

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ХII съезда

Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

(7 апреля 2011 года)

Об отчете о деятельности центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и дальнейших действиях по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза

Рассмотрев Отчет о деятельности центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, ХII съезд профсоюза отмечает, что в отчетный период деятельность профсоюза и его организаций осуществлялась в сложных условиях социально-экономической нестабильности в стране и отраслях промышленности из-за масштабного негативного влияния глобального финансово-экономического кризиса, обострения противоречий между трудом и капиталом.

В сложившейся ситуации центральный комитет профсоюза сосредоточил свои усилия в области защиты социально-экономических прав членов профсоюза на решении задач по стабилизации деятельности предприятий и организаций, находящихся в сложном финансово-экономическом состоянии, предотвращению их банкротства, росту заработной платы, опережающему темпы роста инфляции в стране, ликвидации задолженности работодателей по заработной плате работников, сохранению на основе социального партнерства в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и социально-экономических гарантий; поддержанию социальной стабильности.

Представители профсоюза участвовали в разработке антикризисных программ на всех уровнях: федеральном, региональном, на предприятиях и в организациях.

Силами профсоюза организован мониторинг положения на предприятиях и в организациях, на основе которого принимались конкретные оперативные меры по снижению социальной напряженности и негативного влияния кризисных явлений на положение работников.

Реализация положений действовавших в отчетном периоде соглашений и коллективных договоров способствовала решению острых социально-экономических и трудовых проблем.

Центральный комитет профсоюза последовательно отстаивал права работников на улучшение условий труда, сокращение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников.

Технической инспекцией труда, уполномоченными по охране труда, юристами и правовыми инспекторами труда профсоюза осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений.

Проводилась работа по совершенствованию нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

Центральный комитет, организации профсоюза уделяли большое внимание организационному укреплению профсоюза. Принимались меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, совершенствованию организационной структуры, реорганизации организаций профсоюза, внедрению системного подхода в информационную работу.

Реализация молодежной политики профсоюза, активная работа молодежных советов и комиссий привели к увеличению представительства молодежи среди членов профсоюза, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

Центральный комитет последовательно совершенствовал финансовую деятельность профсоюза и его организаций, добивался рационального использования имеющихся средств в интересах всех членов профсоюза.

Вместе с тем, не удалось решить в полном объеме отдельные задачи, поставленные ХI съездом профсоюза и решениями его руководящих органов.

Ситуация на предприятиях и в профсоюзных организациях остается сложной. Многие предприятия и организации промышленности продолжают работать крайне неустойчиво, растет число убыточных предприятий. Количество убыточных предприятий к концу 2010г. по отношению к 2006г. выросло и составило: по обычным вооружениям - 36,2%; по боеприпасам и спецхимии – 52,0%.

Продолжает падать численность работающих в промышленности. За отчетный период она сократилась на 23,2 процента, что в целом составило более 90 тысяч человек. Продолжается отток специалистов, возникают кадровые проблемы. Увеличивается средний возраст работников, который в ряде коллективов, особенно в научных организациях, превышает 50 лет.

Несмотря на последовательный рост, заработная плата не достигла размера среднемесячной по Российской Федерации и составляет по предприятиям промышленности обычных вооружения – 84,8% от ее уровня, промышленности боеприпасов и спецхимии – 72,8%.

Не ликвидирована полностью задолженность работодателей по выплате заработной платы работникам.

На деятельность предприятий негативно сказываются последствия несвоевременного предоставления работ и услуг по государственному оборонному заказу, постоянный рост цен на топливно-энергетические ресурсы, материалы, комплектующие, а также значительные расходы по содержанию мобилизационных мощностей.

Загрузка многих производств остается на крайне низком уровне. В итоге, на большинстве предприятий и в целом по промышленности растет кредиторская задолженность.

На ряде предприятий не выполняются отдельные положения коллективных договоров, касающиеся установления или изменения условий труда (включая заработную плату), принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, без учета мнения профсоюзного органа. На отдельных предприятиях по вине работодателей не заключены коллективные договоры.

Продолжает увеличиваться количество работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

Имеют место нарушения действующих норм и правил по охране труда из-за неэффективности работы системы управления охраной труда, в том числе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

На ряде предприятий остаются нерешенными проблемы обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, в неудовлетворительном состоянии находятся санитарно-бытовые помещения.

Действенная правовая защита членов профсоюза и работников предприятий и организаций сдерживается отсутствием юристов в подавляющем большинстве организаций профсоюза. Среди них крупнейшие территориальные организации: Владимирская, Московская, Свердловская областные.

Продолжает снижаться профсоюзное членство среди работающих, сократившись за отчетный период с 73,9% до 69,1%, растет число малочисленных первичных и территориальных организаций, что приводит к существенному снижению их возможностей по эффективному отстаиванию прав и интересов членов профсоюза.

Членство в профсоюзе молодежи а также уровень привлечения молодых членов профсоюза к работе в выборных профсоюзных органах не отвечает реальной численности работающей молодежи среди членов профсоюза и потребностям профсоюза в молодых кадрах и активистах.

Не всеми комитетами организаций профсоюза утвержден резерв кадров на руководящие должности, не ведется системная работа по его обучению.

Крайне низким остается охват обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены профсоюзных комитетов.

Информированность членов профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов профсоюза еще недостаточна. Многие организации не используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с центральным комитетом и организациями профсоюза.

До сих пор каждый третий работодатель не обеспечивает своевременное перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза.

Медленно используются пути более эффективного использования профсоюзного бюджета: реализация права выплаты зарплаты председателю первичной профсоюзной организации и премирование освобожденных выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций наравне с работниками предприятий, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи работникам предприятий – членам профсоюза из средств работодателя.

Большинство территориальных комитетов профсоюза не выполняют решения ЦК профсоюза и его президиума о переводе на финансовое обслуживание территориальными комитетами малочисленных первичных профсоюзных организаций.

В ряде организаций профсоюза имеются серьезные недостатки ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности, нарушаются сроки и коллегиальность утверждения сметы и штатного расписания.

ХII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу центрального комитета профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы (приложение №1).

3. При реализации уставных задач и Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы центральному комитету профсоюза, его организациям добиваться:

3.1. Дальнейшего развития социального партнерства на уровне профсоюза, формируемых интегрированных структур, предприятий и организаций, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения безусловного выполнения сторонами социального партнерства коллективных договоров и соглашений.

3.2. Обеспечения доступными средствами загрузки предприятий, и в первую очередь производством вооружения и военной техники, сохранения рабочих мест и предотвращения массовых сокращений.

3.3. Последовательного роста заработной платы работников. В этих целях предусматривать увеличение размера среднемесячной заработной платы, ее индексации, доли тарифа в заработной плате и других показателей в соглашениях и коллективных договорах.

Уделять особое внимание своевременной выплате заработной платы. В сложных ситуациях обращаться в соответствующие органы власти для снижения возможных негативных последствий.

3.4. Законодательного закрепления полномочий федеральных органов исполнительной власти на регулирование вопросов охраны и улучшения условий труда.

Обеспечения постоянного контроля за работой по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

Формирования института уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях численностью не менее 800 чел.

3.5. Формирования правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях профсоюза.

3.6. Совершенствования системы финансового укрепления организаций профсоюза, оптимизации расходов профсоюзного бюджета для создания финансового резерва.

Принимать действенные меры по недопущению работодателями задержек по перечислению членских профсоюзных взносов, погашению имеющейся задолженности. Оплаты и премирования профсоюзных работников, ведение культурно-массовой и спортивной работы осуществлять за счет средств предприятий.

3.7. Дальнейшего укрепления организационного единства профсоюза, совершенствования его структуры, обеспечивающей необходимый уровень социального партнерства, сохранения и увеличения профсоюзного членства, реализации кадровой и молодежной политики.

3.7. Развития сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса, зарубежных стран, международными профсоюзными объединениями.

4. Принять Обращение ХII съезда профсоюза к Президенту Российской Федерации (приложение №2).

5. Утвердить резолюции ХII съезда профсоюза (приложения №№3-7).

6. Поручить президиуму центрального комитета профсоюза в срок до 10 июня 2011 года разработать и утвердить план реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами и участниками ХII съезда профсоюза.

7. Довести материалы и решения ХII съезда до сведения членов профсоюза. С этой целью разместить их на Интернет-сайте профсоюза и опубликовать в информационном сборнике «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК»).

* * *

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
на 2011-2016 годы**

Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ) на предстоящее пятилетие разработаны, исходя из социально-экономического положения, сложившегося в Российской Федерации, положения в оборонно-промышленном комплексе, на предприятиях и в организациях промышленности обычных вооружений, промышленности боеприпасов и спецхимии, на других предприятиях и в организациях, на которых действует профсоюз.

Они составлены с учетом анализа результатов работы профсоюзных организаций в 2006-2010 гг. и направлены на дальнейшее усиление защиты членов профсоюза и организаций, объединяемых ОБОРОНПРОФОМ, обеспечение прав членов профсоюза и членов их семей на достойные условия жизни и надежные социальные гарантии.

Основные направления сформулированы в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность профсоюза, Уставом профсоюза.

ОБОРОНПРОФ в интересах своих членов профсоюза будет активно взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями, другими общероссийскими профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов и Федерацией независимых профсоюзов России.

В целях реализации своих задач центральный комитет профсоюза, комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза сосредоточат свою практическую деятельность на следующих направлениях работы.

I. Социально-трудовые отношения

1. Совершенствование форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления.

Ведение коллективных переговоров и консультаций с работодателями по расширению и модернизации производства, внедрению инновационных технологий как основы последовательного улучшения социально-экономического положения работников.

2. Заключение коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях, где действуют организации профсоюза, независимо от численности работающих.

Обеспечение через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных Федеральным отраслевым соглашением на соответствующий период.

3. Доведение минимальной и среднемесячной оплаты труда работников и доли тарифной части заработка до размеров, определенных Федеральным отраслевым соглашением на соответствующий период.

Отстаивание величины роста заработной платы, опережающей рост инфляции.

Ликвидация задолженности работодателей по выплатам заработной платы работникам.

4. Постоянная работа совместно с Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по своевременному финансированию работ, выполняемых по государственному оборонному заказу, и их авансированию в должном объеме, содержанию мобилизационных мощностей; изменению подходов государственных заказчиков к формированию себестоимости продукции по гособоронзаказу с учетом заработной платы работников не ниже норм, установленных коллективными договорами.

5. Использование деятельности представителей профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в других федеральных координационных и совещательных органах для усиления государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий.

6. Целенаправленная работа совместно с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса, органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации по подготовке и принятию нормативных документов, обеспечивающих предотвращение банкротства, финансовое оздоровление и санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

7. Участие в подготовке и осуществлении комплекса мер по дальнейшему усилению влияния профсоюзов оборонно-промышленного комплекса на государственную политику по поддержке и защите отечественного товаропроизводителя.

8. Содействие в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на всех уровнях (федеральном, территориальном, внутрипроизводственном) с необходимым финансовым обеспечением.

9. Активизация работы совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей), Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», территориальными объединениями работодателей оборонно-промышленного комплекса и родственными профсоюзами по всем направлениям деятельности.

10. Продолжение работы по заключению Соглашений в создаваемых интегрированных структурах.

11. Участие в разработке и продвижении комплексных инвестиционных планов развития моногородов и модернизации градообразующих предприятий.

II. Социальная защита

1. Расширение и совершенствование практики предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот работникам за счет средств предприятий, использование в этих целях коллективных договоров, положений, решений, принимаемых комитетами профсоюза первичных организаций совместно с работодателями.

2. Сохранение и развитие социальной сферы предприятий - детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, спортивных сооружений, оказание им необходимой финансовой поддержки за счет работодателя. Недопущение их перепрофилирования, передачи и продажи под иные цели.

3. Проведение и совершенствование организационной работы на предприятиях по развитию культуры, массовой физической культуры, детского и семейного отдыха, работы с молодежью. Целевое финансирование проводимых мероприятий за счет средств работодателей.

4. Совместно с ФНПР добиваться:

- восстановления обязательного страхования от безработицы, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей;

- модернизации обязательного медицинского страхования на трехсторонней основе, реализации государственных гарантий оказания гражданам бесплатной помощи, включая обеспечение медикаментами.

5. Активное участие в общероссийских акциях, проводимых ФНПР по различным вопросам социальной защиты людей, в аналогичных акциях Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и территориальных объединений организаций профсоюзов.

6. Проведение совместно с органами территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР работы, направленной на совершенствование системы пенсионного обеспечения.

7. Организация системы контроля за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

8. Содействие использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для предоставления ветеранам производства дополнительных пенсий за счет средств предприятий.

9. Проявление солидарности и поддержка акций, проводимых другими общероссийскими профсоюзами в области социальной защиты населения.

III. Охрана труда

1. Продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях численностью не менее 800 человек.

2. Организация системы непрерывного обучения профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3. Совершенствование системы общественного контроля за состоянием условий, охраны труда на предприятиях на уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций.

4. Повышение роли технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в реализации на практике права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и производственной санитарии, усилении ее взаимодействия с органами государственного надзора на федеральном и региональном уровнях.

5. Усилении влияния представителей первичных профсоюзных организаций на работу комиссий по аттестации рабочих мест с целью установления объективной оценки уровня воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, подлежащем аттестации, не допуская случаев формального проведения аттестации.

6. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда для обеспечения эффективной целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Использование комплекса предоставляемых законодательством средств для противодействия попыткам внесения в нормативные правовые акты изменений, направленных на лишение работников компенсаций за вредные условия труда (пенсии, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатная выдача молока и т.д.).

8. Активное воздействие на работодателей по обеспечению работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты, организации их надлежащего ухода и хранения и санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем современным эстетическим требованиям.

9. Организация в рамках социального партнерства совместно с работодателями смотров – конкурсов среди предприятий, подразделений на лучшую постановку работы по охране труда, с моральным и материальным поощрением победителей, распространение передового опыта работы.

10. Активизация взаимодействия с Минпромторгом РФ, ГК Ростехнологии и входящими в них интегрированными структурами по управлению и контролю за состоянием условий и охраны труда на подведомственных им предприятиях, а также по разработке и финансированию целевых программ улучшения условий, охраны труда и подготовке предложений по разработке и принятию корпоративных нормативных актов по охране труда;

11. Совместно с ФНПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

IV. Правовая и правозащитная деятельность

1. Усиление правовой защиты членов и организаций профсоюза через совершенствование системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3. Формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

4. Расширение первичными профсоюзными организациями сферы локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом и с учётом его мнения.

5. Расширение практики консультационной и правозащитной работы в организациях профсоюза.

6. Совершенствование нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

7. Организация системного изучения трудового законодательства профсоюзными кадрами и активом.

8. Создание и совершенствование системы правового образования членов профсоюза на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы.

V. Организационное укрепление профсоюза

1. Совершенствование организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Сохранение членской базы профсоюза и обеспечение необходимого уровня социального партнерства с работодателями при реструктуризации предприятий и организаций.

Расширение практики использования при необходимости и с учетом конкретных условий уполномоченных профсоюзных представителей.

2. Совершенствование деятельности профсоюза и его организаций в условиях акционирования государственных унитарных предприятий и создания интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Создание в этих целях советов председателей первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций, входящих в интегрированные структуры.

Применение на практике принципов взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3. Укрепление единства и солидарности, повышение эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4. Усиление работы по мотивации членства в профсоюзе, обеспечение системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи.

5. Дальнейшая реализация принятой IV пленумом ЦК профсоюза 5 декабря 2002г. Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения. В этих целях:

5.1. Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2. Создание в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, обеспечение его системного обучения, привлечение к работе выборных органов организаций профсоюза и выдвижение на руководящие должности.

5.3. Совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера, обратив особое внимание на обучение членов выборных органов первичных организаций, профсоюзного актива структурных подразделений предприятий и организаций и профгруппоргов.

6. Принятие действенных мер по повышению ответственности выборных органов всех уровней за безусловное выполнение возложенных на них уставных обязанностей, реализацию решений органов профсоюза.

7. Оказание методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8. Совершенствование системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников предприятий и организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов. Обеспечение через информационную, разъяснительную и агитационно-пропагандистскую работу массового участия членов профсоюза в деятельности профсоюза.

Эффективное использование организациями профсоюза современных информационных технологий. Информационное обеспечение в полном объеме сайта Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности в сети Интернет.

10. Проведение смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

11. Укрепление связей с профсоюзами в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности для объединения усилий в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

VI. Молодежная политика

1. Дальнейшая реализация Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, принятой IV пленумом ЦК профсоюза 5 декабря 2002г.

2. Привлечение молодежи в профсоюз и к профсоюзной деятельности.

3. Включение разделов «Социальные гарантии и льготы молодым работникам» в коллективные договоры, Федеральное отраслевое соглашение и иные соглашения, осуществление контроля за их выполнением.

4. Разработка и проведение мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведение ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. Создание в каждой профсоюзной организации резерва кадров из числа молодежи, его обучение и выдвижение на руководящие должности. Введение в практику квотирование мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

VII. Международная деятельность

1. Продолжение работы по укреплению связей с зарубежными профсоюзами и их объединениями, в первую очередь – в рамках Международного объединения профсоюзов оборонных отраслей промышленности (МОПРОП), а также по установлению контактов с другими зарубежными профсоюзами оборонных и машиностроительных отраслей промышленности.

2. Участие в акциях и мероприятиях, проводимых зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями.

3. Активизация совместной с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями работы по обмену опытом, обучению профсоюзных кадров и актива.

VIII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза

1. Обеспечение перечисления работодателями профсоюзных взносов в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы. Погашение образовавшейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральным межотраслевым соглашением.

2. Последовательное увеличение расходов профсоюзного бюджета на регулярное обучение профсоюзного актива и кадров, их поощрение, на изучение и применение передового опыта работы.

3. Приведение численности и заработной платы всех выборных освобожденных и штатных работников в соответствие с «Положением о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда».

4. Оплата освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1500 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

5. Предоставление трудовых прав, гарантий и льгот, в т.ч. премий, освобожденным выборным и штатным профсоюзным работникам, как и другим работникам предприятий с включением положения в коллективные договоры.

6. Широкое использование возможностей премирования работников, активно содействующих решению социально-экономических задач (особенно в области производства и охраны труда) за счет средств предприятий.

7. Ведение культурно-массовой и спортивной работы, оказание материальной помощи работникам предприятий, в основном, за счет средств работодателей.

8. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций за своевременное перечисление отчислений на деятельность вышестоящих органов в соответствии с установленными этими органами размерами.

9. Коллегиальность и своевременность принятия решений по расходованию средств и фактическому выполнению смет профсоюзных бюджетов.

10. Перевод малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

11. Обеспечение использования профсоюзных взносов в интересах всех членов профсоюза с максимальной эффективностью.

12. Повышение ответственности бухгалтеров и председателей комитетов профсоюза всех уровней за безусловное выполнение нормативов ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности.

* * *

ОБРАЩЕНИЕ

**XII съезда Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности
к Президенту Российской Федерации Д.А.Медведеву**

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Мы, участники XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, чрезвычайно обеспокоены продолжающимся осложнением социально-экономического положения на большинстве предприятий и организаций наших отраслей промышленности, низким уровнем оценки труда работников.

При росте общих объемов производства в 2010 году основная часть предприятий продолжает работать крайне неустойчиво ввиду задержек предоставления государственного оборонного заказа на 2011 год.

Анализ положения дел в отраслях свидетельствует о наличии серьезных проблем, мешающих их эффективному функционированию, негативно влияющих на выполнение государственного оборонного заказа и, как следствие, на реализацию военно-технической политики.

Особенно в тяжелом положении находятся предприятия и организации отрасли боеприпасов и спецхимии, на которые в 2010 году пришлось основное падение объемов государственного оборонного заказа, составившее 40%.

Низкий уровень загруженности не позволяет предприятиям не только развиваться, но и просто выживать в условиях рыночной экономики, что ведет к их предбанкротному состоянию. Усугубляет это положение необходимость содержания мобилизационных мощностей.

Заработная плата на боеприпасных предприятиях самая низкая в оборонно-промышленном комплексе и не достигает 15 тысяч рублей, а на многих предприятиях не превышает 9-10 тысяч рублей.

Размер субсидий, выделяемых 20 Федеральным казенным предприятиям промышленности боеприпасов и спецхимии в 2011 году остался на уровне ассигнований в 2010 году.

Нас беспокоит продолжающееся ухудшение финансового положения предприятий, рост их кредиторской задолженности, что является препятствием в получении банковских кредитов на организацию производства, внедрение современных технологий.

Растет число убыточных предприятий.

Продолжается практика несвоевременного предоставления гособоронзаказа. Снижается численность работающих. Растет дефицит квалифицированных специалистов и рабочих ведущих профессий.

Принимаемые органами власти решения не позволяют коренным образом переломить ситуацию, которая ухудшается и может в ближайшее время привести к безвозвратной потере многих производств и возможности выпуска серийной продукции, ликвидации десятков тысяч рабочих мест и, как следствие, банкротству предприятий. Рост числа безработных вызовет увеличение расходов бюджета на их трудоустройство, переобучение и поддержку моногородов. Насколько сложно решаются данные вопросы, видно на примере предприятия ОАО «Молот» (г. Вятские Поляны Кировской области).

По всем этим вопросам центральный комитет профсоюза неоднократно обращался в различные органы государственной власти. Однако кардинальных мер по исправлению ситуации не принимается.

Мы обращаемся к Вам с настоятельным предложением принять действенные меры по оперативному решению важнейших первоочередных проблем наших отраслей.

Для этого необходимо:

1. Предусмотреть увеличение средств в государственном оборонном заказе на 2011 год и ускорить сроки его предоставления.

2. При разработке Федеральной целевой программы «Развитие оборонного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы» предусмотреть её составной частью меры по выводу отрасли боеприпасов и спецхимии из кризисной ситуации.

3. Перейти на долгосрочное планирование работ по государственному оборонному заказу на среднесрочный период (2-3 года).

4. Обеспечить в полном объеме финансирование работ по содержанию и обслуживанию мобилизационных мощностей, уникальной стендовой базы и государственных испытательных полигонов.

5. Обеспечивать эффективное государственное регулирование цен на продукцию и услуги естественных монополий, оказывающих значительное влияние на окончательную стоимость продукции.

6. Упростить процедуру согласования цены на продукцию военного назначения, поставляемую по государственному оборонному заказу, включая затраты на оплату труда работников.

При решении указанных проблем работники оборонно-промышленного комплекса обеспечат вооруженные силы России необходимым современным вооружением и военной техникой.

По поручению съезда:

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Представители от организаций профсоюза в федеральных округах:

Приволжский

Г.Н. Черных

Центральный

В.Н. Фомина

Сибирский

Е.К. Плахов

Уральский

Ю.В. Травников

Северо-Западный

К.В. Дмитриев

Южный

А.Д. Кравцов

Дальневосточный

Г.Л. Казанцева

РЕЗОЛЮЦИЯ

ХII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Достойная оплата труда – залог стабильного социального и экономического развития страны

История российского профсоюзного движения свидетельствует, что независимо от меняющихся экономических и политических условий, профсоюзы всегда оставались верны своей миссии - борьбе за права работников на достойные рабочие места, достойные условия труда и заработную плату, стабильно и гарантированно работающие системы страховой и социальной защиты работников и их семей..

Однако, сохраняющаяся структура экономики, предлагаемое распределение социальной нагрузки между государством, бизнесом и населением не способны обеспечить ни экономической, ни социальной безопасности страны.

Всё чаще звучат заявления органов исполнительной власти о том, что рост заработной платы в обрабатывающих отраслях промышленности опережает рост производительности труда.

Имеет место резкая дифференциация в заработной плате и доходах населения, в ситуации на региональных рынках труда, что обуславливает наличие бедности большей части населения, в том числе и среди работающих на предприятиях оборонного комплекса.

Недостаточные объемы финансирования Гособоронзаказа и загрузка производства обусловили многочисленные факты нарушения прав работников на достойную оплату их труда.

Процесс перехода на 100-процентную оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг, медицинского обслуживания, профессионального и общего образования без адекватной политики увеличения доходов населения и прежде всего заработной платы, делает нереальной задачу сокращения бедности.

В условиях незначительного повышения уровня заработной платы растут тарифы естественных монополий, рост цен на основные продукты питания опережает рост инфляции.

Выражая протест против политики сдерживания роста оплаты труда и выступая за обеспечение его достойной оплаты в соответствии с гарантиями, установленными Конституцией и Трудовым кодексом Российской Федерации, Съезд призывает организации профсоюза добиваться:

- обеспечения присоединения всех работодателей к Соглашению на уровне социального партнёрства;
- ограничения роста цен на продукцию естественных монополий и услуги ЖКХ;
- установления минимального размера оплаты труда, обеспечивающего потребности работников и их семей;
- установления тарифной части минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- соответствия уровня оплаты труда квалификации работника;
- безусловного выполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в части заработной платы, усиления ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы;
- выработки эффективных механизмов защиты материальных прав работников в случае банкротства предприятий.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ

ХII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся

Съезд отмечает, что наряду с социально-экономическими факторами существенную роль в формировании негативных тенденций в состоянии здоровья работников играет ухудшение условий труда на рабочих местах. Сохраняется тенденция увеличения количества работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Доля численности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 28 процентов.

Неудовлетворительные условия труда во многом обусловлены старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, отсутствием необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации, недостаточным

финансированием мероприятий по охране труда, а также низким уровнем надзора и контроля вследствие потери управляемости охраной труда федеральными органами исполнительной власти.

В течение двух лет «Оборонпроф» совместно с профсоюзами оборонных отраслей промышленности и ФНПР ведет переговоры с Минздравсоцразвития России по вопросам реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Лишение работников, занятых на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда, предоставляемых им в настоящее время гарантий и компенсаций неизбежно приведет к росту профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний.

В результате активных действий удалось заблокировать введение в действие принятых Минздравсоцразвития России приказов по реализации данного постановления.

Профсоюзом ведутся переговоры с Минздравсоцразвития России и представителями работодателей по разработке нового порядка аттестации рабочих мест по условиям труда, гигиенического классификатора условий труда и методики определения размеров гарантий и компенсаций работникам в зависимости от класса условий труда.

Съезд профсоюза считает необходимым потребовать от Минздравсоцразвития России:

- проводить реформирование системы гарантий и компенсаций для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда на основании научного анализа и имеющихся результатов медицинских исследований вредного воздействия на организм работника факторов производственной среды;

- утвердить согласованные с профсоюзами новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда, гигиенический классификатор условий труда и методику, определения размеров, гарантий и компенсаций работникам в зависимости от класса условий труда;

- установить переходный период для внедрения новой системы гарантий компенсаций, сохранив на это время действие Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Съезд требует от федеральных органов исполнительной власти:

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

- разработать механизмы экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающие меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения.

Съезд предлагает организациям профсоюза добиваться:

- принятия мер по устранению или уменьшению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, опираясь при этом на общественный актив по охране труда и членов комитетов и комиссий по охране труда;

- безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ

ХII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюза

Организационное укрепление профсоюза и его дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Съезд отмечает особое внимание профсоюза и его организаций к вопросам организационного укрепления, сохранения и увеличения численности членов профсоюза, совершенствования организационной структуры, использования новых форм работы.

Приоритетными задачами дальнейшего совершенствования организационной работы профсоюза на современном этапе являются:

- увеличение численности членов профсоюза и повышение уровня профсоюзного членства, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях;
- активизация информационной работы, которая должна представлять члену профсоюза максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства;
- обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней;
- в соответствии с «Программой деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения» системный подход к работе с кадрами с целью повышения их ответственности, компетентности и активности руководителей организаций профсоюза и членов выборных органов;
- формирование действенного кадрового резерва из числа молодежи.

В целях организационного укрепления и дальнейшего повышения эффективности деятельности профсоюза съезд считает необходимым:

- продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную защиту членов профсоюза, взаимосвязь и управляемость структурных звеньев, уделив особое внимание повышению эффективности деятельности территориальных организаций профсоюза, дальнейшему развитию института уполномоченных профсоюзных представителей;
- усилить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и обеспечить на его основе реальное функционирование единой информационной системы профсоюза; в каждой первичной организации должен быть компьютер и Интернет;
- обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней в течение всего срока полномочий;
- содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;
- шире привлекать молодежные комиссии, комитеты, советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ

ХII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза

Укреплению деятельности профсоюза в немалой степени способствует финансовая политика, в основу формирования которой были положены принципы создания устойчивого финансового положения первичных профсоюзных организаций и профсоюзных органов всех уровней, обязательность перечисления членских профсоюзных взносов, привлечения дополнительных средств.

Однако показатели финансовой отчетности говорят о том, что не все членские организации профсоюза руководствовались в своей деятельности указанными принципами.

Некоторые первичные и территориальные организации профсоюза из года в год перечисляли отчисления от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами профсоюза. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает возможности организаций профсоюза осуществлении ими своей уставной деятельности.

Для обеспечения эффективной деятельности по защите интересов трудящихся профсоюзные организации должны обладать достаточными финансовыми ресурсами.

Съезд считает необходимым призвать все организации профсоюза:

- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов, удержанным из заработной платы членов профсоюза, погашению имеющейся задолженности;
- обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;

- добиваться формирования эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение основных направлений профсоюзной деятельности;
- повышать достоверность и роль финансовой отчетности в планировании бюджетов профорганов всех уровней;
- повышать роль и обеспечивать координацию деятельности контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики.

* * *

РЕЗОЛЮЦИЯ **XII съезда Всероссийского профсоюза** **работников оборонной промышленности**

Сила профсоюзов — в массовости и организационном единстве

Для обеспечения действенной и эффективной защиты прав и интересов своих членов, равноправного партнерства как с работодателями, так и с государственными органами необходимо создание мощных по численности и финансовым возможностям профсоюзов.

В современных условиях противостоять давлению государства и капитала на трудящихся, быть более привлекательными для работников и решать их насущные проблемы смогут только крупные, сильные организационно и финансово профсоюзы.

И те, кто затягивает процесс модернизации, качественного обновления и укрупнения родственных профсоюзов сознательно или бессознательно наносят вред профсоюзному движению.

Необходимость объединения родственных профсоюзов оборонно-промышленного комплекса (ОПК) диктуется:

- сокращением численности работников и членов профсоюзов ОПК и связанными с этим снижением финансовых возможностей для обеспечения выполнения профсоюзами основных функций, ослаблением среднего звена профсоюзной структуры – территориальных организаций;
- наличием единого социального партнера – «Союза машиностроителей России»;
- формированием интегрированных производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) из числа предприятий и организаций, на которых действуют разные профсоюзы ОПК;
- общими проблемами, требующими совместного решения: обеспечение предприятий и организаций государственным оборонным заказом, сложное финансово-экономическое положение предприятий и организаций, кредитная политика государства, низкая заработная плата, и др.;
- схожими производствами и условиями труда;
- поступающими из организаций (в первую очередь – первичных) и от членов профсоюзов предложениями об объединении.

Объединение, с учетом больших финансовых возможностей, позволит на уровне среднего звена иметь полноценные кадры технических инспекторов, профсоюзных юристов, непосредственно осуществляющих защитную функцию, решить кадровые проблемы, обеспечить социальные гарантии профсоюзным работникам как факторы мотивации профсоюзной активности.

Основой для объединения является наличие Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и ряда территориальных ассоциаций, а также опыт совместной работы по решению общих проблем.

Мы понимаем сложность этой работы. Но главное – это понимание объективной необходимости объединения и конкретные, практические шаги к сильному, единому профсоюзу.

Съезд профсоюза подтверждает готовность **ОБОРОНПРОФ** на объединение и создание единого профсоюза работников предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса России.

* * *