

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ
председателя профсоюза А.И.Чекменева на отраслевом совещании
30.09.2010г.

1. Одними из основных проблем для предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, как и ряда других отраслей ОПК являются вопросы формирования цены на продукцию изготавливаемую по ГОЗу, сроки проведения конкурсов, выделение авансов и средств по окончательному расчету за поставленную в рамках выполнения ГОЗа продукцию. Тема эта не новая, не раз её поднимали выступающие и сегодня.

Для нашего профсоюза, представляющего большинство работников предприятий отрасли, эти вопросы важны и с точки зрения привлекательности наших предприятий, сохранения кадрового потенциала и в первую очередь - уровня заработной платы. Не секрет, что среди отраслей ОПК в боеприпасной заработная плата самая низкая.

Данные вопросы за последние 3 года мы неоднократно ставили на встречах лидеров профсоюзов ОПК с председателем Правительства РФ В.В.Путиным и другими руководителями страны. Пользуясь случаем, хочу выразить благодарность целому ряду директоров предприятий и организаций за помощь в подготовке материалов для данных встреч.

13 сентября с.г. проведена такая встреча с 1-ым заместителем Министра обороны РФ В.А.Поповкиным.

Перед встречей, которая была проведена по нашей инициативе (в противном случае мы настаивали на проведении пикета у здания МО РФ), в адрес руководства Министерства были переданы наши требования. Перечислять их не буду, об этих проблемах также сегодня говорилось достаточно подробно.

В ходе двухчасовой беседы В.А.Поповкиным были даны ответы по всем поставленным вопросам. Поскольку не все ответы нас устроили по содержанию или срокам, то мы договорились сформировать рабочую группу из представителей Министерства и профсоюзов, и с определенной регулярностью проводить рабочие встречи. Данное решение оформлено протоколом.

2. За 8 месяцев т.г. на предприятиях произошло 6 несчастных случаев со смертельным исходом, в том числе 3 групповых, в результате которых погибло 10 человек. Вызывает особую тревогу увеличение количества несчастных случаев со смертельным исходом при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и их утилизации. Из общего количества там произошло 4 случая, причем два случая групповых в результате которых погибло 7 человек.

Так, 3 июля т.г. при проведении плановых работ на территории воинской части по утилизации отходов спец. производства ФГУП «Бийское производственное объединение «Сибприбормаш» по причине грубейших нарушений требований безопасности произошел взрыв, в результате которого погибло 6 человек, в т.ч. четыре работника объединения.

Приходится констатировать, что основными причинами данных несчастных случаев организационные: снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда, отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя,

допуск к работе работников без средств индивидуальной защиты, нарушение работниками, в том числе руководителями работ правил проведения работ.

6 июня т.г. на ФКП «Тамбовский пороховой завод» при проведении нитрации продукта на центрифугах и ведении работ по выгрузке нитроцеллюлозы из центрифуги ученик аппаратчика нарушил технологический процесс, т.к. осуществлял этот процесс без непосредственного наблюдения со стороны аппаратчика, ответственного за проведение стажировки. В результате, фрагментами разрушенного оборудования ученик получил травматическую ампутацию головы. Проверки предприятий работниками ЦК профсоюза показывают, что основные нарушения происходят из-за неэффективности работы СУОТ, в том числе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в производственных подразделениях

СУОТ - руководящий документ на предприятии, определяет порядок и обеспечивает целенаправленную профилактическую работу по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости. Однако на большинстве предприятий действующие Положения своевременно не пересматриваются и не соответствуют действующему законодательству.

Сложившаяся ситуация требует принятия мер по повышению эффективности СУОТ и системы нормативного обеспечения охраны труда, и особенно предприятий отрасли производства боеприпасов и спецхимии, которые вынуждены пользоваться нормативными актами по охране труда принятыми еще в 60-70 г.г. прошлого века.

Сегодня в Положении о Министерстве и Департаменте отсутствует ответственность за техническую безопасность производств и осуществление на предприятиях ведомственного контроля и надзора за безопасным производством работ, что по нашему мнению сдерживает обновление нормативной базы и разработку по вопросам охраны труда новой.

Считаем, целесообразным для реализации приказа Минпромторга РФ от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России» и решения мартовского т.г. совещания продолжать совместную работу Профсоюза и Департамента по проверке предприятий с подведением итогов.

Примером может служить проведение в сентябре т.г. заседания Президиума ЦК профсоюза с вопросом «О состоянии условий и охраны труда на ФКП «КГКПЗ». Таковую совместную работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда мы предполагаем осуществлять и в дальнейшем.

В настоящее время Минздравсоцразвития РФ проводит политику по внесению изменений в получении компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Ассоциация Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и другие профсоюзы потребовали пересмотра проектов приказов к Постановлению Правительства РФ от 20.10.2008 г. № 870 «Об утверждении размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, и условиях их предоставления». По нашему мнению,

если приказы будут приняты в том виде, как предлагает Минздравсоцразвития РФ, это приведет к росту социальной напряженности в трудовых коллективах. На заседании РТК нас поддержали и представители общероссийских объединений работодателей, сказав, что документы существенно ущемляют права работников, поэтому «социальных взрывов не избежать». Минздравсоцразвития РФ в очередной раз обещал доработать приказы с учетом всех мнений до сентября 2010 года.

Сегодня компенсации устанавливаются за работу в тяжелых и вредных условиях труда на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.11.1974г. № 298/р-22 (далее Список) и Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС № 387/22-78 от 03.10.1986 г.

Вместе с тем необходимо отметить, что основанием для предоставления компенсации будут только результаты аттестация рабочих мест по условиям труда. Необходимо принимать меры по качественному завершению проведения этих работ.

Минздравсоцразвития России приказом от 19 апреля 2010г. N 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов...» внесли изменения устанавливающие, что бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов производить работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда при не менее половины рабочей смены и обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов уровни которых превышают установленные нормативы.

Указанный приказ, затрагивающий социальные и экономические интересы работников, был принят без учета мнения профсоюзной стороны и с нарушением процедуры его принятия. Профсоюзная сторона потребовала на РТК приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010г. N 245н и повторно рассмотреть вопрос в рамках Российской трехсторонней комиссии.

Позиция профсоюза – молоко необходимо выдавать за наличие на рабочем месте вредных производственных факторов в независимости от времени фактической занятости. Просим поддержать нашу позицию.

3. После выхода в 2007-2008 гг. организующих документов по проведению реорганизации в структуре предприятий и организаций ОПК наш профсоюз провел определенную работу по внесению изменений в систему взаимоотношений с руководством всех создаваемых интегрированных структур.

Были проведены встречи по доведению нашей позиции до руководителей создаваемых холдингов. Поскольку состав предприятий и организаций в каждой структуре был в основном понятен, мы предложили на общественных началах создать советы председателей ППО с тем, чтобы этот орган не подменял работу

на местах строил свои отношения, мог разрабатывать будущие «корпоративные стандарты» с хозяйственными руководителями, при этом более глубоко понимая задачи стоящие перед интегрированной структурой и те реальные шаги, которые делаются. В основном наша позиция получила поддержку со стороны работодателей.

На сегодня совет председателей создан в холдинге ОАО «НПК «Уралвагонзавод», заканчивается работа по ОАО «НПК «Оптические системы и технологии». Мы будем продолжать данную работу по всем интегрированным структурам и надеемся на взаимопонимание и дальнейшую поддержку со стороны руководителей.

4. 31 декабря 2010 г. заканчивается срок действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии на 2009-2010 годы. Принятое в самый разгар мирового финансово-экономического кризиса Соглашение - это всё-таки шаг вперед в действующей в наших отраслях системе социального партнерства.

Кризис есть кризис и уже сегодня мы можем с определенной ясностью сказать, что достигнуть заложенных в соглашении показателей, смогут до конца 2010 г. не более 35-40% наших предприятий и организаций. И это не их вина, а реалии того экономического положения, в котором они находятся.

Исходя из этого и понимая, что последствия кризиса ещё до конца не преодолены мы предлагаем стороне работодателей в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ и Союзу машиностроителей России пойти по пути продления срока действия вышеуказанного Соглашения на три года, без изменения количественных величин цифровых показателей. Думаю, что такая позиция нашего профсоюза понятна, объяснима и найдет поддержку среди руководителей.

Со своей стороны хотел бы ещё раз обратить внимание на доработку действующих на Ваших предприятиях и организациях коллективных договоров на соответствие их требованиям Соглашения, которое нормативно соответствует всем предъявленным этим документам требованиям.

5. На сегодняшний день долг работодателей перед профсоюзными организациями по перечислению профсоюзных взносов составляет более 31 млн. рублей.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

профсоюза для включения в решение совещания 30 сентября 2010 г.

1. Подвести итоги выполнения в 2010 году совместного решения Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «О Федеральном отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской федерации на 2009-2010 годы» (от 05.02.2009г. №16-1146).
2. Предложить Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России:

2.1. Совместно с руководителями интегрированных структур обратить особое внимание на загрузку предприятий и организаций боеприпасной отрасли.

2.2. От имени Минпромторга России повторно обратиться в Правительство Российской Федерации с предложением ввести авансирование федеральных казенных предприятий.

2.3. Повысить ответственность руководителей предприятий и организаций за выполнение коллективных договоров и соответствие их Федеральному отраслевому соглашению.

2.4. Согласиться с предложением профсоюза «Оборонпроф» о продлении действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы на срок 3 года начиная с 2011 года.

3. Руководителям предприятий и организаций, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов, погасить её в сроки, согласованные с первичными профсоюзными организациями.

4. Руководителям предприятий с участием профсоюзных комитетов ППО в срок до 1 января 2011 г. привести Систему управления охраной труда на предприятии в соответствие с требованиями нормативных актов по охране труда и структурой управления предприятием.