



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ОБОРОНПРОФ

**П
И
К**

П Р О Б Л Е М Ы

И Н Ф О Р М А Ц И Я

К О Н С У Л Ь Т А Ц И И

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА

**ДОКУМЕНТЫ
XIV (ВНЕОЧЕРЕДНОГО)
СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

*** * ***

**ДОКУМЕНТЫ
СЪЕЗДА РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

*** * ***

**ДОКУМЕНТЫ
III заседания ЦК профсоюза**

*** * ***

1(96)

2017

МОСКВА

19 апреля 2017г. во Дворце Труда профсоюзов состоялся съезд, на котором произошло объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

** * **

18 апреля 2017г. внеочередные съезды Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности приняли решения о реорганизации профсоюзов в форме присоединения к Всероссийскому профсоюзу работников оборонной промышленности.

В тот же день XIV (внеочередной) съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности принял решение о реорганизации профсоюза в форме присоединения к нему профсоюзов РОСПРОФМАШ и РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ.

19 апреля 2017г. на общем съезде были утверждены Устав, наименование реорганизованного профсоюза – Российский профсоюз работников промышленности, сокращённое наименование – РОСПРОФПРОМ и символика профсоюза, а также Основные направления деятельности реорганизованного профсоюза на 2017-2022 годы и резолюции съезда: О правовом положении членов профсоюзов, О социальном партнёрстве, О правовой защите членов профсоюза, Об охране труда, О финансовом обеспечении деятельности профсоюза.

Председателем РОСПРОФПРОМ избран Чекменёв Андрей Иванович. Съезд утвердил состав центрального комитета и ревизионной комиссии профсоюза, а также принял решение о реорганизации территориальных организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации.

На первом организационном заседании ЦК профсоюза избрал заместителями председателя профсоюза Шатохина Н.П.(председателя РОСПРОФМАШ) и Баскова М.Г. (заместителя председателя ОБОРОНПРОФ), а также избрал президиум профсоюза в количестве 17 членов.

** * **

18 апреля на III заседании ЦК профсоюза были обсуждены материалы и документы XIV (внеочередного) съезда профсоюза, а также утверждён годовой отчёт об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016 год и годовой бухгалтерский баланс за 2016 год и заслушана информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016 год.

** * **

17 апреля на заседаниях комиссий и президиума профсоюза были рассмотрены плановые вопросы.

Документы и материалы комиссий и президиума будут опубликованы в информационном сборнике «Экспресс-информация» и размещены на сайте профсоюза.

** * **

ДОКУМЕНТЫ XIV (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Д О К Л А Д «Об объединении профсоюзов»

7 апреля 2016 года XIII съезд нашего профсоюза принял постановление "Об объединении профсоюзов", которым признавалось целесообразным объединение ОБОРОНПРОФ с профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации на равноправной основе.

В постановлении было дано поручение представителям профсоюза продолжить работу по подготовке объединения профсоюзов.

Одновременно съезд продлил полномочия делегатов в качестве делегатов внеочередного съезда профсоюза для решения вопросов реорганизации профсоюза и избрания делегатов на совместный съезд объединяющихся профсоюзов.

Цель внеочередного съезда как высшего руководящего органа профсоюза – принятие решения о реорганизации ОБОРОНПРОФ в форме присоединения к нему других профсоюзов.

Последний раз вопрос объединения профсоюзов обсуждался в конце ноября прошлого года на заседании центрального комитета.

Что сделано за прошедший период?

Во-первых, уточнился субъектный состав объединяющихся профсоюзов. Договор о присоединении утвердили центральные комитеты Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

27 декабря 2016 г. Договор подписали председатели этих профсоюзов. 19 января Договор был размещён на сайте профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Договор не утвердил и отказался от объединения.

Во-вторых, организационный комитет проводил практическую работу и обеспечивал координацию деятельности профсоюзов, участвующих в реорганизации.

Основные результаты деятельности организационного комитета следующие.

19 января 2017 г. были созданы рабочие группы по: уставу; финансовым вопросам; социальному партнерству; организационным вопросам и кадровой политике; охране труда и здоровья.

Рабочие группы подготовили проекты документов, необходимые для проведения совместного съезда профсоюзов.

Рабочая группа утвердила рабочее наименование реорганизованного профсоюза: Российский профсоюз работников промышленности. Краткое наименование – РОСПРОФПРОМ.

21 февраля организационный комитет утвердил проект Устава Российского профсоюза работников промышленности, разработанный на основе Устава ОБОРОНПРОФ. 27 февраля проект Устава был размещен на сайте профсоюза и имеется у делегатов съезда.

16 марта организационный комитет утвердил повестку совместного съезда профсоюзов. Вопросы этой повестки внесены на рассмотрение нашего съезда.

Оргкомитетом утвержден проект "Основные направления деятельности профсоюза на 2017-2022 годы" и проекты резолюций совместного съезда: О правовом положении членов профсоюзов; О социальном партнерстве; О правовой защите членов профсоюза; Об охране труда; О финансовом обеспечении деятельности профсоюза.

20 марта эти проекты также были размещены на сайте профсоюза и имеются у делегатов съезда.

Организационный комитет предложил совместному съезду профсоюзов следующий порядок образования центрального комитета:

1. Организации профсоюзов выдвигают для избрания: ОБОРОНПРОФ – 38 кандидатур; РОСПРОФМАШ – 22 кандидатуры; РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ – 5 кандидатур.

2. При необходимости проводятся выборы сверх указанной численности (при этом предоставляется квота для выборов молодежи – по 1 чел. от каждого профсоюза).

Организационный комитет вносит предложение совместному съезду профсоюзов об избрании ревизионной комиссии профсоюза в количестве 12 чел.: от ОБОРОНПРОФ – 7 чел.; от РОСПРОФМАШ – 3 чел.; от РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ – 2 чел.

После принятия решений внеочередных съездов и совместного съезда профсоюзов реорганизация продолжится на региональном уровне. В связи с этим организационный комитет подготовил проект постановления совместного съезда профсоюзов по данному вопросу.

О предлагаемой структуре реорганизованного профсоюза будет сказано далее.

По представленным документам наш съезд должен рассмотреть и принять соответствующие решения.

Главный вопрос повестки нашего съезда – решение о реорганизации в форме присоединения. То есть наш съезд должен принять решение о присоединении к нашему профсоюзу Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

Сегодня внеочередные съезды этих профсоюзов приняли решения о присоединении к нашему профсоюзу и утвердили передаточные акты.

Об Уставе реорганизованного профсоюза.

Как отмечено ранее, в качестве основы для проекта устава реорганизованного профсоюза принят устав ОБОРОНПРОФ.

Это явилось следствием двух причин:

Во-первых, проект нашего устава ещё в январе-феврале 2016 года рассматривался рабочей группой юристов объединяющихся профсоюзов и в нём были учтены многие их предложения.

Во-вторых, наш устав зарегистрирован в Минюсте РФ, и это, пожалуй, главное.

Вот основные отличия проекта от нашего Устава.

1. В качестве наименований профсоюза предложены:

- полное: Российский профсоюз работников промышленности;
- сокращённое: РОСПРОФПРОМ.

2. Сфера деятельности профсоюза и его организаций:

- территориальная – более половины субъектов Российской Федерации (конкретно 64);
- производственная – организации оборонной, машиностроительной, текстильной, лёгкой и других видов промышленности, а также профессиональные образовательные организации Российской Федерации.

3. Установлено, что вступительные взносы в профсоюз не уплачиваются.

4. Обязанность организации профсоюза по перечислению членских взносов записана односторонне: "перечислять членские взносы в профсоюз".

При этом имелась в виду норма проекта Устава о том, что собственником имущества профсоюза, в том числе имущества его организаций, является профсоюз в целом, а также исключительная компетенция территориального комитета и центрального комитета по утверждению размера отчислений от членских взносов на их деятельность.

3. Исключительная компетенция высших органов всех уровней уточнена: они заслушивают отчёты соответствующих комитетов и ревизионных комиссий с оценкой их деятельности.

6. Уточнены нормы о финансово-хозяйственных документах профсоюза и его организаций, а также о проверке финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюза вышестоящими ревизионными комиссиями.

7. Исключительная компетенция центрального комитета дополнена положением об осуществлении связей с профсоюзами других стран и международными профсоюзными объединениями и организациями.

8. Разработаны макеты эмблемы и флага реорганизованного профсоюза, которые представлены на слайде.

9. По предложению работавших в организационном комитете представителей ФНПР внесены уточнения в отдельные нормы проекта Устава.

В частности, о включении в компетенцию профсоюзного комитета рассмотрения:

- проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и выражения мнения при принятии работодателем управленческих решений в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективным договором;

- проектов приказов при расторжении трудового договора по инициативе работодателя;

- запроса работодателя о расторжении трудового договора и представление в письменной форме работодателю своего решения о согласии или несогласии с увольнением в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективным договором.

10. В проекте Устава не учтено предложение ФНПР по унификации принятия решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высших органов профсоюза и его организаций (съезда, конференции, общего собрания). А именно принятие таких решений квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, членов профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Напомню, что в Уставе нашего профсоюза установлено квалифицированное большинство не менее трёх пятых голосов (то есть 60 процентов) по вопросам исключительной компетенции, кроме принятия решения о прекращении деятельности профсоюза, организации профсоюза, где необходимо не менее четырёх пятых голосов (это 80 процентов).

Центральный комитет предлагает согласиться с предложением ФНПР и везде квалифицированное большинство три пятых и четыре пятых голосов заменить квалифицированным большинством не менее пятидесяти одного процента. Это изменение будет касаться первичной и территориальной организаций и профсоюза.

Для съезда профсоюза нормы будут изменены как представлено на слайде.

Проект Основных направлений деятельности реорганизованного профсоюза на 2017-2022 годы составлен с учетом анализа результатов работы профсоюзов за предыдущий период, нестабильности экономического развития отраслей промышленности и организаций, необходимости обеспечения дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, роста их реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, безопасных условий труда работников и экологической безопасности, совершенствования и результативности социального партнерства с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

Проект состоит из десяти соответствующих разделов и вобрал в себя положения из аналогичных программ трёх профсоюзов.

В нём в традиционной форме изложены все уставные задачи реорганизованного профсоюза и основные методы их решения.

Нашему съезду необходимо одобрить проект Основных направлений.

О резолюциях совместного съезда профсоюзов.

Резолюция «О правовом положении членов профсоюзов».

В этой резолюции следующие основные позиции:

1. Члены Профсоюза машиностроителей и Профсоюза работников текстильной и легкой промышленности становятся членами Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности без каких-либо заявлений о вступлении в него.

При этом сам ОБОРОНПРОФ меняет наименование и становится Российским профсоюзом работников промышленности.

2. Членские билеты всех реорганизованных профсоюзов считаются действительными.

тельными.

Центральный комитет реорганизованного профсоюза до 31 декабря 2017 г. должен разработать и утвердить форму членского билета, изготовить необходимое количество билетов и обеспечить ими первичные профсоюзные организации для выдачи членских билетов новым членам профсоюза.

3. После реорганизации профсоюзов не требуется обновлять заявления о перечислении членских профсоюзных взносов.

Это определено в Отраслевых соглашениях, заключённых реорганизованными профсоюзами. В них предусмотрено наличие в коллективных договорах положений о сохранении силы заявлений, поданных работниками о перечислении членских взносов, при реорганизации профсоюза и смене наименования первичной профсоюзной организации.

Резолюция «О социальном партнерстве».

На современном этапе считается необходимым:

- признать правопреемственность действующих Отраслевых соглашений, Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве и коллективных договоров;
- провести подготовительную работу по разработке проекта общего Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу и других необходимых соглашений;
- добиваться присоединения всех организаций к Отраслевым соглашениям, заключения коллективных договоров и их безусловного выполнения.

Резолюция «Обеспечение правовой защиты членов профсоюза».

В этой резолюции признано необходимым:

1. Укрепить юридические службы в территориальных организациях и крупных первичных профсоюзных организациях.

2. Добиваться неукоснительного соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров.

С этой целью заключать соглашения о сотрудничестве с Прокуратурой РФ и Федеральной службой по труду и занятости и их территориальными органами.

3. Разрабатывать информационные и методические материалы, проводить обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюза и профсоюзных организаций.

4. Совместно с ФНПР добиваться внесения дополнений и изменений в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовой кодекс РФ.

Резолюция «Об охране труда».

Здесь отмечены следующие основные задачи:

1. Иметь уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке и технических инспекторов труда профсоюза на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь её качественного и объективного проведения на каждом рабочем месте и установления соответствующих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3. Совместно с ФНПР и объединениями работодателей добиваться от федеральных органов государственной власти:

- совершенствования механизма экономической заинтересованности работодателя в создании и обеспечении на производстве безопасных условий труда;
- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по управлению охраной труда и ведомственного контроля в этой области;
- усиления ответственности работодателей за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда и невыполнение положений коллективного договора.

4. Проводить совместно с социальными партнерами смотры – конкурсы на луч-

шую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей.

Резолюция «О финансовом обеспечении деятельности профсоюза».

Основными задачами в этой области являются:

1. Повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов.

Погашение имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Регулярное рассмотрение этих вопросов на заседаниях профорганов.

2. Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета.

3. Совершенствование системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций в соответствии с Резолюцией IX съезда ФНПР "Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!"

4. Рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5. Строгое соблюдение требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

6. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней за безусловное выполнение порядка ведения бухгалтерского и налогового учета и представления полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки.

7. Повышение роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

Для реализации поставленных задач профсоюзу и его организациям необходимо:

1. Добиваться оплаты освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1 000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

2. Добиваться снижения расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

3. Завершить, там где это возможно, перевод малочисленных первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

4. Строго соблюдать исполнительскую дисциплину в финансовых обязательствах по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

О структуре реорганизованного профсоюза.

Организационный комитет разработал проект Постановления о реорганизации территориальных организаций профсоюза, который будет рассмотрен и утвержден на общем съезде профсоюзов.

Структура реорганизованного профсоюза представлена на слайдах.

Численность членов профсоюзов		
	Всего членов профсоюза	Членов профсоюза среди работающих
ОБОРОНПРОФ	196 002	194 780
РОСПРОФМАШ	161 330	122 935
Профсоюз ТЛП	38 662	29 695
РОСПРОФПРОМ	395 994	347 410

Количество территориальных и первичных профорганизаций				
	Количество ППО	Количество ТОП	Без образования ТОП	Присутствие в регионах РФ
ОБОРОНПРОФ	238	22	20	42
РОСПРОФМАШ	441	43	18	61
Профсоюз ТЛП	258	30	9	39
РОСПРОФПРОМ	937	42	23	65

Численность территориальных организаций				
	Кол-во ТОП с числ. свыше 10 тыс. членов профсоюза	Кол-во ТОП с числ. от 5 до 10 тыс. членов профсоюза	Кол-во ТОП с числ. от 2 до 5 тыс. членов профсоюза	Кол-во ТОП с числ. до 2 тыс. членов профсоюза
ОБОРОНПРОФ	6	7	5	4
РОСПРОФМАШ	1	5	10	27
Профсоюз ТЛП	0	1	1	28
РОСПРОФПРОМ	13	8	15	6

* * *

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
XIV (внеочередного) съезда
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
18 апреля 2017 года**

О реорганизации ОБОРОНПРОФ

Учитывая единство уставных целей и предмета деятельности, для достижения более эффективных результатов по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, XIV (внеочередной) съезд профсоюза **ПОСТАНОВИЛ:**

1. Реорганизовать Всероссийский профессиональный союз работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ) путем присоединения к нему Профессионального союза машиностроителей Российской Федерации – общественной организации (РОСПРОФМАШ) и Общероссийской общественной организации – Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности (РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ) с переходом к Всероссийскому профессиональному союзу работников оборонной промышленности всех прав и обязанностей присоединяемых профсоюзов.

2. Поручить председателю профсоюза направить в Министерство юстиции Российской Федерации Уведомление о начале процедуры реорганизации (форма № Р12003) (в течение трех рабочих дней после даты принятия решения о реорганизации).

3. В связи с принятием VIII (внеочередным) съездом РОСПРОФМАШ и VII (внеочередным) съездом РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ решений о реорганизации в форме присоединения к ОБОРОНПРОФ:

- признать членов присоединившихся профсоюзов членами ОБОРОНПРОФ;
- считать первичные и территориальные организации присоединившихся профсоюзов организациями ОБОРОНПРОФ;
- провести 19 апреля 2017г. второе заседание XIV (внеочередного) съезда ОБОРОНПРОФ с участием делегатов присоединившихся профсоюзов (с правом решающего голоса).

* * *

**ДОКУМЕНТЫ
СЪЕЗДА РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
съезда профсоюза**

19 апреля 2017 года

О наименованиях реорганизованного профсоюза

Съезд профсоюза постановил:

Утвердить наименования реорганизованного профсоюза:

- полное – Российский профсоюз работников промышленности;
- сокращенное – РОСПРОФПРОМ.

* * *

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
съезда профсоюза**

19 апреля 2017 года

Утверждение Устава реорганизованного профсоюза

Съезд профсоюза постановил:

1. Внести в Устав ОБОРОНПРОФ дополнения и изменения, изложив его в новой редакции.

2. Поручить председателю профсоюза направить в Министерство юстиции Российской Федерации изменения в Устав профсоюза для государственной регистрации.

* * *

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
съезда профсоюза**

19 апреля 2017 года

**Об основных направлениях деятельности реорганизованного профсоюза
на 2017 – 2022 годы**

Съезд профсоюза постановил:

Утвердить Основные направления деятельности реорганизованного профсоюза на 2017 - 2022 годы.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
деятельности Российского профсоюза работников
промышленности на 2017-2022 годы**

Основные направления деятельности) Российского профсоюза работников промышленности (далее РОСПРОФПРОМ) подтверждает нацеленность деятельности (или борьбы) на достижение требований и стандартов достойных труда и жизни, социальную безопасность, социально-экономические условия, способные их обеспечить.

Они составлены с учетом анализа результатов работы профсоюзов за предыдущий период, нестабильности экономического развития отраслей промышленности и организаций, необходимости обеспечения дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, роста у них реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, безопасных условий труда работников и экологической безопасности, совершенствования и результативности социального партнерства с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

РОСПРОФПРОМ в интересах членов профсоюза будет активно взаимодействовать с соответствующими структурами законодательной и исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, местного самоуправления, работодателями и их объединениями, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организациями профсоюзов, объединенными в ФНПР, зарубеж-

ным профдвижением на принципах солидарности в борьбе за права трудящихся в условиях глобализации и трудовой миграции.

В целях реализации задач, поставленных I съездом профсоюза, Российский профсоюз работников промышленности будет содействовать и добиваться:

I. В области социально-экономической политики:

От Федерального Собрания Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, в том числе в рамках совместной деятельности с ФНПР и социальными партнерами (по согласованным позициям):

1. Принятия мер по реализации принципов социального государства и принятия Государственной программы за достойный труд, а также ратификации Российской Федерацией основополагающих Конвенций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

2. Создания условий для экономического и технического устойчивого развития, повышения инвестиционной и инновационной привлекательности промышленности, в том числе организации машиностроительного и оборонного комплексов, текстильной и легкой промышленности и других отраслей, обеспечивающих развитие человеческого капитала и подготовки квалифицированных кадров, способных обеспечивать и реализовывать модернизационное и инновационное развитие производств.

3. Обеспечения структурной диверсификации и модернизации традиционных секторов экономики.

4. Рассмотрения хода реализации стратегических документов развития, включая государственные Программы Российской Федерации, в том числе «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29 августа 2013 года № 1535-р и «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 13 августа 2013 года № 1414-р, и подготовки при необходимости предложений по их корректировке.

5. Улучшения инвестиционного и делового климата, совершенствования важнейших рыночных механизмов, включая финансовые институты, повышения эффективности функционирования институтов развития.

6. Повышения эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий с учетом отраслевых особенностей, внедрения лучших практик развития конкуренции в субъектах РФ, сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги.

7. Формирования условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности.

8. Развития человеческого капитала, как основного фактора экономического роста, поддержки инициатив по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала.

9. Установления справедливого налогообложения физических лиц, в том числе за счет введения прогрессивной шкалы налогообложения и снижения уровня налогообложения граждан, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

10. Совершенствования законодательства Российской Федерации в части повышения заинтересованности у работодателей участия в системе социального партнерства.

11. Укрепления страховых принципов функционирования системы обязательного социального страхования за счет инициирования внесения изменений в законодательство, в части:

- повышения роли социальных партнеров в управлении и контроле за расходованием средств обязательного социального страхования;
- восстановления обязательного страхования на случай потери работы и установлении размера пособия по безработице в размере не ниже обозначенного Конвенцией МОТ № 44.

12. Защиты интересов организаций в интеграционных процессах в рамках таможенного союза, Евразийского экономического союза, ВТО и других объединений.

II. В области социально-трудовых отношений:

1. Реализации целей, задач и принципов Программы «Достойный труд – основа

благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР, в организациях, где действуют организации профсоюза.

2. Развития и совершенствования социального партнерства на отраслевом и региональном уровне, добиваясь повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений.

3. Совершенствования форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления.

Ведения коллективных переговоров и консультаций с работодателями по расширению и модернизации производства, внедрению инновационных технологий как основы стабильной работы предприятий и последовательного улучшения социально-экономического положения работников.

4. Заключения коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях, где действуют организации профсоюза, независимо от численности работающих.

Обеспечения через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных Отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

5. Доведения минимальной и средней заработной платы работников и доли тарифной части заработка до размеров, определенных Отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

Проведения работодателями индексации заработной платы, учитывающей фактический рост потребительских цен, тарифов и услуг.

Ликвидации задолженности работодателей по выплатам заработной платы работникам.

6. Постоянной работы совместно с заинтересованными профсоюзами и федеральными органами исполнительной власти по своевременному финансированию работ, выполняемых по государственному оборонному заказу, и их авансированию в должном объеме, содержанию мобилизационных мощностей, изменению подходов государственных заказчиков к формированию себестоимости продукции по гособоронзаказу с учетом заработной платы работников не ниже норм, установленных коллективными договорами и необходимости сохранения жизненно важных действующих социальных объектов.

7. Использования деятельности представителей профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в других федеральных координационных и совещательных органах для усиления государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий.

8. Проведения работы совместно с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации по подготовке и принятию нормативных документов, обеспечивающих предотвращение банкротства, финансовое оздоровление и санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

9. Содействия в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на всех уровнях (федеральном, территориальном, внутрипроизводственном) с необходимым финансовым обеспечением.

10. Активизацией работы с Общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей «Союз машиностроителей России», территориальными объединениями работодателей и родственными профсоюзами по всем направлениям деятельности.

11. Продолжения и обеспечения работы по социальному партнерству в холдинговых структурах.

II.В области социальной защиты

1. Расширения и совершенствования практики предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот работникам за счет средств предприятий, использованием в этих целях коллективных договоров, положений, решений, принимаемых комитетами профсоюза первичных организаций совместно с работодателями.

2. Максимального сохранения и развития социальной сферы предприятий - дет-

ских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, спортивных сооружений, оказание им необходимой финансовой поддержки за счет работодателя. Недопущения необоснованных решений по их перепрофилированию, передачи и продажи под иные цели.

3. Проведения и совершенствования организационной работы на предприятиях по развитию культуры, массовой физической культуры, детского и семейного отдыха, работы с молодежью. Обеспечения целевого финансирования проводимых мероприятий за счет средств, предусмотренных коллективными договорами.

4. Обеспечения защиты интересов работников в ходе перехода к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований.

5. Организации активного участия в общероссийских акциях, проводимых ФНПР по различным вопросам социальной защиты работников, в аналогичных акциях родственных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

6. Проведения совместно с органами территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР работы, направленной на совершенствование системы пенсионного обеспечения.

7. Организации системы контроля за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

8. Осуществления постоянного профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях с целью защиты интересов работников.

9. Проявления солидарности и поддержки акций, проводимых другими общероссийскими профсоюзами в области социальной защиты работников.

III. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

1. Осуществления работы по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2. Организации непрерывного обучения профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3. Совершенствования работы по проведению общественного контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях на уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций.

4. Повышения роли технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилению взаимодействия технической инспекции труда с органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

5. Обеспечения активного участия в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений.

6. Контроля за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать необоснованного снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

7. Оказания практической помощи членам профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

8. Участия в совершенствовании системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности профилактической работы по предупрежде-

нию производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

9. Контроля за обязательным обеспечением работодателем работников в соответствии с установленными нормами бесплатными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также организации их надлежащего ухода и хранения, санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха и личной гигиены женщин.

10. Организации совместно с социальными партнерами проведения смотров-конкурсов среди организаций, подразделений на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

11. Активизации взаимодействия с Минпромторгом России, ГК «Ростех» и входящими в них интегрированными структурами в части контроля за состоянием условий и охраны труда в подведомственных им организациях, а также подготовки предложений для внесения изменений в действующие нормативные акты, разработки и финансирования программ улучшения условий и охраны труда, подготовки предложений по разработке и принятию отраслевых нормативных актов по охране труда.

12. Совместно с ФНПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

IV. В области правовой и правозащитной деятельности

1. Усиления правовой защиты членов и организаций профсоюза через совершенствование системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

2. Осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3. Формирования правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

4. Расширения сферы локальных нормативных актов, принимаемых работодателями по согласованию с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций и с учётом их мнения.

5. Расширения практики и повышения качества консультационной и правозащитной работы в организациях профсоюза.

6. Совершенствования нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

7. Организации системного изучения трудового законодательства профсоюзными кадрами и активом.

8. Совершенствования системы правового образования членов профсоюза на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы.

V. В области организационного укрепления профсоюза

1. Совершенствования организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Расширения практики использования при необходимости и с учетом конкретных условий уполномоченных профсоюзных представителей.

2. Совершенствования деятельности профсоюза и его организаций в условиях создания и деятельности вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Создания в этих целях, при необходимости, профсоюзных структур для обеспечения взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми вертикально интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3. Укрепления единства и солидарности, повышения эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4. Обеспечения системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи, активному и осознанному членству работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности организаций профсоюза.

5. Дальнейшей реализации Программы деятельности профсоюза и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения. В этих целях:

5.1. Развития системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2. Продолжения реализации мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва.

Создания в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет, путем обеспечения его системного обучения, привлечение к работе выборных органов организаций профсоюза всех уровней.

5.3. Совершенствования работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива.

6. Принятия действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюза, выборных органов всех уровней по безусловному выполнению возложенных на них уставных обязанностей, реализации решений органов профсоюза как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.

7. Оказания методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8. Проведения смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

9. Укрепления связей с профсоюзами в т.ч. в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и машиностроительных профсоюзов для объединения усилий в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

10. Продолжения работы по подготовке предложений по объединению профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов.

VI. В области молодежной политики

1. Дальнейшей реализацией решений IX съезда ФНПР.

2. Привлечения молодежи к активному участию в процессе проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий профсоюза.

3. Включения разделов «Работа с молодежью» в коллективные договоры, Отраслевое соглашение и иные соглашения, осуществление контроля за их выполнением.

4. Разработки и проведения мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведения ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. Создания в каждой профсоюзной организации программы кадрового укрепления профсоюза за счет молодежи, его обучение и выдвижение кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней. Введения в практику квотирования мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

VII. В области финансового обеспечения деятельности профсоюза

1. Повышения требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов. Погашения имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральным межотраслевым соглашением. Регулярного рассмотрения данных вопросов на заседаниях профорганов.

2. Совершенствования способов и методов пополнения профсоюзного бюджета.

3. Совершенствования системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций в соответствии с резолюцией IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

4. Рационального использования профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5. Оплаты труда освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

6. Снижения расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказания материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

7. Перевода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

8. Повышения исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

9. Строгого соблюдения требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

10. Повышения ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней по безусловному выполнению ведения бухгалтерского и налогового учета и представления полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки всем пользователям.

11. Усиления роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

VIII. В области международной деятельности

1. Продолжения работы по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, деятельность которых отвечает требованиям РПП.

2. Участия в акциях и мероприятиях, проводимых Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов (ВКП) и других международных объединений, с которыми установлены взаимоотношения и контакты.

3. Активизации совместной с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями работы по обмену опытом, обучению профсоюзных кадров и актива. в первую очередь из числа молодежи.

IX. В области информационного обеспечения

1. Системной информационной работы в профсоюзе в целях создания позитивного имиджа Роспрофпрома. формирования в сознании работников и социальных партнёров. понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников. вовлечения каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюза;

2. Информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней и на его основе формирования Единой системы информационного обеспечения Роспрофпрома и повышения эффективности:

3. Создания и укрепления единой базы информационных средств профсоюза:

Дальнейшего совершенствования системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов.

4. Обеспечения финансирования информационной деятельности территориальными профорганами в размере не менее 6% средств консолидированного бюджета профсоюза.

5. Поддержки и пропагандирования работы действующих и способствовать созданию новых печатных изданий, постоянно обновляемых веб-сайтов ЦК профсоюза, территориальных и первичных организаций профсоюза.

6. Использования возможностей центральных и региональных СМИ, многотиражных печатных изданий корпораций, холлингов, предприятий и организаций для информирования членов профсоюза и работников о деятельности Роспрофпрома, общественно-политической и социально-экономической ситуации с позиций профсоюза, популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы.

7. Продолжения работы по использованию современных информационных технологий, переходу на систему общепрофсоюзного электронного почтового обмена информацией и документооборота. Информационным обеспечением Сайта Роспрофпрома в сети Интернет.

8. Обеспечения связей с информационными структурами межгосударственных объединений профсоюзов металлопромышленности, родственных профсоюзов стран СНГ и оказания информационной поддержки солидарным действиям в защите интересов и прав работников. Более эффективного использования в этих целях глобальной профсоюзной сети в Интернете.

9. Развития сети профсоюзных корреспондентов.

Х. Заключительные положения

1. Реализация основных направлений деятельности профсоюза будет осуществляться на основе планов работы, конкретных мероприятий, принимаемых всеми выборными органами профсоюза, с учётом уточнений и дополнений, исходя из складывающейся обстановки в стране, отраслях и организациях.

2. В случае нарушений прав профсоюза и его организаций или принятых обязательств сторонами социального партнерства Роспрофмаш использует своё законное право инициировать коллективные трудовые споры и акции протеста вплоть до забастовок для активного отстаивания социально-трудовых прав и интересов наёмных работников, пресечения посягательств на права профсоюза и его членов.

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

съезда профсоюза

19 апреля 2017 года

О резолюциях съезда профсоюза.

Съезд профсоюза **постановил:**

Утвердить резолюции съезда профсоюза:

- о правовом положении членов профсоюзов;
- о социальном партнерстве;
- о правовой защите членов профсоюза;
- об охране труда;
- о финансовом обеспечении деятельности профсоюза.

РЕЗОЛЮЦИЯ

«О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ»

Съезд профсоюзов отмечает, что организационное укрепление **ОБОРОНПРОФ**, **РОСПРОФПРОМ** и **РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ** за счёт их реорганизации в

форме присоединения и формирования рациональной профсоюзной структуры, которая обеспечит повышение эффективности защиты социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюзов и работников, является настоятельным требованием времени.

При этом принципиальное значение имеет правовое положение членов профсоюзов в результате реорганизации.

1. О заявлениях о вступлении в профсоюз, созданный в результате реорганизации профсоюзов

В соответствии с пунктом 2 статьи 65.3 Гражданского кодекса Российской Федерации и статьёй 29 Федерального закона "О некоммерческих организациях" принятие решений о реорганизации профсоюза относится к исключительной компетенции съезда профсоюза.

При этом в пункте 2 статьи 7 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" установлено, что устав профсоюза должен предусматривать порядок реорганизации профсоюза. Такое решение, согласно уставам всех профсоюзов, участвующих в реорганизации, принимается квалифицированным большинством (не менее трёх пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде – ОБОРОНПРОФ; не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума – РОСПРОФМАШ и РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ).

Решения о реорганизации в форме присоединения были приняты указанными профсоюзами на внеочередных съездах 18 апреля 2017 г.

Кроме того, устав профсоюза должен предусматривать условия и порядок выхода из него.

Уставы реорганизованных профсоюзов не содержат норм, предусматривающих прекращение членства в профсоюзе или выход из профсоюза в связи с его реорганизацией.

Таким образом, члены реорганизованных профсоюзов становятся членами вновь созданного Российского профсоюза работников промышленности без каких-либо заявлений о вступлении в него.

В соответствии с пунктом 2 статьи 2 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" член профсоюза, в том числе созданного в результате реорганизации, наделён правом выйти из него свободно, без предварительного разрешения.

В случае несогласия с членством в Российском профсоюзе работников промышленности его член может выйти из него на основании личного письменного заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учёте.

Считать действительными членские билеты всех реорганизованных профсоюзов.

Центральному комитету до 31 декабря 2017 г. разработать и утвердить форму членского билета реорганизованного профсоюза, изготовить необходимое количество билетов и обеспечить ими первичные профсоюзные организации.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций должны выдавать членские билеты новым членам профсоюза.

2. О заявлениях о перечислении членских профсоюзных взносов

Пункт 3 статьи 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и часть 5 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают:

при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников;

порядок их перечисления определяется коллективным договором, соглашением; работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

Отраслевые соглашения, заключённые реорганизованными профсоюзами, предусматривают наличие в коллективных договорах положений о сохранении силы заявлений, поданных работниками о перечислении членских взносов, при реорганизации профсоюза.

Таким образом, после реорганизации профсоюзов не требуется обновлять заявления о перечислении членских профсоюзных взносов.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ «О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ»

Социальное партнерство является основой стабильного развития общества путем достижения баланса интересов работников и работодателей.

Профсоюзами совместно с работодателями и их объединениями создана многоуровневая система социального партнерства.

На федеральном уровне действует Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Профсоюзами заключены и действуют Отраслевые соглашения:

- Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфорофаянсовой промышленности Российской Федерации.

Действуют Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости, холдинговыми компаниями и интегрированными структурами.

Заключенные на основе Отраслевых, региональных и межотраслевых региональных соглашений коллективные договоры стали важнейшими составными частями системы социального партнерства и действуют на большинстве предприятий и организаций.

Профсоюзы являются членами Федерации Независимых Профсоюзов России, международных профсоюзных объединений, активно участвуют в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволяет эффективно отстаивать интересы членов профсоюза на российском и международном уровне, в соответствующих международных органах.

На современном этапе Съезд считает необходимым:

- признать правопреемственность действующих Отраслевых соглашений, Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве и коллективных договоров;
- провести работу по подготовке проекта Соглашения по машиностроительному комплексу России и другим необходимым соглашениям;
- добиваться присоединения всех организаций к Отраслевым соглашениям, заключения на их основе коллективных договоров и их безусловного выполнения.

Только при условии конструктивного диалога с социальными партнерами достигаются заинтересованность и максимальная вовлеченность работников в обеспечение устойчивого экономического роста и реализацию социально-экономических планов организаций.

«Действующие Отраслевые соглашения и коллективные договоры – основа социальных гарантий для работников организаций и членов их семей»

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»

Съезд профсоюзов считает, что в области социальной защиты работников и их прав на достойный труд необходимо:

Укрепить юридические службы в территориальных организациях и крупных первичных профсоюзных организациях.

Добиваться неукоснительного соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров. С этой целью заключать со-

глашения о сотрудничестве с Прокуратурой РФ и Федеральной службой по труду и занятости и их территориальными органами.

Разрабатывать информационные и методические материалы, проводить обмен практикой эффективной правовой защиты членов РОСПРОФПРОМ и профсоюзных организаций.

Добиваться включения представителей РОСПРОФПРОМ в комиссии по рассмотрению ходатайств о присвоении звания "Ветеран труда" (на федеральном и региональном уровнях).

Совместно с ФНПР добиваться внесения дополнений и изменений:

- в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности":

о деятельности территориальных организаций общероссийского профсоюза и первичных профсоюзных организаций на основании исключительно устава общероссийского профсоюза;

о нераспространении на профсоюзы норм правового регулирования деятельности корпораций в части образования органов управления, которые ограничивают полномочия единоличных исполнительных органов профсоюза и профсоюзных организаций, и т.д.;

о праве первичных профсоюзных организаций на собственное наименование, не зависящее от организационно-правовой формы и наименования организации, где действует первичная профсоюзная организация;

- в Трудовой кодекс РФ:

в статью 43 – о сохранении действия коллективного договора в случаях изменения наименования первичной профсоюзной организации и её реорганизации;

в статью 48 – о возможности неоднократного продления действия соглашения и о сохранении действия соглашения в случаях изменения наименования профсоюза и его реорганизации;

в статью 377 – об исключении нормы, устанавливающей определение порядка перечисления членских профсоюзных взносов коллективным договором.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА»

Защита прав работников в области охраны труда является одной из важнейших задач профсоюзов.

Значимость данной работы повышается в период реформирования трудового законодательства в области охраны труда, при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах и предоставлении по её результатам соответствующих гарантий и компенсаций, при переходе к управлению профессиональными рисками.

Профсоюзами осуществляется общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений на основании федеральных законов: «Трудовой кодекс Российской Федерации»; «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; «О специальной оценке условий труда»; «Об охране окружающей среды», а также Положений о технических инспекциях труда профсоюзов и других нормативных правовых актов Российской Федерации.

На современном этапе Съезд считает необходимым органам профсоюза:

1. Продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда профсоюза на предприятиях (с численностью не менее 800 человек), активизации их работы по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилению взаимодействия технической инспекции труда профсоюза с органами государственного контроля (надзора).

2. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь её качественного и объективного проведения на каждом рабочем месте и установления соответствующих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению.

3. Совместно с ФНПР и объединениями работодателей добиваться от федеральных органов государственной власти:

- совершенствования механизма экономической заинтересованности работодателя в создании и обеспечении на производстве безопасных условий труда;
- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по управлению охраной труда и ведомственного контроля в этой области;
- усиления ответственности работодателей за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда и невыполнение положений коллективного договора.

4. Организовывать совместно с социальными партнерами проведение смотров - конкурсов среди организаций, подразделений и профсоюзного актива на лучшую организацию работы в области охраны труда, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ

«ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА»

Основными задачами в области финансового обеспечения деятельности профсоюза и его организаций являются:

1. Повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов.

Погашение имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Регулярное рассмотрение этих вопросов на заседаниях профорганов.

2. Расширение способов и методов пополнения профсоюзного бюджета.

3. Совершенствование системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций с учетом положений Резолюции IX съезда ФНПР "Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!"

4. Рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5. Строгое соблюдение требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

6. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней за безусловное выполнение порядка ведения бухгалтерского и налогового учета и представления полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки всем пользователям.

7. Усиление роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

Для реализации поставленных задач профсоюзу и его организациям необходимо:

1. Добиваться оплаты освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1 000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

2. Оптимизировать расходы профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

3. Завершить, там где это возможно, перевод малочисленных первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

4. Строго соблюдать исполнительскую дисциплину в финансовых обязательствах по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

съезда профсоюза

19 апреля 2017 года

Определение количественного состава постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа реорганизованного профсоюза и избрание его членов

Съезд профсоюза **постановил:**

1. Определить количественный состав постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа реорганизованного профсоюза – центрального комитета (далее – центрального комитета) – 69 членов (без учёта председателя и заместителя (заместителей) председателя профсоюза).

2. Избрать членами центрального комитета профсоюза членов профсоюзов, выдвинутых внеочередными съездами профсоюзов (список прилагается).

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

съезда профсоюза

19 апреля 2017 года

О принятии решений об образовании исполнительного выборного коллегиального органа реорганизованного профсоюза и его количественном составе

Съезд профсоюза **постановил:**

1. Считать необходимым образование президиума профсоюза.

2. Определить количественный состав президиума профсоюза - 14 членов (без учёта председателя и заместителя (заместителей) председателя профсоюза).

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

съезда профсоюза

19 апреля 2017 года

Определение количественного состава ревизионной комиссии реорганизованного профсоюза и избрание её членов

Съезд профсоюза **постановил:**

1. Определить количественный состав ревизионной комиссии – 12 членов.

2. Избрать членами ревизионной комиссии профсоюза членов профсоюзов, выдвинутых внеочередными съездами профсоюзов (список прилагается).

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

съезда профсоюза

19 апреля 2017 года

О реорганизации территориальных организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации

На основании решений съездов ОБОРОНПРОФ, РОСПРОФМАШ и РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ о реорганизации в форме присоединения съезд профсоюза **постановил:**

1. Поручить президиуму профсоюза для проведения реорганизации территориальных организаций:

1.1. разработать и утвердить структуру профсоюза в соответствии с Уставом

профсоюза;

1.2. определить базовые территориальные организации профсоюза с учетом организационного и финансового состояния организаций и поручить им подготовку проведения совместных конференций;

1.3. установить сроки проведения и норму представительства на совместные конференции территориальных организаций;

1.4. определить кандидатуры для избрания на должности председателей территориальных организаций;

1.5. подготовить предложения по формированию штатных расписаний аппаратов территориальных организаций и процента отчислений на деятельность организаций.

2. Центральному комитету реорганизованного профсоюза:

2.1. разработать и утвердить положение о представителе профсоюза в регионе;

2.2. определить регионы и учредить должности представителей профсоюза в регионах.

3. Территориальным организациям профсоюзов на внеочередных конференциях:

3.1. принять решение о реорганизации территориальной организации;

3.2. присоединяющимся организациям утвердить передаточный акт;

3.3. провести выборы делегатов на совместную конференцию.

4. Территориальным организациям профсоюзов не позднее 90 дней со дня регистрации присоединения профсоюзов провести совместную конференцию, на которой принять решение о наименовании организации, избрать коллегиальные и единоличный органы, ревизионную комиссию организации.

5. Первичным профсоюзным организациям:

5.1. принять решение на собраниях (конференциях) организаций об изменении своего наименования, обозначив принадлежность к реорганизованному профсоюзу;

5.2. уведомить работодателей о том, что в результате реорганизации они стали организациями реорганизованного профсоюза;

5.3. провести выборы делегатов на внеочередные конференции территориальных организаций профсоюзов.

* * *

ДОКУМЕНТЫ

III заседания ЦК профсоюза



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОБОРОНПРОФ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III заседания ЦК профсоюза

18 апреля 2017г.

п. Дубровский Московской области.

Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016 год, годового бухгалтерского баланса за 2016 год; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016 год

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016 год, центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2016 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016 год.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:

- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2016 год;

- обеспечить в 2017 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных II заседанием ЦК профсоюза (п.3) от 30 ноября 2016 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии со ст. 32 Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2017 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

* * *

**Исполнение сметы
доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016 год / % /**

СТАТЬИ		План на 2016г.	Факт за 2016г.	Примечание
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/				
Остаток средств на начало отчетного периода /съезд/ тыс.руб.		6 000,0	6 000,0	
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/				
ДОХОДЫ				
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%	
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%	
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия /фин.помощь, профбилеты, календари, сем. ФНПР/		100%	
1.4	Пожертвования АСПРО		100%	
1.5	Отчисления от членских профсоюзных взносов /съезд/		100%	
РАСХОДЫ				
2.1	Расходы на социальную сферу	2,5%	2,1%	
2.1.1	В том числе: Материальная помощь членам профсоюза	0%	0%	
2.1.2		2,5%	2,1%	
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	96,4%	85,1%	
2.2.1	В том числе: проведение съездов, пленумов, совещаний	4%	2,6%	
2.2.2		8%	5,2%	
2.2.3		0%	0%	

2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64%	59,6%	
2.2.6		хозяйственные расходы	15,7%	14,4%	
2.2.7		автотранспортные расходы	1,2%	1%	
2.2.8		расходы на командировки	1,5%	0,7%	
2.2.10		премирование профактива	2%	1,7%	
2.4	Приобретение ОС		1%	0,3%	
2.7	Налог на имущество		0,1%	0,01%	
Итого расходов			100%	87,5%	% к доход. по строке 1.1
3.0	Расходы - мероприятия			100%	% к доход. по строке 1.3
4.0	Расходы - Съезд (тыс.руб.)			3 302,6	
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских проф. взносов/				12,5%	
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/				100%	
Остаток средств на конец отчетного периода /съезд/ тыс.руб.				2 787,4	

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза