

Руководителям предприятий  
и организаций

Председателям территориальных  
и первичных организаций профсоюза

"О Дополнительном соглашении № 2  
к Отраслевому соглашению  
по промышленности обычных вооружений,  
боеприпасов и спецхимии Российской  
Федерации на 2014 – 2016 годы"

Направляем Вам Дополнительное соглашение № 2 к Отраслевому соглашению по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, заключенное между Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз машиностроителей России" (далее – Отраслевое соглашение) и продленное Сторонами соглашения на период 2017-2019 годы по 31 декабря 2019 года включительно.

В целях безусловного выполнения Отраслевого соглашения предлагаем:

1. Принять Отраслевое соглашение к исполнению.
2. Руководствоваться Отраслевым соглашением при разработке проектов, заключении и внесении изменений и дополнений в коллективные договоры (далее – КД) в предстоящем периоде.
3. В соответствии с п.11.7 Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению, зарегистрированного Рострудом 13 мая 2016 года (рег.№ 5/14-16), в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и профсоюзный комитет вправе обратиться в письменной форме в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного Работодателя.

Работодатель обязан представить в Отраслевую комиссию:

- мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин невозможности выполнения положения (нормы) в установленный срок и/или в полном объеме;
- перечень мер по обеспечению выполнения положения (нормы) в дальнейшем;
- протокол консультаций Работодателя с профсоюзным комитетом.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение. По результатам рассмотрения обращения Отраслевая комиссия может принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного Работодателя.

Руководителям предприятий и организаций, и председателям первичных профсоюзных организаций обеспечить своевременное представление в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений информации по результатам выполнения КД и его соответствия положениям Отраслевого соглашения.

**Председатель**  
Всероссийского профсоюза  
работников оборонной  
промышленности



А.И. Чекменев

**Директор Департамента**  
промышленности обычных  
вооружений, боеприпасов и  
спецхимии Минпромторга  
России



К.А.Тарабрин

**Первый вице - президент**  
Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей "Союз  
машинистов России"



В.В. Гутенев

13.03.2017г.