллективные договоры.

Коллективно-договорная кампания 2015 г. проходила в относительно сложных социально-экономических условиях: двукратного падения цен на нефть, девальвации рубля, сокращения объемов ГОЗа, роста потребительских цен, падения реальной заработной платы, роста задолженности по заработной плате.

Даже в этой непростой ситуации коллективные договоры заключены на подавляющем большинстве предприятий.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. на предприятиях и в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза, действуют 222 коллективных договора, что составляет - 94,8%.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 303098 человек или почти 99%.

В феврале 2017 г. будут проанализированы ваши отчеты по 2016 г.

Первичные профсоюзные организации профсоюза являются единственными представителями работников.

Особое значение в защите социально-трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза имела работа территориальных и первичных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров.

У нас есть примеры успешного взаимодействия с органами государственного управления, Департаментами промышленности, директорами оборонных предприятий ряда территориальных организаций профсоюза.

Так Тульский областной и Удмуртский республиканский комитеты профсоюза проводит последовательную линию через свое участие в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений области, в части влияния на формирование региональной политики, ориентированной на достижение показателей Соглашения, ликвидацию задолженности по заработной плате и других вопросов.

С участием представителей от профсоюзов Трехсторонней комиссией в Пермском крае принимаются решения по таким важнейшим направлениям, как устой-

чивое развитие экономики, обеспечение эффективной занятости, подготовка и повышение квалификации кадров, создание безопасных условий труда.

Московский областной комитет профсоюза и его президиум рассматривает на своих заседаниях следующие актуальные вопросы:

- о выполнении Отраслевого соглашения, областного межотраслевого и областного трехстороннего (регионального) соглашения;
- о работе проводимой работодателем и профсоюзным комитетом «КБАЛ им. Л.Н. Кошкина» и «КНИИМ» по повышению уровня заработной платы работников в соответствии с нормами Отраслевого соглашения;
- об итогах работы предприятий за текущий год.

Следует отметить продуктивную, последовательную работу председателей Кировской, Новосибирской, Тульской областных, Татарской и Удмуртской республиканской, Пермской краевой и ряда других организаций профсоюза, председателей первичных организаций и всех профсоюзных активистов, кто проводит последовательную линию профсоюза по защите социально-трудовых прав работников на различных уровнях социального партнерства.

Президиум профсоюза и его комиссии, территориальные комитеты рассматривают на своих заседаниях практику работы предприятий по выполнению коллективных договоров с целью ее распространения.

Ход выполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения за первое полугодие 2016 г. рассмотрен Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в октябре текущего года.

Отчеты о выполнении коллективных договоров в срок, установленный Отраслевой комиссией представили 127 организаций, а три организации после обработки данных.

Не представили отчеты все предприятия Курганской областной организации и большинство предприятий Московской городской и Межрегиональной С-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза.

Председателям территориальных организаций необходимо разобраться в причинах сложившейся ситуации.

В связи с изменениями в статусе организаций, считаю, необходимым территориальным комитетам профсоюза совместно с отделом социального партнерства определить перечень предприятий представляющих отчеты о выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

По итогам работы комиссия отметила, что положения Отраслевого соглашения выполняются на большинстве предприятий, а основные нормы включаются в текст коллективных договоров.

Подробный отчет о выполнении в первом полугодии 2016 года Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы является приложением к протоколу заседания Отраслевой комиссии от 20 октября 2016 г. № 5, размещен на сайте профсоюза и разослан руководителям предприятий и организаций подведомственных нашим социальным партнерам.

Большинство работодателей предоставляло профсоюзным организациям информацию о социально-экономическом положении работников, необходимую для ведения коллективных переговоров и контроля выполнения договора.

Представленные предприятиями отчеты показывают, что работодатели на большинстве предприятий согласовывают с профсоюзными комитетами перечень положений предусмотренных п.4.5. Соглашения.

При заключении новых и внесении дополнений и изменений в действующие коллективные договоры учитывались основные положения Соглашения по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, но вместе с тем следует отметить, что часть положений включенных в текст договора по этим вопросам носят рекомендательный характер, часть положений дублируют действующие нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели и первичные профсоюзные организации уделяют особое внимание выполнению раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения и коллективных договоров в силу того, что положения этого раздела определяют экономические и социальные задачи, направленные как на обеспечение роста производительности труда, улучшение использования трудовых ресурсов и рабочего времени, экономию всех видов ресурсов, повышение качества продукции и эффективности производства, так и справедливую и полноценную оплату труда, воспитание взаимопонимания и сотрудничества в коллективе, осознание значимости труда и его роли в повышении благосостояния работников, высокую дисциплину труда.

Анализ отчетов предприятий по разделу «Оплата труда» Отраслевого соглашения за I полугодие 2016 г. показывает, что количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 71,8%, что является лучшим показателем за последние годы, но недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили Соглашение только 16,1% предприятий достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону. В то же время более 28% предприятий имеют этот показатель ниже прожиточного минимума по региону что недопустимо. Среди них: «Брянский химкомбинат», «Самарский электромеханический завод», «Завод «Сельмаш», «ДПО «Восход» и ряд других.

Таким предприятиям есть над чем работать с социальными партнерами.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону, составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 19,2%;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 – 39,0%;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 – 31,5%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 10,3%.

Уменьшилось по отношению к 2014 г. количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом более 4-х прожиточных минимумов по региону, надеюсь, что по году этот показатель будет выше.

Одновременно увеличивается количество предприятий с коэффициентом менее двух прожиточных минимумов по региону.

В качестве положительного момента можно отметить увеличение количества предприятий, где разрабатываются программы поэтапного увеличения минимальной и средней заработной платы, среди них: Муромский приборостроительный завод, НИИ «Геодезия», Алексинские химкомбинат и опытно-механический завод, Комбинат «Каменский», «Завод им Серго», Ново-Вятка, Волчанский механический завод, Челябинский «Сигнал».

Главным направлением нашей деятельности является достижение достойной заработной платы, обеспечивающей работникам и членам их семей экономическую независимость, всестороннее гармоничное развитие и полноценный отдых.

Количество предприятий, где тарифная ставка превышает 60% увеличивается

и в настоящее время тарифная часть в структуре фонда оплаты труда составляет:

- более 60% на 62 процентах предприятий;
- от 50,0% - до 60,0% на 21 проценте предприятий;
- менее 50,0% на 17 процентах предприятий.

Здесь необходимо отметить и снижение количества предприятий имеющих тарифную часть менее - 50%.

Индексация заработной платы в первом полугодии 2016 г. была проведена на 36,9% предприятий и на 9,0% предприятий проведено повышение заработной платы. На 54,1% предприятий индексация заработной платы не проводилась, но на части из них предусмотрена во втором полугодии в зависимости от экономического положения предприятия.

Программой развития предприятия и коллективным договором «Завода имени Я.М.Свердлова» предусмотрена ежегодная индексация заработной платы. Так, в сентябре 2016 г. заработная плата работников была проиндексирована на 10%.

Однако, в целом, эта работа ведется явно неудовлетворительно.

Для нас заслуживает внимания законопроект по индексации заработной платы, внесенный в Государственную думу законодательным собранием Карелии.

В пояснительной записке говорится: «Работодатель, оформив документально положения содержащие порядок индексации в зависимости от финансовых и экономических возможностей предприятия, ограждает себя от ответственности». Это должно вам напоминать ситуацию на отдельных наших предприятиях. Кроме того, в правоприменительной практике есть ряд случаев, когда суды и органы прокуратуры не принимали заявления об отсутствии индексации заработной платы.

Законопроект вводит минимум индексации зарплаты, который будет соответствовать уровню инфляции в соответствующих субъектах РФ, но не может быть ниже уровня инфляции утвержденного Росстатом на федеральном уровне. Для высокооплачиваемых работников проведение индексации будет не обязательным, при уровне заработной платы выше десятикратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе.

На подавляющем большинстве предприятий - 82,7% выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

На отдельных предприятиях вознаграждение вообще не выплачивается, а на большинстве предприятий выплачивается в незначительных размерах.

Только несколько предприятий установили размер дополнительного вознаграждения из расчета среднемесячной заработной платы, как предусмотрено Соглашением. Это: «НИИИ»; «ЦКБ аппаратостроения»; «Тульский НИТИ» и «НИИ электронных приборов», «Нижнетагильский институт испытания металлов».

Задача профсоюзных организаций добиваться выплаты в размерах определенных Отраслевым соглашением.

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 86,2% предприятий. На остальных предприятиях этот показатель незначительно выше установленного Соглашением, особенно в научных организациях.

Федеральная служба государственной статистики выпустила приказ №12 от 22 января 2015 г. «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за распределением численности работников по размерам заработной платы», что дает возможность первичной организации анализировать децильный коэффициент по данным, имеющимся у работодателей.



Следующий пункт раздела «Оплата труда» это сроки выплаты заработной платы. Казалось бы, несложный вопрос определить конкретные дни выплаты заработной платы и размер первой выплаты как предусмотрено в Отраслевом соглашении. Предусмотрены выплаты в соответствии с п.5.13. ОС на - 62,3% предприятий. Не предусмотрен процент первой выплаты – 21,3%. Поздний срок выплаты ЗП – 4,1% на предприятиях: «Брянский химкомбинат», «Красноармейский НИИ механизации», «Завод им Серго», «Рубцовский филиал «Уралвагонзавода». Низкий процент первой выплаты – 8,2% на предприятиях: «Механический завод» (г.Орск), «Химзавод «Планта», «Пермский НИТИ» и ряде других организаций.

Не определен конкретный день выплаты ЗП на ряде предприятий Пермской краевой организации и Тульском оружейном заводе.

Продолжить работу в этом направлении наша с вами задача на предстоящий период.

Необходимо отметить, что начинает работать пункт Отраслевого соглашения о ежемесячных доплатах за ученую степень работникам, занимающим штатные должности в НИИ и КБ.

Оплата работы в вечернее время не предусмотрена Трудовым кодексом РФ, но работа в это время определяется, как работа с отклонением от нормальных условий труда. Социальные партнеры по Отраслевому соглашению приняли нашу сторону и согласились включить показатель в Соглашение (п.5.18.). Первичным организациям необходимо добиваться решения этого вопроса, так как это дополнительный заработок работников и важный мотивационный момент повышения профсоюзного членства. Именно ссылка на Соглашение и коллективный договор позволила выиграть суд работникам Тамбовского порохового завода по вопросу оплаты работ в вечернее время в повышенном размере.

В коллективных договорах большинства предприятий предусмотрена оплата времени простоя в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ из расчета 2/3 средней заработной платы, а на 7 % в размере 3/4 средней заработной платы, что предусмотрено Соглашением. На 8% предприятий размер оплаты превышает показатель определенный Соглашением. Это важно для работников, поскольку приостановка работы на отдельных предприятиях еще происходит.

На 10 предприятиях имеются 279 работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума по региону и даже снижение количества таких работников не должно вызывать у нас оптимизм и успокоенность, необходимо добиваться соответствующей оплаты труда.

Одними из основных причин отсутствия в коллективных договорах ряда отдельных показателей раздела «Оплата труда» является:

- неудовлетворительное финансовое положение предприятий;
- фонд оплаты труда определяется сметой расходов утверждаемой Минпромторгом России;
- распределение прибыли по указанию холдинговых структур.

Решение этих проблемных вопросов наша общая задача на различных уровнях

Решение вопросов охраны и безопасных условий труда, соблюдение трудового законодательства и нормативных правовых актов, гарантирующих право работников на безопасный труд, являются одной из важнейших функций Профсоюза.

Совместная работа социальных партнёров в области охраны труда, проводимая в организациях позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

В 2015 году общее количество несчастных случаев на производстве снизилось по сравнению с 2011 г. на 30 процентов и составило 467 несчастных случаев, про-

тив 713 в 2011 г. Также за этот период снизилось количество несчастных случаев с тяжёлым исходом и составило 39 против 68.

В то же время уровень травматизма со смертельным исходом не меняется и остается высоким.

С 2011 по 2015 годы на производстве погибло 55 человек, в том числе 7 женщин.

Вызывает особую тревогу увеличение более чем на 30 процентов количества несчастных случаев со смертельным исходом при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и их утилизации.

Так, в 2015 г. на этих производствах произошло 5 случаев из 11, в том числе 3 – групповых, в результате которых погибли 7 человек.

В текущем году уже произошло 2 происшествия в т. ч. последнее 11.07.2016. В результате погибло 6 работников и 4 травмированы с тяжкими последствиями.

Анализ производственного травматизма свидетельствует, что более 70 процентов причин производственного травматизма со смертельным исходом носят организационный характер: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности, снижение ответственности руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий и охраны труда, недостатки в обучении работников безопасности проведения работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины исполнителями.

Важными документами в организации работ по созданию и обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях, улучшения здоровья работников, и особенно, занятых во вредных и опасных условиях труда являются Отраслевое соглашение и коллективные договора.

Значимость этих документов в условиях реформирования трудового законодательства и изменения системы предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, льготного пенсионного обеспечения повышается.

Через коллективный договор работники организации и профсоюз получают право участия в управлении организацией, в том числе и по вопросам охраны труда, а их представители имеют право получать от работодателя соответствующую информацию.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения. В них включаются, как правило, более благоприятные по сравнению с Трудовым кодексом нормы, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.

Необходимо отметить, что Минпромторг и Союз машиностроителей России, представляющие работодателей, в полном объеме поддержали нас в формировании мероприятий по разделу «Охрана труда» Отраслевого соглашения.

Практически во все коллективные договора включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

В коллективных договорах 85% предприятий относящихся к промышленности боеприпасов и спецхимии включено обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи в размере десятикратного заработка семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения за последние 12 календарных месяцев.

В соответствии с п. 6.21. Отраслевого соглашения практически везде работодатели выплатили такую единовременную материальную помощь семьям работни-

ков, погибших в этих производствах.

Так, работодатели из собственных средств выплатили материальную помощь семьям погибших на следующих предприятиях: «Завод им. Я.М. Свердлова» - 4,5 млн. руб., «Новосибирский завод искусственного волокна» в размере 9,5 млн. руб., «Муромский приборостроительный завод» - 2,6 млн. руб., «ГосНИИмаш» (Нижегородской области) - 11 млн. рублей.

В тоже время отсутствуют такие обязательства в коллективных договорах 15 предприятий относящихся к промышленности боеприпасов и спецхимии: «Краснозаводский химзавод», «Машзавод«Штамп», «Завод им. Морозова», «Ленинградский мехзавод им. К. Либкнехта», «Завод им. Калинина», «ПО «Завод им. Серго», «Ново-Вятка», «Мехзавод» (г.Орск), «Верхнетуринский машзавод» и «Серовский мехзавод», «Новосибирское ПО «Сибсельмаш», «Новосибирский мехзавод «Искра», «ДПО «Восход».

В 40% коллективных договоров предприятий промышленности обычных вооружений не включена или включена незначительная (мизерная) единовременная материальная помощь семье, погибшего на производстве.

Так, в договоре «ВНИИ «Сигнал» Владимирской области не включена такая материальная помощь семье работника, а в договоре «Ковровский электромеханический завод» она соответствует 10 тыс. рублей. Считаю такое отношение несерьёзным, т.к. в - первых имеет место нарушение Отраслевого соглашения, во - вторых - семье погибшего не хватит средств даже на похороны.

Чтобы исключить подобное отношение, по предложению профсоюзной стороны Отраслевая комиссия внесла в Отраслевое соглашение дополнение для включения в коллективный договор, а именно: «но, не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев».

Задача первичных организаций добиваться от социального партнера на каждом предприятии включения в коллективный договор обязательств по выплате единовременной материальной помощи за счет средств работодателя семье погибшего в размерах в соответствии с Отраслевым соглашением.

Сегодня практически каждый третий работник трудится во вредных условиях труда. Наиболее высокий уровень работников, занятых во вредных условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии, что обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности, необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Профсоюзным органам необходимо требовать от работодателей разработки планов по модернизации и переоснащению производства, а ЦК профсоюза совместно с ФНПР добиваться от Правительства Российской Федерации принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели.

Практически везде работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Вместе с тем, на ряде из них мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют Типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н. Кроме того, они не всегда увязываются с результатами специальной оценки условий труда рабочих мест, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Первичным профсоюзным организациям необходимо добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с указанным перечнем.

Важным звеном в проведении общественного контроля за выполнением обязательств по охране труда предусмотренных коллективными договорами, являются уполномоченные по охране труда и технические инспекторы труда профсоюза.

На 1 октября 2016 г. в профсоюзе работают 79 технических инспекторов труда. В подразделениях предприятий избрано свыше 5 100 уполномоченных по охране труда, т.е. практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке.

Технической инспекцией в период с 2011 по 2015 годы выявлено свыше 52 тысяч нарушений требований, норм и правил по охране труда.

Особое внимание техническая инспекция уделяла контролю за выполнением обязательств коллективных договоров и соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части представления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Только в 2015 г. проведена 381 проверка выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, по результатам которых выявлено 245 нарушений и выдано 143 представления по их устранению.

Профсоюзными органами проводится целенаправленная политика укрепления технической инспекции труда, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда работников и добиваться их улучшения.

В коллективных договорах закреплены условия для осуществления контроля техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, а также их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

В коллективных договорах 90% предприятий закреплены права, а также дополнительные гарантии для уполномоченных по охране труда по осуществлению ими контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

Следует отметить, что отсутствует техническая инспекция труда профсоюза на предприятиях объединяемых Самарской и Пензенской областными организациями профсоюза.

Из 10 достаточно крупных первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания только в 6 трудятся технические инспекторы труда.

Хочу напомнить участникам заседания, что 27 апреля 2016 г. в г. Красноармейске на предприятии «КНИИМ» состоялось отраслевое совещание Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, где по предложению профсоюза было принято решение: «Оказать содействие профсоюзным комитетам по избранию технических инспекторов труда профсоюза на каждом предприятии с численностью работающих не менее 800 человек и обеспечить мотивацию их работы».

8 июня 2016 г. в организации были направлены письма со сроком исполнения 1 сентября 2016 г. за подписью генерального директора концерна «Техмаш» о выполнении данного решения, но к сожалению, не все организации его выполнили. Вот наш с вами контроль исполнительской дисциплины.

Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза необходимо продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каж-

дом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800 работников.

Профсоюзным органам необходимо совместно с работодателями продолжать совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность в этой работе.

В начале 2014 г. произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, которые касаются регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

В то же время, при проведении спецоценки рабочих мест по методике, утвержденной Приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н не учитывается специфика производств и связанные с этим производственные факторы такие как, напряженность трудового процесса и травмоопасность, которые присутствуют при производстве взрывчатых веществ и изделий на их основе, что влияет на снижение итогового класса условий труда и последующую в связи с этим частичную потерю гарантий и компенсаций, предоставляемых работнику.

С целью недопущения этого, ЦК профсоюза обратился в Минпромторг России и «Союз машиностроителей России» с предложением о совместном обращении к Минтруду России по вопросу о включении рабочих мест по производству взрывчатых веществ и изделий на их основе, где спецоценка должна проводиться с учетом особенностей.

В ответах Минпромторга и Минтруда России по обращениям ЦК профсоюза было разъяснено, что если основной фактор, воздействие которого не учитывает Методика при проведении СОУТ на рабочих местах работников, занятых производством взрывчатых веществ и изделий на их основе, является возможное травмирование работников и экспертов, проводящих спецоценку, то должны применяться нормы частей 9-11 ст. 12 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, в соответствии с которыми комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, что условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений и что, предложение о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14.04.2014 № 290 по мнению Минтруда России представляется избыточным.

Однако ЦК профсоюза посчитал, что части 9-11 указанной статьи не исключают случаи, когда комиссия также вправе принять соответствующее решение о возможности проведения спецоценки, и не признать такие рабочие места опасными, а по результатам спецоценки оценить их, как допустимыми (класс условий труда 2), то есть не опасными и оказалось, что такие примеры у нас есть.

Так, на рабочих местах основных работников, занятых по производству пироксилинового пороха на предприятии «Тамбовский пороховой завод» по результатам спецоценки установлен класс условия труда - 3.1, а у контролера ОТК занятого в этом производстве класс условия труда - 2.

11 марта т.г. при проведении технологической операции по классификации и укупориванию пороха произошел групповой смертельный случай, в результате которого все находящиеся в данной зоне погибли, в том числе и контролер ОТК.

Поэтому ЦК профсоюза не согласился с данным подходом со стороны министерств, посчитав правильным руководствоваться требованиями части 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

Указанная норма является нормой прямого действия и на основании этого должна быть применена в отношении рабочих мест в производствах взрывчатых веществ и изделий на их основе с учетом особенности проведения спецоценки.

После повторного обращения ЦК профсоюза в Минтруд РФ по данному вопросу, 17 августа 2016 г. на совещании под председательством руководителя Департамента условий и охраны труда Минтруда России, а также 31 августа 2016 года на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос об особенностях проведения спецоценки условий труда на рабочих местах по производству взрывчатых веществ и изделий на их основе и принято решение: – Всероссийскому профсоюзу работников оборонной промышленности подготовить и представить в Департамент условий и охраны труда Минтруда России согласованные и Минпромторгом России предложения по данному вопросу.

Для выработки предложений создана рабочая группа из представителей:

- Минпромторга России;
- «Союза машиностроителей России»;
- Профсоюза;
- организаций отрасли.

И пользуясь случаем хочу сказать членам рабочей группы большое спасибо и выразить благодарность работникам предприятий и организаций профсоюза:

- Копыловой Ирине Николаевне - «Красноармейский научно-исследовательский институт механизации»;
- Сотникову Анатолию Владимировичу - «Завод им. Я.М. Свердлова»;
- Сапогову Евгению Альвидовичу - «Муромский приборостроительный завод»;
- Поливанову Юрию Михайловичу - техническому инспектору Московской городской организации профсоюза.

Были разработаны предложения по включению рабочих мест работников, занятых производством взрывчатых веществ и изделий на их основе, в постановление Правительства Российской Федерации от 14.04.2014 №290 которым утвержден Перечень рабочих мест в отношении которых спецоценка проводится с учетом особенностей. Положения были утверждены всеми социальными партнерами (Минпромторгом РФ, Союзом машиностроителей России и профсоюзом) и направлены в Минтруд и в Секретариат Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время по нашим предложениям Министерство труда готовит предложения в Правительство Российской Федерации по внесению изменения в данное Постановление и приказ об особенностях проведения спецоценки в указанных производствах.

Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №421-ФЗ были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, и в целый ряд нормативных правовых актов.

В частности, внесены изменения в статьи 92, 117, 147 ТК РФ в соответствии с которыми установлены минимальные компенсации. Данные изменения внесены и в Отраслевое соглашение.

Кроме того, кодексом установлено, что продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда, и нам необходимо учитывать это в своей деятельности.

В настоящее время назрела необходимость профсоюзам:

- активнее принимать участие в работе комиссий по проведению спецоценки, добиваясь объективности её результатов на каждом рабочем месте, с учетом мнения работников и исключения случаев формального ее проведения;

- обеспечить контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах;

- оказывать практическую помощь членам Профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных выплат и компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

ЦК профсоюза необходимо совместно с работодателями разработать предложение по предоставлению работникам гарантий и компенсаций в соответствии с классами (подклассами) условий труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласовать их с социальными партнерами и внести в Отраслевое соглашение.

Важное значение в сохранении и развитии потенциала предприятий и организаций отводится работе по наполнению и реализации раздела «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Организациями профсоюза накоплен определенный опыт работы с молодежью.

Это направление стало одним из приоритетных в деятельности многих организаций профсоюза.

Работа с молодежью осуществляется по нескольким направлениям, основными из которых являются:

- инициирование мер, направленных на обеспечение занятости молодежи, повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых рабочих, специалистов, студентов;

- вовлечение молодежи в профсоюз, совершенствование мотивации членства в профсоюзе, активизация участия во внутрипрофсоюзной жизни;

- изучение опыта работы с молодежью, совершенствование форм и методов этой работы.

В большинстве предприятий созданы молодежные организации, комитеты, советы молодежи, комиссии по работе с молодежью профсоюзных комитетов и организована их работа.

Работа, проводимая профсоюзными комитетами совместно с работодателями по реализации комплексных молодежных программ ориентирована на создание правовых, экономических и организационных условий, установление гарантий в целях привлечения, адаптации молодежи на производстве и ее самореализации.

Так, на предприятиях: «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» принята программа - «Молодые кадры», «НПО «Электромашина» - «Стипендиальная программа», «Мотовилихинские заводы» - «Программа адаптации молодежи», «Химический завод «Планта» - комплексная программа по таким направлениям как: производственное; гражданско-патриотическое; культурно-массовое; спортивно-досуговое; работа с молодыми специалистами; работа с молодыми семьями; работа по благоустройству микрорайона.

На предприятиях Удмуртии – «Воткинском заводе», «Ижевском механическом» и на «ИжАвто» с активным участием профсоюзных комитетов ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих по основным рабочим профессиям.

В «НПО «Орион» продолжает функционировать учебно-производственный (ресурсный) центр, целью которого является, привлечение молодежи в инновационные наукоемкие сферы деятельности предприятия, повышение престижности профессионального образования и популяризации рабочих профессий среди молодежи.

Первостепенное значение в улучшении социально-экономических условий молодежи на местах работы, имеет работа по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров.

В Отраслевое соглашение на 2014–2016 годы включены и реализуются пункты, закрепляющие участие работодателей в организации и повышении уровня профессиональной подготовки молодых работников.

С целью выработки единой позиции на коллективных переговорах молодежная комиссия ЦК профсоюза разработала рекомендации по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью».

Большинство организаций профсоюза добились от работодателей различного вида льгот, поощрений и стипендий для молодых работников.

Для сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях активно работают советы наставников, проводятся научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист».

Вместе с тем, наряду с положительными тенденциями в реализации молодежной политики профсоюза, реализации комплексных программ предприятий имеются отдельные недостатки.

Центральному комитету, комитетам организаций профсоюза необходимо:

- при подготовке и заключении отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров добиваться включения в них положений, обеспечивающих достойные социально - трудовые гарантии молодежи, обеспечивать условия для ее профессионального роста и общественной активности;

- активно участвовать в реализации молодежной политики профсоюза;

- способствовать формированию активной жизненной позиции работающей молодежи, прививать ей навыки общественной работы в профсоюзе;

- содействовать участию молодых профсоюзных лидеров в реализации целей и задач профсоюза, создавать из ее рядов реальный резерв выборных профсоюзных работников, вводить представителей молодежи в составы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней;

- развивать информационное обеспечение работы профсоюза в области молодежной политики, обобщать и распространять опыт работы молодежных организаций, комитетов, комиссий, направленный на привлечение молодежи к активному участию в деятельности организаций;

- расширить практику проведения семинаров, конкурсов, посвященных деятельности профсоюза, изучению трудового законодательства, направления молодежи на профессиональное обучение по профсоюзной тематике.

В заключении остановлюсь на отдельных важных моментах.

1. Пунктом 1.6. Отраслевого соглашения определено, что «Условия Соглашения обязательны к применению Сторонами при заключении коллективных договоров в Организациях».



Но многие работодатели почему-то считают Отраслевое соглашение рекомендательным актом.

Поэтому мы должны преодолеть эту позицию работодателей и составление нового проекта коллективного договора начинать с буквального копирования Отраслевого соглашения. Тогда и будет обеспечено обязательное применение условий Соглашения.

А затем уже повышать уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный Отраслевым соглашением, отражать специфику предприятия, конкретизировать нормативные договорные положения.

2. ЦК профсоюза 26 октября 2005 г. принял постановление, в котором дано четкое указание профсоюзным комитетам: «не допускать включения в коллективный договор информационных положений».

И по прошествии 11 лет приходится с сожалением констатировать, что большинство коллективных договоров в той или иной мере (а иногда и в значительной) содержат информационные положения, т.е. воспроизводят нормы трудового законодательства и нормативных правовых актов.

Поэтому в постановлении ЦК следует вновь подчеркнуть: «коллективные договоры должны содержать исключительно те положения, которые превышают нормы трудового законодательства и нормативных правовых актов».

3. Большинство коллективных договоров не содержит подраздела «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств», что предусмотрено п. 10.16. Отраслевого соглашения.

В постановлении ЦК следует обратить особое внимание на необходимости включения в коллективные договоры этого раздела в редакции приложения № 1 к Отраслевому соглашению. Это приложение теперь стало не рекомендуемым, а обязательным.

4. Основные направления деятельности нашего профсоюза предусматривают «дальнейшее совершенствование системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников предприятий и организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов».

Но ведь коллективный договор является нашим основным инструментом в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и членов их семей.

Поэтому необходимо размещать на сайтах предприятий (организаций) коллективные договоры в качестве нашего информационного обеспечения.

5. Общая задолженность работодателей по профсоюзным взносам за 1 полугодие 2016 года возросла на 7076,3 тыс.руб. и по состоянию на 01.07.2016 года составила 15967,9 тыс.руб., в том числе по территориальным организациям она увеличилась на 7088,1 т.р., а по организациям непосредственного обслуживания сократилась на 11,8 тыс.руб.

Анализируя показатели по состоянию на 01.07.2015 г. и на 01.07.2016 г., следует отметить, что задолженность возросла на 3185,7 тыс.рублей.

Отсутствует задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях республики Татарстан, Владимирской, Нижегородской, Саратовской, Челябинской областей.

Снизилась задолженность работодателей на предприятиях Алтайской краевой, Ивановской, Кировской и Пензенской областных организаций. Но возросла задолженность работодателей на предприятиях 12 регионов.

По состоянию на 01.07.2016 г. имелась значительная задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям, то есть свыше 150,0 тыс.рублей:

- ОАО "ВЗБТ" - 683,0 тыс.руб.,
- ОАО "ЗКЛЗ" г. Курган - 2419,0 тыс.руб.,
- ПАО "Мотовилихинские заводы" - 3531,0 тыс.руб. (составлен график погашения с июля по декабрь 2016г),
- АО "Уралтрансмаш" - 822,0 тыс.руб.,
- ФКП "Тамбовский пороховой завод" - 560,6 тыс.руб. (составлен график погашения с сентября по декабрь 2016 г.) и ряде других.

После настойчивой и кропотливой работы, переговоров, составления графика погашения и жесткого контроля за его выполнением ситуация в значительной мере изменилась. Практически погашены задолженности по: ПАО «Мотовилихинские заводы» и АО «Ижмех». Согласно графика идет работа по сокращению долга в ОАО «ЗКЛЗ» (г. Курган). Эту работу нужно продолжать.

6. Не все первичные организации направляют коллективные договоры в центральный комитет профсоюза как предусмотрено п. 13.4. Соглашения, что не позволяет проводить анализ его положений.

7. Мы много сегодня говорили о недостатках имеющих место в коллективных договорах, но необходимо отметить, что коллективные договоры многих наших предприятий являются победителями различных конкурсов. Так конкурсная комиссия Чувашского республиканского совета профсоюза признала победителем республиканского конкурса за 2015 год «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева».

8. По предложению представителей ФНПР в профсоюзной стороне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было принято обращение к органам социального партнёрства на региональном уровне о проведении заседаний региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в единый день 7 октября 2016 года – день Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений состоялись в 71 субъекте Российской Федерации; в ходе заседаний был проведён анализ и выработаны предложения по повышению эффективности социального диалога в решении вопросов социально-экономической политики на региональном уровне, а также по координации деятельности комиссий всех уровней.

Территориальными комитетами профсоюза была проведена большая работа по организации Всероссийской акции профсоюзов об ее итогах мы подробно говорили на Президиуме профсоюза.

В целях развития взаимодействия работодателей с первичными профсоюзными организациями, принятия и реализации коллективных договоров, которые в большей мере отвечают интересам работников, соответствуют положениям Отраслевого соглашения Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, Союзом машиностроителей и нашим профсоюзом принято совместное решение о проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Итоги будут подведены в первом полугодии 2017 г. на заседании отраслевой комиссии и размещены на сайте профсоюза.

Территориальным и первичным организациям необходимо проводить соответствующую работу с руководством предприятий и объединений работодателей.

В связи с окончанием 31 декабря 2016 г. срока действия Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы члены отраслевой комиссии в апреле приняли

решение проработать вопрос пролонгации действия соглашения на 2017-2019 годы.

Данное решение принято с учетом сложившейся ситуации на предприятиях, предстоящего объединения профсоюзов, достигнутого уровня социального партнерства в рамках Отраслевого соглашения.

Подводя итоги выполнения Отраслевого соглашения за первое полугодие 2016 года отраслевая комиссия 20 октября приняла решение продлить действие соглашения на 2017-2019 годы с учетом принятого ранее дополнения.

В этой связи необходимо расширить перечень пунктов Соглашения, механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективными договорами и откорректировать форму отчета о выполнении Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы и коллективного договора.

В 2016 и начале 2017 г. на более чем тридцати процентах предприятий истекает срок действия коллективных договоров. Времени осталось мало - это накладывает большую ответственность на первичные организации профсоюза и работодателей в вопросе организации этого процесса, а территориальным комитетам необходимо своевременно оказывать первичным организациям конкретную помощь.

Реализация Отраслевого соглашения в коллективных договорах и их выполнение является одной из главных задач профсоюза на современном этапе.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ОБОРОНПРОФ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**II заседания ЦК профсоюза**

30 ноября 2016г.

п. Дубровский Московской области.

**О работе организаций профсоюза и работодателей по выполнению коллективных договоров, положений Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, продлении его действия на 2017-2019 годы и задачах социальных партнеров по его реализации**

Деятельность организаций профсоюза и работодателей по выполнению коллективных договоров, положений Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы определялась социально-экономическими условиями, сложившимися в стране и на предприятиях промышленности.

По данным Федеральной службы государственной статистики в первом полугодии 2016 года индекс промышленного производства составил 101,7%, среднемесячная начисленная заработная плата в целом по Российской Федерации составила – 35 707 руб. (рост к аналогичному периоду 2015 года составил 107,8%). При этом индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2016 года по отношению к декабрю 2015 года составил 103,3 %.

Стоимость минимального набора продуктов питания в среднем по России в конце июля 2016 года составила - 3819,2 рубля. С начала года стоимость продовольственной корзины увеличилась, рост составил 6,8%.

Величина прожиточного минимума (для трудоспособного населения) за II квартал по состоянию на 22 октября 2016 года составила - 10722 рубля.

Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2016 года установлен в размере - 6204 рубля, а с 1 июля – 7500 рублей, то есть минимальная заработная плата повышена на 1296 рублей.

На предприятиях и в организациях промышленности темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах за 9 месяцев 2016 года по отношению к аналогичному периоду предыдущего года составили:

- в промышленности обычных вооружений – 101,8%, в том числе по гражданской продукции - 117,6 %;

- в промышленности боеприпасов и спецхимии -113,6%, в том числе по гражданской продукции – 104,9 %.

По итогам работы в первом полугодии 2016 года среднемесячная заработная плата работников достигла:

- в промышленности обычных вооружений 36 524 руб. (рост – 108,2%);

- в промышленности боеприпасов и спецхимии 31 570 руб. (рост – 108,9%). Это составляет 3,5 и 3,0 прожиточных минимума трудоспособного населения по РФ соответственно.

Численность работающих в первом полугодии текущего года по отношению к аналогичному периоду 2015 года составила:

- в промышленности обычных вооружений – 98,4%;

- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 101,6%.

Удельный вес убыточных предприятий по итогам 2015 года составил: в промышленности обычных вооружений – 17,2%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 22,5%.

По данным мониторинга на 1 ноября 2016 г. большая часть предприятий работает в обычном режиме.

Президиум профсоюза, работники аппарата профсоюза постоянно анализируют результаты мониторинга и используют его в практической деятельности.

Социальные партнеры решали вопросы по правовому регулированию социально-трудовых отношений, заключению коллективных договоров на основании Отраслевого соглашения.

Коллективные договоры заключены на подавляющем большинстве предприятий.

Президиум профсоюза, комиссии ЦК, территориальные комитеты регулярно рассматривают на своих заседаниях практику работы предприятий по выполнению коллективных договоров с целью ее распространения.

Отчеты о выполнении коллективных договоров в срок, установленный Отраслевой комиссией представили – 127 организаций.

Не представили отчеты все предприятия Курганской областной организации и большинство предприятий Московской городской и Межрегиональной С.-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза.

Ход выполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения за первое полугодие 2016 года рассмотрен Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в октябре текущего года.

По итогам работы комиссия отметила, что положения Отраслевого соглашения выполняются на большинстве предприятий, а основные нормы включаются в текст коллективных договоров.

В целом наиболее полное отражение в коллективных договорах нашли вопросы, касающиеся трудовых отношений, охраны труда и здоровья, режимов труда и

отдыха, отпусков, дополнительных социальных гарантий, обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций.

Работодатели и первичные профсоюзные организации уделяют особое внимание выполнению разделов «Оплата труда» и «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 71,8%, что является лучшим показателем за последние годы.

На 58 % предприятий уровень среднемесячной зарплаты составляет более 3 прожиточных минимумов по региону, а на 19 % соответствует показателям Соглашения.

В качестве положительного момента можно отметить увеличение количества предприятий, где разрабатываются программы поэтапного увеличения минимальной и средней заработной платы.

Доля тарифной части в заработной плате составляет 60% и более на 62% предприятий.

Индексация заработной платы в первом полугодии 2016 года была проведена на 36,9% предприятий и на 9,0% предприятий проведено повышение заработной платы.

На подавляющем большинстве предприятий выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 86,2% предприятий.

Сроки выплаты заработной платы предусмотрены в коллективных договорах в соответствии с п.5.13. ОС на - 62,3% предприятий.

Норма Отраслевого соглашения по оплате времени простоя в размере  $\frac{3}{4}$  средней заработной платы работника выполняется только на 7% предприятий.

На большинстве предприятий ограничили выполнение нормы статьи 157 Трудового кодекса.

Совместная работа социальных партнёров в области охраны труда, проводимая в организациях, позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

Количество несчастных случаев на производстве снизилось по сравнению с 2011 годом на 30 процентов и составило 467 против 713. Также за этот период снизилось количество несчастных случаев с тяжёлым исходом и составило 39 против 68.

На 85% предприятий включено обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжений и испытаниях вооружения.

В коллективных договорах закреплены условия для осуществления контроля техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, а также их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Важное значение в сохранении и развитии потенциала предприятий и организаций отводится работе по наполнению и реализации раздела «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Совместная работа, первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации комплексных молодежных программ ориентирована на создание правовых, экономических и организационных условий, установление гарантий в целях привлечения, адаптации молодежи на производстве и ее самореализации.

Большинство первичных профсоюзных организаций добились включения в коллективный договор различного вида льгот, поощрений и стипендий для молодых работников.

На подавляющем большинстве предприятий нормы Соглашения, предусматривающие гарантии деятельности профсоюзных организаций, включены в коллективные договоры и выполняются.

Вместе с тем на большинстве предприятий уровень минимальной и среднемесячной заработной платы остается все еще ниже аналогичного показателя, предусмотренного Отраслевым соглашением.

Более 28% предприятий имеет среднемесячную зарплату менее двух прожиточных минимумов трудоспособного населения по региону.

На отдельных предприятиях имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени, а на 38% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 60%.

На большинстве предприятий индексация не проводилась, а на отдельных предприятиях этот пункт Соглашения не предусмотрен в коллективном договоре.

На 11% предприятий не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ и Отраслевого соглашения в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения остается низким.

Сроки выплаты заработной платы определены в большинстве коллективных договоров, но не везде определен процент выплаты, заложенный в Соглашении за первую половину месяца. Имеются и нарушения: поздний срок выплаты, низкий процент первой выплаты, не определен конкретный день выплаты заработной платы.

Работодатели в процессе коллективных переговоров не в полной мере руководствуются Отраслевым соглашением, считая его рекомендательным актом.

Имеет место противодействие включению в коллективные договоры конкретных размеров среднемесячной и минимальной оплаты труда, индексации заработной платы, перечислению профсоюзных взносов и других положений, определенных Соглашением.

Не всегда соблюдаются процедуры ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и внесения в них изменений, составления протоколов разногласий. Часто не оформляются протоколы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

При снижении общего травматизма уровень травматизма со смертельным исходом остается высоким.

Не включена или включена незначительная единовременная материальная помощь семье, погибшего на производстве на ряде предприятий промышленности обычных вооружений.

На некоторых предприятиях не обеспечен должный контроль со стороны первичных профсоюзных организаций за проведением работодателями специальной оценки условий труда и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма.

На отдельных предприятиях не созданы молодежные организации и не проводится работа в этом направлении.

В то же время отдельные коллективные договоры все еще насыщены обязательными к исполнению нормами Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов.

Отдельные работодатели не производят своевременное перечисление членских профсоюзных взносов. Общая задолженность работодателей по профсоюзным взносам по состоянию на 01.07.2016 года составила почти 16 миллионов рублей.

Территориальные комитеты профсоюза не всегда своевременно реагируют на изменение ситуации в первичных профсоюзных организациях и оказывают им помощь.

#### Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии на 2014-2016 годы и коллективные договоры предприятий и организаций в основном выполненными.

2. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями:

2.1. Заключить новые коллективные договоры или внести изменения и дополнения в действующие коллективные договоры, с учетом дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению.

2.2. В ходе переговорного процесса добиваться включения в коллективный договор положений раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения, обратив особое внимание на установление конкретных размеров среднемесячной и минимальной оплаты труда, индексации заработной платы, доли тарифной части, а при невозможности выполнения отдельных пунктов разрабатывать программы поэтапного их достижения.

2.3. Продолжить работу по совершенствованию деятельности технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность.

2.4. Включить в коллективный договор на каждом предприятии обязательство по выплате единовременной материальной помощи за счет средств работодателя семье погибшего в соответствии с Отраслевым соглашением.

2.5. Добиваться качественного проведения специальной оценки условий труда, особенно на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда и указанными в Списках досрочного пенсионного обеспечения.

2.6. Не допускать без реального улучшения условий труда отмены отдельных видов компенсаций и необоснованного неприменения Списков № 1 и № 2.

2.7. Повысить требовательность к руководителям структурных подразделений по обеспечению безопасных условий труда и к работникам по соблюдению требований правил внутреннего трудового распорядка и технологической дисциплины, особенно во взрывоопасных производствах.

2.8. Не допускать начисления работникам заработной платы ниже прожиточного минимума по соответствующему региону и задержек по ее выплате в сроки, установленные коллективным договором.

2.9. Рассмотреть необходимость разработки планов по модернизации и переоснащению производства и увеличения выпуска гражданской продукции.

2.10. Своевременно представлять отчеты о выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров в отраслевую комиссию.

2.11. Размещать коллективные договоры на сайтах предприятий (организаций).

2.12. Обратить особое внимание на включение в коллективный договор подраздела «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств», предусмотренного п.10.6. Отраслевого соглашения.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Добиваться обязательного применения всех условий Отраслевого соглашения при заключении коллективных договоров в организациях.

3.2. Продолжить работу по исключению из коллективных договоров информационных положений.

3.3. Регулярно представлять в аппарат профсоюза данные мониторинга ситуации на предприятии.

3.4. Добиваться включения мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» в соответствии с «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков утвержденных» приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н.

3.5. С учетом мнения работников принимать участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективности её результатов на каждом рабочем месте, исключения случаев формального ее проведения.

3.6. Обеспечить контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда, исполнением мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма.

3.7. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, обеспечении в полном объеме страховых выплат и компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

3.8. Совместно с территориальными организациями профсоюза продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800 работников.

3.9. Направлять в аппарат профсоюза коллективные договоры, вносимые в них изменения и дополнения, как предусмотрено п. 13.4. Соглашения.

4. Территориальным комитетам:

4.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям:

- при ведении коллективных переговоров с целью включения в коллективные договоры конкретных показателей Отраслевого соглашения;

- в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

4.2. Вести переговоры с социальными партнерами на региональном уровне в целях повышения размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

4.3. Организовать взаимодействие с работодателями в вопросах коллективно-договорного регулирования.

4.4. Включать в план работы вопросы выполнения коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

4.5. Совместно с отделом социального партнерства аппарата профсоюза определить перечень предприятий, представляющих отчеты о выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

4.6. Проводить работу с первичными профсоюзными организациями и



руководством предприятий, объединений работодателей по участию в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

#### 5. Президиуму профсоюза:

5.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства на федеральном, региональном и локальном уровнях совместно с работодателями, территориальными и первичными организациями профсоюза.

5.2. Осуществлять взаимодействие с социальными партнерами в решении вопросов, обусловленных Отраслевым соглашением, коллективными договорами.

5.3. Совместно с работодателями разработать предложения по предоставлению работникам, занятым на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда гарантий и компенсаций в соответствии с классами (подклассами) условий труда, согласовать их с социальными партнерами и внести в Отраслевое соглашение.

5.4. Добиваться совместно с Минпромторгом России и «Союзом машиностроителей России» включения рабочих мест работников, занятых производством взрывчатых веществ и изделий на их основе в «Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом установленных, уполномоченными федеральным органом исполнительной власти особенностей», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14.04.2014 № 290.

5.5. Совместно с ФНПР добиваться от Правительства Российской Федерации принятия эффективных мер по стимулированию привлечения инвестиций на модернизацию и переоснащение производств.

5.6. Усилить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, а также с действующими в отраслях холдинговыми структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда.

5.7. Совместно с работодателями, территориальными и первичными организациями профсоюза при подготовке и заключении отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров добиваться включения в них положений, обеспечивающих достойные социально - трудовые гарантии молодежи, обеспечивать условия для ее профессионального роста и общественной активности.

5.8. Откорректировать и вынести на заседание отраслевой комиссии форму отчета о выполнении Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы и коллективных договоров предприятий.

5.9. Обобщить предложения, поступившие в ходе заседания ЦК профсоюза и разработать мероприятия по их реализации.

Срок: до 27 декабря 2016 года.

Отв. отделы аппарата профсоюза.

6. Согласиться с решением отраслевой комиссии о продлении срока действия на 2017-2019 годы Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ОБОРОНПРОФ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**II заседания ЦК профсоюза**

30 ноября 2016г.

п. Дубровский Московской области.

**О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета  
ЦК профсоюза на 2016г.; об утверждении сметы доходов и расходов бюджета  
ЦК профсоюза на 2017г. и нормативе отчислений на 2017г.**

Заслушав и обсудив сообщение председателя бюджетной комиссии ЦК профсоюза Куликовой И.А., центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить внесенные изменения в расходную часть сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016 г. по следующим статьям:

Статья		Было	Изменить
2.2.3	Международная работа	0,4%	0%
2.2.6	Хозяйственные расходы	14,8%	15,7%
2.2.8	Расходы на командировки	2,0%	1,5%
<b>ИТОГО:</b>		<b>17,2%</b>	<b>17,2%</b>

2. Утвердить смету доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2017 год (прилагается).

3. Утвердить норматив отчислений на 2017 год от валового сбора членских профсоюзных взносов на содержание аппарата и ведение уставной деятельности ЦК профсоюза (с учетом отчислений ФНПР, ВКП, Ассоциации), в размере:

- 6,5% для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;
- 15% для первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

4. Установить с 01.01.2017 г. для первичных организаций профсоюза норматив отчислений от членских профсоюзных взносов (вал) на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов не более 5%.

5. Президиуму ЦК профсоюза, комитетам профсоюза всех уровней ежеквартально контролировать своевременность сбора и выполнение обязательств по перечислению профсоюзных взносов.

6. Бюджетной комиссии ЦК профсоюза и президиуму профсоюза в срок до 01.04.2017 г. проанализировать задолженность организаций профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза, подготовить предложения и внести их на рассмотрение очередного заседания ЦК профсоюза.

7. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта 2017 года провести проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за 2016 г.; в срок до 15 марта 2017 года представить акты проверок в ревизионные комиссии по подчиненности.

<b>СМЕТА</b>		
<b>доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2017г.</b>		
<b>СТАТЬИ</b>		<b>в %</b>
Остаток средств на 01 января 2017г. /отчисления от членских профсоюзных взносов /		
Остаток средств на 01 января 2017г. /Внеочередной съезд /		<b>100,0</b>
<b>1</b>	<b>ДОХОДЫ</b>	
<b>1.1</b>	Отчисления от членских профсоюзных взносов	<b>100,0</b>
<b>2</b>	<b>РАСХОДЫ</b>	
<b>2.1</b>	<b>Расходы на социальную сферу</b>	
<b>2.1.2</b>	Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5
<b>2.2</b>	<b>Организационно-хозяйственные расходы</b>	
<b>2.2.1</b>	проведение съездов, пленумов, совещаний	4,0
<b>2.2.2</b>	подготовка кадров, курсовые мероприятия	8,0
<b>2.2.3</b>	международная работа	0,4
<b>2.2.4</b>	заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64,0
<b>2.2.6</b>	хозяйственные расходы	14,8
<b>2.2.7</b>	автотранспортные расходы	1,2
<b>2.2.8</b>	расходы на командировки	2,0
<b>2.2.10</b>	премирование профактива	2,0
<b>2.4</b>	<b>Приобретение основных средств</b>	<b>1,0</b>
<b>2.7</b>	<b>Налог на имущество</b>	<b>0,1</b>
<b>Итого расходов</b>		<b>100</b>
<b>3.</b>	<b>Расходы на Внеочередной съезд профсоюза</b>	<b>100</b>
Остаток средств на 01 января 2017г.		

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ОБОРОНПРОФ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**II заседания ЦК профсоюза**

30 ноября 2016г.

п. Дубровский Московской области.

**Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность  
территориальных комитетов профсоюза на 2017 год**

Рассмотрев предложения территориальных комитетов профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов на их деятельность, центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить предложения территориальных комитетов по установлению отчислений от членских профсоюзных взносов на их деятельность на 2017 год в процентах (прилагается).

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		Отчисление на деятельность территор-ной организации (%)	ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		Отчисление на деятельность территор-ной организации (%)
1	Алтайская краевая	<b>15,0</b>	12	Новосибирская обл.	<b>18,0</b>
2	Владимирская обл.	<b>9,0</b>	13	Пензенская обл.	<b>17,0</b>
3	Волгоградская обл.	<b>10,5</b>	14	Пермская краевая	<b>13,0</b>
4	Ивановская обл.	<b>10-26,5</b>	15	Ростовская обл.	<b>14,0</b>
5	Кемеровская обл.	<b>16,5</b>	16	Самарская обл.	<b>11,5</b>
6	Кировская обл.	<b>24,5</b>	17	Саратовская обл.	<b>5,0</b>
7	Курганская обл.	<b>10,0</b>	18	Свердловская обл.	<b>10,0</b>
8	Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	<b>13,5</b>	19	Татарская респ.	<b>17,0</b>
9	Московская обл.	<b>12,0</b>	20	Тульская обл.	<b>12,8</b>
10	Московская гор.	<b>18,5-24,1</b>	21	Удмуртская респ.	<b>8,0-11,5</b>
11	Нижегородская обл.	<b>13,0</b>	22	Челябинская обл.	<b>15,5</b>

\* \* \*

## ДОКЛАД Об объединении профсоюзов

7 апреля 2016 года XIII съезд нашего профсоюза принял постановление «Об объединении профсоюзов».

В постановлении признавалось целесообразным объединение ОБОРОНПРОФ с профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации на равноправной основе.

Было дано поручение представителям профсоюза продолжить работу по подготовке объединения профсоюзов.

Что произошло за истекший период?

Во-первых, изменился субъектный состав объединяющихся профсоюзов.

К настоящему времени приняли предварительные решения по участию в объединении следующие профсоюзы:

- Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности;
- Профсоюз машиностроителей Российской Федерации;
- Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;
- Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности.

Во-вторых, в целях проведения практической работы и обеспечения координации деятельности профсоюзов, участвующих в реорганизации, образован организационный комитет. Он состоит из сопредседателей (председателей профсоюзов) и членов организационного комитета (по 2 представителя профсоюзов). Возглавляет организационный комитет председатель ФНПР М.В. Шмаков.

Основные результаты деятельности организационного комитета следующие.

### **Форма реорганизации и договор о порядке и условиях присоединения.**

1. Формой реорганизации профсоюзов определено присоединение к Всерос-

сийскому профсоюзу работников оборонной промышленности остальных указанных профсоюзов.

2. Подготовлен проект Договора о порядке и условиях присоединения, который сегодня предложен к утверждению нашему центральному комитету.

Центральные комитеты других профсоюзов рассмотрят проект договора в декабре 2016 г.

Остановлюсь на основных положениях этого документа.

Сформулированы повестки внеочередных съездов профсоюзов, участвующих в реорганизации.

Повестка съездов присоединяемых профсоюзов состоит из главного вопроса – решение о реорганизации в форме присоединения с утверждением передаточного акта.

Также будут избраны делегаты на совместный съезд профсоюзов в соответствии с определённым представительством.

Произойдёт выдвижение представителей профсоюзов для избрания членами центрального комитета и членами ревизионной комиссии реорганизованного профсоюза.

Будут рассмотрены вопросы о наименовании реорганизованного профсоюза, о его Уставе и о приоритетных направлениях деятельности. Но только одобрение. Утверждение произойдёт на совместном съезде.

Повестка съезда профсоюза, к которому осуществляется присоединение, включает основной вопрос – О принятии решения о реорганизации профсоюза в форме присоединения.

Вместе с тем повестка съезда содержит перечень необходимых дополнительных вопросов:

- О наименовании реорганизованного профсоюза.
- Утверждение Устава реорганизованного профсоюза.
- О приоритетных направлениях деятельности (программе) реорганизованного профсоюза.
- Определение количественного состава постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа реорганизованного профсоюза (по проекту устава – центрального комитета) и избрание его членов.
- Принятие решений об образовании исполнительного выборного коллегиального органа реорганизованного профсоюза (по проекту устава – президиума профсоюза) и его количественном составе.
- Избрание исполнительного выборного единоличного органа реорганизованного профсоюза (по проекту устава – председателя профсоюза).
- Определение количественного состава ревизионной комиссии реорганизованного профсоюза и избрание её членов.

Все внеочередные съезды профсоюзов намечены на апрель 2017 г.

В Договоре определено представительство профсоюзов на совместном съезде:

- от ОБОРОНПРОФ, Профсоюза АСМ РФ и РОСПРОФМАШ – по 40 делегатов;
- от Роспрофтекстильлегпром – 10 делегатов.

Договор содержит важные положения о правовом положении членов реорганизованного профсоюза:

- Письменные заявления работников, являющихся членами профсоюзов, о перечислении работодателями членских профсоюзных взносов из заработной платы работников сохраняют свою силу после реорганизации профсоюзов.
- Профсоюзы признают взаимное профсоюзное членство и действительность

членских билетов до получения новых членских билетов.

Также в Договоре прописаны условия, обеспечивающие стабильность в деятельности профсоюза по завершении реорганизации:

– Исполнение профсоюзами обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов.

– Погашение всей кредиторской задолженности.

– Принятие мер к устранению просроченной дебиторской задолженности.

– Предоставление работникам аппаратов неиспользованных отпусков.

– Резервирование денежных средств для необходимых кадровых решений.

– Совместное осуществление контроля за передачей присоединяющему профсоюзу имущества, прав и обязанностей присоединяемых профсоюзов.

### **Устав реорганизованного профсоюза.**

В качестве основы для проекта устава реорганизованного профсоюза принят устав ОБОРОНПРОФ.

Это явилось следствием двух причин:

1) проект нашего устава ещё в январе-феврале 2016 г. рассматривался рабочей группой юристов объединяющихся профсоюзов, и в нём были учтены многие их предложения;

2) наш устав зарегистрирован в Минюсте РФ, и это, пожалуй, главное.

Проект устава реорганизованного профсоюза в редакции от 1 ноября 2016 г. разработан той же рабочей группой и незначительно отличается от Устава ОБОРОНПРОФ.

Поэтому проект не рассылался членам центрального комитета.

Вот основные отличия проекта от нашего устава.

1. В качестве наименований профсоюза предложены:

– полное: Российский профсоюз работников промышленности;

– сокращенное: РОСПРОФПРОМ.

2. Сфера деятельности профсоюза и его организаций:

– территориальная – более половины субъектов Российской Федерации;

– производственная – организации и предприятия машиностроительного и оборонного комплексов, а также другие организации промышленности Российской Федерации.

3. Обязанность организации профсоюза по перечислению членских взносов записана однотипно: "перечислять членские взносы в профсоюз".

При этом имелась в виду норма проекта устава о том, что собственником имущества профсоюза, в том числе имущества его организаций является профсоюз в целом, а также исключительная компетенция территориального комитета и центрального комитета по утверждению размера отчислений от членских взносов на их деятельность.

4. Исключительная компетенция высших органов всех уровней уточнена: они заслушивают отчёты соответствующих комитетов и ревизионных комиссий с оценкой их деятельности.

5. В нормах о досрочном прекращении полномочий председателя и заместителей председателя организации профсоюза исключён случай увольнения из организации (для выборных профсоюзных активистов).

В уставе ОБОРОНПРОФ не учтена возможность увольнения из организации в связи с переходом на выборную должность.

6. Уточнены нормы о проверке финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюза вышестоящими ревизионными комиссиями.

7. Внесены некоторые юридико-технические улучшения.

8. Что касается символики реорганизованного профсоюза, то художественные силы профсоюзов работают над макетами эмблемы и флага.

### **Членство в профсоюзе.**

Все члены профсоюзов после проведения присоединения становятся членами реорганизованного профсоюза.

Анализ законодательства показывает, что при этом заявления о выходе из присоединяемого профсоюза и о вступлении в присоединяющий профсоюз не требуются.

До получения членских билетов единого образца будут действовать членские билеты присоединяемых и присоединяющего профсоюзов.

### **Структура реорганизованного профсоюза.**

Структура реорганизованного профсоюза предполагает наличие первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций (в том числе объединяющих первичные профсоюзные организации в интегрированных структурах).

### **Социальное партнёрство.**

Социальное партнёрство в реорганизованном профсоюзе предполагается строить с применением следующих уровней:

1) межотраслевое трехстороннее соглашение между Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз машиностроителей России" и профсоюзом (содержит конкретные базовые показатели, учитывает особенности отраслей);

2) отраслевые соглашения, заключаемые профсоюзом с иными объединениями работодателей и иными федеральными органами исполнительной власти;

3) корпоративные соглашения (конкретизируют обязательства отраслевых соглашений применительно к особенностям конкретной интегрированной структуры);

4) коллективные договоры в организациях.

Систему социального партнёрства дополняют соглашения, заключаемые территориальными организациями профсоюза в субъектах Российской Федерации с учётом региональных особенностей.

### **Финансовая политика.**

Финансовая политика реорганизованного профсоюза будет основываться на решениях органов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Члены организационного комитета считают, что письменные заявления работников, являющихся членами профсоюзов, о перечислении работодателями членских профсоюзных взносов из заработной платы работников сохраняют свою силу после реорганизации профсоюзов.

С целью исключения возможных проблем, связанных с перечислением работодателями членских профсоюзных взносов, в наше Отраслевое соглашение внесены необходимые дополнения.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ОБОРОНПРОФ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**II заседания ЦК профсоюза**

30 ноября 2016г.

п. Дубровский Московской области.

**Об объединении профсоюзов**

Заслушав и обсудив доклад председателя профсоюза А.И. Чекменёва "Об объединении профсоюзов", Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Одобрить деятельность представителей профсоюза в организационном комитете по реорганизации профсоюзов.
2. Утвердить Договор о порядке и условиях присоединения, предусматривающий реорганизацию в форме присоединения Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности, Профессионального союза машиностроителей Российской Федерации, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.
3. Председателю профсоюза А.И. Чекменёву подписать Договор о порядке и условиях присоединения.
4. Предоставить председателю профсоюза А.И. Чекменёву право на основании дополнительного соглашения изменить порядок и сроки выполнения отдельных этапов процедуры присоединения, за исключением сроков, установленных законодательством, а также осуществить иные необходимые действия, не предусмотренные указанным договором, если их осуществление будет безусловно необходимо (в том числе по изменению состава участников договора).

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ОБОРОНПРОФ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**II заседания ЦК профсоюза**

30 ноября 2016г.

п. Дубровский Московской области.

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить представителями профсоюза в организационном комитете по объединению профсоюзов:
  - в качестве сопредседателя комитета Чекменёва Андрея Ивановича, председателя профсоюза;
  - в качестве членов комитета: Андреева Ивана Николаевича, председателя Тульской областной организации и Мухачёва Сергея Васильевича, председателя первичной профсоюзной организации ФЦДТ "Союз".



2. Представителям профсоюза в процессе подготовки реорганизации территориальных структур реорганизуемых профсоюзов при определении головных территориальных организаций учитывать организационное состояние и финансовое положение указанных территориальных структур.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ОБОРОНПРОФ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**II заседания ЦК профсоюза**

30 ноября 2016г.

п. Дубровский Московской области.

**Центральный комитет профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Выдвинуть кандидатом на пост исполнительного выборного единоличного органа реорганизованного профсоюза Чекменёва Андрея Ивановича, председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**