

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ XII КОНГРЕССА МОПРОП

г. Жлобин, Республика Беларусь

17 июня 2009 г.

### **О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности членских организаций по защите прав и интересов трудящихся в условиях мирового финансово-экономического кризиса**

Заслушав и обсудив отчеты руководителей членских организаций и информацию руководителей и участников Конгресса о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности по защите прав и интересов трудящихся в условиях мирового финансово-экономического кризиса, XII Конгресс МОПРОП отмечает, что действия членских организаций за прошедший период способствовали решению многих социально-экономических проблем предприятий и коллективов работников, организационному укреплению профсоюзов и их организаций.

Вместе с тем, начиная со второй половины 2008 г. отрасли и предприятия, на которых действуют членские организации, стали ощущать влияние мирового финансово-экономического кризиса.

Его последствиями стали резкое снижение производства, массовые увольнения работников, падение уровня оплаты труда и социальных пособий. Нарастает практика введения режима неполного рабочего времени, административных отпусков, что резко снижается уровень доходов работников. Множатся факты задержки выплаты заработной платы, растет неравенство в оплате труда. Распространяется применение работодателями нетрадиционных форм занятости.

Имеются факты нарушения работодателями принципов и механизмов социального партнерства, невыполнения условий соглашений и коллективных договоров, сокращения социальных выплат и выплат стимулирующего характера, не перечисления членских профсоюзных взносов. Все это происходит на фоне роста цен и тарифов.

Проводимое государствами ужесточение бюджетной политики в условиях кризиса наряду с высокой инфляцией приводит к реальному уменьшению средств, выделяемых на социальные программы, выполнение госзаказа, сокращению расходов на оплату труда работников.

Особо негативное влияние на положение работников оборонно-промышленного комплекса оказывает несвоевременное предоставление предприятиям и организациям государственного оборонного заказа и его финансирование а также кредитная политика государств.

Как отмечено в Декларации Совета ВКП «О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса» (апрель 2009 г.) причинами кризиса являются сложившаяся за последние десятилетия система управления мировой экономикой, навязанной международными финансовыми институтами, неэффективная финансово-экономическая политика государств, перекосы в структуре экономики, следствием чего стало несправедливое распределение доходов и социальных благ.

В целях противодействия негативным последствиям финансово-экономического кризиса на государственном уровне принят ряд антикризисных мер, затрагивающих, прежде всего, финансовый рынок и банковский сектор. Однако ожидаемых результатов, особенно для реального сектора экономики, они пока не дают.

В этих условиях членские организации предпринимают действия, направленные на сглаживание негативных последствий кризиса, недопущение перекладывания его последствий на плечи трудящихся. В Азербайджане, Белоруссии, России, Украине профсоюзы организовали мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях, проводят регулярные консультации с государственными органами управления, работодателями и их объединениями, иницируют антикризисные меры властей, принимают участие в их реализации. Усилен контроль профсоюзов и их организаций, профсоюзных юристов за соблюдением трудового законодательства. В России усилено взаимодействие с органами прокуратуры и государственной трудовой инспекции. В Украине были проведены

акции протеста против массовых нарушений трудовых и социально-экономических прав работников.

Активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали в ряде случаев предотвращению закрытия предприятий, массового сокращения трудящихся, нарушения их социально-трудовых прав.

Однако деятельность профсоюзов в этом направлении не всегда бывает эффективной. Имеют место факты соглашательской позиции отдельных руководителей первичных профсоюзных организаций, в ряде случаев рядовые члены профсоюзов не чувствуют или не знают о действиях, предпринимаемых профсоюзами в кризисный период, не всегда работники информированы о своих правах и гарантиях и идут на поводу у работодателей.

Считая, что в период финансово-экономического кризиса особо возрастает роль и значение профсоюзов, их востребованность среди трудящихся,

## **ХII Конгресс МОПРОП ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

### **1. Членским организациям МОПРОП:**

1.1. совместно с профсоюзами своих стран добиваться от государства смещения центра экономической и финансовой политики в сторону поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса, поддерживать намерения и действия государств в этом направлении;

1.2. способствовать сохранению кадрового потенциала предприятий, воссозданию и развитию систем переподготовки работников, высвобождаемых в условиях кризиса, обратив особое внимание на социально-уязвимые группы на рынке труда - молодежи, женщинам, пожилым рабочим;

1.3. в целях увеличения платежеспособного спроса населения как фактора обеспечения роста экономики, добиваться поддержания соответствующего уровня зарплаты и её поэтапного роста;

1.4. добиваться повышения ответственности работодателей за состояние охраны труда, усиления защиты работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, эффективного государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства по охране труда;

1.5. при проведении реструктуризации отраслей и предприятий, создании корпораций, компаний, холдингов своевременно проводить работу по созданию соответствующих профсоюзных структур – партнёров руководящих органов этих объединений для обеспечения совместной защиты общих интересов работников и недопущения создания работодателями локальных профсоюзов в интегрированных производственных структурах и раздробления отраслевых профсоюзов.

1.6. эффективно использовать для решения социально-экономических проблем и реализации антикризисных мер социальный диалог и партнёрство с работодателями и их объединениями, повышать роль соглашений и коллективных договоров в защите прав и интересов работников, обеспечить строгий контроль за их выполнением.

Активно противодействовать попыткам как работодателей, так и государственных органов использовать кризис как предлог для ухудшения социальных условий и нарушения прав работников и профсоюзов, отказа от выполнения коллективных договоров, соглашений, других обязательств в социальной сфере;

1.7. считая вовлечение работников в профсоюзы основной задачей и приоритетом членских организаций, совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзов, вовлечению в них новых членов, в первую очередь из числа молодёжи, создавать условия для привлечения молодёжи к активной профсоюзной деятельности.

1.8. обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку проводимых ими акций, а также мероприятий, проводимых ВКП по защите прав и интересов работников.

1.9. регулярно информировать членские организации и руководство МОПРОП о социально-экономическом положении в отраслях промышленности и действиях по снижению негативных последствий финансово-экономического кризиса, о важнейших принимаемых решениях, активно использовать современные электронные средства информации.

2. В целях совершенствования информационной работы рекомендовать профсоюзам Азербайджана, Беларуси и Украины создать сайты своих профсоюзов и в Интернете.

3. В соответствии с Программой совместных действий членских организаций МОПРОП в области молодежной политики провести в 2010 г. встречу молодежи членских организаций МОПРОП в Российской Федерации. Поручить Молодёжному совету МОПРОП совместно с Молодёжной комиссией ЦК ОБОРОНПРОФ обеспечить подготовку и проведение встречи молодежи.

4. Провести очередной XIII Конгресс МОПРОП в Республике Украина.