



МИНИСТЕРСТВО
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕРВИСНО-ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

г. Москва, 119119

В. Шмаков № 109/2/2016

И.д. №

Председателю
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»
М.В.ШМАКОВУ

Ленинский проспект, 42,
г. Москва, 119119

Уважаемый Михаил Викторович!

Департамент финансового мониторинга государственного оборонного заказа Министерства обороны Российской Федерации по вопросу применения положений Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе» (далее – Федеральный закон) сообщает.

Президентом Российской Федерации в послании Федеральному Собранию Российской Федерации 4 декабря 2014 года указано, что нецелевое использование бюджетных средств, направляемых на реализацию государственного оборонного заказа, является «прямым ударом по национальной безопасности».

Так, по данным Росфинмониторинга и Счетной палаты Российской Федерации массовый характер приобрели действия предприятий ОПК по выводу денежных средств в «теневой» оборот с использованием ценных бумаг, валютнообменных операций, обналичивания, оффшорных юрисдикций и иных финансовых схем по фиктивным основаниям.

С 1 сентября 2015 года начата практическая реализация новых положений Федерального закона.

Основными составляющими Федерального закона стали:

- институт уполномоченных банков;
 - система отдельных счетов;
 - идентификаторы государственных контрактов;
 - единая информационная система, содержащая информацию о расчетах по государственному оборонному заказу (ЕИС ГОЗ);
 - перечни разрешенных и запрещенных операций,
- что в совокупности обеспечивает профилактику и своевременное выявление рисков нецелевого использования средств федерального бюджета.

Федерация Независимых
Профсоюзов России
Дата 20.04.2016 Время 15:44
№2542 ; 101

Правила работы системы банковского сопровождения были сформулированы таким образом, чтобы такие приоритетные платежи как заработная плата (в том числе профсоюзные взносы, алименты и т.д.), налоговые платежи в бюджетную систему, оплата коммунальных услуг проводились без каких-то ограничений. На практике такой подход стал мотивацией к повышению финансовой и платежной дисциплины на предприятиях, к своевременной выплате заработной платы, оказал положительное влияние на мобилизацию поступлений в бюджетную систему и Пенсионный фонд Российской Федерации.

Так, обращаем внимание на следующее.

По вопросу выплаты заработной платы сотрудникам предприятия и уплаты налогов с отдельного счета.

Федеральный закон не регулирует порядок начисления и сроки выплаты заработной платы работникам предприятия (организации).

Порядок выплаты заработной платы сотрудникам, включая сумму аванса в счет заработной платы сотрудника, предприятие осуществляет в соответствии с принятой Учетной политикой предприятия, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и трудовым договором (статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

При этом, согласно части 3 статьи 8.4 Федерального закона с отдельного счета разрешено списание денежных средств на оплату труда сотрудникам при условии одновременной уплаты соответствующих налогов и страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Федеральный закон не содержит ограничений по выплате заработной платы сотрудникам организации с одного отдельного счета или нескольких отдельных счетов.

Таким образом, прямо предусмотрена возможность выплаты заработной платы с отдельного счета при условии одновременной уплаты соответствующих налогов и страховых взносов.

По вопросу перечисления алиментов.

Статьей 109 Семейного кодекса Российской Федерации установлено, что администрация организации по месту работы лица, обязанного уплачивать алименты на основании нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов или на основании исполнительного листа, обязана ежемесячно удерживать алименты из заработной платы и (или) иного дохода лица, обязанного уплачивать алименты, и уплачивать или переводить их за счет лица, обязанного уплачивать алименты, лицу, получающему алименты, не позднее чем в трехдневный

срок со дня выплаты заработной платы и (или) иного дохода лицу, обязанному уплачивать алименты.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 18 июля 1996 года № 841 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей» взыскание алиментов с сумм заработной платы и иного дохода, причитающихся лицу, уплачивающему алименты, производится после удержания (уплаты) из этой заработной платы и иного дохода налогов в соответствии с налоговым законодательством.

Таким образом, оплата алиментов учитывается в составе расходов на оплату труда при указании в назначении платежа реквизитов (наименование типа, номер, дата) документов, являющихся основанием для составления распоряжения.

По вопросу перечисления профсоюзных взносов.

Согласно положениям статьи 8.4 Федерального закона с отдельного счета разрешено списание денежных средств на оплату труда сотрудникам при условии одновременной уплаты соответствующих налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

Вместе с тем, в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

Согласно пункту 3 статьи 28 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

Учитывая вышеизложенное, профсоюзные взносы могут быть перечислены с отдельного счета как составные расходы на оплату труда при одновременном предоставлении в уполномоченный банк реестров, подтверждающих удержание данных профсоюзных взносов из начисленной заработной платы.

В тоже время, руководители ряда предприятий, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа, систематически заявляют о невозможности в новых условиях осуществлять вышеуказанные выплаты, что на практике не соответствует действительности.

Прошу Вас довести позицию, изложенную в настоящем письме, до территориальных профсоюзных объединений в целях минимизации рисков социальной напряженности на предприятиях ОПК.

Директор Департамента финансового мониторинга
государственного оборонного заказа
Министерства обороны Российской Федерации



О.Осауленко