ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение профсоюза

1. Всероссийский профессиональный союз работников оборонной промышленности[1] является добровольным общественным объединением граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности.
2. Сокращенное наименование профсоюза – "ОБОРОНПРОФ".
3. Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским профсоюзом, созданным в форме общественной организации.
4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

   Профсоюз руководствуется уставами общественных объединений, членом которых он является, в части прав и обязанностей их членских организаций.
5. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами профсоюза, организациями профсоюза и профсоюзными представителями.
6. Профсоюз и его организации приобретают права юридического лица при условии государственной (уведомительной) регистрации в установленном федеральными законами порядке. При этом они имеют в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, учитываемое на их самостоятельном балансе.
7. Профсоюз и его организации могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
8. Профсоюз и его организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым президиумом центрального комитета.
9. Профсоюз и его организации могут иметь расчетный и иные счета (включая валютные) в банках и других кредитных организациях.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

член профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации;

первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности;

профсоюзный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);

президиум профсоюзного комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный профсоюзному комитету;

председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению профсоюзного комитета при необходимости профсоюзные организации (профсоюзные группы) производств, цехов, отделов, участков, бригад и др.;

местная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации;

местный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган местной организации профсоюза, подотчетный конференции;

президиум местного комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган местной ор-

[1] Далее именуется "профсоюз".

ганизации профсоюза, подотчетный местному комитету;

председатель местной организации профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган местной организации профсоюза, подотчетный конференции и местному комитету;

региональная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации;

региональный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган региональной организации профсоюза, подотчетный конференции;

президиум регионального комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган региональной организации профсоюза, подотчетный региональному комитету;

председатель региональной организации профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган региональной организации профсоюза, подотчетный конференции и региональному комитету;

межрегиональная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующее на территориях нескольких субъектов Российской Федерации;

межрегиональный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган межрегиональной организации профсоюза, подотчетный конференции;

президиум межрегионального комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган межрегиональной организации профсоюза, подотчетный межрегиональному комитету;

председатель межрегиональной организации профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган межрегиональной организации профсоюза, подотчетный конференции и межрегиональному комитету;

территориальные организации профсоюза – местные, региональные и межрегиональные организации профсоюза;

организации профсоюза – первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза;

территориальные комитеты – местные, региональные и межрегиональные комитеты;

центральный комитет – центральный руководящий выборный коллегиальный орган профсоюза, подотчетный съезду;

президиум центрального комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган профсоюза, подотчетный центральному комитету;

председатель профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган профсоюза, подотчетный съезду и центральному комитету;

профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом профсоюза;

вышестоящие профсоюзные органы – органы местной, региональной, межрегиональной организации профсоюза и профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы региональной, межрегиональной организации профсоюза и профсоюза для местной организации профсоюза; органы профсоюза для региональной, межрегиональной организации профсоюза;

профсоюзный представитель – профорганизатор, профгрупорг, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза, председатель профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом профсоюза или решением профсоюзного органа;

профсоюзная регистрация – включение организации профсоюза в реестр территориальной организации профсоюза и единый реестр организаций профсоюза, в соответствии с которым организация приобретает (утрачивает) статус организации профсоюза;

профсоюзное обслуживание организации профсоюза – система взаимоотношений организаций профсоюза, включающая: регистрацию и учет организации профсоюза; распространение на нее действия Устава профсоюза, отраслевого и межотраслевого соглашений; обеспечение профсоюзом и соответствующей территориальной организацией профсоюза защитных функций по отношению к членам профсоюза и организации профсоюза; представительство вышестоящими организациями и их органами интересов членов профсоюза и организаций профсоюза в государственных и иных органах; информационное и методическое обеспечение; использование организацией профсоюза символики и реквизитов профсоюза; выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом, а также договорами и соглашениями;

организация – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

представители работодателя – руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

Статья 3. Символика профсоюза

Профсоюз имеет: флаг, вымпел и эмблему, подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые центральным комитетом.

ГЛАВА 2
ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

Статья 4. Принципы профсоюза

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах законности, демократии, свободы, добровольности, самоуправления, независимости, равноправия, солидарности, гласности.
2. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения профсоюза с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюза.
3. Профсоюз содействует единству действий всего профсоюзного движения, сотрудничая или вступая на добровольной, договорной основе в российские, международные и другие профсоюзные объединения и организации.

Статья 5. Цели профсоюза

1. Профсоюз создан и действует для защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и членов их семей.
2. Профсоюз, его организации и их органы имеют право представлять и защищать коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство.

Статья 6. Основные задачи профсоюза

Для достижения своих целей профсоюз решает следующие основные задачи:

1) представляет и защищает права и интересы членов профсоюза;
2) принимает участие в разработке законов и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профсоюза;
3) вносит в федеральные органы государственной и исполнительной власти, органы государственной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления предложения при формировании социально-экономической политики;
4) принимает участие в разработке государственных программ занятости и по вопросам охраны труда;
5) ведет коллективные переговоры, заключает соглашения и коллективные договоры, осуществляет контроль и добивается их выполнения;
6) участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, поддерживает обоснованные забастовки, выступает организатором забастовок;
7) участвует в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
8) участвует через своих представителей в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

9) осуществляет организацию и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
10) добивается создания условий для укрепления здоровья членов профсоюза, занятий массовой физической культурой и спортом;
11) проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;
12) осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива;
13) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и правил по охране труда, условиями быта и отдыха членов профсоюза;
14) участвует в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества;
15) создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
16) оказывает материальную помощь членам профсоюза;
17) взаимодействует с различными политическими партиями и движениями, программы и деятельность которых отвечают целям и задачам профсоюза.

ГЛАВА 3
ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 7. Члены профсоюза

1. Членами профсоюза могут быть:
   1) лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;
   2) лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования;
   3) неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации.
2. Члены профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.
3. Член профсоюза не имеет права состоять в двух и более профсоюзах по основному месту работы.

Статья 8. Права членов профсоюза

Член профсоюза имеет право:

1) пользоваться содействием со стороны профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;
2) на защиту и поддержку профсоюзом в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых в соответствии с законодательством, в том числе при действиях работодателя в нарушение законодательства Российской Федерации, коллективного договора;
3) избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
4) участвовать в мероприятиях, проводимых профсоюзом и его организациями;
5) высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза;
6) участвовать в работе выборных профсоюзных органов;
7) выдвигать инициативы в рамках целей и задач профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
8) обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к компетенции профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения;
9) пользоваться имуществом профсоюза в установленном порядке;
10) получать от профсоюза социальную поддержку и помощь;
11) получать бесплатные юридические консультации, оказываемые профсоюзными органами;
12) выйти из профсоюза.

Статья 9. Обязанности членов профсоюза

Член профсоюза обязан:

1) выполнять Устав профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с на-

стоящим Уставом;
2) уплачивать членские взносы ежемесячно в установленном размере и порядке;
3) поддерживать деятельность профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
4) выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями;
5) проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые профсоюзом и его организациями в соответствии с законодательством;
6) участвовать в общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случаях избрания делегатом – в работе конференций, съездов;
7) не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и его организациям.

Статья 10. Прием в профсоюз

1. Прием в профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется, как правило, первичными профсоюзными организациями.
2. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

Статья 11. Членский билет

1. Членский билет удостоверяет членство в профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
2. Членский билет хранится у члена профсоюза.
3. Членский билет единого образца утверждается центральным комитетом.

Статья 12. Учет членов профсоюза

1. Член профсоюза обязан в течение месяца со дня поступления на работу встать на профсоюзный учет.
2. Персональный учет членов профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учете членов профсоюза, утверждаемой центральным комитетом.
3. Учет численности членов профсоюза ведется территориальными и центральным комитетами.

Статья 13. Поощрения членов профсоюза

1. За активное участие в деятельности профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:
   1) объявление благодарности;
   2) премирование;
   3) награждение ценным подарком;
   4) награждение Почетными грамотами профсоюза и его организаций;
   5) иные формы морального и материального поощрения.
2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов профсоюза к награждению Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

Статья 14. Взыскания

1. За невыполнение настоящего Устава или за действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза применяются следующие взыскания: выговор; исключение.
2. Исключение из профсоюза применяется в случаях:
   1) неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;
   2) систематического невыполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену профсоюза ранее применялись меры взыскания;
   3) систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
   4) совершения действий, нанесших значительный имущественный ущерб профсоюзу или его организациям.

Статья 15. Порядок принятия решений о применении взысканий

1. Решение о применении взыскания принимается:
   – в первичной профсоюзной организации – президиумом профсоюзного комитета, профсоюзным комитетом, общим собранием (конференцией);
   – в территориальной организации профсоюза – президиумом территориального комитета, территориальным комитетом, конференцией;
   – в профсоюзе – президиумом центрального комитета, центральным комитетом, съездом.
2. Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. Отказ члена профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.
3. Решение о применении взыскания принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюзного органа (членов профсоюза, делегатов конференции, съезда), присутствующих на заседании (общем собрании, конференции, съезде).

Статья 16. Порядок применения и обжалования взысканий

1. До применения взыскания от члена профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ от дачи объяснения не может являться препятствием к осуществлению процедуры применения взыскания.
2. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением нарушения (проступка), но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни члена профсоюза или пребывания его в отпуске.
3. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения.
4. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.
5. Копия постановления о применении взыскания с указанием мотивов его применения вручается члену профсоюза, подвергнутому взысканию, под расписку.
6. Взыскание может быть обжаловано членом профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления:
   – в профсоюзный комитет – в случае принятия решения президиумом профсоюзного комитета;
   – на общем собрании (конференции) – в случае принятия решения профсоюзным комитетом;
   – в территориальный комитет – в случае принятия решения президиумом территориального комитета;
   – на конференции территориальной организации профсоюза – в случае принятия решения территориальным комитетом;
   – в центральный комитет – в случае принятия решения президиумом центрального комитета;
   – на съезде профсоюза – в случае принятия решения центральным комитетом.

   Жалоба рассматривается указанными профсоюзными органами на ближайшем заседании. Заявитель извещается о времени и месте заседания, однако его неявка не является препятствием для рассмотрения жалобы.
7. Решение о применении взыскания вступает в силу:
   1) по истечении срока на обжалование, если оно не было обжаловано;
   2) по рассмотрении профсоюзным органом, указанным в пункте 6 настоящей статьи, если оно было обжаловано, но не отменено.
8. Решение о применении взыскания, принятое высшими органами (общим собранием, конференцией, съездом) окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после принятия, действует непосредственно и не требует подтверждения другими профсоюзными органами.
9. Исключенный из профсоюза не может быть принят в профсоюз в течение восемнадцати месяцев со дня вступления в силу решения об исключении.

Статья 17. Прекращение членства в профсоюзе

1. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

1) выхода из профсоюза;
2) вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом профсоюза;
3) признания гражданина, являющегося членом профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
4) объявления гражданина, являющегося членом профсоюза, умершим решением суда, вступившим в законную силу;
5) смерти члена профсоюза;
6) исключения из профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

Статья 18. Выход из профсоюза

1. Выход из профсоюза осуществляется добровольно на основе личного заявления. Сдача членского билета равносильна заявлению о выходе.
2. Выход из профсоюза исчисляется со дня подачи заявления.
3. Вышедший из профсоюза не может быть принят в профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня выхода.

Статья 19. Сохранение права на членство в профсоюзе

1. Право на членство в профсоюзе сохраняется за:
   1) лицами, прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;
   2) лицами, лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу);
   3) лицами, проходящими военную службу;
   4) лицами, перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация.
2. Право на членство в профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, при условии подачи заявления в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в порядке, установленном первичной профсоюзной организацией. Заявление должно быть подано в 10-дневный срок со дня увольнения.

Статья 20. Гарантии членам профсоюза - выборным работникам профсоюзных органов

1. Выборным освобожденным работникам профсоюзных органов, прекратившим исполнение своих полномочий в связи с истечением срока полномочий либо досрочно в случае неспособности по состоянию здоровья в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности:
   1) выплачивается выходное пособие в размере не менее одного должностного оклада;
   2) при трудоустройстве на нижеоплачиваемую работу устанавливается доплата до средней заработной платы на период не менее шести месяцев.
2. Указанные выплаты не производятся, когда работа осуществлялась на условиях совместительства.
3. Указанные выплаты производятся за счет средств соответствующей организации профсоюза.

ГЛАВА 4
СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 21. Организации профсоюза

1. Профсоюз включает следующие основные организации:
   1) первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;
   2) территориальные организации профсоюза (местные, региональные, межрегиональные).
2. Особенности построения, свойственные организации профсоюза, отражаются в нормативных документах организации профсоюза.

Статья 22. Первичная профсоюзная организация

1. Все члены профсоюза, работающие, как правило, в одной организации, объединяются в первичную профсоюзную организацию.
2. В одной организации может быть создана лишь одна первичная профсоюзная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности. Исключение составляют учебные заведения, где могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация студентов (учащихся), и организации, имеющие филиалы в другой местности (городе, районе, области).
3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного центральным комитетом.

Статья 23. Территориальная организация профсоюза

1. Первичные профсоюзные организации, имеющие территориальную и производственную общность, могут объединяться в местную (городскую, районную, объединенную или иную) организацию профсоюза.
2. Первичные профсоюзные организации и местные организации профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации объединяются в региональную (республиканскую, краевую, областную, городскую) организацию профсоюза. В пределах одного субъекта Российской Федерации создается лишь одна региональная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
3. Первичные профсоюзные организации и местные организации профсоюза, расположенные на территории двух или нескольких субъектов Российской Федерации, могут объединяться в межрегиональную организацию профсоюза.
4. Территориальная организация профсоюза действует на основании Устава профсоюза.

Статья 24. Создание организации профсоюза

Организация профсоюза может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей организации профсоюза.

Статья 25. Учреждение организации профсоюза

1. Учреждение организации профсоюза осуществляется по решению учредителей.
   Учредителями первичной профсоюзной организации являются граждане (не менее трех), изъявившие желание вступить в профсоюз, и территориальная (местная, региональная, межрегиональная) организация профсоюза, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – профсоюз.
   Учредителями местной организации профсоюза являются члены профсоюза (не менее трех), делегированные первичными профсоюзными организациями на учредительную конференцию, и территориальная (региональная, межрегиональная) организация профсоюза, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – профсоюз.
   Учредителями региональной или межрегиональной организации профсоюза являются члены профсоюза (не менее трех), делегированные первичными профсоюзными организациями и местными организациями профсоюза на учредительную конференцию, и профсоюз.
2. Решение об учреждении организации профсоюза принимается учредительным собранием (конференцией) и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета.
3. Решение об учреждении первичной профсоюзной организации принимается гражданами-учредителями единогласно, территориальной организации профсоюза – делегатами большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в учредительной конференции.
4. Решение об избрании профсоюзных органов принимается большинством не менее трех пятых голосов граждан-учредителей (делегатов), принимающих участие в учредительном собрании (конференции).
5. Протокол учредительного собрания (конференции) должен содержать следующие данные: дату проведения; количество присутствующих; сведения о рабочих органах (президиуме, мандатной комиссии); повестку дня; краткое изложение обсуждения; существо принятых решений об уч-

реждении организации профсоюза, избрании профсоюзных органов и результаты голосования по этим вопросам; подписи председателя и секретаря собрания (конференции).

Статья 26. Профсоюзная регистрация организаций профсоюза

1. Организация профсоюза подлежит профсоюзной регистрации в порядке, определяемом Положением о регистрации организаций профсоюза. Данные профсоюзной регистрации включаются в реестр территориальной организации профсоюза и единый реестр организаций профсоюза.
2. Нарушение порядка создания организаций профсоюза, установленного настоящим Уставом, или несоответствие учредительных документов настоящему Уставу влечет отказ в профсоюзной регистрации организаций профсоюза.

Статья 27. Государственная (уведомительная) регистрация организаций профсоюза

1. Правоспособность организации профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с учетом установленного Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" специального порядка государственной регистрации профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.
2. Организация профсоюза вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

Статья 28. Реорганизация организации профсоюза

1. Реорганизация организации профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.
2. Решение о реорганизации организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) и органом, принявшим решение об учреждении организации профсоюза. Решение о реорганизации организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).
3. Решение о реорганизации первичных профсоюзных организаций с числом членов профсоюза более одной тысячи принимается с участием представителей центрального комитета.
4. Организация профсоюза считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, со дня профсоюзной регистрации вновь возникших организаций профсоюза.

   При реорганизации организации профсоюза в форме присоединения к ней другой организации профсоюза первая из них считается реорганизованной со дня внесения в единый профсоюзный реестр организаций профсоюза записи о прекращении деятельности присоединенной организации профсоюза.
5. Организация профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной (уведомительной) регистрации вновь возникших организаций профсоюза – юридических лиц.

   При реорганизации организации профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой организации профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации профсоюза – юридического лица.

Статья 29. Слияние организаций профсоюза

1. Слиянием организаций профсоюза признается возникновение новой организации профсоюза путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких организаций профсоюза с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.
2. Решение о слиянии организаций профсоюза, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается:
   – общим собранием (конференцией) каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в слиянии, и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной ор-

ганизации профсоюза – президиумом центрального комитета;
- конференцией каждой местной организации профсоюза, участвующей в слиянии, и региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
- конференцией каждой региональной (межрегиональной) организации профсоюза, участвующей в слиянии, и центральным комитетом.

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей организации профсоюза проводятся на совместном общем собрании (конференции).

Статья 30. Присоединение организации профсоюза

1. Присоединением организации профсоюза признается прекращение деятельности одной или нескольких организаций профсоюза с передачей их прав и обязанностей другой организации профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.
2. Решение о присоединении организаций профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается:
   - общим собранием (конференцией) каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в присоединении, и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   - конференцией каждой местной организации профсоюза, участвующей в присоединении, и региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   - конференцией каждой региональной (межрегиональной) организации профсоюза, участвующей в присоединении, и центральным комитетом.
3. Решение об утверждении передаточного акта принимается:
   - общим собранием (конференцией) присоединяемой первичной профсоюзной организации и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   - конференцией присоединяемой местной организации профсоюза и региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   - конференцией присоединяемой региональной (межрегиональной) организации профсоюза и центральным комитетом.
4. Совместное общее собрание (конференция) указанных организаций профсоюза в случае необходимости принимает решения по иным вопросам.

Статья 31. Разделение организации профсоюза

1. Разделением организации профсоюза признается прекращение деятельности организации профсоюза с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим организациям профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.
2. Решение о разделении организации профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается:
   - общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   - конференцией межрегиональной организации профсоюза и центральным комитетом.
3. Общее собрание (конференция) каждой вновь возникшей организации профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

Статья 32. Выделение организации профсоюза

1. Выделением организации профсоюза признается создание одной или нескольких организаций профсоюза с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой организации профсоюза без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении организации профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается:
   – общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – конференцией межрегиональной организации профсоюза и центральным комитетом.
3. Общее собрание (конференция) реорганизуемой организации профсоюза в случае необходимости принимает решения по иным вопросам.
4. Общее собрание (конференция) каждой вновь возникшей организации профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

Статья 33. Ликвидация организации профсоюза — юридического лица

1. Организация профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.
2. Ликвидация организации профсоюза влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.
3. Решение о ликвидации организации профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается:
   – общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – конференцией местной организации профсоюза и региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – конференцией региональной (межрегиональной) организации профсоюза и центральным комитетом.

   Решение о ликвидации организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).
4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель соответствующего территориального комитета или центрального комитета.
5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом организации профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой организации профсоюза выступает в суде.
6. Ликвидация организации профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

Статья 34. Прекращение деятельности организации профсоюза

1. Организация профсоюза может прекратить деятельность в соответствии с федеральными законами и настоящим Уставом.
2. Прекращение деятельности организации профсоюза не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим организациям профсоюза.
3. Решение о прекращении деятельности организации профсоюза принимается:
   – общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – конференцией местной организации профсоюза и региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – конференцией региональной (межрегиональной) организации профсоюза и центральным комитетом.

   Решение о прекращении деятельности организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) тайным голосованием большинством не менее четырех пятых голосов членов

профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).

4. В случае, когда число членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, становится менее трех, решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета.
5. В случае, когда в местную организацию профсоюза входит менее двух первичных профсоюзных организаций, решение о прекращении ее деятельности принимается региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета.
6. В случае, когда в региональную (межрегиональную) организацию профсоюза входит менее двух организаций профсоюза, решение о прекращении ее деятельности принимается президиумом центрального комитета.
7. В состав комиссии, оформляющей прекращение деятельности, включается представитель соответствующего территориального комитета или центрального комитета.
8. С момента назначения комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами организации профсоюза. Комиссия от имени прекращающей деятельность организации профсоюза выступает в суде.
9. Прекращение деятельности организации профсоюза считается завершенным, а организация профсоюза — прекратившей существование после внесения об этом записи в единый профсоюзный реестр организаций профсоюза.
10. При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации члены профсоюза, пожелавшие остаться в профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

Статья 35. Меры воздействия к организациям профсоюза

1. За невыполнение настоящего Устава или за действия, наносящие вред профсоюзу, к организациям профсоюза могут применяться: предупреждение; приостановка профобслуживания.
2. Приостановка профобслуживания применяется лишь в случае систематического невыполнения обязанностей, возложенных на организацию профсоюза настоящим Уставом, если организации профсоюза ранее выносилось предупреждение.
3. Профобслуживание может быть приостановлено:
   – первичной профсоюзной организации – территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – местной организации профсоюза – региональным (межрегиональным) комитетом, а при отсутствии региональной (межрегиональной) организации профсоюза – президиумом центрального комитета;
   – региональной (межрегиональной) организации профсоюза – центральным комитетом.

Статья 36. Уполномоченные профсоюзные представители

1. Уполномоченный профсоюзный представитель осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом профсоюза и Положением об уполномоченных профсоюзных представителях, утвержденным центральным комитетом.
2. Положение об уполномоченных профсоюзных представителях определяет:
   – задачи представителя;
   – функции представителя;
   – организацию деятельности представителя;
   – права и обязанности представителя;
   – финансирование деятельности представителя.
3. Деятельность уполномоченного профсоюзного представителя строится с учетом нормативных правовых актов соответствующего субъекта Российской Федерации.
4. Уполномоченные профсоюзные представители подразделяются на:
   – уполномоченных профсоюзных представителей территориальных комитетов;
   – уполномоченных профсоюзных представителей центрального комитета.
5. Территория деятельности уполномоченного профсоюзного представителя определяется соот-

ветствующим комитетом (местным, региональным, межрегиональным, центральным).

6. Уполномоченный профсоюзный представитель в своей практической работе руководствуется постановлениями соответствующих коллегиальных профсоюзных органов и распоряжениями председателя профсоюза и председателя территориальной организации профсоюза.

ГЛАВА 5
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Статья 37. Права первичной профсоюзной организации

Первичные профсоюзные организации имеют право:

1) избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
2) участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
3) вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
4) обращаться в профсоюзные органы территориальной организации профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах представительной, исполнительной и судебной власти субъектов Российской Федерации;
5) участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
6) входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);
7) вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ развития муниципального образования;
8) обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
9) вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза по разработке и заключению местного (регионального, межрегионального) отраслевого соглашения, иных соглашений;
10) обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
11) обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
12) пользоваться имуществом профсоюза;
13) принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации профсоюза;
14) использовать возможности территориальной организации профсоюза и профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
15) вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза, территориальной организации профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

Статья 38. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичные профсоюзные организации обязаны:

1) выполнять Устав профсоюза;
2) перечислять членские взносы в территориальную организацию профсоюза и профсоюз в соответствии с установленными территориальным комитетом и центральным комитетом порядком, сроками и размерами;
3) проводить ежегодно отчетное общее собрание (конференцию) или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями);
4) заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

5) поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
6) выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;
7) информировать территориальную организацию профсоюза и профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров;
8) представлять сведения в соответствии с перечнем статистической отчетности и информации, утвержденным президиумом центрального комитета;
9) информировать территориальную организацию профсоюза и профсоюз о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них;
10) вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;
11) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
12) не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу и территориальной организации профсоюза;
13) обеспечить учет и сохранность документов по личному составу, а при прекращении деятельности как юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;
14) входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов в случае отсутствия территориальной организации профсоюза в субъекте Российской Федерации.

Статья 39. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются: общее собрание (конференция), а также выборные органы – профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель первичной профсоюзной организации.
2. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

Статья 40. Общее собрание (конференция)

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция), созываемое профсоюзным комитетом.

Статья 41. Компетенция общего собрания (конференции)

1. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:
   1) определение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;
   2) определение количественного состава профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
   3) образование (избрание, утверждение при формировании прямым делегированием) профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий;
   4) реорганизация первичной профсоюзной организации (по представлению профсоюзного комитета);
   5) ликвидация первичной профсоюзной организации – юридического лица (по представлению профсоюзного комитета);
   6) прекращение деятельности первичной профсоюзной организации (по представлению профсоюзного комитета);
   7) избрание председателя первичной профсоюзной организации;
   8) избрание заместителей председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя первичной профсоюзной организации) или принятие решения об избрании заместителей председателя первичной профсоюзной организации профсоюзным комитетом;
   9) заслушивание отчетов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии и председателя первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений общих собраний (конференций);
   10) выдвижение и избрание делегатов на конференции территориальной организации профсоюза, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;

11) выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников организации и в коллегиальные органы управления организацией;
12) решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1-8 пункта 1 настоящей статьи, относится к исключительной компетенции общего собрания (конференции). Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции общего собрания (конференции), не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.
3. Общее собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 42. Решение и информация о проведении общего собрания (конференции)

1. Профсоюзный комитет назначает дату проведения общего собрания (конференции), утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, а также порядок образования профсоюзного комитета. Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть ранее, чем через пятнадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).
2. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюза о дате, времени и повестке дня общего собрания (конференции).
3. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации должны направить в профсоюзный комитет списки делегатов и копии протоколов об избрании делегатов конференции не позднее чем за пять календарных дней до проведения конференции.

Статья 43. Правомочность общего собрания (конференции)

1. Право на участие в общем собрании (конференции) осуществляется членом профсоюза (делегатом) только лично.
2. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители и председатель ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.
3. Члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, неизбранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.
4. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались более половины членов профсоюза.
5. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались не менее трех пятых делегатов.
6. Полномочия делегатов конференции проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по поручению конференции – ее президиумом.
7. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания (конференции) с той же повесткой дня.

Статья 44. Решение общего собрания (конференции)

1. Решение общего собрания (конференции) принимается в форме постановления.
2. Решения по порядку ведения общего собрания (конференции) принимаются членами профсоюза (делегатами).
3. Решение об изменении повестки дня принимается общим собранием (конференцией) большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).
4. Решение общего собрания (конференции) принимается:
   1) большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов;
   2) большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), по вопросам, указанным в подпунктах 1, 4 и 5 пункта 1 статьи 41 настоящего Устава;
   3) большинством не менее четырех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), по вопросам, указанным в подпункте 6

пункта 1 статьи 41 настоящего Устава.

5. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятых решениях.

Статья 45. Внеочередное общее собрание (конференция)

1. Внеочередное общее собрание (конференция) проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее одной трети членов профсоюза, по требованию ревизионной комиссии, или по предложению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.
2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается органами (лицами), требующими созыва. Профсоюзный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.
3. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).
4. Решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) может быть принято только в следующих случаях:
   1) не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении общего собрания (конференции);
   2) ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции общего собрания (конференции);
   3) вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.
5. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятом решении. Мотивированное решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) в тот же срок направляется членам профсоюза или профсоюзным органам, требующим созыва.
6. Решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) может быть обжаловано в территориальную организацию профсоюза, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – в президиум центрального комитета.
7. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета, избранных на общем собрании (конференции), становится менее половины количества, определенного решением общего собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать решение только о созыве общего собрания (конференции) для избрания нового состава комитета.

   При этом члены профсоюзного комитета в срок не позднее десяти календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении общего собрания (конференции). Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

Статья 46. Протокол общего собрания (конференции)

1. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после их закрытия. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания (конференции).
2. В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюза (делегатов); число членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции); председатель (президиум) и секретарь общего собрания (конференции); повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Статья 47. Профсоюзный комитет

1. Срок полномочий профсоюзного комитета устанавливается общим собранием (конференцией), исходя из следующих условий:
   1) срок полномочий не может превышать пяти лет;
   2) срок полномочий должен составлять полное число лет;
   3) один или несколько сроков полномочий должны укладываться в пять лет.
2. Полномочия профсоюзного комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.
3. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет принимает решение только о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) нового состава комитета.
4. В первичной профсоюзной организации с числом членов профсоюза менее пятнадцати функции профсоюзного комитета может осуществлять общее собрание. В этом случае решение вопроса о проведении общего собрания и об утверждении его повестки дня относится к компетенции председателя первичной профсоюзной организации.

Статья 48. Компетенция профсоюзного комитета

1. В компетенцию профсоюзного комитета входит решение вопросов общего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции общего собрания (конференции).
2. К компетенции профсоюзного комитета относятся:
   1) руководство деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений общего собрания (конференции), вышестоящих профсоюзных органов, съезда;
   2) вынесение на решение общего собрания (конференции) вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности первичной профсоюзной организации;
   3) утверждение структуры первичной профсоюзной организации;
   4) установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации;
   5) образование президиума профсоюзного комитета, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;
   6) заслушивание отчетов президиума профсоюзного комитета и председателя первичной профсоюзной организации;
   7) избрание заместителей председателя первичной профсоюзной организации по решению общего собрания (конференции) (по предложению председателя первичной профсоюзной организации);
   8) утверждение положения об аппарате профсоюзного комитета;
   9) утверждение штатного расписания аппарата профсоюзного комитета в соответствии с нормативными документами профсоюза (по предложению председателя первичной профсоюзной организации);
   10) утверждение внутренних документов первичной профсоюзной организации, определяющих порядок деятельности профсоюзных органов;
   11) использование фондов первичной профсоюзной организации;
   12) утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации и внесение в нее изменений (с учетом мнения непосредственно вышестоящего коллегиального профсоюзного органа);
   13) утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
   14) принятие решения об участии первичной профсоюзной организации в других организациях;
   15) сотрудничество с иными представительными органами работников в организации;
   16) ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени работников организации, контроль за его выполнением;
   17) профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о

труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;

18) участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;
19) участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
20) рассмотрение проектов локальных нормативных актов и проектов приказов при расторжении трудового договора по инициативе работодателя;
21) заслушивание информации представителей работодателя по социально-трудовым вопросам;
22) оказание помощи и поддержки подведомственным первичной профсоюзной организации культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;
23) иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в интересах членов профсоюза, первичной профсоюзной организации и профсоюза.

3. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 2-6 и 8-15 пункта 2 настоящей статьи, а также по иным вопросам, предусмотренным настоящим Уставом, относится к исключительной компетенции профсоюзного комитета.
4. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции профсоюзного комитета, а также вопросы, указанные в подпункте 7 пункта 2 настоящей статьи, не могут быть переданы на решение президиуму профсоюзного комитета или председателю первичной профсоюзной организации.

Статья 49. Избрание профсоюзного комитета

1. Количественный состав профсоюзного комитета определяется общим собранием (конференцией).
2. Члены профсоюзного комитета избираются общим собранием (конференцией) или собраниями (конференциями) структурных подразделений первичной профсоюзной организации при прямом делегировании с правом отзыва и замены. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
3. В состав профсоюзного комитета входят по должности председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации, которые являются соответственно председателем и заместителями председателя профсоюзного комитета.
4. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены профсоюзного комитета остаются в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.
5. Члены профсоюза, избранные в состав профсоюзного комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

Статья 50. Прекращение полномочий члена профсоюзного комитета

1. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) отзыва делегировавшим его структурным подразделением;
   4) увольнения из организации.

   Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.
2. По решению общего собрания (конференции) полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно.

   При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), участвующих в общем собрании (конференции).

Статья 51. Заседание профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом профсоюзного комитета или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одно-

го раза в три месяца.

2. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом профсоюзного комитета по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.
3. Президиум профсоюзного комитета или председатель первичной профсоюзной организации назначает дату проведения заседания и определяет повестку дня.
4. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюзного комитета о дате, времени и месте проведения, вопросах, включенных в повестку дня.
5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались более половины избранных членов профсоюзного комитета.
6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня.
7. Заседание ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
8. Решение об изменении повестки дня принимается профсоюзным комитетом большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.
9. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления.
10. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.
11. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия заседания информирует членов профсоюза и структурные подразделения первичной профсоюзной организации о принятых решениях.
12. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

    В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюзного комитета; число и список присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

    Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления.

Статья 52. Президиум профсоюзного комитета

1. Президиум профсоюзного комитета действует на основании утверждаемого профсоюзным комитетом внутреннего документа первичной профсоюзной организации (положения, регламента или иного документа), в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.
2. Срок полномочий президиума профсоюзного комитета равен сроку полномочий профсоюзного комитета.
3. Количественный состав президиума профсоюзного комитета определяется профсоюзным комитетом.
4. Члены президиума профсоюзного комитета избираются профсоюзным комитетом. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
5. В состав президиума профсоюзного комитета входят по должности председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации, которые являются соответственно председателем и заместителями председателя президиума профсоюзного комитета.
6. Заседание президиума профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
7. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

    В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов президиума профсоюзного комитета; число и список присутствующих на заседании членов президиума профсоюзного комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

    Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правиль-

ность его составления.

Протокол представляется членам профсоюзного комитета, ревизионной комиссии по их требованию.

Статья 53. Компетенция председателя первичной профсоюзной организации

1. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета.
2. Председатель первичной профсоюзной организации:
   1) организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
   2) председательствует на общем собрании (конференции);
   3) организует работу профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания;
   4) руководит работой аппарата профсоюзного комитета;
   5) докладывает профсоюзному комитету о работе президиума профсоюзного комитета и отчитывается о своей работе;
   6) направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
   7) организует учет членов профсоюза;
   8) действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, в том числе представляет ее интересы, совершает сделки;
   9) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим информированием профсоюзного комитета;
   10) открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
   11) контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов;
   12) подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
   13) определяет обязанности заместителей председателя первичной профсоюзной организации;
   14) выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
   15) представляет профсоюзному комитету предложения по штатному расписанию аппарата профсоюзного комитета и проект положения о нем;
   16) пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета;
   17) издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата профсоюзного комитета;
   18) принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации;
   19) подписывает коллективный договор со стороны работников;
   20) организует работу по учету и сохранности документов по личному составу.
3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

Статья 54. Избрание председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией).
2. Заместители председателя первичной профсоюзной организации избираются общим собранием (конференцией) или по решению общего собрания (конференции) профсоюзным комитетом.
3. Заместителем председателя первичной профсоюзной организации может быть избран по предложению председателя первичной профсоюзной организации любой член профсоюза, состоя-

щий на учете в данной первичной профсоюзной организации, вне зависимости от избрания в состав профсоюзного комитета.

4. Решение общего собрания (конференции) об избрании или передаче полномочий принимается большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).
5. Решение профсоюзного комитета об избрании принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании профсоюзного комитета.
6. Срок полномочий председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.
7. С председателем и заместителями председателя первичной профсоюзной организации заключаются трудовые договоры в случае выполнения работы по соответствующей должности.

   На заместителей председателя первичной профсоюзной организации, заключивших трудовой договор, распространяются особенности регулирования труда, установленные главой 43 Трудового кодекса Российской Федерации для руководителя организации.

   От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывают:
   1) с председателем первичной профсоюзной организации – заместитель председателя первичной профсоюзной организации или уполномоченный член профсоюзного комитета;
   2) с заместителями председателя первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации или уполномоченный член профсоюзного комитета.

Статья 55. Прекращение полномочий председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации

1. Полномочия председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) увольнения из организации.

   Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.
2. Общее собрание (конференция) прекращает полномочия председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации в случае прекращения полномочий профсоюзного комитета по любому основанию.
3. Общее собрание (конференция) вправе освободить председателя первичной профсоюзной организации от должности только в случаях:
   1) неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
   2) неоднократного или грубого нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность председателя первичной профсоюзной организации.

   Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).
4. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после его избрания.

   Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).
5. Общее собрание (конференция), а в случае избрания профсоюзным комитетом – профсоюзный комитет вправе освободить заместителей председателя первичной профсоюзной организации от должности только в случаях:
   1) неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
   2) неоднократного или грубого нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность заместителей председателя первичной профсоюзной организации.

   Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее трех пятых го-

лосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), а в случае избрания из состава профсоюзного комитета – большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюзного комитета.

6. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя первичной профсоюзной организации может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания.

   Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), а в случае избрания из состава профсоюзного комитета – большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюзного комитета.
7. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.
8. Профсоюзный комитет вправе поручить исполнение обязанностей на срок до двух месяцев:
   1) в случае прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной организации – одному из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а в случае их отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета;
   2) в случае прекращения полномочий заместителя председателя первичной профсоюзной организации – одному из членов профсоюзного комитета.
9. Дополнительные выборы председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации взамен выбывшего проводятся в течение двух месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный таким образом председатель (заместитель председателя) первичной профсоюзной организации остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

Статья 56. Ответственность председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета должны действовать в интересах первичной профсоюзной организации, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.
2. Председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза и профсоюза. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях указанных коллегиальных органов. Информация о результатах рассмотрения направляется в первичную профсоюзную организацию.

ГЛАВА 6
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 57. Права территориальной организации профсоюза

Территориальные организации профсоюза имеют право:

1) избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
2) участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
3) вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
4) обращаться в профсоюзные органы с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации;
5) участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
6) вносить в органы местного самоуправления, в представительные (законодательные) и исполнительные органы государственной власти субъекта Российской Федерации предложения при формировании программ социально-экономического развития муниципального образования, субъекта Российской Федерации;
7) обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации профсоюза и защитой прав и интересов членов профсоюза;

8) вносить предложения и участвовать в деятельности профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, иных соглашений;
9) обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией профсоюза;
10) обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
11) пользоваться имуществом профсоюза;
12) принимать участие в разработке различных программ и создании фондов профсоюза;
13) использовать возможности профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
14) вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит профсоюз, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

Статья 58. Обязанности территориальной организации профсоюза

Территориальные организации профсоюза обязаны:
1) выполнять Устав профсоюза;
2) перечислять членские взносы в профсоюз и в вышестоящую территориальную организацию профсоюза в соответствии с установленными центральным и территориальным комитетом порядком, сроками и размерами;
3) проводить ежегодно отчетную конференцию или отчет территориального комитета перед членами профсоюза (их представителями);
4) содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения, иных соглашений;
5) поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
6) выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;
7) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров;
8) представлять сведения в соответствии с перечнем статистической отчетности и информации, утвержденным президиумом центрального комитета;
9) информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них;
10) вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;
11) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
12) не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу;
13) давать консультации, оказывать помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям и местным организациям профсоюза;
14) обеспечить учет и сохранность документов по личному составу, а при прекращении деятельности как юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;
15) входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов.

Статья 59. Органы территориальной организации профсоюза

1. Органами территориальной организации профсоюза являются конференция, а также выборные органы – территориальный комитет, президиум территориального комитета, председатель территориальной организации профсоюза.
2. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации профсоюза является ревизионная комиссия.

Статья 60. Конференция

Высшим руководящим органом территориальной организации профсоюза является конференция, созываемая территориальным комитетом.

Статья 61. Компетенция конференции

1. К компетенции конференции относятся:
   1) определение основных направлений деятельности территориальной организации профсоюза;
   2) определение количественного состава территориального комитета и ревизионной комиссии;
   3) образование (избрание, утверждение при формировании прямым делегированием) территориального комитета и ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий;
   4) реорганизация территориальной организации профсоюза (по представлению территориального комитета);
   5) ликвидация территориальной организации профсоюза – юридического лица (по представлению территориального комитета);
   6) прекращение деятельности территориальной организации профсоюза (по представлению территориального комитета);
   7) избрание председателя территориальной организации профсоюза;
   8) избрание заместителей председателя территориальной организации профсоюза (по предложению председателя территориальной организации профсоюза) или принятие решения об избрании заместителей председателя территориальной организации профсоюза территориальным комитетом;
   9) заслушивание отчетов территориального комитета, ревизионной комиссии и председателя территориальной организации профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций;
   10) выдвижение и избрание делегатов на съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;
   11) решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.
2. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1-8 пункта 1 настоящей статьи, относится к исключительной компетенции конференции. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции конференции, не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.
3. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 62. Решение и информация о проведении конференции

1. Территориальный комитет назначает дату проведения конференции, утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов, а также порядок образования территориального комитета и ревизионной комиссии. Установленная дата проведения конференции не может быть ранее, чем через сорок пять календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.
2. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения направляет его в первичные профсоюзные организации.
3. Первичные профсоюзные организации должны направить списки делегатов в территориальный комитет не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня проведения конференции.
4. Председатель территориальной организации профсоюза не позднее чем за десять календарных дней до дня проведения конференции направляет (вручает) делегатам уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время и место проведения; вопросы, включенные в повестку дня; порядок ознакомления делегатов с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению конференции.

Статья 63. Правомочность конференции

1. Право на участие в конференции осуществляется делегатом только лично.
2. Председатель территориальной организации профсоюза, его заместители и председатель ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.

3. Члены территориального комитета и ревизионной комиссии, неизбранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.
4. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались не менее трех пятых делегатов.
5. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по поручению конференции – ее президиумом.
6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения конференции с той же повесткой дня.

Статья 64. Решение конференции

1. Решение конференции принимается в форме постановления.
2. Решения по порядку ведения конференции принимаются делегатами.
3. Решение об изменении повестки дня принимается конференцией большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции.
4. Решение конференции принимается:
   1) большинством голосов делегатов, принимающих участие в конференции, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов;
   2) большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции, по вопросам, указанным в подпунктах 1, 4 и 5 пункта 1 статьи 61 настоящего Устава;
   3) большинством не менее четырех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции, по вопросам, указанным в подпункте 6 пункта 1 статьи 61 настоящего Устава.
5. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия конференции направляет его решения в первичные профсоюзные организации.

Статья 65. Внеочередная конференция

1. Внеочередная конференция проводится по решению территориального комитета на основании его собственной инициативы, по требованию ревизионной комиссии, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза территориальной организации профсоюза, или по предложению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.
2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Территориальный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.
3. Территориальный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через сорок пять календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.
4. Решение об отказе от проведения конференции может быть принято только в следующих случаях:
   1) не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении конференции;
   2) ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции конференции;
   3) вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.
5. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции направляет его в первичные профсоюзные организации. Мотивированное решение об отказе от проведения конференции в тот же срок направляется профсоюзным органам (лицам), требующим созыва.
6. Решение об отказе от проведения конференции может быть обжаловано в президиум центрального комитета профсоюза.
7. В случае, когда количество членов территориального комитета, избранных на конференции,

становится менее половины количества, определенного решением конференции, оставшиеся члены территориального комитета вправе принимать решение только о созыве конференции для избрания нового состава комитета.

При этом члены территориального комитета в срок не позднее двадцати календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении конференции. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через сорок пять календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.

Статья 66. Протокол конференции

1. Протокол конференции составляется не позднее двадцати календарных дней после ее закрытия. Протокол подписывается председателем и секретарем конференции.
2. В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число делегатов; число делегатов, принимающих участие в конференции; председатель (президиум) и секретарь конференции; повестка дня, основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Статья 67. Территориальный комитет

1. Срок полномочий территориального комитета – пять лет.
2. Полномочия территориального комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.
3. По истечении срока полномочий территориальный комитет вправе принимать решение только о созыве конференции для образования (избрания, формирования) нового состава комитета.

Статья 68. Компетенция территориального комитета

1. В компетенцию территориального комитета входит решение вопросов общего руководства деятельностью территориальной организации профсоюза, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции конференции.
2. К компетенции территориального комитета относятся:
   1) руководство деятельностью первичных профсоюзных организаций и местных организаций профсоюза по выполнению решений конференции, съезда;
   2) вынесение на решение конференции вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности территориальной организации профсоюза;
   3) установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в территориальной организации профсоюза;
   4) образование президиума территориального комитета, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;
   5) заслушивание отчетов президиума территориального комитета и председателя территориальной организации профсоюза;
   6) избрание заместителей председателя территориальной организации профсоюза по решению конференции (по предложению председателя территориальной организации профсоюза);
   7) утверждение положения об аппарате территориального комитета;
   8) утверждение штатного расписания аппарата территориального комитета в соответствии с нормативными документами профсоюза (по предложению председателя территориальной организации профсоюза);
   9) назначение на должность и освобождение от должности уполномоченного профсоюзного представителя территориального комитета;
   10) утверждение внутренних документов территориальной организации профсоюза, определяющих порядок деятельности профсоюзных органов;
   11) использование фондов территориальной организации профсоюза;
   12) утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации профсоюза и внесение в нее изменений (с учетом мнения непосредственно вышестоящего коллегиального профсоюзного органа);
   13) утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
   14) утверждение размера отчислений от членских взносов на деятельность территориального

комитета;

15) принятие решения об участии территориальной организации профсоюза в других организациях;
16) ведение переговоров и заключение регионального отраслевого соглашения от имени работников, контроль за его выполнением;
17) профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;
18) направление представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;
19) участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
20) оказание помощи и поддержки подведомственным территориальной организации профсоюза культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;
21) регистрация, учет и ведение реестра организаций профсоюза, входящих в территориальную организацию профсоюза;
22) иные вопросы деятельности территориальной организации профсоюза.

3. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 2-5 и 7-15 пункта 2 настоящей статьи, а также по иным вопросам, предусмотренным настоящим Уставом, относится к исключительной компетенции территориального комитета.
4. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции территориального комитета, а также вопросы, указанные в подпункте 6 пункта 2 настоящей статьи не могут быть переданы на решение президиуму территориального комитета или председателю территориальной организации профсоюза.

Статья 69. Избрание территориального комитета

1. Количественный состав территориального комитета определяется конференцией.
2. Члены территориального комитета избираются конференцией или при прямом делегировании с правом отзыва и замены – общими собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
3. В состав территориального комитета входят по должности председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза, которые являются соответственно председателем и заместителями председателя территориального комитета.
4. Дополнительные выборы членов территориального комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены территориального комитета остаются в должности до истечения срока полномочий территориального комитета.
5. Члены профсоюза, избранные в состав территориального комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

Статья 70. Прекращение полномочий члена территориального комитета

1. Полномочия члена территориального комитета прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) отзыва делегировавшей его первичной профсоюзной организацией;
   4) увольнения из организации.

   Решение о прекращении полномочий члена территориального комитета в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.
2. По решению конференции полномочия любого члена (всех членов) территориального комитета могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов территориального комитета может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, участвующих в конференции.

Статья 71. Заседание территориального комитета

1. Заседания территориального комитета созываются президиумом территориального комитета или председателем территориальной организации профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.
2. Внеочередное заседание территориального комитета созывается президиумом территориального комитета по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов территориального комитета, ревизионной комиссии, председателя территориальной организации профсоюза, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.
3. Президиум территориального комитета или председатель территориальной организации профсоюза назначает дату проведения заседания.
4. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения уведомляет членов территориального комитета о дате, времени и месте проведения; о вопросах, включенных в повестку дня; о порядке ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению заседания.
5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались более половины избранных членов территориального комитета.
6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня.
7. Заседание ведет председатель территориальной организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.
8. Территориальный комитет не вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня. Решение об изменении повестки дня принимается территориальным комитетом большинством не менее трех пятых голосов членов территориального комитета, принимающих участие в заседании.
9. Решение территориального комитета принимается в форме постановления.
10. Решение территориального комитета принимается большинством голосов членов территориального комитета, принимающих участие в заседании.
11. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее десяти календарных дней со дня закрытия заседания направляет его решения в первичные профсоюзные организации.
12. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

    В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов территориального комитета; число и список присутствующих на заседании членов территориального комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

    Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность составления протокола.

Статья 72. Президиум территориального комитета

1. Президиум территориального комитета действует на основании утверждаемого территориальным комитетом внутреннего документа территориальной организации профсоюза (положения, регламента или иного документа), в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.
2. Срок полномочий президиума территориального комитета равен сроку полномочий территориального комитета.
3. Количественный состав президиума территориального комитета определяется территориальным комитетом.
4. Члены президиума территориального комитета избираются территориальным комитетом. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
5. В состав президиума территориального комитета входят по должности председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза, которые являются соответственно председателем и заместителями председателя президиума территориального комитета.
6. Заседание президиума профсоюзного комитета ведет председатель территориальной организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.
   В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов президиума территориального комитета; число и список присутствующих на заседании членов президиума территориального комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.
   Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления.
   Протокол представляется членам территориального комитета, ревизионной комиссии по их требованию.

Статья 73. Компетенция председателя территориальной организации профсоюза

1. К компетенции председателя территориальной организации профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции или территориального комитета.
2. Председатель территориальной организации профсоюза:
   1) организует выполнение решений конференции, территориального комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
   2) председательствует на конференции;
   3) организует работу территориального комитета, президиума территориального комитета, созывает и ведет их заседания;
   4) руководит работой аппарата территориального комитета;
   5) докладывает территориальному комитету о работе президиума территориального комитета и отчитывается о своей работе;
   6) направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации профсоюза;
   7) организует учет и ведение реестра организаций профсоюза, входящих в территориальную организацию профсоюза;
   8) действует без доверенности от имени территориальной организации профсоюза, в том числе представляет ее интересы, совершает сделки;
   9) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом с последующим информированием территориального комитета;
   10) открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
   11) контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов;
   12) подписывает от имени территориальной организации профсоюза исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
   13) определяет обязанности заместителей председателя территориальной организации профсоюза;
   14) выдает доверенности на действия от имени территориальной организации профсоюза, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
   15) представляет территориальному комитету предложения по штатному расписанию аппарата территориального комитета и проект положения о нем;
   16) пользуется правом найма и увольнения работников аппарата территориального комитета;
   17) издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата территориального комитета;
   18) принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе территориальной организации профсоюза;
   19) принимает решения оперативного характера с последующим утверждением этих решений на заседаниях территориального комитета или его президиума;
   20) организует при необходимости защиту сведений, составляющих государственную тайну, в аппарате территориального комитета;
   21) организует работу по учету и сохранности документов по личному составу.
3. В отсутствие председателя территориальной организации профсоюза его функции осуществля-

ет заместитель председателя территориальной организации профсоюза, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов территориального комитета по решению территориального комитета.

Статья 74. Избрание председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза

1. Председатель территориальной организации профсоюза избирается конференцией.
2. Заместители председателя территориальной организации профсоюза избираются конференцией или по решению конференции территориальным комитетом.
3. Заместителем председателя территориальной организации профсоюза может быть избран по предложению председателя территориальной организации профсоюза любой член профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, входящей в данную территориальную организацию профсоюза, вне зависимости от избрания в состав территориального комитета.
4. Решение конференции об избрании или передаче полномочий принимается большинством голосов делегатов, принимающих участие в конференции.
5. Решение территориального комитета об избрании принимается большинством голосов членов территориального комитета, принимающих участие в заседании территориального комитета.
6. Срок полномочий председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза равен сроку полномочий территориального комитета.
7. С председателем и заместителями председателя территориальной организации профсоюза заключаются трудовые договоры в случае выполнения работы по соответствующей должности.

   На заместителей председателя территориальной организации профсоюза, заключивших трудовой договор, распространяются особенности регулирования труда, установленные главой 43 Трудового кодекса Российской Федерации для руководителя организации.

   От имени территориальной организации профсоюза трудовой договор подписывают:
   1) с председателем территориальной организации профсоюза – заместитель председателя территориальной организации профсоюза или уполномоченный член территориального комитета;
   2) с заместителями председателя территориальной организации профсоюза – председатель территориальной организации профсоюза или уполномоченный член территориального комитета.

Статья 75. Прекращение полномочий председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза

1. Полномочия председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) увольнения из организации.

   Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.
2. Конференция прекращает полномочия председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза в случае прекращения полномочий территориального комитета по любому основанию.
3. Конференция вправе освободить председателя территориальной организации профсоюза от должности только в случаях:
   1) неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
   2) неоднократного или грубого нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность председателя территориальной организации профсоюза.

   Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции.
4. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориаль-

ной организации профсоюза может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после его избрания.

Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции.

5. Конференция, а в случае избрания территориальным комитетом – территориальный комитет вправе освободить заместителей председателя территориальной организации профсоюза от должности только в случаях:
   1) неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
   2) неоднократного или грубого нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность заместителей председателя территориальной организации профсоюза.

   Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции, а в случае избрания из состава территориального комитета – большинством не менее трех пятых голосов членов территориального комитета.
6. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя территориальной организации профсоюза может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания.

   Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в конференции, а в случае избрания из состава территориального комитета – большинством не менее трех пятых голосов членов территориального комитета.
7. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.
8. Территориальный комитет вправе поручить исполнение обязанностей на срок до трех месяцев:
   1) в случае прекращения полномочий председателя территориальной организации профсоюза одному из заместителей председателя территориальной организации профсоюза, а в случае их отсутствия – одному из членов территориального комитета;
   2) в случае прекращения полномочий заместителя председателя территориальной организации профсоюза – одному из членов территориального комитета.
9. Дополнительные выборы председателя (заместителя председателя) территориальной организации профсоюза взамен выбывшего проводятся в течение трех месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный таким образом председатель (заместитель председателя) территориальной организации профсоюза остается в должности до истечения срока полномочий территориального комитета.

Статья 76. Ответственность председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза, членов территориального комитета

1. Председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза, члены территориального комитета должны действовать в интересах территориальной организации профсоюза, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.
2. Председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза, члены территориального комитета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами территориальной организации профсоюза и профсоюза. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях указанных коллегиальных органов. Информация о результатах рассмотрения направляется в территориальную организацию профсоюза и первичные профсоюзные организации.

ГЛАВА 7
РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ

Статья 77. Органы профсоюза

Органами профсоюза являются съезд, центральный комитет, президиум центрального комитета, председатель профсоюза.

Контрольно-ревизионным органом профсоюза является ревизионная комиссия профсоюза.

Статья 78. Съезд

Высшим руководящим органом профсоюза является съезд, созываемый центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Статья 79. Компетенция съезда

1. К компетенции съезда относятся:
   1) утверждение Устава профсоюза и внесение в него изменений и дополнений;
   2) определение основных направлений деятельности профсоюза;
   3) определение количественного состава центрального комитета и ревизионной комиссии профсоюза;
   4) образование (избрание, утверждение при формировании прямым делегированием) центрального комитета и ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий;
   5) реорганизация профсоюза (по представлению центрального комитета);
   6) ликвидация профсоюза – юридического лица (по представлению центрального комитета);
   7) прекращение деятельности профсоюза (по представлению центрального комитета);
   8) избрание председателя профсоюза;
   9) избрание заместителей председателя профсоюза (по предложению председателя профсоюза) или принятие решения об избрании заместителей председателя профсоюза центральным комитетом;
   10) заслушивание отчетов центрального комитета, ревизионной комиссии и председателя профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений съездов;
   11) избрание делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также выдвижение (избрание) своих представителей в их органы;
   12) решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.
2. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1-9 пункта 1 настоящей статьи, относится к исключительной компетенции съезда.
3. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции съезда, не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

Статья 80. Решение и информация о проведении съезда

1. Центральный комитет назначает дату проведения съезда, утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов, а также порядок образования центрального комитета и ревизионной комиссии. Установленная дата проведения съезда не может быть ранее, чем через шесть месяцев со дня принятия решения о проведении съезда.
2. Председатель профсоюза в срок не позднее двадцати календарных дней со дня принятия решения направляет его в организации профсоюза.
3. Организации профсоюза должны направить списки и анкеты делегатов, а также копии протоколов об их избрании в центральный комитет не позднее чем за сорок пять календарных дней до дня проведения съезда.
4. Председатель профсоюза не позднее чем за сорок календарных дней до дня проведения съезда направляет (вручает) делегатам уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время и место проведения; вопросы, включенные в повестку дня; порядок ознакомления делегатов с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению съезда.

Статья 81. Правомочность съезда

1. Право на участие в съезде осуществляется делегатом только лично.
2. Председатель профсоюза, заместители председателя профсоюза и председатель ревизионной комиссии профсоюза имеют статус делегата съезда.
3. Члены центрального комитета и ревизионной комиссии, неизбранные делегатами, являются участниками съезда с правом совещательного голоса.
4. Съезд правомочен (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в съезде зарегистрировались не менее трех пятых делегатов.
5. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой

съездом.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения съезда с той же повесткой дня. Эта дата должна быть не позднее чем через сорок пять календарных дней со дня несостоявшегося ранее съезда.

Статья 82. Решение съезда

1. Решение съезда принимается в форме постановления.
2. Решения по порядку ведения съезда принимаются делегатами.
3. Решение об изменении повестки дня принимается съездом большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде.
4. Решение съезда принимается:
   1) большинством голосов делегатов, принимающих участие в съезде, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов;
   2) большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде, по вопросам, указанным в подпунктах 1, 2, 5 и 6 пункта 1 статьи 79 настоящего Устава;
   3) большинством не менее четырех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде, по вопросам, указанным в подпункте 7 пункта 1 статьи 79 настоящего Устава.
5. Председатель профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия съезда направляет его решения в организации профсоюза.

Статья 83. Внеочередной съезд

1. Внеочередной съезд проводится по решению центрального комитета на основании его собственной инициативы, по требованию ревизионной комиссии профсоюза, по требованию организаций профсоюза, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза.
2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Центральный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.
3. Центральный комитет в срок не позднее сорока календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении съезда либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения съезда не может быть позднее, чем через шестьдесят календарных дней со дня принятия решения о проведении съезда.
4. Решение об отказе от проведения съезда может быть принято только в следующих случаях:
   1) не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении съезда;
   2) ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции съезда;
   3) вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.
5. Председатель профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения о проведении съезда направляет его в организации профсоюза. Мотивированное решение об отказе от проведения съезда в тот же срок направляется профсоюзным органам, требующим созыва.
6. В случае, когда количество членов центрального комитета, избранных на съезде, становится менее половины количества, определенного решением съезда, оставшиеся члены центрального комитета вправе принимать решение только о проведении съезда для избрания нового состава центрального комитета.

   При этом члены центрального комитета в срок не позднее тридцати календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении съезда. Установленная дата проведения съезда не может быть позднее, чем через шестьдесят календарных дней со дня принятия решения о проведении съезда.

Статья 84. Протокол съезда

1. Протокол съезда составляется в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня его закрытия. Протокол подписывается председателем и секретарем съезда.

2. В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число делегатов; число делегатов, принявших участие в съезде; председатель (президиум) и секретарь съезда; повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Статья 85. Центральный комитет

1. Срок полномочий центрального комитета – пять лет.
2. Полномочия центрального комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.
3. По истечении срока полномочий центральный комитет вправе принимать решение только о проведении съезда для избрания (формирования) нового состава центрального комитета.

Статья 86. Компетенция центрального комитета

1. В компетенцию центрального комитета входит решение вопросов общего руководства деятельностью профсоюза, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции съезда.
2. К компетенции центрального комитета относятся:
   1) руководство деятельностью организаций профсоюза по выполнению решений съезда;
   2) избрание делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также выдвижение (избрание) своих представителей в их органы (при условии, что эти вопросы не решены съездом);
   3) вынесение на решение съезда вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности профсоюза;
   4) установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе;
   5) образование (избрание) президиума центрального комитета и досрочное прекращение его полномочий;
   6) заслушивание отчетов о деятельности президиума центрального комитета и председателя профсоюза;
   7) избрание заместителей председателя профсоюза по решению съезда (по предложению председателя профсоюза);
   8) создание правовой инспекции труда профсоюза и технической инспекции труда профсоюза;
   9) утверждение внутренних документов профсоюза, определяющих порядок деятельности организаций профсоюза и их органов;
   10) утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета центрального комитета профсоюза и внесение в него изменений;
   11) утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
   12) утверждение размера отчислений от членских взносов на деятельность центрального комитета и президиума центрального комитета;
   13) принятие решения об участии профсоюза в других организациях;
   14) создание фондов профсоюза;
   15) создание коммерческих организаций;
   16) профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;
   17) рассмотрение отраслевого соглашения;
   18) иные вопросы деятельности профсоюза.
3. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 2-6 и 8-15 пункта 2 настоящей статьи, а также по иным вопросам, предусмотренным настоящим Уставом, относится к исключительной компетенции центрального комитета.
4. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции центрального комитета, а также вопросы, указанные в подпункте 7 пункта 2 настоящей статьи, не могут быть переданы на решение президиуму центрального комитета или председателю профсоюза.

Статья 87. Избрание центрального комитета

1. Количественный состав центрального комитета определяется съездом.

2. Члены центрального комитета избираются съездом, а при прямом делегировании с правом отзыва и замены – конференциями организаций профсоюза. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
3. В состав центрального комитета входят по должности председатель и заместители председателя профсоюза, которые являются соответственно председателем и заместителями председателя центрального комитета.
4. Дополнительные выборы членов центрального комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены центрального комитета остаются в должности до истечения срока полномочий центрального комитета.
5. Члены профсоюза, избранные в состав центрального комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

Статья 88. Прекращение полномочий члена центрального комитета

1. Полномочия члена центрального комитета прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) отзыва делегировавшей его организацией профсоюза.

   Решение о прекращении полномочий члена центрального комитета в указанных случаях оформляется постановлением центрального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.
2. По решению съезда полномочия любого члена (всех членов) центрального комитета могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов центрального комитета может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, участвующих в съезде.

Статья 89. Пленум центрального комитета

1. Пленумы центрального комитета созываются президиумом центрального комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.
2. Внеочередной пленум центрального комитета созывается президиумом центрального комитета по его собственной инициативе, по требованию ревизионной комиссии профсоюза, не менее трети членов центрального комитета или председателя профсоюза.
3. Президиум центрального комитета назначает дату проведения пленума. Установленная дата не может быть ранее, чем через сорок пять календарных дней со дня принятия решения о проведении пленума.
4. Председатель профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения направляет (вручает) членам центрального комитета уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время и место проведения; вопросы, включенные в повестку дня; порядок ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению пленума.
5. Пленум правомочен (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в пленуме зарегистрировались более половины членов центрального комитета.
6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения пленума с той же повесткой дня. Эта дата должна быть не позднее чем через тридцать календарных дней со дня несостоявшегося ранее пленума.
7. Пленум ведет председатель профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.
8. Решение об изменении повестки дня принимается центральным комитетом большинством не менее трех пятых голосов членов центрального комитета, принимающих участие в заседании.
9. Решение центрального комитета принимается в форме постановления.
10. Решение центрального комитета принимается большинством голосов членов центрального комитета, принимающих участие в пленуме, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов.
11. Председатель профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия пленума направляет его решения в организации профсоюза.

12. На пленуме ведется протокол. Протокол составляется не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия пленума.
    В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов центрального комитета; число и список присутствующих на пленуме членов центрального комитета; повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.
    Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность составления протокола.

Статья 90. Президиум центрального комитета

1. Президиум центрального комитета:
   1) организует и контролирует выполнение решений съезда и центрального комитета;
   2) назначает представителей для ведения коллективных переговоров, заключает отраслевое соглашение от имени работников, контролирует его выполнение;
   3) участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
   4) принимает решения о профсоюзном обслуживании организаций профсоюза, осуществляет регистрацию и учет организаций профсоюза;
   5) направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
   6) руководит работой правовой инспекции труда профсоюза и технической инспекции труда профсоюза;
   7) принимает решения о расходовании средств центрального комитета (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета центрального комитета профсоюза) и созданных фондов;
   8) утверждает положение об аппарате центрального комитета;
   9) утверждает штатное расписание аппарата центрального комитета в соответствии с нормативными документами профсоюза (по предложению председателя профсоюза);
   10) назначает на должность и освобождает от должности уполномоченного профсоюзного представителя центрального комитета на основании решения центрального комитета;
   11) определяет перечень информационных и статистических материалов, которые организации профсоюза обязаны представлять в центральный комитет;
   12) оказывает помощь и поддержку подведомственным профсоюзу культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;
   13) осуществляет издательскую деятельность;
   14) осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, международными профсоюзными организациями;
   15) разъясняет статьи Устава профсоюза, решения съезда профсоюза, нормативные документы профсоюза, утверждаемые съездом и центральным комитетом;
   16) осуществляет иные функции, делегированные ему центральным комитетом;
   17) решает иные вопросы деятельности профсоюза.
2. Президиум центрального комитета может передавать отдельные свои полномочия для ведения текущей работы председателю профсоюза с последующим утверждением принятых решений на заседаниях президиума центрального комитета.
3. Срок полномочий президиума центрального комитета равен сроку полномочий центрального комитета.
4. Количественный состав президиума центрального комитета определяется центральным комитетом.
5. Члены президиума центрального комитета избираются центральным комитетом. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
6. В состав президиума центрального комитета входят по должности председатель и заместители председателя профсоюза, которые являются соответственно председателем и заместителями председателя президиума центрального комитета.

Статья 91. Заседания президиума центрального комитета

1. Заседания президиума центрального комитета созываются председателем профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
2. Внеочередное заседание президиума центрального комитета созывается председателем профсоюза по его собственной инициативе, по требованию ревизионной комиссии профсоюза или не менее трети членов президиума центрального комитета.
3. Председатель профсоюза назначает дату проведения заседания. Установленная дата не может быть ранее, чем через двадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении заседания.
4. Председатель профсоюза в срок не позднее семи календарных дней со дня принятия решения уведомляет членов президиума центрального комитета о дате, времени и месте проведения; о вопросах, включенных в повестку дня; о порядке ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению заседания.
5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались более половины избранных членов президиума центрального комитета.
6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня. Эта дата должна быть не позднее чем через двадцать календарных дней со дня несостоявшегося ранее заседания.
7. Заседание ведет председатель профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя профсоюза.
8. Решение об изменении повестки дня принимается президиумом центрального комитета большинством не менее трех пятых голосов членов президиума, принимающих участие в заседании.
9. Решение президиума центрального комитета принимается в форме постановления.
10. Решение президиума центрального комитета принимается большинством голосов членов президиума центрального комитета, принимающих участие в заседании.
11. Допускается принятие решений заочным голосованием членов президиума центрального комитета (опросным путем). При этом ответы на вопросы повестки дня должны быть даны в письменной форме.
12. Председатель профсоюза в срок не позднее двадцати календарных дней со дня закрытия заседания направляет его решения в организации профсоюза.
13. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия заседания.

    В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов президиума; число и список присутствующих на заседании членов президиума; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

    Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность составления протокола.

Статья 92. Председатель профсоюза

1. К компетенции председателя профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции съезда или центрального комитета.
2. Председатель профсоюза:
   1) организует выполнение решений съезда, центрального комитета и президиума центрального комитета;
   2) руководит работой аппарата центрального комитета;
   3) докладывает центральному комитету о работе президиума центрального комитета и отчитывается о своей работе;
   4) направляет обращения и ходатайства от имени профсоюза;
   5) действует без доверенности от имени профсоюза, в том числе представляет его интересы, совершает сделки;
   6) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полно-

мочий, предоставленных ему центральным комитетом;
7) открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
8) организует учет и ведение единого реестра организаций профсоюза;
9) контролирует полноту и своевременность поступления в центральный комитет отчислений от членских взносов;
10) подписывает от имени профсоюза исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
11) определяет обязанности заместителей председателя профсоюза;
12) выдает доверенности на действия от имени профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;
13) пользуется правом найма и увольнения работников аппарата центрального комитета;
14) издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата центрального комитета;
15) принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюза;
16) организует защиту сведений, составляющих государственную тайну, в аппарате центрального комитета;
17) организует работу по учету и сохранности документов по личному составу;
18) решает иные вопросы деятельности профсоюза.

3. В отсутствие председателя профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя профсоюза, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов президиума центрального комитета по решению президиума центрального комитета.

Статья 93. Избрание председателя и заместителей председателя профсоюза

1. Председатель профсоюза избирается съездом.
2. Заместители председателя профсоюза избираются съездом или по решению съезда центральным комитетом. Заместители председателя профсоюза избираются по предложению председателя профсоюза.
3. Заместителем председателя профсоюза может быть избран по предложению председателя профсоюза любой член профсоюза вне зависимости от избрания в состав центрального комитета.
4. Решение съезда об избрании или передаче полномочий принимается большинством голосов делегатов, принимающих участие в съезде.
5. Решение центрального комитета об избрании принимается большинством голосов членов центрального комитета, принимающих участие в заседании центрального комитета.
6. Срок полномочий председателя и заместителей председателя профсоюза равен сроку полномочий центрального комитета.
7. С председателем и заместителями председателя профсоюза заключаются трудовые договоры.
   На заместителей председателя профсоюза, заключивших трудовой договор, распространяются особенности регулирования труда, установленные главой 43 Трудового кодекса Российской Федерации для руководителя организации.
   От имени профсоюза трудовой договор подписывают:
   1) с председателем профсоюза – заместитель председателя профсоюза или уполномоченный член центрального комитета;
   2) с заместителями председателя профсоюза – председатель профсоюза или уполномоченный член центрального комитета.

Статья 94. Прекращение полномочий председателя и заместителей председателя профсоюза

1. Полномочия председателя и заместителей председателя профсоюза прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) увольнения из организации.

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением центрального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. Съезд прекращает полномочия председателя и заместителей председателя профсоюза в случае прекращения полномочий центрального комитета по любому основанию.
3. Съезд вправе освободить председателя профсоюза от должности только в случаях:
   1) неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
   2) неоднократного или грубого нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность председателя профсоюза.

   Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде.
4. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий председателя профсоюза может быть принято не ранее чем через двенадцать месяцев после его избрания.

   Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде.
5. Съезд, а в случае избрания центральным комитетом – центральный комитет вправе освободить заместителей председателя профсоюза от должности только в случаях:
   1) неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
   2) неоднократного или грубого нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность заместителей председателя профсоюза.

   Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде, а в случае избрания из состава центрального комитета – большинством не менее трех пятых голосов членов центрального комитета.
6. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя профсоюза может быть принято не ранее чем через двенадцать месяцев после их избрания.

   Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде, а в случае избрания из состава центрального комитета – большинством не менее трех пятых голосов членов центрального комитета.
7. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.
8. Центральный комитет вправе поручить исполнение обязанностей на срок до четырех месяцев:
   1) в случае прекращения полномочий председателя профсоюза – одному из заместителей председателя профсоюза, а в случае их отсутствия – одному из членов центрального комитета;
   2) в случае прекращения полномочий заместителя председателя профсоюза – одному из членов центрального комитета.
9. Дополнительные выборы председателя (заместителя председателя) профсоюза взамен выбывшего проводятся в течение четырех месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный таким образом председатель (заместитель председателя) профсоюза остается в должности до истечения срока полномочий центрального комитета.

Статья 95. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюза, членов центрального комитета

1. Председатель и заместители председателя профсоюза, члены центрального комитета должны действовать в интересах профсоюза, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.
2. Председатель и заместители председателя профсоюза, члены центрального комитета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых съездом, центральным комитетом и президиумом центрального комитета. Случаи невыполнения решений рассматриваются указанными органами. Информация о результатах рассмотрения направляется в организации профсоюза.

ГЛАВА 8
ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 96. Состав имущества и его формирование

1. Имущество профсоюза и его организаций составляют:
   1) денежные средства в рублях и иностранной валюте;
   2) земельные участки, здания, строения, сооружения;
   3) санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;
   4) культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;
   5) жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
   6) акции, другие ценные бумаги;
   7) иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза.
2. Источниками формирования имущества профсоюза являются:
   1) вступительные и ежемесячные взносы членов профсоюза;
   2) взносы работников, не являющихся членами профсоюза;
   3) поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
   4) доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;
   5) доходы от ценных бумаг;
   6) кредиты банков и других кредиторов;
   7) доходы от предпринимательской и издательской деятельности;
   8) безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;
   9) иные источники, не запрещенные законодательством.

Статья 97. Размеры вступительных и членских взносов

1. Для членов профсоюза устанавливаются следующие минимальные размеры разовых вступительных и ежемесячных членских взносов:
   1) работникам − 1 % месячного заработка;
   2) студентам (учащимся) − 1 % месячной стипендии;
   3) неработающим пенсионерам − 1 % месячной пенсии;
   4) иным членам профсоюза − по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.
2. Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размер членских взносов свыше установленного минимума. Вся дополнительная сумма взносов остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.
3. Порядок уплаты членских взносов – безналичный (на основании личного заявления) или по ведомости – определяется членом профсоюза добровольно и в соответствии с коллективным договором, соглашением.
4. Вступительный взнос не взимается при вступлении в профсоюз члена другого профсоюза, входящего в объединение профсоюзов, в которое входит профсоюз (при поступлении на работу (учебу) в организацию, где действует первичная профсоюзная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности).

Статья 98. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Собственность профсоюза является единой и неделимой.
2. Собственниками профсоюзного имущества и обладателями иных вещных прав являются профсоюз и его организации.
3. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюза и его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам.
4. Организации профсоюза имеют право осуществлять приносящую доходы деятельность. Эти доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение организаций профсоюза и учитываются на их отдельном балансе.
5. Профсоюз имеет право продавать и передавать организациям и гражданам, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять во временное пользование принадлежащее ему на правах собственности имущество.

6. Профсоюз и его организации имеют право приобретать, брать в аренду или во временное пользование имущество у организаций и граждан.
7. Порядок перечисления членских взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов определяется положением о членских профсоюзных взносах, утверждаемым центральным комитетом.
8. Отчисления для профсоюзных и иных объединений и организаций, в которые входит профсоюз или его организации, осуществляются в соответствии с размерами и порядком, установленными этими объединениями и организациями.
9. Член профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзу и его организациям. При выходе члена профсоюза из профсоюза имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 9
КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 99. Ревизионная комиссия

1. Контрольно-ревизионными органами являются: ревизионная комиссия профсоюза, подотчетная съезду; ревизионная комиссия территориальной организации профсоюза, подотчетная конференции; ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, подотчетная общему собранию (конференции).
2. Ревизионные комиссии избираются на срок полномочий соответствующих выборных органов профсоюза и его организаций.
3. Ревизионные комиссии образуются исключительно для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза, организаций профсоюза. Возложение на ревизионную комиссию иных функций недопустимо.
4. Члены ревизионных комиссий принимают участие в работе соответствующих профсоюзных органов с правом совещательного голоса. Председатели ревизионных комиссий участвуют в работе соответствующих исполнительных органов (президиумов) с правом совещательного голоса.

Статья 100. Образование ревизионной комиссии

1. Количественный состав ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации определяется общим собранием (конференцией), территориальной организации профсоюза – конференцией, профсоюза – съездом. Решение принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в общем собрании, конференции, съезде.
2. Члены ревизионной комиссии избираются общим собранием, конференцией, съездом. Решение принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в собрании, конференции, съезде. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
3. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами соответствующего комитета – центрального, территориального, профсоюзного, а также занимать иные должности в соответствующих руководящих профсоюзных органах.
4. Образование и досрочное прекращение полномочий членов ревизионной комиссии относятся к исключительной компетенции высших органов профсоюза, организаций профсоюза.

Статья 101. Содержание работы ревизионной комиссии

Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

1) финансово-хозяйственной деятельности соответствующего профсоюзного органа, а также организаций и учреждений, подведомственных профсоюзному органу, где по положению о них ревизионные комиссии не образуются, по исполнению профсоюзного бюджета;
2) полноты и своевременности получения членских профсоюзных взносов;
3) сохранности денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;

4) соблюдения финансовой дисциплины;
5) правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
6) правильности ведения делопроизводства.

Статья 102. Порядок деятельности ревизионной комиссии

1. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности профсоюза, организации профсоюза осуществляется по итогам за год и перед проведением очередных общего собрания, конференции организации профсоюза, съезда профсоюза, а также по решению ревизионной комиссии профсоюза в случае систематического невыполнения организацией профсоюза требований Устава профсоюза или решений съезда в части перечисления отчислений от членских взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов.
2. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности профсоюза осуществляются на основании собственной инициативы ревизионной комиссии профсоюза, по требованию центрального комитета, по требованию организаций профсоюза, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза,

   Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации профсоюза осуществляются по решению ревизионной комиссии территориальной организации профсоюза, по требованию территориального комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, а также по решению президиума центрального комитета профсоюза.

   Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются по решению ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, по требованию профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, а также по решению вышестоящих профсоюзных органов.
3. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций профсоюза ревизионными комиссиями вышестоящих организаций проводится с участием членов ревизионной комиссии нижестоящей организации.
4. По требованию ревизионной комиссии лица, занимающие должности в руководящих органах профсоюза, организаций профсоюза, обязаны представить все необходимые документы о финансово-хозяйственной деятельности.
5. При необходимости к проведению проверки (ревизии) могут привлекаться специалисты из числа финансовых работников профсоюзных органов.
6. По итогам проверки (ревизии) составляется акт, в котором должно содержаться: подтверждение достоверности финансовых документов и данных, содержащихся в отчетах; информация о фактах нарушения установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансово-хозяйственной деятельности. Акт подписывают члены ревизионной комиссии и привлеченные специалисты, участвовавшие в проверке (ревизии).
7. Ревизионные комиссии направляют акты проверки (ревизии) соответствующим ревизионным комиссиям вышестоящих организаций профсоюза для сведения, изучения и обобщения.
8. Результаты проверки (ревизии) доводятся до сведения членов руководящего органа профсоюза, организации профсоюза на ближайшем заседании.
9. Предложения ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для ревизуемого профсоюзного органа, который обязан в месячный срок рассмотреть материалы проверки (ревизии) и проинформировать ревизионную комиссию о принятых решениях. При возникновении разногласий ревизионной комиссии с ревизуемым органом ревизионная комиссия вправе потребовать проведения заседания ревизуемого профсоюзного органа, созыва общего собрания, конференции, съезда для обсуждения разногласий.
10. Ревизионные комиссии вправе потребовать созыва внеочередного общего собрания, конференции, съезда в соответствии со статьями 45, 65 и 83 настоящего Устава, а также внеочередного заседания профсоюзного комитета, территориального комитета, пленума центрального комитета в соответствии со статьями 51, 71 и 89 настоящего Устава.
11. Расходы, связанные с деятельностью ревизионной комиссии, производятся за счет профсоюз-

ного бюджета проверяемой организации профсоюза (профсоюзного органа). В случае проведения проверки (ревизии) по инициативе вышестоящего органа расходы, связанные с деятельностью ревизионной комиссии, производятся за счет профсоюзного бюджета этого органа.

Статья 103. Прекращение полномочий члена ревизионной комиссии

1. Полномочия члена ревизионной комиссии прекращаются досрочно в случаях:
   1) прекращения членства в профсоюзе;
   2) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
   3) при наступлении обстоятельств, изложенных в пункте 3 статьи 100 настоящего Устава;
   4) при увольнении из организации.

   Решение о прекращении полномочий члена ревизионной комиссии в указанных случаях оформляется решением ревизионной комиссии, в котором определяется дата прекращения полномочий.
2. По решению общего собрания, конференции, съезда полномочия любого члена (всех членов) соответствующей ревизионной комиссии могут быть прекращены досрочно.

   При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее трех пятых голосов членов профсоюза, делегатов конференции, съезда, участвующих в общем собрании, конференции, съезде.

ГЛАВА 10
РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 104. Реорганизация профсоюза

1. Реорганизация профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.
2. Решение о реорганизации профсоюза принимается съездом большинством не менее трех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде.
3. Профсоюз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, со дня государственной (уведомительной) регистрации вновь возникших профсоюзов.
4. При реорганизации профсоюза в форме присоединения к нему другого профсоюза первый из них считается реорганизованным со дня внесения в единый государственный реестр общественных объединений записи о прекращении деятельности присоединенного профсоюза.

Статья 105. Слияние профсоюзов

1. Слиянием профсоюзов признается возникновение нового профсоюза путем передачи ему прав и обязанностей двух или нескольких профсоюзов с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.
2. Решение о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается съездом каждого профсоюза, участвующего в слиянии.
3. Утверждение устава вновь возникшего профсоюза и выборы его профсоюзных органов проводятся на совместном съезде.

Статья 106. Присоединение профсоюза

1. Присоединением профсоюза признается прекращение деятельности одного или нескольких профсоюзов с передачей их прав и обязанностей другому профсоюзу. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.
2. Решение о присоединении профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается съездом каждого профсоюза, участвующего в присоединении.
3. Решение об утверждении передаточного акта принимается съездом присоединяемого профсоюза.
4. Совместный съезд указанных профсоюзов принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав профсоюза и в случае необходимости по иным вопросам.

Статья 107. Разделение профсоюза

1. Разделением профсоюза признается прекращение деятельности профсоюза с передачей его прав и обязанностей вновь возникшим профсоюзам. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.
2. Решение о разделении профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается съездом.
3. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решение об утверждении устава профсоюза и избрании профсоюзных органов.

Статья 108. Выделение профсоюза

1. Выделением профсоюза признается создание одного или нескольких профсоюзов с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемого профсоюза без прекращения деятельности последнего. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.
2. Решение о выделении профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается съездом.
3. Съезд реорганизуемого профсоюза принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав профсоюза и в случае необходимости по иным вопросам.
4. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решение об утверждении устава профсоюза и избрании профсоюзных органов.

Статья 109. Ликвидация профсоюза

1. Профсоюз может быть ликвидирован в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.
2. Ликвидация профсоюза влечет прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.
3. Решение о ликвидации профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается съездом.

   Решение о ликвидации профсоюза принимается съездом тайным голосованием большинством не менее четырех пятых голосов делегатов, принимающих участие в съезде.
4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого профсоюза выступает в суде.
5. Ликвидация профсоюза считается завершенной, а профсоюз – прекратившим существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр общественных объединений.

***

Центральный руководящий орган профсоюза – центральный комитет находится в городе Москве.