



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

П

Р О Б Л Е М Ы

И

Н Ф О Р М А Ц И Я

К

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА

МАТЕРИАЛЫ

III заседания ЦК профсоюза

20 декабря 2017г.

2

2017

МОСКВА

20 декабря 2017г. состоялось III заседание ЦК Российского профсоюза работников промышленности, рассмотревшего следующие вопросы:

1. О работе профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда профсоюза (19.04.17г.).

2. О нормативных документах профсоюза, приведенных в соответствие с Уставом профсоюза:

- Положение о системе оплаты труда выборных и штатных работников Российского профсоюза работников промышленности;

- Положение о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности;

- Общее положение о постоянных и временных комиссиях профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности;

- Типовое положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников промышленности, действующем в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна, холдинговой компании).

3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2018г. и нормативе отчислений на 2018г.

* * *

19 декабря проведены заседания постоянных комиссий ЦК и президиума профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы.

Материалы заседаний будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации» и размещены на сайтах **ОБОРОНПРОФ** и **РОСПРОФМАШ**.

* * *

ДОКЛАД «О работе профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда профсоюза (19.04.2017г.)»

Сегодня на заседании Центрального комитета профсоюза мы подводим итоги восьмимесячной совместной работы по выполнению решений объединительного съезда трех профсоюзов - Оборонпроф, Роспрофмаш и Роспрофтекстильлегпром, по реорганизации и созданию Российского профсоюза работников промышленности.



За этот период деятельность Центрального комитета, его постоянных комиссий, президиума профсоюза и аппарата была направлена на разработку и создание нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность первичных и территориальных профорганизаций, их органов и профсоюза в целом, что позволило заложить основу организационной работы в профсоюзе.

В первичных профсоюзных организациях, где работники стали членами общего профсоюза, собрания (конференции) по переименованию организации и продлению срока полномочий профсоюзных органов прошли организовано, вопросов у членов профсоюза не возникало.

Своевременное принятие объединительным съездом профсоюзов резолюции «О правовом положении членов профсоюза» и доведение её до первичных профсоюзных организаций, разъяснение ситуации социальным партнерам позволило избежать случаев требований переписывания заявлений о вступлении в профсоюз или о перечислении членских взносов.

Наиболее сложный процесс реорганизации профсоюзов и создания структуры Российского профсоюза работников промышленности в субъектах Российской Федерации проходил на уровне территориальных организаций.

Большинство из них проделали большую работу по реализации постановления президиума РОСПРОФПРОМ от 20 июня 2017г. «О структуре организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации», руководствуясь методическими рекомендациями президиума профсоюза, информационным письмом «О деятельности базовых (головных) организаций по проведению реорганизации территориальных организаций профсоюзов РОСПРОФПРОМ».

Президиумом профсоюза в качестве базовых были утверждены наиболее крупные, организационно и финансово крепкие организации, способные сплотить вокруг себя другие территориальные организации или первичные организации и организовать проведение совместной конференции на достойном уровне. (Оборонпроф – 17

организаций, Роспрофмаш – 16 организаций, Роспрофтекстильлегпром – 8 организаций).

Базовые организации профсоюзов в субъектах Российской Федерации создали рабочие группы, комитеты, комиссии по подготовке и проведению реорганизации организаций на данной территории.

На заседаниях этих рабочих органов территориальные организации обменялись уточненной информацией об организационном и финансовом состоянии организаций, определились по срокам проведения внеочередных собраний (конференций) первичных, территориальных организаций и совместных конференций, готовили предложения по формированию органов территориальных организаций РОСПРОФПРОМ.

В ряде субъектов в дополнение к методическим материалам ЦК профсоюза были подготовлены образцы принимаемых на внеочередных конференциях первичных, территориальных и совместных конференций документов, протоколов.

Это: Владимирская, Ивановская, Московская, Новосибирская, Ростовская и Тамбовская области, Москва город, Пермский край, Удмуртская Республика и др., что позволило им на высоком организационном уровне провести все мероприятия.

По состоянию на сегодняшний день проведены объединительные конференции в 46 территориальных организациях.

Башкортостанская территориальная организация РОСПРОФМАШ не уложились в установленные сроки и проводит съезд, руководствуясь положениями своего Устава, только 26 декабря, на котором будут приняты решения по реорганизации.

Однако нельзя не сказать и о возникших проблемах.

В некоторых территориях пришлось столкнуться и с личными амбициями руководителей организаций, проблемами финансового и организационного характера между объединяющимися организациями, которые необходимо было преодолевать, в том числе, с помощью выезда на места руководства профсоюза, комиссий для изучения ситуации и подготовки предложений и рекомендаций по разрешению имеющихся проблем.

Председатель профсоюза и заместитель председателя Шатохин Н.П. выезжали в территориальные организации Волгоградской, Ленинградской, Московской областей, Башкортостана и Татарстана для встречи с профактивом.

В Калужскую область – советник по общим вопросам Соснина Т.И. и зам. зав. отделом Кирюшенков В.Н., в Республику Мордовия – правовой инспектор ЦК Пачин Ю.Ф. и представитель ревкомиссии Боровлева Л.Я.

В Ивановской и Владимирской области работали комиссии в составе представителей ревкомиссии и работников аппаратов территориальных организаций профсоюзов Роспрофтекстильлегпрома и Оборонпрофа.

Некоторые сбой происходили и происходят еще и потому, что между объединяющимися организациями пока не установлены конструктивные (деловые), уважительные отношения.

В Калужской области из-за отсутствия взаимопонимания, затягивания профорганизациями Роспрофтекстильлегпрома избрания делегатов, территориальная организация машиностроителей провела конференцию по реорганизации без их участия. Теперь предстоит провести работу по включению представителей текстильлегпрома в коллегиальные органы.

В Татарстане необоснованные личные претензии председателя республиканской организации Роспрофмаш Павловой Л.П. переросли в конфликтную ситуацию. Большинство первичных профсоюзных организаций этой территориальной организации попали под влияние Павловой и затянули процесс переименования организаций, поставив под вопрос легитимность своего существования.

Несколько изменилась ситуация по ряду регионов, где предполагалось назначение уполномоченных профсоюзных представителей Центрального комитета.

Из 11 регионов в 5 по просьбе Федераций профсоюзов субъектов Российской Федерации проведены конференции и созданы территориальные организации РОСПРОФПРОМ (Республика Северная Осетия-Алания, Вологодская, Костромская, Псковская, Ярославская области).

Непосредственное профобслуживание ЦК профсоюза вводится для 26 первичных профсоюзных организаций, расположенных в 16 субъектах РФ.

В настоящее время идет работа по формированию Реестра территориальных и первичных организаций профсоюза. В частности, уточняется ситуация по организациям профсоюзов машиностроителей и текстильлегпрома. Продолжается работа с малочисленными первичными организациями, выходящими напрямую на ЦК профсоюза, по их переоформлению в территориальных органах Минюста.

Крайне неоднозначно проходят процессы государственной регистрации территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Если в одних субъектах Российской Федерации регистрация уже закончилась и выданы свидетельства территориальным организациям РОСПРОФПРОМ (Ростовская, Новосибирская, Калужская, Краснодарская организации), то в других процесс затягивается на январь и даже февраль 2018 года.

Из-за отсутствия единой государственной позиции к вопросам реорганизации профсоюзов мы столкнулись с различными подходами Минюста России и его территориальных органов. В результате пришлось играть с ними в интересную игру под названием "поддавки".

В некоторых регионах регистраторы вообще забыли об уведомительном порядке регистрации и диктовали свои условия. Например, в Смоленской области было выдвинуто требование, чтобы реорганизация происходила в форме слияния, а не присоединения.

В Тульской области соглашались на проведение процедуры регистрации только по выстроенной ими схеме.

У некоторых территориальных органов Минюста России проявилась совершенно жесткая позиция по наименованию первичной профсоюзной организации. Они настаивают, чтобы в нём указывалось официальное наименование юридического лица, где создана и действует первичная профсоюзная организация.

Это требование нарушает законодательство в части независимости профсоюзов. Но многие наши профсоюзные организации не стали настаивать. А вот в Ивановской, Московской и Ульяновской областях наши первички отказались изменять свои наименования. В свою очередь, управления Минюста России обратились в прокуратуру. Пока ответов нет.

Но наши товарищи намерены отстаивать свои собственные наименования. А профсоюз должен им помочь.

В некоторых субъектах Российской Федерации регистраторы требовали включения в повестку общего собрания, конференции вопросов о присоединении первичной профсоюзной организации к Российскому профсоюзу работников промышленности или о признании Устава РОСПРОФПРОМ.

За прошедшие восемь месяцев наши юристы направили в управления Минюста России:

- сотни уведомлений об организациях профсоюза;
- десятки нотариально заверенных копий Устава профсоюза;
- огромное количество копий Свидетельства о регистрации РОСПРОФПРОМ и выписок из протоколов съездов ОБОРОНПРОФ, РОСПРОФМАШ и РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ.

Организации профсоюза получали необходимые консультации по оформлению документов на регистрацию и по оформлению трудовых отношений в период реорганизации.

Подводя итоги, можно сказать, что в Российском профсоюзе работников промышленности завершается работа по выстраиванию единой структуры профсоюза.

Какой эффект от этого получен?

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ЦИФРАХ

	ОБОРОНПРОФ	РОСПРОФМАШ	Профсоюз ТЛП	РОСПРОФПРОМ
Численность (чел.)				
Всего членов профсоюза	196 002	161 330	38 662	395 994
Членов профсоюза среди работающих	194 780	122 935	29 695	347 410
Количество территориальных организаций				
С численностью свыше 10 000 чел.	6	1	0	13
От 5 000 до 10 000 чел.	7	5	1	8
От 2 000 до 5 000 чел.	5	10	1	15
До 2 000 чел.	4	27	28	6
Количество территориальных (ТОП) и первичных (ППО) организаций				
ППО	238	441	258	937
ТОП	22	43	30	47
Без образования ТОП	20	18	0	26
Присутствие в регионах	42	61	39	65

Укрепление позиций профсоюза, который теперь объединяет почти 350 тысяч членов (194,8 тыс. – Оборонпроф, 122,9 тыс. – Роспрофмаш, 29,7 тыс. – Роспрофтекстильлегпром). Деятельность профсоюза охватывает 65 субъектов РФ, в то время как Оборонпроф действовал ранее в 42 регионах, Роспрофмаш – в 61 регионе, Роспрофтекстильлегпром – в 39 регионах.

Это позволит существенно влиять на формирование промышленной политики, стратегии развития отраслей оборонно-машиностроительного комплекса и текстильлегпрома, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Укрепление и создание 47 территориальных организаций профсоюза, вполне самостоятельных, способных обеспечивать реальную помощь первичным организациям, вести переговоры с региональными органами власти и с работодателями (в Оборонпроф было 22 ТО, в Роспромаше – 43, в Роспрофтекстильлегпроме – 30).

Это позволит поддержать малочисленные первички в территориальных организациях, которые были на грани выживания, за счёт создания института уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза.

Это возможность укрепления финансовой базы всех территориальных организаций и укомплектования необходимыми специалистами: технический инспектор, правовой инспектор, специалист по информационной работе, орговик, а также поддержания деятельности организаций в тех регионах, где нет достаточных средств.

Для всех профсоюзных структур это более широкая возможность для подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, более целенаправленной работы с молодежью, использования передового опыта во всех сферах деятельности профсоюза.

В итоге вся проделанная организационная работа дает возможность перейти к системной деятельности по защите прав и интересов членов профсоюза.

Основные направления деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2017-2022 годы, утвержденные съездом, охватывают широкий круг вопросов.

Главная цель – реализация требований профсоюзов по разработке государственной программы стандартов достойного труда и жизни работников, их безопасности, создание социально-экономических условий, способных их обеспечить.

Выполняя решения съезда в области социально-экономической политики, руководители профсоюза и члены Центрального комитета в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, в трехсторонних комиссиях на уровне субъектов РФ, отстаивали позиции по социально значимым законопроектам, в том числе:

- по основным параметрам Федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ на 2018 год и на период 2019-2020 годов;
- при оценке эффективности реализации госпрограмм: «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», «Содействие занятости населения»;
- по вопросам доведения МРОТ до прожиточного минимума;
- по проектам подзаконных актов Правительства РФ, связанным с развитием национальной системы квалификаций;
- по различным вопросам совершенствования пенсионной системы, трудовых отношений.

Однако не все предложения профсоюзной стороны РТК находили поддержку у Правительства РФ и работодателей.

Из принятого 24 ноября т.г. Госдумой РФ Федерального бюджета на трехлетний период видно, что бюджет не предполагает кардинального изменения экономической модели, сформирован исходя из уровня инфляции, не превышающего 4,0 процента.

Системное сжатие расходов федерального бюджета привело к заметному сокращению расходов в сфере национальной экономики, здравоохранения, социальной политики и образования.

Расходы по госпрограмме «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» в 2018 году снижаются (с 236 млрд.рублей в 2017г. до 218,4 млрд.рублей), в том числе сокращаются ассигнования на реализацию подпрограмм «Содействие в реализации инвестиционных проектов и поддержка производителей высокотехнологической продукции в гражданских отраслях промышленности», а также «Реализация приоритетных инвестиционных проектов».

Сохраняется государственная поддержка только предприятий легкой промышленности в 2018-2020 годах на уровне 2017 года (3 млрд.30,5 млн.руб.) из бюджета и резервного фонда.

Кроме этого, «бюджетная консолидация» предполагает сокращение в реальном выражении расходов федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ на социальную сферу, что негативно отразится на доходах работников, их семей и не обеспечит восстановления покупательной способности заработной платы.

Такая политика Правительства РФ не содержит значительных экономических стимулов для устойчивого развития экономики и не обеспечивает выполнения задачи, поставленной Президентом Российской Федерации В.В.Путиным - по повышению темпов экономического роста выше среднемировых к 2020 году.

Рассмотрение в рамках Российской трехсторонней комиссии программы «О ходе реализации и оценке эффективности государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» за 2016 год» трижды снималось с пленарного заседания по требованию профсоюзной стороны и работодателей из-за отсутствия в представленных Минпромторгом России материалах оценки её эффективности.

В результате из сделанного Минпромторгом анализа следует: в 2016 году мероприятия программы были выполнены на 93,2%, а по уровню достижения целевых показателей – на 86,1%.

Государственная программа включает 8 подпрограмм, охватывающих деятельность предприятий наших отраслей, в том числе: «Развитие транспортного и специального машиностроения»; «Развитие производства средств производства»; «Развитие легкой и текстильной промышленности, народных художественных промыслов, индустрии детских товаров»; «Содействие в реализации инвестиционных проектов и

поддержка производителей высокотехнологической продукции в гражданских отраслях промышленности» и другие.

В каждой определены цели, задачи, целевые индикаторы и показатели, этапы и сроки реализации, объем бюджетных ассигнований по годам, ожидаемые результаты.

Также введен институт господдержки для инвестпроектов, направленных на техперевооружение существующих производств в рамках приоритетных направлений гражданской промышленности, субсидирования части затрат на НИОКР для технологического развития, поддержка экспорта.

Эти и другие меры позволили многим предприятиям осуществлять модернизацию производства, внедрение прогрессивных технологий, подготовку кадров для работы на новом оборудовании, в т.ч. за счет финансирования обучающихся из средств предприятий.

Активно осуществлялась модернизация на предприятиях гражданского машиностроения, входящих в холдинги, корпорации и группы: «Трансмашхолдинг», «Силовые машины», «ОМЗ», «Синара», «Ренова», «Группа ГМС» и другие.

В промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии осуществлялись техперевооружение и реконструкция части производственной и экспериментально-технологической базы. За последнее время введено в строй 12 объектов.

В результате реализации подпрограммы «Развитие производства средств производства» удалось добиться сокращения доли импорта во внутреннем потреблении продукции тяжелого и энергетического машиностроения, станкоинструментальной промышленности и др.

В легкой промышленности достигнут существенный рост объемов производства по выпуску спецодежды (40,1%), тканей (19,3%) нетканых материалов (26,6%), спортивной обуви (16,4%), доля российских товаров для детей составила 25%.

Увеличился экспорт электрических машин и электрооборудования, текстиля и отдельных товаров легкой промышленности.

Оценивая положительные итоги реализации программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», считаем, что все структуры профсоюза должны более активно влиять на приоритетное развитие социально значимых предприятий в субъектах РФ, в рамках трехсторонних комиссий и рабочих групп вносить предложения по государственной поддержке предприятий, инвестиционных проектов, по стимулированию экономической и промышленной политики.

Профсоюзная сторона РТК потребовала от Минпромторга включения в состав межведомственных рабочих групп по реализации отраслевых планов импортозамещения своих представителей. Согласие Минпромторга на это получено.

В связи с начавшимися в ряде государств разработками и реализацией программ, связанных с глобальной промышленной революцией, Распоряжением Правительства РФ (от 28 июля 2017 года № 1632-р) утверждена Программа «Цифровая экономика Российской Федерации». Целью Программы является создание цифровой экономики, в которой данные в цифровой форме являются ключевым фактором производства во всех сферах социально-экономической деятельности.

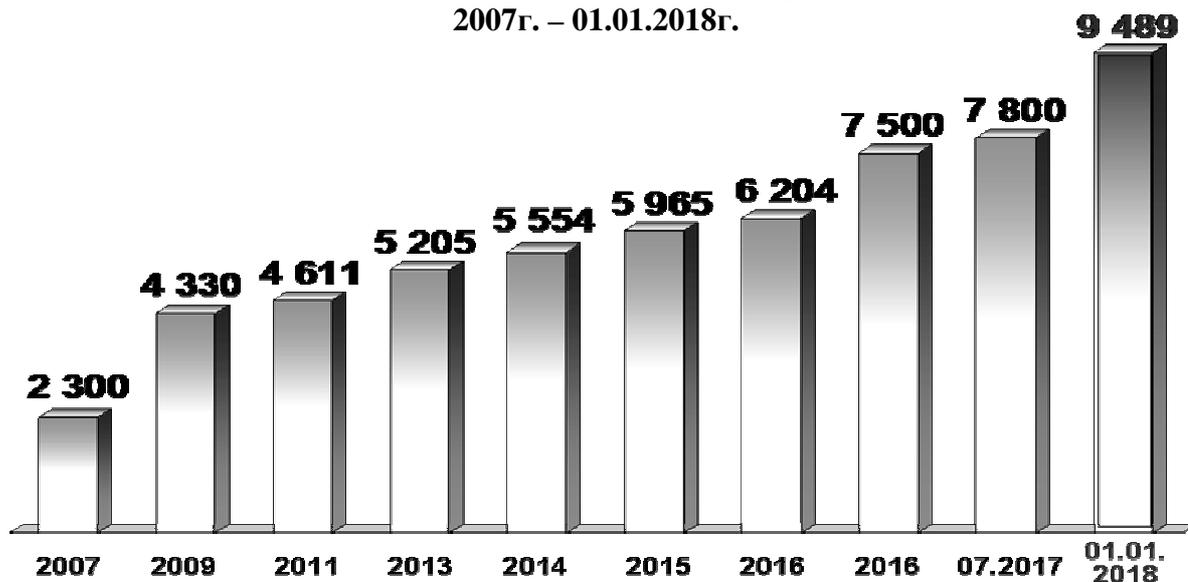
Программа охватывает многие отрасли экономики, предполагает внедрение таких цифровых технологий, как нейротехнологии и искусственный интеллект, квантовые технологии и робототехники, порождает новые профессии и компетенции и напрямую влияет на жизнь граждан и общества в целом.

Считаем, что построение нового цифрового будущего должно быть увязано также с защитой прав и ростом доходов работников. Поэтому профсоюзная сторона РТК потребовала исключения из Программы раздела, связанного с трудовыми отношениями, ущемляющими права работников и коллективов.

В области социально-трудовых отношений неотложная задача профсоюзов – добиться доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Президент РФ В.В. Путин на встрече с председателем ФНПР М.В. Шмаковым 13 сентября 2017 года согласился с необходимостью доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

ДИНАМИКА РОСТА МРОТ (руб.)
2007г. – 01.01.2018г.



Тем не менее, Правительство внесло законопроект, а Государственная Дума приняла закон, в котором предусмотрено повышение МРОТ с 1 января 2018 года только до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, исходя из его расчета за II квартал 2017 года. Это 9489 рублей в месяц. И только с 1 января 2019 года и далее ежегодно предусмотрено установление МРОТ в размере 100% от величины прожиточного минимума.

В ходе прямой линии 13 октября 2017 года председатель ФНПР еще раз заявил, что «добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году».

Кроме того, профсоюзы внесли законодательную инициативу, чтобы не включать в состав МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты.

Внесена поправка в ст.133 ТК РФ о том, что размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессионально-квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ.

В ноябре Конституционный суд Российской Федерации рассмотрел жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав МРОТ.

7 декабря Конституционный суд вынес свой вердикт: компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются.

Таким образом, районные коэффициенты и «северные» надбавки не только не должны включаться в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), но напротив, должны начисляться на всю зарплату.

Профсоюзы расценивают постановление Конституционного суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми. В ближайшее время ФНПР намерена инициировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ.

Важно и второе решение Конституционного суда подтверждает необходимость внесения поправки в ст.133 ТК о том, что размер тарифной ставки I разряда не может быть ниже МРОТ.

25 октября Генеральный Совет ФНПР рассмотрел вопрос: «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году». В постановлении отмечено, что экономическая политика страны должна

быть направлена на создание достойных рабочих мест и повышение размеров заработной платы, пенсий и социальных пособий и В. Путин в качестве Президента РФ сможет обеспечить защиту прав и свобод в сфере труда, рост благосостояния граждан, реализацию государственных гарантий.

ФНПР будет поддерживать его кандидатуру. Теперь, когда В.В. Путин сообщил о решении выдвигать свою кандидатуру на должность Президента, тем более актуальными становятся те важные задачи, на которые Генсовет ФНПР предлагает обратить внимание в течение следующего президентского срока. Это, прежде всего:

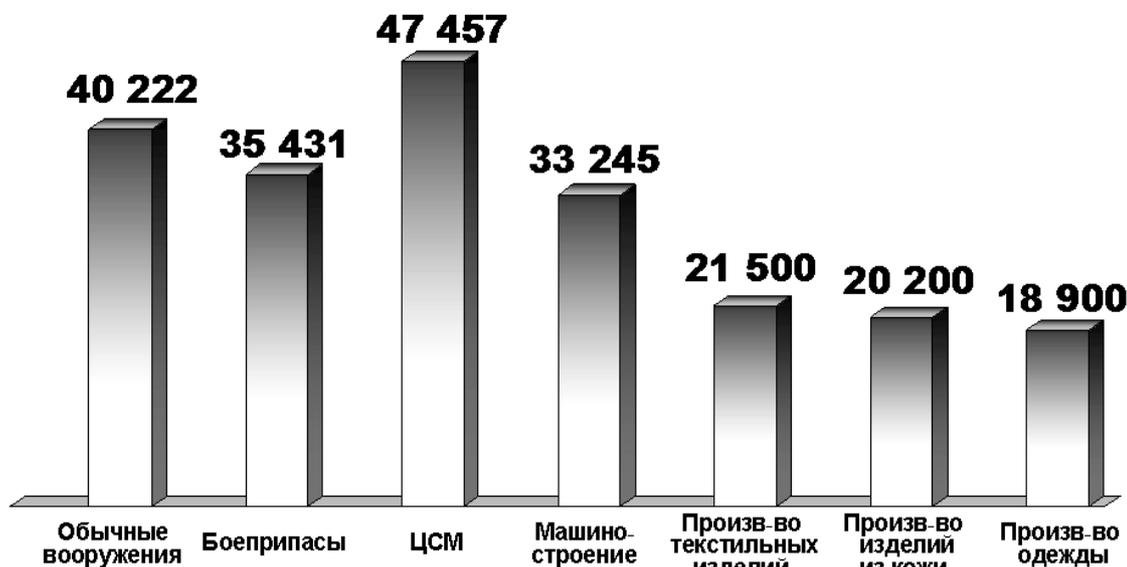
- преодоление бедности работающего населения;
- обеспечение повышения реального содержания заработной платы;
- установление минимальных тарифных ставок (окладов) по профессионально-квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда;
- ликвидация долгов по заработной плате;
- обязательность решения проблем в сфере социально-трудовых отношений только в рамках системы социального партнерства и др.

Генеральный Совет ФНПР предложил членским организациям ФНПР считать обозначенные задачи приоритетными.

Несмотря на данные статистики о том, что экономика в течение 2017 года дала положительный тренд в своем развитии, финансово-экономическое положение на многих предприятиях оставалось нестабильным. Во многом это связано с неэффективным управлением экономикой страны, падением платежеспособного спроса потребителей, значительным снижением объемов производства и реализации продукции. Продолжилось сокращение работников в связи с оптимизацией и реструктуризацией производств.

ЦК профсоюза анализировал динамику изменений уровня заработной платы и стабильность ее выплаты.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА на предприятиях отраслей промышленности в I полугодии 2017г. (руб.)



В настоящее время особенно остро стоит вопрос ликвидации долгов по заработной плате.

На предприятиях легкой промышленности, где действуют профсоюзные организации, заработная плата выплачивается своевременно.

В машиностроительном комплексе (по состоянию на 1 июля) на 7 предприятиях имелась задолженность перед работниками по заработной плате (2016г. - 9), которая сократилась в первом полугодии 2017г. с 451,3 млн. руб. до 322,8 млн. рублей.

Наибольшая задолженность по зарплате сохраняется на АО: «Автокран» (г.Иваново) – 174,5 млн. руб., «Ржевский краностроительный завод» (Тверская обл.) - 99,2 млн. рублей.

В 2017 году задолженность перед работниками предприятий обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии по заработной плате имела по состоянию на 1 марта у 6 предприятий, на 1 ноября - у 4 предприятий. Ликвидированы долги по зарплате на предприятиях: ОАО «ТНИТИ», ОАО «Астрофизика», ОАО ПКП «Ирис». Остается задержка зарплаты в АО «ГОИ им С.И.Вавилова» в течение 3-х месяцев, профсоюзные взносы не перечисляются – 18 месяцев. В АО «НИИ Стали» - 5 месяцев задерживается выплата премии, предусмотренной системой оплаты труда.

Мы неоднократно обращали внимание территориальных и первичных организаций на недопущение задержки выплаты заработной платы, ее снижения в связи с неритмичностью работы предприятий, необходимость повышения реального содержания заработной платы (индексации зарплаты, увеличения доли тарифной части) в соответствии с положениями раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений.

На современном этапе для нас важным остается сохранение действия заключенных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Резолюция совместного съезда профсоюзов «О социальном партнерстве» предусматривает признать правопреемственность действующих Отраслевых соглашений, Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве и коллективных договоров, добиваться присоединения всех организаций к Отраслевым соглашениям, заключения на их основе коллективных договоров и их безусловного выполнения.

В настоящий момент действуют пролонгированные Отраслевые соглашения на 2017-2019годы: по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, по машиностроительному комплексу Российской Федерации.

В этом году истекает срок действия двух Отраслевых соглашений, заключенных на 2015-2017 годы: по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации. В настоящее время Соглашение о продлении действия Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности на период 2018-2020гг. подписано.

В дальнейшем нам необходимо провести работу по постепенному переходу к общему соглашению для всех отраслей, входящих в профсоюз, действующему на федеральном уровне социального партнерства.

В рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с холдинговыми структурами предусмотрено проведение Совета председателей ППО холдинга «Швабе» в начале 2018 года.

Несколько слов о новых направлениях в данной работе.

В конце июля с.г. был получен ряд документов (утвержденные Правлением Корпорации «Единые стандарты реализации социальной политики Государственной корпорации «Ростех», приказ по Корпорации о введении Единых стандартов № 50) по решению социально-экономических вопросов на уровне ГК «Ростех», холдинговых структур и предприятий Корпорации, принятых без учета мнения профсоюзов, представляющих коллективы.

Согласно этим документам, согласование с профсоюзами данных Стандартов предусматривалось только на уровне первичных профсоюзных организаций при внесении изменений в коллективные договоры.

Профсоюзы, работающие с ГК «Ростех», это не устраивало. Начались переговоры и консультации с руководством ГК «Ростех», которые привели к тому, что было выпущено Инструктивное письмо за подписью зам. генерального директора ГК «Ростех» И.Н. Завьялова, которым определено, что действующие в составе ГК «Ростех» холдинговые структуры должны в определенные сроки, на основании Единых стандартов по Корпорации, разрабатывать свои документы, согласовав их предварительно с общероссийскими профсоюзами, представляющими коллективы предприятий холдинга.

Затем на их основе предприятия вносят совместно с первичными профорганиза-

циями изменения в коллективные договоры. Мы просим вас иметь в виду это инструктивное письмо и пользоваться им в своей повседневной работе.

Диалог между профсоюзами и Госкорпорацией «Ростех» продолжается.

Наши предложения в основном уже принимаются руководством холдинговых структур. Вместе с тем, со стороны работодателей продолжает оказываться давление на первичные профсоюзные организации по согласованию Стандартов предприятий в обход договоренностей. Поэтому у нас должна быть четкая позиция на всех уровнях профсоюзной структуры.

Проведенный анализ работы по заключению и выполнению коллективных договоров в 2016 году свидетельствует, что стороны социального партнерства многих предприятий и организаций ориентировались на достижение положений, закрепленных в отраслевых соглашениях. Запланированные в соглашениях социальные льготы и гарантии в основном выполнялись.

В настоящее время на 80% предприятий и организаций, где имеются первичные профсоюзные организации, действуют 677 коллективных договоров. Остаётся низким охват колдоговорами предприятий малого и среднего бизнеса.

Действие коллективных договоров распространяется на 459 840 работников.

В первом полугодии 2017 года подведены итоги XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» и принято решение о проведении очередного конкурса. Теперь к нему должны подключиться предприятия машиностроения и текстильлегпрома.

По результатам работы за 2016 год среди победителей конкурса, проводимого Минпромторгом России на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности», отмечено ФКП «Бийский олеумный завод» (Алтайский край).

Профсоюзный контроль за созданием работникам здоровых и безопасных условий труда остается одним из приоритетных направлений работы.

Значимость данной работы повышается в период проведения реформ органов государственного контроля и трудового законодательства в области охраны труда, специальной оценки условий труда на рабочих местах и предоставления по ее результатам соответствующих гарантий и компенсаций работникам, при переходе к управлению профессиональными рисками.

В целях выполнения резолюции совместного съезда профсоюзов «В области охраны труда» на первом заседании ЦК профсоюза 19 апреля 2017 года утверждено Положение о технической инспекции труда профсоюза, полномочия технических инспекторов труда всех трех профсоюзов сохранены как полномочия технических инспекторов труда Российского профсоюза работников промышленности.

В настоящее время в структуре профсоюза работают 85 технических инспекторов труда, 8 из которых в территориальных комитетах, 77 – в крупных первичных организациях и 7 769 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на предприятиях.

В 2016 году техническими инспекторами труда профсоюза проведено 2317 проверок организаций по соблюдению требований трудового законодательства и правил по охране труда, выявлено свыше 9,0 тысяч нарушений, в адрес работодателей направлено 1494 представлений и предписаний. Под контролем технических инспекторов находится широкий спектр вопросов в области охраны труда.

Сегодня наиболее напряженная ситуация возникает в коллективах между работодателями и работниками по результатам специальной оценки условий труда, в связи с сокращением и лишением гарантий и компенсаций работников за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, потерей права у работников для назначения досрочной пенсии по Спискам №1 и №2, списку «текстильщиков».

Такие случаи имели место в Волгоградской, Оренбургской, Самарской территориальных организациях и других организациях.

Техническая инспекция труда, профактив предприятий обязаны обеспечить

действенный контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня только в каждой пятой территориальной организации в штатное расписание включена единица технического инспектора труда профсоюза. Это явно недостаточно для полноценного и качественного проведения общественного контроля со стороны профсоюза.

Вот печальный пример: в августе произошел пожар на трикотажной фабрике в Смоленске: сгорело пятиэтажное здание, погибла одна работница, другой был госпитализирован с ожогами и более 500 человек остались без работы. Причина – грубое нарушение техническим персоналом предприятия правил охраны труда при проведении сварочных работ. Но возникает вопрос – а где действия профсоюзной организации предприятия? Вновь созданному Смоленскому областному комитету профсоюза (Дмитрачкову С.В.) надо взять под особый контроль состояние охраны труда на этом предприятии, вопросы трудоустройства и компенсационных выплат высвобождаемым работникам.

Территориальным и первичным организациям необходимо довести до сознания работодателей, что общественный контроль со стороны профсоюза позволяет им избежать многих угроз и рисков, связанных с производственным травматизмом и авариями.

На заседании президиума профсоюза 19 сентября т.г. рассмотрен вопрос «О задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда».

Первая и неотложная задача – утвердить технического инспектора труда в каждой территориальной организации. Кроме того, необходимо продолжить работу по утверждению технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек и уполномоченных по охране труда на каждом участке производства.

Для повышения эффективности работы необходимо их обучение, обеспечение нормативно-правовой документацией, закрепление в коллективном договоре их функций и условий работы.

Необходимо отработать схему взаимодействия технических инспекторов и уполномоченных лиц в контроле в области охраны труда и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность в этой работе путем морального и материального поощрения.

В соответствии с Резолюцией совместного съезда профсоюзов «Обеспечение правовой защиты членов профсоюза» 20 сентября с.г. центральный комитет утвердил Положение о правовой инспекции труда Российского профсоюза работников промышленности. Началось формирование правовой инспекции.

20 октября главным правовым инспектором труда РОСПРОФПРОМ назначен Пачин Ю.Ф., заместитель заведующего юридическим отделом аппарата профсоюза.

По состоянию на 18 декабря 2017г. правовая инспекция насчитывает 14 правовых инспекторов, в том числе:

- 9 правовых инспекторов в территориальных организациях (межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртская республиканская, Пермская краевая, Брянская, Московская, Нижегородская, Пензенская, Свердловская и Тульская областные);

- 6 правовых инспекторов в крупных первичных организациях: "Воткинский завод", "ИжАвто", "Ижевский механический завод" (Удмуртская Республика), "Волгограднефтемаш", "Тверские вагоностроители" и "ФНПЦ "Алтай" (г. Бийск).

Задача укрепить юридические службы в территориальных и крупных первичных профсоюзных организациях, поставленная в Резолюции совместного съезда профсоюзов, остаётся одной из наиболее актуальных.

Кроме того, в рамках Соглашения о взаимном сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников, которое продолжает действовать, необходимо отладить взаимодействие технических и правовых инспекторов, а также их совместную работу с государственной инспекцией труда для эффективного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

На эффективность всей работы профсоюза в современных условиях всё большее влияние оказывает уровень финансового обеспечения.

Основные цели и задачи в области финансовой работы профсоюза и его организаций определены в Резолюции съезда «Финансовое обеспечение деятельности профсоюза».

Для реализации выполнения поставленных задач на II заседании ЦК профсоюза были утверждены основные положения финансовой политики:

1. "О порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов Российского профсоюза работников промышленности". В положении нашли отражение первостепенные моменты в работе каждой организации профсоюза:

- повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов и погашению имеющейся задолженности;

- о принципиальном подходе профсоюзных комитетов и, в первую очередь, руководителей организаций при рассмотрении этих вопросов на заседаниях профорганов;

- учет и система распределения членских профсоюзных взносов на деятельность организаций профсоюза;

- повышение исполнительской дисциплины и выполнение финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза;

- обозначены обязанности, ответственность и контроль председателей ППО и ТО.

2. "О порядке разработки, согласования (учета мнения), утверждения и реализации сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета комитетов первичных, территориальных организаций и Центрального комитета профсоюза".

Положение важное, так как определяет единую финансовую политику профсоюза по созданию стабильного и устойчивого финансового положения организаций профсоюза всех уровней. Данный документ представляет собой пошаговую инструкцию в части выполнения целевых программ, которые находят свое отражение в смете профсоюзного бюджета и других сметах (средства в соответствии с коллективным договором и т.д.) для каждой организации профсоюза.

Смета, это не только распорядительный документ органа управления организации, но и основной документ, регламентирующий финансово-хозяйственную деятельность организации. Положение также предусматривает:

- расширение способов и методов пополнения профсоюзного бюджета;

- повышение ответственности председателей организаций всех уровней и финансовых работников по безусловному выполнению ведения бухгалтерского и налогового учета, представлению полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки всем пользователям;

- усиление роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

3. "О порядке финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций".

Мы неоднократно обсуждали такую острую проблему ряда организаций, как сокращение численности членов профсоюза, что в свою очередь ведет к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством и нехваткой денежных средств профсоюзного бюджета. Определяли способы её решения.

Сегодня необходима системная работа для более рационального и эффективного использования профсоюзных средств, оптимизации расходов профбюджета организаций, создания свободного остатка профсоюзных средств в качестве резерва.

Данное положение предусматривает возможность завершить перевод малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

4. Положение "О системе оплаты труда выборных и штатных работников профсоюза", а также типовые трудовые договоры с этими работниками.

Основной его целью является установление единых подходов и упорядочение системы трудовых отношений, численности и оплаты труда выборных председателей организаций и работников аппаратов организаций всех уровней.

Кадровый состав аппаратов наших организаций имеет большой опыт работы, но на сегодняшний день - возрастной. Чтобы привлечь к профсоюзной работе молодых, грамотных, профессионально подготовленных специалистов, необходима достойная оплата труда.

5. Утверждено типовое положение «О премировании и стимулирующих выплатах выборных освобожденных и штатных работников профсоюзных органов».

Таким образом, создана нормативная база финансовой деятельности всех структур профсоюза, которая позволит добиться укрепления финансовой базы профсоюза – главного условия создания сильного профсоюза, способного реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюза.

В области международной деятельности продолжается работа по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями: Международной Евразийской Федерацией металлистов (МЕФМ) и МОПами работников оборонной промышленности, текстильлегпрома и металлистов.

Представители Роспрофпрома принимали участие в работе Конгресса МОП работников оборонной промышленности в г. Минске, на котором рассматривались вопросы о действиях профсоюзов в складывающихся социально-экономических условиях в странах и отраслях; в заседании ЦК МЕФМ в г. Астане (Казахстан) по аналогичному вопросу; в семинаре по теме «Социальное партнерство и коллективный договор» в г. Анкаре (Турция).

По поручению руководства ФНПР представители профсоюза Шатохин Н.П. и Паньчев А.А. приняли участие 2-5 октября т.г. в работе X Европейского совещания Международной организации труда, проходившем в г. Стамбуле (Турция), в котором приняли участие представители правительств, работодателей и рабочих 51 страны.

На совещании рассматривались вопросы оценки прогресса в реализации Программы достойного труда и перспективы развития цифровых технологий в рамках программы «Экономика 4.0».

После попыток сорвать совещание и жесткой дискуссии было принято компромиссное заявление «Стамбульская инициатива столетия: Будущее достойного труда во имя обеспечения прочного и ответственного социального партнерства в Европе и Центральной Азии».

В качестве поощрения за активное участие представителей профсоюза в избранных органах совещания Бюро трудящихся МОТ по странам Европы и Центральной Азии было предложено организовать в России для профактива профсоюза семинар с финансированием за счет МОТ.

Кроме того, представители Роспрофпрома принимали участие в мероприятиях, проводимых Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов.

В 2018 году в рамках международной деятельности профсоюза запланированы мероприятия, связанные с выполнением взаимных обязательств с международными объединениями профсоюзов, предусматривающие участие в заседаниях их коллегиальных органов, проведение семинаров и других мероприятий.

Планируется обмен делегациями с профсоюзами металлистов Бельгии, Чехии и Японии в соответствии с двусторонними договоренностями. Также предполагается

проведение семинаров для профактива в России и Турции с участием экспертов Международной организации труда (МОТ) и МЕФМ.

Вместе с тем, признавая важность обширных связей с зарубежными профсоюзами и их объединениями, следует подумать о целесообразности объединения МОПов.

Значение информационного обеспечения деятельности профсоюза очевидно.

В целях создания позитивного имиджа Роспрофпрома, формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем должна быть выстроена система доведения до каждого члена профсоюза регулярной, объективной информации о деятельности всех структур профсоюза.

К сожалению, «цепочка» информации иногда прерывается на уровне территориальных организаций, иногда на уровне первичных организаций.

ЦК профсоюза доводит информацию систематически путем издания информационных сборников «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК») и «Экспресс-информация» с документами и материалами заседаний ЦК, президиума, постоянных комиссий профсоюза и текущей информации. Эта информация регулярно размещается на страницах: «Наши издания», «Новости», «Молодежная политика» сайта ОБОРОНПРОФ и на сайте РОСПРОФМАШ.

За период с июля по ноябрь 2017 года на страницах сайта ОБОРОНПРОФ размещено более 300 документов и материалов о деятельности территориальных и первичных профорганизаций.

Анализ использования организациями ОБОРОНПРОФ и РОСПРОФПРОМ страниц сайта профсоюза показал, что ими активно и оперативно пользуются Курганская, Московская, Нижегородская, Свердловская областные, Пермская краевая, Татарская и Удмуртская республиканские организации ОБОРОНПРОФ, Саратовская областная и Башкортостанская республиканская организация РОСПРОФМАШ, Ивановская, Курская и Ростовская областные организации Роспрофтекстильлегпрома. Вместе с тем, в 2017 году не представлялись материалы на страницы сайтов Волгоградской, Кемеровской, Пензенской, Самарской, Саратовской областных организаций и Межрегиональной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области ОБОРОНПРОФ.

В соответствии с Планом мероприятий по проведению объявленного ФНПР «Года профсоюзной информации» вчера подведены президиумом профсоюза итоги смотра-конкурса информационной деятельности организациями профсоюза.

Победителями признаны: Краевая организация ПЕРМРОСПРОФПРОМ, Удмуртская республиканская организация РОСПРОФПРОМ, Башкирская республиканская организация РОСПРОФМАШ, первичная профсоюзная организация «Воткинский завод», первичная профсоюзная организация «Уралвагонзавод», первичная профсоюзная организация «Курганмашзавод», Первичная профсоюзная организация «НПО «ЭЛЕКТРОМАШИНА», первичная профсоюзная организация «Завод имени Чапаева РОСПРОФМАШ».

Итоги конкурса «Молодой профсоюзный спецкор» и фотоконкурса «Бороться и побеждать!» планируется подвести в феврале-марте 2018г.

Проведенный мониторинг средств информации организаций ОБОРОНПРОФ позволил сформировать Реестр информационных ресурсов ОБОРОНПРОФ, на базе которого планируется в I полугодии 2018 года сформировать Единый реестр информресурсов РОСПРОФПРОМ.

Подготовлена и президиумом профсоюза утверждена «Программа информационной деятельности Российского профсоюза работников промышленности», принято решение о проведении в 2018 году смотра-конкурса «На лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза». Продолжается разработка Интернет-сайта РОСПРОФПРОМ.

Принятие этих решений позволит нам продвинуться в создании единой системы информационных ресурсов. Дело теперь за территориальными организациями.

В заключение хотелось бы сказать, что сегодня мы подводим предварительные итоги реорганизации трех профсоюзов и создания Российского профсоюза работников промышленности.

Проведена большая работа, но при обсуждении мы должны выявить те недостатки, которые ещё сдерживают достижение цели, уточнить, где допущены недоработки, какая нужна помощь территориальным и первичным организациям профсоюза.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
III заседания ЦК профсоюза

п.Дубровский Московской обл.

20 декабря 2017г.

**О работе профсоюза и его организаций по выполнению
решений съезда профсоюза (19.04.17г.)**

Рассмотрев вопрос «О работе профсоюза и его организаций по выполнению решений съезда профсоюза (19.04.2017 г.)», Центральный комитет профсоюза отмечает, что коллегиальные органы профсоюза, организаций профсоюза и их руководители проводили целенаправленную работу по реализации постановлений съезда профсоюза, в первую очередь, по переименованию первичных профсоюзных организаций в соответствии с требованиями Устава профсоюза, реорганизации территориальных организаций профсоюзов.

При активном участии постоянных комиссий ЦК профсоюза, проводилась работа по формированию нормативной базы профсоюза.

В настоящее время в структуру профсоюза входят 47 территориальных организаций, 937 первичных профсоюзных организаций, в том числе 26 непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

В целях активизации деятельности организаций профсоюза по различным направлениям работы президиумом профсоюза принято решение о проведении смотров – конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию, по информационной и молодежной политике.

Однако в ходе проведения этих мероприятий имели место нарушения утвержденных сроков проведения собраний в первичных профсоюзных организациях, конференций территориальных организаций, что необоснованно затягивало процесс реорганизации организаций.

В ряде случаев в субъектах РФ при оформлении документов государственной регистрации к ним предъявлялись и предъявляются необоснованные требования со стороны управлений Минюста России, которые в значительной степени тормозили и сдерживали сроки завершения реорганизационных процессов.

В соответствии с Основными направлениями деятельности профсоюза на 2017-2022 годы в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, в трехсторонних комиссиях на уровне субъектов РФ, руководители профсоюза, члены Центрального комитета и руководители профорганизаций отстаивали позиции профсоюзной стороны по социально значимым законопроектам, в том числе:

- по основным параметрам Федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ на 2018 год и на период 2019-2020 годов;

- при оценке эффективности реализации госпрограмм: «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», «Содействие занятости населения»;
- по вопросам доведения МРОТ до прожиточного минимума;
- по проектам подзаконных актов Правительства РФ, связанным с развитием национальной системы квалификаций;
- по различным вопросам совершенствования трудовых отношений, пенсионной системы и другим.

В связи с нестабильным финансово-экономическим положением на многих предприятиях, падением платежеспособного спроса потребителей продукции на внутреннем рынке и значительным снижением объемов производства и реализации продукции, сокращением работников при оптимизации и реструктуризации производств ЦК профсоюза анализировал динамику изменений уровня заработной платы, стабильность ее выплаты, проводил мониторинг задолженности по заработной плате и сокращения численности работников.

По итогам работы предприятий в первом полугодии 2017 года среднемесячная заработная плата работников достигла: в промышленности обычных вооружений 40,2 тыс. руб., в промышленности боеприпасов и спецхимии - 35,4 тыс. руб., что составляет 3,75 и 3,3 прожиточных минимума трудоспособного населения по РФ соответственно. На машиностроительных предприятиях – 33,2 тыс.руб. в ФБУ ЦСМ – 47,4 тыс.руб. и по научным организациям – 66,8 тыс.руб.

В производстве текстильных изделий - 21,5 тыс. руб., в производстве одежды - 18,9 тыс. руб., в производстве кожи и изделий из кожи - 20,2 тыс. руб., что составляет от 50% до 56% к уровню среднемесячной заработной платы по обрабатывающим производствам (37,3 тыс. руб.).

Вместе с тем, по машиностроительному комплексу (по состоянию на 1 июля) на 7 предприятиях имелась задолженность перед работниками по заработной плате (в сумме 322,8 млн.руб.) и на 4 предприятиях в оборонно-промышленном комплексе.

Выполняя резолюцию совместного съезда профсоюзов «О социальном партнерстве», президиум профсоюза инициировал перед объединениями работодателей пролонгацию отраслевых соглашений по организациям Росстандарта и по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности РФ на 2018-2020 годы от имени РОСПРОФПРОМ.

Стороны социального партнерства многих предприятий и организаций при заключении коллективных договоров ориентировались на достижение положений, закрепленных в отраслевых соглашениях.

В настоящее время на 80% предприятий и организаций, где имеются первичные профсоюзные организации, действуют коллективные договоры, которые распространяются на 459840 работников.

Низким остается охват колдоговорами работников на предприятиях малого бизнеса.

Подведены итоги XIII отраслевого конкурса на звание «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» за I полугодие 2017г. и принято решение о проведении очередного конкурса в 2018 году.

В целях выполнения резолюции совместного съезда профсоюзов «В области охраны труда» ЦК профсоюза утверждено Положение о технической инспекции труда профсоюза, полномочия технических инспекторов труда всех трех профсоюзов сохранены как полномочия технических инспекторов труда РОСПРОФПРОМ. Однако только в каждой пятой территориальной организации есть штатная единица технического инспектора труда профсоюза.

Мониторинг проведения работы по спецоценке условий труда в регионах показывает, что наиболее напряженная ситуация возникает в связи с сокращением и лишением гарантий и компенсаций работников за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, потерей права у работников для назначения досрочной пенсии по Спискам №1 и №2, списку «текстильщиков».

В соответствии с Резолюцией съезда «Обеспечение правовой защиты членов

профсоюза» центральный комитет утвердил Положение о правовой инспекции труда профсоюза, началось формирование правовой инспекции, которая в настоящее время насчитывает 14 правовых инспекторов.

Продолжает действовать Соглашение о взаимном сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

ЦК профсоюза создана нормативная основа финансовой деятельности всех структур профсоюза, которая позволит добиться укрепления финансовой базы профсоюза и рационального использования финансовых средств.

В области международной деятельности продолжается работа по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями.

ЦК профсоюза работает над созданием единой системы информационных ресурсов. Президиумом профсоюза утверждена «Программа информационной деятельности Российского профсоюза работников промышленности».

Продолжается разработка Интернет-сайта РОСПРОФПРОМ.

В рамках объявленного ФНПР «Года профсоюзной информации» подведены итоги смотра-конкурса информационной деятельности организаций профсоюза за 2017 год.

Проведенная всеми структурами профсоюза работа по выполнению решений съезда профсоюза позволяет добиться укрепления позиций Российского профсоюза работников промышленности в 64 субъектах Российской Федерации и дает возможность перейти к системной деятельности по защите прав и интересов членов профсоюза.

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить конструктивную работу руководителей первичных и территориальных организаций Брянской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Ивановской, Кировской, Курской, Московской, Новосибирской, Нижегородской, Ростовской, Свердловской, Тульской, Ярославской областных, Московской городской и ряда других организаций по проведению реорганизационных мероприятий, формированию структуры профсоюза в субъектах Российской Федерации.

2. Обратит внимание председателей Хабаровской краевой организации (РОСПРОФМАШ), первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской организации (РОСПРОФМАШ) на необоснованное затягивание процесса реорганизации.

Предупредить председателей организаций о персональной ответственности за невыполнение решений коллегиальных органов профсоюза.

3. Президиуму профсоюза взять под контроль завершение процесса реорганизации территориальных организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации и оперативно рассматривать возникающие проблемы.

4. Предложить комитетам территориальных организаций:

- организовать заключение трудовых договоров с председателями территориальных и первичных организаций профсоюза в соответствии с утвержденными президиумом профсоюза типовыми договорами и представление их копий в соответствующие вышестоящие профорганизации для осуществления контроля за предоставлением оптимального уровня заработной платы, льгот и гарантий этим категориям профработников.

5. Рекомендовать вновь избранным ревизионным комиссиям профсоюза, территориальных профсоюзных организаций проверить выполнение отчислений профсоюзных взносов вышестоящим организациям в соответствии с утвержденными нормативами по итогам I полугодия 2018 года.

6. При реализации Основных направлений деятельности Российского профсоюза работников промышленности на 2017-2022 годы президиуму профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям добиваться:

6.1. Совместно с ФНПР в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, региональных трехсторонних комис-

сий, а также Отраслевых соглашений и коллективных договоров, решения приоритетных задач на период следующего президентского срока:

- преодоления бедности работающего населения;
- доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения;
- обеспечения повышения реального содержания заработной платы;
- установления минимальных тарифных ставок (окладов) по профессионально-квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда;
- ликвидации долгов по заработной плате;
- обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений только в рамках системы социального партнерства.

6.2. Дальнейшего развития социального партнерства на уровне профсоюза, формирования общего соглашения, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, заключения колдоговоров на предприятиях малого бизнеса, обеспечения безусловного выполнения сторонами социального партнерства коллективных договоров и соглашений.

7. Технической и правовой инспекциям труда РОСПРОФПРОМ:

7.1. Совместно с социальными партнерами (Минпромторг России, «Союзмаш России») и Минтрудом России продолжить работу по внесению изменений в перечень рабочих мест в организациях промышленности боеприпасов и спецхимии, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290;

7.2. Продолжить работу по оказанию методической помощи территориальным и первичным организациям профсоюза по формированию технической и правовой инспекций труда профсоюза.

8. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций:

8.1. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь её качественного и объективного проведения на каждом рабочем месте и установления соответствующих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Не допускать необоснованной отмены (уменьшения) компенсаций работникам при снижении класса (подкласса) условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда, установленных ранее аттестацией рабочих мест, без проведения соответствующих мероприятий по их улучшению.

8.2. Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек.

8.3. Совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повышать их заинтересованность, в том числе путем морального и материального поощрения.

8.4. Постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, защиты трудовых прав работников.

9. Руководству РОСПРОФПРОМ обратиться в Правительство Российской Федерации и Федерацию Независимых Профсоюзов России по вопросу внесения изменения в приказ Министерства промышленности и торговли РФ от 28 октября 2016 г. № 3838 «О ведомственном знаке отличия Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда», в целях обеспечения доступности присвоения этого звания для работников основных профессий организаций, подведомственных Минпромторгу России.

* * *

**О НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТАХ ПРОФСОЮЗА,
ПРИВЕДЕННЫХ В СООТВЕТСТВИЕ С УСТАВОМ ПРОФСОЮЗА**



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
III заседания ЦК профсоюза**

п.Дубровский Московской обл.

20 декабря 2017г.

**О Положении о системе оплаты труда выборных и штатных
работников Российского профсоюза работников промышленности**

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Положение о системе оплаты труда выборных и штатных работников Российского профсоюза работников промышленности (Прилагается) и опубликовать его на интернет-сайте.

* * *

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда выборных и штатных работников профсоюза

1. Общие положения

1.1. Основной целью настоящего Положения является установление единых подходов и упорядочение системы трудовых отношений, численности и оплаты труда выборных председателей организаций профсоюза (профсоюза) и работников аппаратов организаций профсоюза (профсоюза) всех уровней.

1.2. Положение распространяется на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы, а также на лиц, работающих в аппаратах организаций профсоюза (профсоюза), занимающих штатные должности с определенным кругом должностных обязанностей, определяемых трудовым договором.

2. Трудовые отношения.

2.1. Решение вопроса о содержании освобожденного председателя организации профсоюза (профсоюза) за счет профсоюзных средств принимается соответствующим выборным руководящим органом в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Трудовые права и обязанности председателя профсоюзной организации, избранного в соответствии с Уставом РОСПРОФПРОМ, определяются трудовым договором, заключаемым профсоюзом, организацией профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с учетом особенностей работы на выборной должности.

2.3. Трудовой договор с освобожденным председателем профсоюза, организации профсоюза от ее имени подписывает заместитель председателя профсоюза, организации профсоюза или уполномоченный член профсоюзного органа.

2.4. Основанием для расторжения трудового договора с освобожденным председателем профсоюзной организации в случаях: прекращения его членства в профсоюзе, подачи письменного заявления о сложении своих полномочий, увольнения из организации, является решение выборного органа организации профсоюза.

2.5. В иных случаях (в том числе в случае окончания его полномочий и не избрания на должность) основанием для расторжения трудового договора с освобожденным председателем профсоюза, организации профсоюза, избранного общим собранием, конференцией, съездом, является решение общего собрания, конференции, съезда.

2.6. Трудовые права и обязанности работников аппаратов организаций профсоюза (профсоюза) определяются трудовым договором, заключаемым с профсоюзом,

организацией профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.7. Трудовой договор с работниками аппаратов организаций профсоюза (профсоюза) от имени профсоюза, организации профсоюза подписывает председатель профсоюза, организации профсоюза.

2.8. Расторжение трудового договора с работниками аппаратов организаций профсоюза (профсоюза) в случаях подачи заявления об увольнении, сокращения должности и изменения штатного расписания, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, осуществляется председателем профсоюза, организации профсоюза.

2.9. Ответственность за ведение документации, связанной с трудовыми отношениями и системой оплаты труда, а также за соблюдение Трудового кодекса РФ в аппаратах возлагается на председателя профсоюза, организации профсоюза.

3. Оплата труда выборных освобожденных и штатных работников

Система оплаты труда

Система оплаты труда выборных освобожденных и штатных работников профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ предусматривает вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера и включает:

3.1. Оклад по штатному расписанию.

Размеры окладов по должностям согласно штатному расписанию устанавливаются с учетом требований настоящего Положения.

Индексация должностных окладов, конкретные ее размеры и периодичность определяются Положениями о системе оплаты труда, действующими в первичных и территориальных организациях, Центральном комитете профсоюза в пределах средств, установленных на оплату труда.

3.2. Текущее и разовое премирование, другие стимулирующие выплаты.

Определяются на основании Положений, действующих в профсоюзе, в пределах средств, установленных на оплату труда.

Расходы на оплату труда

3.3. В соответствии с Налоговым кодексом РФ (ч. II, гл. 25, ст. 255) в расходы на оплату труда включаются начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми договорами и (или) коллективными договорами.

Планирование расходов на оплату труда.

3.4. Организации профсоюза (профсоюз) предусматривают средства на оплату труда выборных освобожденных и штатных работников в смете доходов и расходов профсоюзного бюджета, выполняя следующие условия:

3.4.1. При планировании сметы и в отчете об исполнении сметы организации профсоюза (профсоюз) не включают в доходную и расходную части собственных смет (отчетов) отчисления от членских профсоюзных взносов, утвержденных на деятельность вышестоящих профорганов.

3.4.2. Плановый и фактический размер фонда оплаты труда с начислениями не должен превышать предельного размера (в %) по отношению к сумме (плановой и фактической соответственно) профсоюзных взносов, полученных на уставную деятельность организацией профсоюза (профсоюза) за календарный год.

Предельный размер ФОТ для:

- первичных организаций (таблица № 1);
- территориальных организаций (таблица № 2);
- профсоюза - устанавливается ежегодно Центральным комитетом профсоюза.

3.5. Первичная организация профсоюза:

3.5.1. В пределах средств, установленных на оплату труда, при планировании сметы в состав планового фонда оплаты труда выборных освобожденных и штатных работников профкома включаются составляющие, указанные в п. 3.

3.5.2. В случае, если работодатель в соответствии с коллективным договором производит (полностью или частично) финансирование расходов профсоюзного комитета, связанных с оплатой труда (премирование и др.) председателя первичной

организации профсоюза и штатных работников профкома, эти средства отражаются в отдельной смете в соответствии с Налоговым кодексом РФ (ч. II, гл. 25, ст. 251, п. 2, пп. 9).

3.5.3. Плановый фонд оплаты труда:

- является основанием для расчета численности оплачиваемых работников профсоюзного комитета и их должностных окладов;
- включается в расходную часть сметы профсоюзного бюджета с учетом начислений на фонд оплаты труда.

3.5.4. Штатное расписание утверждает председатель первичной организации профсоюза с соблюдением следующих условий:

- численность выборных освобожденных и штатных работников профсоюзного комитета определяется исходя из критериев, указанных в таблице № 1 настоящего положения;

- должностной оклад председателя первичной организации профсоюза устанавливается исходя из критериев, указанных в таблице № 1 настоящего положения независимо от источников финансирования;

- схемы должностных окладов работников профсоюзного комитета в штатном расписании определяются в процентном отношении к должностному окладу председателя согласно п. 3.8.1. настоящего Положения.

3.5.5. Расходование средств на оплату труда выборным освобожденным работникам цеховых комитетов включается в смету доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной организации профсоюза.

3.6. Территориальная организация профсоюза:

3.6.1. В пределах средств, установленных на оплату труда, при планировании сметы в состав планового фонда оплаты труда работников территориального комитета профсоюза включаются составляющие, указанные в п. 3.

3.6.2. Плановый фонд оплаты труда:

- является основанием для расчета численности оплачиваемых работников территориального комитета и их должностных окладов;
- включается в расходную часть сметы профсоюзного бюджета с учетом начислений на фонд оплаты труда.

3.6.3. Штатное расписание утверждает председатель территориальной организации профсоюза с соблюдением следующих условий:

- численность работников территориального комитета профсоюза определяется исходя из критериев, указанных в таблице N 2 настоящего Положения;

- должностной оклад председателя территориальной организации профсоюза устанавливается исходя из критериев, указанных в таблице №2 настоящего Положения;

- схемы должностных окладов работников территориального комитета профсоюза в штатном расписании определяются в процентном отношении к должностному окладу председателя согласно п. 3.8.1. настоящего Положения.

3.7. Профсоюз:

3.7.1. В пределах средств, установленных на оплату труда, при планировании сметы в состав планового фонда оплаты труда работников аппарата Центрального комитета профсоюза включаются составляющие, указанные в п. 3.

3.7.2. Плановый фонд оплаты труда включается в расходную часть сметы профсоюзного бюджета с учетом начислений на фонд оплаты труда в пределах, установленных Центральным комитетом профсоюза.

3.7.3. Штатное расписание утверждает председатель профсоюза с соблюдением следующих условий:

- численность выборных освобожденных и штатных работников аппарата ЦК профсоюза определяется исходя из планового фонда оплаты труда;

- должностной оклад председателя профсоюза устанавливается в пределах до 5,5 кратного уровня среднемесячной начисленной заработной платы по предприятиям, где действуют первичные организации профсоюза;

- схемы должностных окладов работников указываются в штатном расписании в размерах, определяемых в процентном отношении к должностному окладу председателя согласно п. 3.8.1. настоящего положения.

3.8. Размеры оплаты труда заместителей председателей и штатных работников аппаратов организаций профсоюза (профсоюза).

3.8.1. Схема должностных окладов работников аппаратов организаций профсоюза (профсоюза) включается в штатное расписание в размерах, определяемых нижеследующим процентным отношением к должностному окладу председателя:

Наименование должностей	Максимальный размер к должностному окладу председателя
Освобожденные заместители председателя организаций профсоюза (профсоюза) всех уровней	до 90%
Секретарь ЦК профсоюза	до 80%
Заведующий отделом, главный бухгалтер	до 80%
Специалисты	до 65%

Должностные оклады служащих устанавливаются с учетом окладов соответствующих категорий работников на предприятии, организации, регионе.

3.8.2. Конкретные должностные оклады работников аппаратов организаций профсоюза (профсоюза) устанавливаются председателем соответствующей организации профсоюза в пределах схемы должностного оклада и фонда оплаты труда.

3.9. Нормативы численности выборных освобожденных и штатных работников аппарата профсоюзного комитета, предельный уровень должностных окладов председателей первичных профсоюзных организации, предельный уровень фонда заработной платы работников профкомов.

ТАБЛИЦА № 1

Группа	Численность работающих членов профсоюза в организации (чел.)	Минимальная численность освобожденных выборных и штатных работников профсоюзного комитета (чел)	Кратность уровня должностного оклада председателя первичной организации к среднемесячной начисленной з/плате на предприятии	Предельный уровень затрат на заработную плату освобожденных выборных и штатных работников профсоюзного комитета (в % к бюджету)
I	от 250 до 500	0,5	2,25	85
II	от 501 до 700	1,0	2,50	85
III	от 701 до 1 000	1,5	2,75	85
IV	от 1 001 до 1 750	2,0	3,00	80
V	от 1 751 до 2 500	3,0	3,25	80
VI	от 2 501 до 3 250	3,5	3,50	75
VII	от 3 251 до 4 000	4,0	3,75	75
VIII	от 4 001 до 5 000	4,5	3,75	70
IX	от 5 001 до 6 000	5,0	4,00	65
X	от 6 001 до 7 000	5,0	4,00	60
XI	от 7 001 до 8 000	6,0	4,00	60
XII	от 8 001 до 10 000	7,0	4,00	55
XIII	от 10 001 до 15 000	9,0	4,00	50
XIV	от 15 001 до 25 000	10,0	4,50	40
XV	свыше 25 000	11,0	4,50	38

При выполнении первичной организацией профсоюза финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профсоюзными органами численность выборных освобожденных и штатных работников и должностной оклад председателя первичной организации профсоюза (графы 3 и 4) могут устанавливаться выше величин, предусмотренных в таблице, при информировании соответствующего вышестоящего органа профсоюза. При этом предельный уровень затрат на оплату труда освобожденных выборных и штатных работников (графа 5) может быть превышен не более чем на 10 процентов.

3.10. Нормативы численности выборных и штатных работников территориального комитета, предельный уровень должностных окладов председателей территориальных организаций профсоюза.

Группа	Численность работающих членов профсоюза в территориальной организации (чел.)	Минимальная численность штатных работников (ед.)	Кратность уровня должностного оклада председателя территориальной организации к среднемесячной зарплате на предприятиях региона	Предельный уровень затрат на заработную плату освобожденных и штатных работников территориальных комитетов (в % к бюджету)
I	до 4 000	0,75	3,0	80
II	от 4 001 до 9 000	1,5	3,5	80
III	от 9 001 до 16 000	2,5	4,0	75
IV	от 16 001 до 25 000	3,5	4,0	75
V	от 25 001 до 40 000	4,5	4,0	70
VI	свыше 40 000	5,5	4,5	65

При выполнении территориальной организацией профсоюза финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профсоюзными органами численность выборных освобожденных и штатных работников и должностной оклад председателя территориальной организации профсоюза (графы 3 и 4) могут устанавливаться выше величин, предусмотренных в таблице, при информировании президиума профсоюза. При этом предельный уровень затрат на оплату труда освобожденных выборных и штатных работников (графа 5) может быть превышен не более чем на 10 процентов.

3.11. В отдельных случаях по ходатайству комитета профсоюза с учетом специфики работы профсоюзной организации вышестоящим профсоюзным органом может устанавливаться численность штатных и выборных работников и должностной оклад председателя выше предусмотренных в пунктах 3.9. и 3.10. настоящего Положения.

3.12. Система оплаты труда, изложенная в настоящем Положении, распространяется на заработную плату и выплаты социального характера, которые финансируются из сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета.

3.13. В соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 115, 119) суммы оплачиваемого отпуска работникам включаются в ФОТ.

Организации профсоюза в коллективном договоре или правилах внутреннего трудового распорядка определяют размер ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III заседания ЦК профсоюза

п.Дубровский Московской обл.

20 декабря 2017г.

О Положении о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности (прилагается).

2. Отделу организационной работы аппарата профсоюза обеспечить информирование организаций профсоюза о принятом документе.

* * *

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности

1. Общие положения

1.1. Сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе устанавливаются решением центрального комитета профсоюза не менее чем за год до истечения срока полномочий органов профсоюза, которое является обязательным для всех организаций профсоюза и их выборных органов.

На основании решения центрального комитета профсоюза принимается решение о проведении отчетов и выборов соответственно комитетами территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, входящей в территориальную организацию профсоюза, принимает решение о проведении отчетов и выборов на основании решений центрального и территориального комитетов профсоюза.

1.2. В профсоюзные органы, делегатами конференции, съезда выдвигаются и избираются только члены профсоюза.

1.3. Сроки полномочий.

1.3.1. Срок полномочий профсоюзного комитета устанавливается общим собранием (конференцией), исходя из следующих условий:

1) срок полномочий не может превышать пяти лет;

2) срок полномочий должен составлять полное число лет;

3) один или несколько сроков полномочий должны укладываться в пять лет.

1.3.2. Сроки полномочий профгруппоргов и актива профсоюзных групп, профсоюзных комитетов структурных подразделений первичной профсоюзной организации устанавливаются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, но не более срока его полномочий.

1.3.3. Сроки полномочий территориального и центрального комитетов - пять лет.

1.3.4. Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции, съезда не должна превышать срока окончания полномочий выборных органов организации профсоюза, профсоюза, избранных на предыдущем отчетно-выборном собрании, конференции, съезде.

Коллегиальный орган организации профсоюза, профсоюза вправе рассмотреть вопрос о переносе собрания, конференции, съезда на более ранний срок.

1.3.5. В случае если собрание, конференция, съезд не состоялись в установленные сроки или в ходе собрания, конференции, съезда не были проведены выборы органов организации профсоюза, профсоюза, полномочия профсоюзных органов (как коллегиальных, так и единоличного) прекращаются с момента истечения их срока полномочий, за исключением полномочий выборных (коллегиальных) органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции, съезда.

1.4. Ревизионные комиссии первичных, территориальных организаций и профсоюза отчитываются одновременно с соответствующими профсоюзными органами и избираются на тот же срок полномочий.

1.5. В первичных профсоюзных организациях с числом членов профсоюза менее ста высшим органом является собрание.

1.6. В решении профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации должны быть установлены:

- сроки проведения собраний (конференций) профсоюзных организаций структурных подразделений;
- перечень профсоюзных организаций структурных подразделений (с численностью членов профсоюза более ста), где проводятся конференции и нормы представительства на них;
- порядок представления в профсоюзный комитет информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в профсоюзных организациях структурных подразделений, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;
- при проведении отчетно-выборной конференции - сроки представления в профсоюзный комитет списков делегатов, избранных от профсоюзных организаций структурных подразделений и копий протоколов об их избрании (не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения конференции);
- дата, место и время проведения общего отчетно-выборного собрания, конференции, повестка собрания (конференции) и план мероприятий по его подготовке;
- при проведении отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации - нормы представительства от структурных подразделений на конференцию и порядок избрания делегатов;
- предложения по кандидатурам для избрания в состав выборных коллегиальных органов организации.

Этим же решением может быть создана специальная комиссия по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.7. Отчетно-выборные собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях проводятся в следующем порядке: сначала отчитываются и избираются выборные органы профсоюзных организаций структурных подразделений, а затем - профсоюзные комитеты и ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

1.8. При сменном режиме работы в организации отчеты и выборы профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций могут проводиться на профсоюзных собраниях по сменам.

1.9. В случае если профсоюзные организации структурных подразделений организации расположены в пределах одного района, города, субъекта Российской Федерации, то отчеты и выборы проводятся на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Если профсоюзные организации структурных подразделений организации имеют большую территориальную разобщенность, то профсоюзные органы первичной профсоюзной организации могут избираться непосредственно на профсоюзных собраниях (конференциях) профсоюзных организаций этих подразделений.

1.10. В решении территориального комитета о проведении отчетов и выборов в территориальной организации должны быть установлены:

- сроки проведения общих собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях;
- порядок представления в территориальный комитет информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;
- дата, место и время проведения отчетно-выборной конференции территориальной организации и план мероприятий по ее подготовке;
- повестку конференции, нормы представительства от первичных профсоюзных организаций на конференцию и порядок избрания делегатов;
- сроки представления в территориальный комитет списков делегатов, избранных от первичных профсоюзных организаций и копий протоколов об их избрании, при необходимости анкет делегатов (не позднее чем за 10 рабочих дней до дня проведения конференции);
- предложения по кандидатурам в состав территориального комитета.

Этим же решением может быть создана специальная комиссия по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя территориальной организации профсоюза.

1.11. Отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных организаций проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, а отчеты и выборы центрального комитета и ревизионной комиссии профсоюза - после завершения отчетно-выборной кампании в территориальных организациях профсоюза.

1.12. В решении центрального комитета профсоюза о проведении съезда профсоюза должны быть установлены:

- сроки проведения отчетов и выборов в организациях профсоюза;
- порядок представления в центральный комитет профсоюза информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в организациях профсоюза, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;
- дата, место и время проведения съезда;
- нормы представительства от организаций профсоюза на съезд и порядок избрания делегатов;
- сроки представления в центральный комитет профсоюза списков делегатов, копий протоколов об их избрании и анкет делегатов (не позднее чем за 45 календарных дней до дня проведения съезда);
- предложения по кандидатурам для избрания в состав выборных коллегиальных органов профсоюза.

Этим же решением может быть создана специальная комиссия по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя профсоюза.

1.13. Отчетные доклады профсоюзных органов предварительно обсуждаются и утверждаются на заседаниях этих органов, отчеты ревизионных комиссий - на заседаниях комиссий.

1.14. Члены профсоюза - делегаты конференций, съезда оповещаются о созыве отчетно-выборных собраний, конференций, съезда:

- первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 5 рабочих дней со дня принятия решения;
- территориальной организации - не позднее, чем за 10 рабочих дней до дня проведения конференции в письменной форме;
- профсоюза - не позднее, чем за 45 календарных дней до дня проведения съезда в письменной форме.

В извещении должны быть: дата, время, место проведения отчетно-выборного собрания, конференции, съезда профсоюза, а также вопросы, предлагаемые в повестку и порядок ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению.

1.15. Отчетно-выборное собрание считается правомочным, если на момент окончания регистрации для участия в нем зарегистрировались более половины членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

1.16. Конференция, съезд считаются правомочными, если на момент окончания регистрации для участия в конференции, съезде зарегистрировались не менее трех пятых избранных делегатов.

1.17. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, съезда профсоюза с той же повесткой.

1.18. Внеочередные отчеты и выборы профсоюзных органов, а также досрочные выборы председателя организации профсоюза, профсоюза проводятся в соответствии с Уставом профсоюза.

Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания, конференции, съезда.

1.19. В случае, когда количество членов выборных органов, избранных на собрании, конференции, съезде, становится менее половины количества, определенного решением собрания, конференции, съезда, оставшиеся члены этих органов вправе принимать решение только о созыве собрания, конференции, съезда для доизбрания членов выборных органов.

При этом:

- члены профсоюзного комитета принимают это решение в срок не позднее 10 рабочих дней со дня возникновения указанного обстоятельства;

- члены территориального комитета - не позднее 15 рабочих дней со дня возникновения указанного обстоятельства;

- члены центрального комитета профсоюза - не позднее 20 рабочих дней со дня возникновения указанного обстоятельства.

Установленная дата проведения:

- собрания (конференции) первичной профсоюзной организации не может быть позднее, чем через 30 календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции);

- конференции территориальной организации не может быть позднее, чем через 45 календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции;

- съезда не может быть позднее, чем через 60 календарных дней со дня принятия решения о проведении съезда.

1.20. При выборах председателя первичной профсоюзной организации и председателей ее структурных подразделений, территориальной организации, профсоюза избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента) голосов членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов, принимающих участие в заседаниях при наличии кворума.

1.21. В случае если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

1.22. Члены выборах коллегиальных органов избираются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов, принимающих участие в заседаниях при наличии кворума.

В случае если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав коллегиальных органов считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

1.23. При выборах председателя каждый член профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенному в список для голосования, или воздержаться от голосования.

При выборах коллегиального профсоюзного органа каждый член профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более утвержденного численного состава выборного коллегиального органа.

1.24. Одновременно с выборами профсоюзных органов могут проводиться выборы делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей профсоюзной организации, съезд профсоюза, конференцию, съезд профсоюзного объединения, членом которого является данная организация или профсоюз, по установленной соответствующим профсоюзным органом норме представительства, а также выборы представителей в состав соответствующих профсоюзных органов при прямом делегировании.

Избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента) голосов членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов, принимающих участие в заседаниях при наличии кворума, и вошедшие по относительному большинству в число установленной соответствующим профсоюзным органом нормы представительства.

1.25. Конференция организации профсоюза, съезд профсоюза вправе на основании ст. 9 Устава профсоюза «Обязанности члена профсоюза» принять решение о лишении полномочий делегатов, самовольно, без уважительных причин покинувших конференцию, съезд.

При принятии такого решения лишённые полномочий исключаются из числа полномочных делегатов (избранных на конференцию, съезд и имеющих статус делегата конференции) из числа делегатов, принимающих участие в конференции, съезде.

При определении кворума и подсчёте голосов при голосовании должно быть соответственно уменьшено число полномочных делегатов.

2. Порядок избрания делегатов

2.1. Нормы представительства делегатов на конференции, съезды, порядок и сроки избрания делегатов устанавливаются соответствующими профсоюзными органами в соответствии с уставом профсоюза.

С целью обеспечения участия в работе конференции, съезда профсоюзных активистов, представителей рабочих, инженерно-технических работников, женщин, молодежи, коллегиальными органами могут устанавливаться нормы представительства для данных категорий членов профсоюза.

2.2. Делегаты на конференцию территориальной организации, съезд по решению соответствующего территориального комитета, центрального комитета профсоюза могут избираться на кустовых конференциях нескольких малочисленных первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза.

2.3. Председатели первичной профсоюзной организации, территориальной организации, профсоюза и их заместители, а также председатели соответствующих ревизионных комиссий имеют статус делегатов соответствующих конференций, съезда профсоюза.

2.4. Полномочия делегатов конференции, съезда профсоюза проверяются и подтверждаются соответствующей мандатной комиссией или по поручению конференции, съезда - их президиумами.

3. Рабочие органы собрания, конференции, съезда профсоюза и порядок принятия решений

3.1. Для ведения отчетно-выборного собрания, конференции, съезда открытым голосованием избираются:

- на собраниях профсоюзных организаций структурных подразделений организации и первичных профсоюзных организаций – президиум (при необходимости), председатель, секретарь собрания и счетная комиссия (группа счетчиков);

- на конференциях, съезде профсоюза - президиум, председатель, секретарь, секретариат (при необходимости), мандатная, редакционная и счетная комиссии.

3.2. Количественный и персональный состав указанных в п.3.1. рабочих органов определяются собранием, конференцией, съездом, открытым голосованием.

3.3. Председательствующий на собрании, конференции, съезде может определяться президиумом собрания, конференции, съезда на каждое заседание (каждый этап).

3.4. Протокол собрания, конференции, съезда подписывают председатель и секретарь.

3.5. Мандатная комиссия конференции, съезда:

- проверяет полномочия делегатов и определяет общее количество делегатов, принимающих участие в заседании конференции, съезда на основании представленных ей выборными органами организаций профсоюза документов (постановление выборного профсоюзного органа об избрании делегата, анкета делегата, решение об избрании);

- информирует конференцию, съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении полномочий делегатов конференции, съезда;

- производит обмен временных удостоверений (заверенные подписью председателя организации профсоюза и печатью) делегатов конференции на мандаты (заверенные надписью «Мандатная комиссия» и печатью) и информирует конференцию, съезд о результатах этой работы, заполнив протоколы №1 и 2 заседания мандатной комиссии.

Протокол №1 заседания мандатной комиссии принимается к сведению, протокол №2 утверждается конференцией, съездом;

- проводит в случае необходимости, перерегистрацию и готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

3.6. Счетная комиссия собрания, конференции, съезда:

- проводит подсчет голосов при голосовании. Количество членов счетной комиссии устанавливается собранием, конференцией, съездом.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим положением и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов; члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1 (см. приложения), который доводится до сведения собрания, конференции, съезда. Утверждают форму бюллетеня для закрытого голосования.

Все решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по рассматриваемому комиссией вопросу особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к соответствующему протоколу комиссии. Особое мнение члена комиссии доводится до сведения собрания, конференции, съезда.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации членов профсоюза, принимающих участие в собрании, делегатов конференции, съезда.

При необходимости счетная комиссия может провести пересчет членов профсоюза, делегатов, принимающих участие в собрании, конференции, съезде, перед проведением голосования.

При проведении закрытого голосования число получивших бюллетени (списки для голосования), считается числом членов профсоюза, делегатов, принимающих участие в собрании, конференции, съезде.

3.7. Решения (постановления) отчетно-выборного собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюза, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

3.8. Решения (постановления) по изменениям повестки дня собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало не менее трех пятых голосов членов профсоюза, делегатов, принимающих участие в собрании, конференции, съезде.

4. Выборы профсоюзных органов

4.1. Выборы профсоюзных органов проводится после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов и принятия по ним решения (постановления).

4.2. Количественный состав избираемого коллегиального профсоюзного органа устанавливает собрание, конференция, съезд открытым голосованием.

4.3. На собрании, конференции, съезде могут созываться совещания представителей делегаций для предварительного обсуждения кандидатур в состав избираемых профсоюзных органов.

4.4. Кандидатуры в состав соответствующего комитета, в состав соответствующей ревизионной комиссии и на пост председателя организации профсоюза, профсоюза выдвигаются специально созданной комиссией, совещанием представителей делегаций и участниками собрания, делегатами конференции, съезда отдельно.

При этом могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов профсоюза, отсутствующих на собрании, или не являющихся делегатами конференции, съезда.

Количество выдвигаемых кандидатур не зависит от утвержденного количественного состава профсоюзных органов.

4.5. При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур это предложение ставится на голосование и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении выдвижения кандидатур.

4.6. Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются на собрании, конференции, съезде в том порядке, в каком они были предложены.

Каждый член профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда имеет право отвода и критики выдвинутых кандидатур.

4.7. После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос: включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, не ставятся на голосование и включаются в список для проведения выборов.

4.8. В организациях со сменным режимом работы допускается выдвижение и обсуждение кандидатур в состав профсоюзного органа на профсоюзном собрании каждой смены. В результате обсуждения на всех собраниях выдвинутых кандидатур составляется единый список для проведения выборов.

Для голосования на профсоюзном собрании каждой смены избирается счетная комиссия, а общий подсчет голосов, поданных на всех собраниях смен, производится на совместном заседании этих счетных комиссий. Результаты голосования сообщаются членам профсоюза.

4.9. В голосовании по выборам профсоюзных органов, делегатов на соответствующие конференции, съезды принимают участие: на собрании - только члены профсоюза, находящиеся на учете в данной первичной профсоюзной организации, на конференции, съезде - только делегаты.

4.10. По решению собрания, конференции, съезда выборы профсоюзных органов, делегатов на соответствующие конференции, съезды могут проводиться открытым или закрытым голосованием. Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

Выдвижение и избрание председателя организации профсоюза, профсоюза.

4.11. Председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций, профсоюза избираются на соответствующих собраниях, конференциях, съезде.

4.11.1. Специальная комиссия, созданная решением комитета, проводит сбор и обобщение предложений по кандидатурам для избрания председателем профсоюзной организации, профсоюза и вносит их на рассмотрение соответствующего коллегиального органа.

В качестве кандидатов для избрания председателем могут рассматриваться:

- действующий председатель;
- кандидатуры из состава резерва, утвержденного выборным органом профсоюзной организации, профсоюза и прошедшие необходимую подготовку;
- кандидатуры, предложенные организациями и членами профсоюза.

4.11.2. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представляет вышестоящему профсоюзному органу для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах (ФИО, дату рождения, место работы, занимаемую должность, образование, трудовую и профсоюзную деятельность, место жительства, информацию о профсоюзном обучении), их согласие на выдвижение и использование персональных данных.

Комитет территориальной организации, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания ЦК профсоюза представляет президиуму профсоюза для согласования свое решение, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение.

Председатель профсоюза проводит консультации с руководством соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов о кандидатах для избрания руководителями территориальных и первичных организаций профсоюза, являющихся членскими организациями профобъединения.

4.11.3. Коллегиальный орган территориальной организации, президиум профсоюза вносит предложения по кандидатурам для избрания председателем на собрание, конференцию, съезд.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции, съезда имеет право отвода кандидатур.

Кандидатуры, по которым не поступило отводов, без голосования включаются в список для проведения выборов.

Кандидатуры, по которым поступили отводы, обсуждаются с решением открытым голосованием вопроса о включении в список для голосования.

При самоотводе кандидатура без голосования не включается в список для проведения выборов.

4.11.4. При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия (группа счетчиков) подсчитывает голоса, поданные «за», «против», а также определяет

количество участников собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения членов профсоюза, принимающих участие в собрании, делегатов конференции, съезда.

Если в результате голосования кандидат не получает необходимого большинства голосов, то по решению собрания, конференции, съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

4.11.5. При наличии более одной кандидатуры счетная комиссия подсчитывает голоса, поданные «за» каждого кандидата из утвержденного собранием, конференцией, съездом списка.

Счетная комиссия подсчитывает также количество членов профсоюза, принимающих участие в собрании, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования по всем кандидатурам.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения членов профсоюза, принимающих участие в собрании, делегатов конференции, съезда.

4.11.6. В случае если ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни одна из кандидатур не получила необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, съезда проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

4.11.7. Если собрание, конференция, съезд не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания, конференции, съезда.

Выборы коллегиального органа организации профсоюза, профсоюза

Порядок проведения открытого голосования

4.12. Перед избранием коллегиального органа собрание, конференция, съезд устанавливает его количественный состав.

4.12.1. По решению собрания, конференции, съезда голосование проводится отдельно по каждой кандидатуре из утвержденного собранием, конференцией, съездом списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования соответствует количественному составу коллегиального органа, утвержденному собранием, конференцией, съездом. Это решение принимается только единогласно.

При голосовании по каждой кандидатуре счетная комиссия или группа счетчиков (если они не избирались - президиум) проводит подсчет голосов «за» и «против» каждого кандидата, а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума и утверждаются собранием, конференцией, съездом.

4.12.2. Если в результате голосования в состав коллегиального органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание, конференция, съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае если большинство членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, съезда проголосуют за оставление предварительно установленного количественного состава коллегиального органа, следует провести доизбрание членов коллегиального органа до установленного количественного состава.

Порядок проведения закрытого голосования

4.13. Закрытое голосование и подсчет его результатов проводит счетная комиссия.

4.14. Счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого голосования, в которых кандидатуры располагаются в алфавитном порядке, печатывает избирательные ящики (урны для голосования) и устанавливает их таким образом, чтобы создавались все необходимые условия для обеспечения закрытого голосования.

При закрытом голосовании используются только бюллетени утвержденной формы с подписями председателя и членов счетной комиссии и печатью организации профсоюза, профсоюза.

4.15. Председатель счетной комиссии после оглашения протокола счетной комиссии №1 разъясняет участникам, делегатам порядок проведения закрытого голосования и он утверждается собранием, конференцией, съездом.

4.16. Счетная комиссия выдает каждому члену профсоюза, присутствующему на собрании, делегату конференции, съезда по предъявлению мандата один экземпляр бюллетеней (списков) с кандидатурами, намеченными в состав избираемых профсоюзных органов, делегатов на соответствующие конференции, съезды, представителей в состав профсоюзных органов. При этом в списке участников собрания, делегатов конференции, съезда делается отметка о том, что данный член профсоюза (делегат) принял участие в голосовании.

4.17. Если участник собрания, делегат конференции, съезда при заполнении бюллетеня допускает ошибку, он вправе обратиться к счетной комиссии с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Счетная комиссия выдает новый бюллетень, о чем делается отметка в списке для голосования «выдан новый бюллетень». На испорченном бюллетене делается запись «бюллетень испорчен», которая заверяется членом счетной комиссии.

После окончания голосования перед вскрытием избирательных ящиков все испорченные, а также не востребуемые бюллетени погашаются, о чем составляется акт счетной комиссии.

4.18. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа.

Бюллетени неустановленной формы не рассматриваются.

4.19. При выборах закрытым голосованием недействительными считаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление членов профсоюза, делегатов:

- при выборах председателей первичных, территориальных организаций, профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;
- при выборах коллегиальных органов бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры, счетной комиссией не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

4.20. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого профсоюзного органа (приложения №№____), в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных «за» каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

Протоколы счетной комиссии №№ 2, 3, ... утверждаются собранием, конференцией, съездом.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

После утверждения собранием, конференцией, съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

4.21. В случае если собрание, конференция, съезд не соглашаются с результатами, изложенными в протоколе и не утверждают его, собрание, конференция, съезд вправе самостоятельно принять решение по существу вопроса, связанного с выборами профсоюзных органов, в соответствии с нормами Устава профсоюза и результатами голосования.

5. Заключительные положения

5.1. Все материалы закрытого голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии) хранятся в соответствующем профсоюзном органе до следующих выборов на правах документов строгой отчетности.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на председателя организации профсоюза, профсоюза.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы прошлых выборов уничтожаются, кроме протокола (стенограммы), который должен храниться в этом профсоюзном органе постоянно, о чем составляется акт за подписями председателя организации профсоюза, профсоюза и ревизионной комиссии.

5.2. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию ревизионной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, съезда, по требованию вышестоящих профсоюзных органов, для чего профсоюзным органом образуется комиссия.

Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

5.3. В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств организации профсоюза, профсоюза по акту в течение установленного срока.

Акт подписывают бывший и вновь избранный председатели организации профсоюза, профсоюза и председатель соответствующей ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

5.4. Не позднее чем через пять рабочих дней копия протокола отчетно-выборного собрания, конференции, а также установленные формы статистической отчетности направляется профсоюзному органу непосредственно вышестоящей организации профсоюза.

Ответственность за своевременное оформление указанных документов возлагается на председателя организации профсоюза.

Приложения

ПРОТОКОЛ № 1
заседания счетной комиссии собрания, конференции

_____ (наименование организации)

от _____
(дата)

Присутствовали члены счетной комиссии: _____
(фамилия, инициалы по алфавиту)

Повестка дня:

1. Выборы председателя счетной комиссии.
2. Выборы секретаря счетной комиссии.

СЛУШАЛИ: _____, об избрании председателя счетной комиссии.
(фамилия и инициалы)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем счетной комиссии _____.
(фамилия, инициалы)

После голосования предложение принято.

СЛУШАЛИ: _____, об избрании секретаря счетной комиссии.
(фамилия и инициалы)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии _____
(фамилия, инициалы)

После голосования предложение принято.

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия, инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия, инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подписи)

* * *

ПРОТОКОЛ № 2
заседания счетной комиссии собрания, конференции

(наименование организации)

от _____
(дата)

Присутствовали:

Председатель _____.

Секретарь _____.

Члены комиссии _____.

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого голосования по выборам председателя _____ организации.

На конференцию избрано делегатов _____ чел.

Присутствуют на конференции _____ чел.

В список для закрытого голосования по выборам председателя _____ организации были внесены следующие кандидатуры:

1. _____

2. _____

Выдано бюллетеней для закрытого голосования _____.
(количество)

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней _____.
(количество)

Недействительных бюллетеней _____.
(нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. _____ за _____, против _____.
(количество) (количество)

2. _____ за _____, против _____.
(количество) (количество)

Дополнительно внесены в список для закрытого голосования:

1. _____ за _____.
(количество)

2. _____ за _____.
(количество)

Таким образом, председателем _____ организации избран:
_____.

Председатель счетной комиссии _____
(подпись, фамилия, инициалы)

Секретарь счетной комиссии _____
(подпись, фамилия, инициалы)

Члены счетной комиссии _____
(подписи)

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
III заседания ЦК профсоюза

п.Дубровский Московской обл.

20 декабря 2017г.

Об Общем положении о постоянных и временных комиссиях профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Общее положение о постоянных и временных комиссиях профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности» и опубликовать его на сайте профсоюза, а в дальнейшем в Сборнике нормативных документов профсоюза.

2. Предложить постоянно действующим комиссиям центрального комитета, территориальных комитетов и профсоюзных комитетов руководствоваться в своей работе данным Общим положением.

* * *

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянных и временных комиссиях профсоюзных органов Российского профсоюза работников промышленности

1. Постоянные комиссии по основным направлениям деятельности профсоюза (организаций профсоюза) создаются центральным (территориальным, профсоюзным) комитетом с целью повышения эффективности их работы по осуществлению уставных целей.

Временные комиссии создаются для рассмотрения и решения конкретных проблем.

2. Комиссии в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза, нормативными документами профсоюза и его организаций, решениями профсоюзных органов и настоящим Общим положением.

3. Комиссии осуществляют следующие функции:

1) подготовка предложений в планы и программы деятельности профсоюза (организаций профсоюза).

2) подготовка документов и материалов для рассмотрения центральным (территориальным, профсоюзным) комитетом.

3) изучение и обобщение практики работы организаций профсоюза по вопросам, относящимся к компетенции комиссий, выработка по ним практических рекомендаций и предложений.

4) рассмотрение и обобщение предложений организаций профсоюза и подготовка по ним предложений.

5) осуществление контроля хода и итогов выполнения предложений и рекомендаций комиссий и решений (постановлений) профсоюзных органов.

6) выполнение иных функций, возложенных на них решениями (постановлениями) создавших их комитетов.

4. Комиссии для осуществления возложенных на них функций имеют право:

1) запрашивать у соответствующего комитета сведения и материалы по вопросам, относящимся к их компетенции.

2) заслушивать на своих заседаниях информации руководителей профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей по вопросам, относящимся к их компетенции.

- 3) привлекать к своей работе членов профсоюза и специалистов.
5. Состав комиссий формируется из членов центрального (территориального, профсоюзного) комитета и членов профсоюза.
6. Состав постоянных комиссий утверждается на срок полномочий центрального (территориального, профсоюзного) комитета решением соответствующего комитета. Состав временных комиссий утверждается на определенный срок (срок выполнения определенных задач).
7. Комиссии осуществляют свою деятельность в соответствии с регламентом и планами работы, которые утверждаются на заседании Комиссии и подписываются её председателем.
8. Председатель комиссии назначается решением соответствующего комитета из состава членов комиссии.
9. Заседания постоянной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Материалы по повестке заседания комиссии представляются не позднее чем за десять рабочих дней до заседания комиссии.
10. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины её членов. Члены комиссии участвуют в её заседании без права замены. Допустимо проведение заседания комиссии с использованием современных информационно-коммуникационных систем связи. Режим проведения заседания отражается в протоколе заседания.
11. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются протоколом, который подписывает председательствующий на заседании.
12. Комплексные вопросы, могут готовиться и рассматриваться несколькими постоянными комиссиями.
13. Организационное обеспечение деятельности комиссий осуществляется работниками соответствующего аппарата.
14. Расходы, связанные с деятельностью комиссий центрального комитета, финансируются из средств центрального комитета.
15. Расходы, связанные с деятельностью комиссий территориального (профсоюзного) комитета, финансируются из средств территориальной организации (первичной профсоюзной организации).
15. Члены комиссий, не освобожденные от основной работы, освобождаются от неё для участия в работе комиссий. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в работе комиссий определяются коллективным договором, отраслевым (межотраслевым) соглашением.
16. Организации профсоюза обязаны рассматривать предложения и рекомендации постоянных и временных комиссий, образованных вышестоящими профсоюзными органами и сообщать этим органам о результатах рассмотрения.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III заседания ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской обл.

20 декабря 2017г.

О Типовом положении о Совете председателей первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников промышленности, действующем в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна, холдинговой компании)

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Типовое положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников промышленности, действующих в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна, холдинговой компании).

* * *

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете председателей первичных профсоюзных организаций
Российского профсоюза работников промышленности, действующем
в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерна,
холдинговой компании)

1. Общие положения

1.1. Совет председателей первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников промышленности¹ – представительный коллегиальный орган первичных профсоюзных организаций², действующих в организациях интегрированной структуры³.

1.2. Совет создается в целях координации деятельности ППО, действующих в организациях ИС, по защите социально-трудовых прав и интересов членов Российского профсоюза работников промышленности⁴, представительства и защиты общих интересов работников и прав ППО в органах управления ИС.

1.3. Совет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом РОСПРОФПРОМ и Положением о Совете, принятом в соответствии с настоящим Положением и утвержденным президиумом РОСПРОФПРОМ.

1.4. Совет создается решением президиума РОСПРОФПРОМ.

Президиум РОСПРОФПРОМ письменно уведомляет орган управления ИС о создании Совета и о месте его нахождения.

1.5. В состав Совета входят председатели ППО, а также уполномоченный представитель ЦК РОСПРОФПРОМ.

В состав Совета могут входить председатели ППО, действующих в организациях ИС и являющихся структурными подразделениями иных профсоюзов (по представлению соответствующего профсоюза и на основании решения президиума РОСПРОФПРОМ).

1.6. Совет независим в своей деятельности от органов управления ИС, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Совет строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюзов и ППО, невмешательства в деятельность органов управления ИС, если при этом не нарушаются права работников и ППО, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1.7. Деятельность Совета прекращается решением президиума РОСПРОФПРОМ.

2. Права и обязанности Совета

2.1. Совет имеет право:

1) бесплатно и беспрепятственно получать от органов управления ИС информацию по социально-трудовым вопросам, обсуждать полученную информацию с приглашением представителей органа управления ИС;

2) иметь своего представителя (представителей) в коллегиальных органах управления акционерного общества и участвовать в их работе при рассмотрении социально-трудовых вопросов;

3) выступать с предложениями о принятии органами управления ИС решений, касающихся социально-трудовой сферы, и участвовать в рассмотрении своих предложений;

4) проводить по взаимной договоренности с органами управления ИС совместные заседания для обсуждения актуальных для работников организаций ИС вопросов и

¹ далее – Совет.

² далее – ППО.

³ далее – ИС.

⁴ далее – РОСПРОФПРОМ и профсоюз.

координации общих усилий по их решению;

5) вырабатывать совместно с органами управления ИС единые стандарты социальной корпоративной политики для заключения соглашений в ИС и коллективных договоров в организациях ИС;

6) направлять органам управления ИС предложения о переговорах по заключению соглашения с уполномоченным органом ИС.

При необходимости разрабатывать предложения об изменениях и дополнениях в заключенное соглашение и после согласования с президиумом РОСПРОФПРОМ направлять их органам управления ИС;

7) обращаться в органы управления ИС, входящих в неё организаций, в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления для разрешения вопросов, связанных с защитой прав и интересов членов профсоюзов, ППО и коллективов работников;

8) направлять органам управления ИС, работодателям требования и представления о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении трудового законодательства, в невыполнении обязательств по соглашению или в воспрепятствовании деятельности Совета и информировать президиум РОСПРОФПРОМ;

9) обращаться в органы РОСПРОФПРОМ с предложениями об организации и проведении массовых акций (митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок) в организациях ИС;

10) обращаться в органы РОСПРОФПРОМ для получения консультаций, помощи и поддержки;

11) использовать возможности РОСПРОФПРОМ для обучения выборных профсоюзных работников, работников аппаратов ППО и выборных профсоюзных активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

12) создавать (учреждать) при необходимости фонды;

13) избирать заместителя председателя Совета;

14) пользоваться иными правами, предоставленными ППО.

2.2. Совет обязан:

1) выполнять Устав РОСПРОФПРОМ, Положение о Совете и решения органов РОСПРОФПРОМ;

2) поддерживать деятельность ППО, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза, принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;

3) заключать соглашения с уполномоченным органом ИС, согласованные с президиумом РОСПРОФПРОМ, и осуществлять контроль их выполнения;

4) оказывать практическую помощь ППО в ведении переговоров и заключении коллективных договоров;

5) информировать ППО и президиум РОСПРОФПРОМ о своей деятельности и принимаемых решениях;

6) рассматривать на своих заседаниях вопросы, предложенные органами РОСПРОФПРОМ, а также ППО;

7) содействовать созданию ППО в организациях ИС, где не действует РОСПРОФПРОМ;

8) не допускать действий, наносящих ущерб РОСПРОФПРОМ и его организациям.

3. Порядок работы Совета

3.1. Совет имеет право принимать решение путем проведения очного заседания (в форме совместного присутствия, режиме аудио- или видеоконференции) или заочного голосования.

3.2. Заседания Совета созываются председателем Совета по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Внеочередное заседание Совета созывается председателем Совета по его инициативе, по требованию не менее трети членов Совета или по предложению органа РОСПРОФПРОМ.

3.3. Председатель Совета назначает дату проведения заседания, формирует повестку, и в срок не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения извещает членов Совета о дате, времени и месте проведения заседания, вопросах, включенных в повестку.

Решение об изменении повестки принимается Советом большинством не менее трёх пятых голосов его членов, принимающих участие в заседании.

3.4. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались более половины членов Совета.

3.5. Заседание ведет председатель Совета, а в его отсутствие – заместитель председателя. Избирается секретарь заседания.

3.6. Решение Совета принимается в форме постановления большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

Решения Совета оформляются протоколами, которые составляются не позднее чем через пять рабочих дней после окончания заседания.

Протоколы подписываются председательствующим и секретарём заседания.

3.7. Председатель Совета в срок не позднее десяти рабочих дней со дня закрытия заседания информирует ППО, руководящие органы РОСПРОФПРОМ и ИС о принятых решениях.

3.8. В случае невозможности участия в заседании Совета председателя ППО, его замещает с правом решающего голоса заместитель председателя ППО, а при его отсутствии – уполномоченный член профсоюзного комитета.

4. Председатель Совета

4.1. Председатель Совета назначается президиумом РОСПРОФПРОМ.

4.2. Председатель Совета:

- 1) председательствует на заседаниях Совета;
- 2) организует работу Совета и выполнение его решений;
- 3) отчитывается о своей работе перед Советом и президиумом РОСПРОФПРОМ;
- 4) представляет Совет в органах управления ИС;
- 5) направляет обращения и ходатайства от имени Совета;
- 6) подписывает соглашения от имени работников организаций ИС;
- 7) определяет обязанности заместителя председателя Совета;
- 8) обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в архив в установленном порядке;
- 9) принимает меры по обеспечению гласности в работе Совета.

4.3. Председатель Совета персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых Советом.

4.4. Полномочия председателя Совета прекращаются досрочно в случаях:

- 1) прекращения членства в РОСПРОФПРОМ;
- 2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 3) решения президиума РОСПРОФПРОМ.

Решение о прекращении полномочий председателя Совета в указанных случаях оформляется постановлением президиума РОСПРОФПРОМ, в котором определяется дата прекращения полномочий.

4.5. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя, избираемый Советом из числа кандидатур, предложенных председателем Совета, а при отсутствии заместителя – один из членов Совета по поручению председателя Совета.

5. Права и обязанности членов Совета

5.1. Члены Совета имеют право:

- 1) вносить на рассмотрение Совета проекты документов и предложения по вопросам, относящимся к его компетенции, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 2) обращаться в Совет с ходатайством о представлении и защите прав и интересов членов профсоюза и ППО в органах управления ИС;
- 3) получать от Совета необходимую помощь и поддержку в своих действиях;
- 4) вносить предложения и участвовать в деятельности Совета по разработке и заключению соглашения с уполномоченным органом управления ИС, других договоров и соглашений, а также в контроле их выполнения;

5) принимать участие в разработке различных программ, создании и использовании фондов Совета.

5.2. Члены Совета обязаны:

1) выполнять решения Совета, принятые в пределах его компетенции, а также настоящее Положение;

2) принимать активное участие в реализации решений Совета, в организации и проведении коллективных действий по отстаиванию прав и интересов членов профсоюза;

3) содействовать заключению и выполнению соглашения с уполномоченным органом управления ИС, других соглашений и договоров;

4) информировать Совет о планах и практических действиях ППО, принимаемых решениях, об изменениях в составе руководящих органов ППО;

5) вносить на рассмотрение коллегиальных органов ППО вопросы, предложенные Советом;

6) не допускать действий, наносящих ущерб Совету, профсоюзу и его организациям.

5.3. Члены Совета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых Советом.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
III заседания ЦК профсоюза

п.Дубровский Московской обл.

20 декабря 2017г.

**Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза
на 2018 год и нормативе отчислений на 2018 год**

Заслушав и обсудив сообщение председателя бюджетной комиссии ЦК профсоюза Плахова Е.К., центральный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить смету доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2018 год (прилагается).
2. Утвердить норматив отчислений на 2018 год от валового сбора членских профсоюзных взносов на содержание аппарата и ведение уставной деятельности ЦК профсоюза (с учетом отчислений ФНПР, ВКП, Ассоциации и международных организаций), в размере:
 - 6% для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;
 - 15% для первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.
3. Установить с 01.01.2018г. для первичных организаций профсоюза норматив отчислений от членских профсоюзных взносов (вал) на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов не более 5%.
4. Президиуму профсоюза, комитетам профсоюза всех уровней ежеквартально контролировать своевременность сбора и выполнение обязательств по перечислению профсоюзных взносов.
5. Бюджетной комиссии ЦК профсоюза и президиуму профсоюза в срок до 01.04.2018г. проанализировать задолженность организаций профсоюза по отчисле-

ниям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза, подготовить предложения и внести их на рассмотрение очередного заседания ЦК профсоюза.

6. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта 2018 года провести проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за 2017г.; в срок до 15 марта 2018 года представить акты проверок в ревизионные комиссии по подчиненности.

Приложение

**СМЕТА
доходов и расходов ЦК профсоюза на 2018 год**

СТАТЬИ		в %
Остаток средств на 01 января 2018г. /отчисления от членских профсоюзных взносов/		
1	ДОХОДЫ	
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100
2	РАСХОДЫ	
2.1	Расходы на социальную сферу	1,5
2.1.1	Целевые взносы профсоюзным организациям	1,5
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	97,4
2.2.1	проведение съездов, пленумов, совещаний	4
2.2.2	подготовка кадров, курсовые мероприятия	8
2.2.3	международная работа	1,2
2.2.4	заработная плата и выплаты соц.характера с начислениями	64
2.2.5	хозяйственные расходы	15
2.2.6	автотранспортные расходы	1,2
2.2.7	расходы на командировки	2
2.2.8	премирование профактива	2
2.3	Приобретение основных средств	1
2.4	Налог на имущество	0,1
Итого расходов:		100
Остаток средств на 01 января 2019г.		

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза