

Т Е З И С Ы
к докладу Исполкома Ассоциации на
заседании Совета Ассоциации 19 мая 2011г.

Уважаемые товарищи!

За истекший год, предприятия оборонно – промышленного комплекса России работали в сложных условиях продолжающегося финансово-экономического кризиса.

Кризис резко обострил социально-экономическое положение предприятий и организаций ОПК, а также занятых на них работников.

Прежде всего, это выражалось в отсутствии плановой загрузки промышленных предприятий и несвоевременном размещении государственного оборонного заказа, снижении объемов выпускаемой продукции, сокращении работников, низком уровне заработной платы, задержками по её выплате и т.д.

Прошедший 2010 год, как и предыдущий, стал для профсоюзов оборонно-промышленного комплекса очередным серьёзным экзаменом на зрелость и способность принятия взвешенных решений.

Главными вопросами для членов Исполкома Ассоциации являлись:

1. Обеспеченность предприятий ОПК со стороны государства государственным оборонным заказом и своевременное размещение его заданий.

2. Ценовая политика проводимая МО РФ при размещении ГОЗа.

3. Размер заработной платы работников предприятий и в частности увеличение её тарифной части, приближение минимального размера оплаты труда на всех предприятиях к величине прожиточного минимума и ликвидация задолженности по выплате заработной платы.

4. Проблема с обеспечением кадрами всех уровней, ставшая тормозом развития ОПК. Перспективы сохранения рабочих мест, особенно там, где сокращаются объёмы производства и предприятия вынуждены сокращать численность и т.д.

5. Сохранение социальной сферы и возникающие проблемы, когда под видом освобождения от непрофильных активов, в первую очередь освобождаются от социально-бытовых объектов.

И целый ряд других вопросов.

Прежде чем проинформировать Вас о том, что предпринимал и предпринимает Исполком для их решения, разрешите коротко ознакомить с итогами работы отраслей ОПК в 2010 году по выполнению отдельных финансово-экономических показателей, поскольку социальное благополучие работников напрямую зависит от загрузки предприятий и успешного выполнения ими своих производственных планов и заданий.

За последние годы увеличились объёмы, выполняемые в рамках государственного оборонного заказа, что положительно сказалось в самый разгар финансово – экономического кризиса. Ежегодно увеличивался размер заработной платы, сокращалась численность работников с доходами ниже прожиточного минимума.

О том, что есть определённый прогресс в выполнении отдельных финансово-экономических показателей предприятиями ОПК говорят и цифры, особенно в таких отраслях промышленности как: ракетно-космическая, авиационная, атомно-энергетическая, судостроительная.

В ракетно – космической отрасли рост объёмов производства за 2010 год составил 12,3 %. Производительность труда выросла на 11,2 %. Заработная плата на предприятиях и организациях выросла на 18,9 % и составила 25,9 тыс. рублей.

В авиационной промышленности также сохраняется положительная динамика темпов роста производства. В 2010 году она составила 107%. Средняя заработная плата увеличилась на 15,7 % и составила 22,0 тыс. рублей, т.е. на 4% превысила среднюю заработную плату по Российской Федерации. Среднегодовая численность работающих по итогам года сократилась на 4%.

В судостроительной промышленности средняя зарплата по отрасли по сравнению с 2009г. увеличилась на 15 % и составила 26,8 тыс. рублей. В последние годы в отрасли наблюдается устойчивый рост объёмов производства, составивший в 2010 году около 150 млрд. рублей.

На предприятиях отраслей промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в 2010 году темпы роста выпуска продукции выросли, и составили: в промышленности обычных вооружений – 123%; в промышленности боеприпасов и спецхимии – 100 %. В том числе по выпуску гражданской продукции 145% и 111,2% соответственно. Среднемесячная заработная плата на предприятиях достигла в 2010 году:

- в промышленности обычных вооружений – 18 087 рублей;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 15 400 рублей.

Заработная плата на предприятиях в значительной мере увеличивалась за счет сокращения числа работающих.

При этом она продолжает существенно отставать от заработной платы в целом по Российской Федерации, которая в прошлом году достигла 21 090 рублей.

Количество убыточных предприятий к концу 2010г. выросло и составило:

- по обычным вооружениям - 36,2%;
- по боеприпасной отрасли – 52,0%.

В радиоэлектронной промышленности объём произведённой промышленной продукции в 2010г. по сравнению с 2009г. в сопоставимых ценах составил 114,9 %. Объём выпуска спецпродукции составил соответственно 117,1 %, а гражданского назначения – 108,9 %

Но, несмотря на отдельные позитивные сдвиги, достигнутые предприятиями ОПК в 2010 году по выполнению ряда экономических показателей, в целом финансовое положение многих промышленных и научных организаций на сегодняшний день остаётся сложным.

Особенно это касается предприятий обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, радиоэлектронной промышленности.

Одной из главных причин этого, по нашему мнению, являются многолетние ежегодные проблемы с размещением, финансированием и выполнением заданий по гособоронзаказу, а также высокими процентными ставками по банковским кредитам, значительный рост цен за электроэнергию, сырьё, коммунальные услуги.

Именно эти причины были обозначены в числе главных проблем мешающих развитию ОПК и выполнению ГПВ 2011-2020г.г. руководителем Союза машиностроителей России С.В. Чемезовым на съезде 11 мая в г. Тольятти.

Вы знаете, что гособоронзаказ является одним из главных источников загрузки и значительная задержка в получении или его отсутствие ставит предприятие в сложное финансовое положение.

В текущем году, как и в предыдущие годы, контракты, как правило, на производство вооружений и военной техники по вине госзаказчика заключаются позднее запланированного, поэтому в первом квартале финансирование было недостаточным.

В целом же по заявлению Председателя Правительства РФ В.В. Путина по состоянию на 20.04.2011г. заключены контракты в объёме около 50% от общего размера ГОЗа.

Что касается финансирования, то доведено до предприятий-головников только 30% средств. Так, по состоянию на 1 мая с.г. по

предприятиям входящим в состав ГК "Ростехнологии" объем финансирования составил лишь 33,2% от объемов декабря 2010г. Окончание данной работы МО РФ планирует лишь к концу мая.

Следует заметить, что затягивание сроков вообще характерно для Минобороны России.

Соглашения в рамках ГОЗа на год нередко заключаются во втором квартале года из-за чего предприятиям ОПК приходится стараться, чтобы исполнить контракты в срок т.к. по директивным документам уже с ноября действуют штрафные санкции за его невыполнение.

Примером может служить предприятие авиационной промышленности ОАО «НАЗ «Сокол». У него затягивается заключение долгосрочного контракта с Минобороны России на поставку самолётов МИГ – 31 и ЯК – 130.

Предприятие не имеет ни гособоронзаказа, ни средств для его выполнения. Последствия для коллектива будут плачевные – предприятие не уложится в сроки выполнения работ, Минобороны обвинит его в срыве выполнения гособоронзаказа и будет требовать уплаты неустойки, как это предусмотрено соответствующими директивными документами министерства.

Уже сейчас на предприятии останавливаются отдельные подразделения, возникает угроза невыплаты заработной платы из-за дефицита оборотных средств и намечается сокращение 25% персонала. Иницируется работодателем процесс по отказу от действующих на заводе социальных льгот и гарантий.

Не получили по состоянию на 1 февраля с.г. контрактов на выполнение заданий гособоронзаказа – ОАО НПО «Правдинский радиозавод», ФГУП НПП «Салют», ФГУП НПП «Полёт» и ряд других предприятий радиоэлектронной промышленности.

Сложная ситуация складывается на ОАО ПО «Новосибирский приборостроительный завод», промышленности обычных вооружений, который в начале года приступил к подготовке производства, учитывая поздние сроки размещения заказа и большую потребность армии в продукции предприятия.

Однако из-за отмены объявленного 25.01.2011 года конкурса на закупку оптико-электронных приборов предприятие оказалось в сложном финансово-экономическом положении. Завод не в состоянии в короткий срок компенсировать потерю около миллиарда рублей выручки по отмененному гособоронзаказу, более 200 млн. рублей оборотных средств и перепрофилировать производство на выпуск гражданской продукции. По предварительной оценке

потеряют работу около 1300 сотрудников только на головном предприятии.

На предприятиях входящих в Алтайскую организацию «Оборонпроф» только предприятие ФНПЦ «Алтай» имеет гособоронзаказ, поскольку он заключен на три года. Остальные гособоронзаказа на 2011год не имеют.

При таком сложном положении с размещением гособоронзаказа и его финансированием многие предприятия отдельных отраслей, как и в прошлые годы, вынуждены брать кредиты в банках под высокие проценты, отчего общий объём их кредиторской задолженности сравним с годовым объёмом производства.

Например, по предприятиям промышленности обычных вооружений кредиторская задолженность составила в 2010г. - 86% от годового объема.

Остается высоким коэффициент соотношения кредиторской и дебиторской задолженностей, который к концу 2010г. составил в промышленности обычных вооружений - 1,63, в промышленности боеприпасов и спецхимии - 2,3.

В итоге высокая степень неопределенности сложившаяся в сфере регулирования и финансирования гособоронзаказа, пока явно перевешивает грядущие перспективы роста благосостояния предприятий ОПК, тем более что уже официально объявлено, что основной прирост финансирования ГПВ придется на период после 2013 года.

В конце 2010 года были утверждены Государственная программа вооружения на 2011 – 2020 годы и Постановление Правительства РФ № 1080 О государственном оборонном заказе на 2011г.

Исполнительные органы власти и, в первую очередь, главный государственный заказчик - Министерство обороны РФ ориентируют коллективы оборонных предприятий – исполнителей гособоронзаказа на то, что его бюджетное финансирование будет сопровождаться односторонним пересмотром отдельных правил и принципов финансирования, перестройкой взаимоотношений ведомств и предприятий, порядка и отдельных регламентов процедур распределения гособоронзаказа.

Для примера:

1. Конкурсы по размещению гособоронзаказа проводятся по команде Минобороны России.
2. Предприятия – исполнители гособоронзаказа обязаны защитить предварительно свой гособоронзаказ перед Минобороны

РФ на предмет обоснованности его цен. И если предприятие не сможет этого сделать, то уже утверждённая цена может быть снижена министерством т.е. - Минобороны получило право корректировать утверждённую стоимость гособоронзаказа, а предприятия не могут начинать исполнение ГОЗа до его утверждения и т. д.

Фактически реформа заказов уже начата. Жестко, на ходу перекраивается привычная конфигурация, спешно переписываются регламенты и порядки, выходят все новые директивы Министра обороны, готовятся приказы "гражданских" ведомств, которые, как предполагается, после изменения ФЗ "О государственном оборонном заказе" также вольются в ряды заказчиков.

Поскольку, создавшаяся сложная финансово – экономическая обстановка на многих предприятиях ряда отраслей оборонно-промышленного комплекса резко ухудшила социально-экономическое положение работников, действия Исполкома и членских организаций Ассоциации, в этот период, были направлены на защиту социальных гарантий и трудовых прав и интересов членов профсоюзов оборонно-промышленного комплекса..

Главную задачу Исполком и членские организации Ассоциации, как я уже говорил, видели в оказании помощи профсоюзным организациям предприятий ОПК в их работе по сохранению рабочих мест, увеличении размеров заработной платы, предотвращение массовых сокращений работников и т.д.

Но выполнить эти задачи можно только решив главную – обеспечение полной занятости всех работающих на предприятиях ОПК через своевременную и полную объёме загрузку их государственным оборонным заказом.

С целью активизации работы органов исполнительной власти по рассмотрению и решению возникших социально-экономических проблем в трудовых коллективах - мы постоянно обращаемся в органы государственной, законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, организуем взаимные консультации, переговоры, личные встречи представителей членских организаций с руководителями министерств и ведомств, участвуем в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, наши представители работают в Общественной палате РФ, а также ряде созданных Правительственных и межведомственных комиссиях и их рабочих группах, более активно сотрудничаем с "Союзом машиностроителей России".

Для более эффективной работы наших представителей в составе различных комиссий предлагается разработать и принять редакцию

единой формы показателей по каждому рассматриваемому предприятию с минимально необходимым количеством показателей его деятельности и предварительными предложениями от профсоюза и его первичных организаций. Проект такой формы подготовлен, предлагаю принять его за основу.

Например.

Члены РТК от Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности на заседании комиссии в январе 2011 года оказали солидарную поддержку мнению профсоюзной стороны комиссии при обсуждении проекта Основных направлений действий на рынке труда Российской Федерации на 2011-2015 годы, подготовленных Министерством здравоохранения и социального развития. Было отмечено, что на данном этапе необходимо переходить к долгосрочным и системным действиям по формированию цивилизованного рынка труда, созданию новых рабочих мест с достойной оплатой и безопасными условиями труда и реализации программ развития предприятий отраслей и регионов. Результатом этого явилось отклонение проекта и его отправка на доработку.

В последнее время Исполком Ассоциации с целью решения экономических, финансовых и социальных проблем работников стал практиковать и такую форму работы, как организацию личных встреч с руководителями органов исполнительной власти. Обычно мы идём на это, когда не можем получить конкретных ответов на наши письма путём переписки.

Необходимо прямо сказать, что не всегда руководители органов исполнительной власти охотно откликаются на предложения Исполкома Ассоциации о проведении таких встреч.

Только один пример по организации встречи с руководством Минобороны России.

Видя, что на письменные обращения Исполкома Ассоциации в адрес Минобороны России о складывающейся тяжёлой социально-экономической обстановке на многих предприятиях ОПК мы получаем ответы в виде формальных отписок, а на личную встречу руководители Минобороны России с председателями профсоюзов оборонно-промышленного комплекса не идут, Исполком Ассоциации призвал членов профсоюзов ОПК в поддержку своих действий 8 сентября 2010г. провести пикетирование здания Минобороны РФ

Это решение Исполкома было направлено Министру обороны РФ А.Э. Сердюкову. В результате 13 сентября 2010г. состоялась встреча руководителей оборонных профсоюзов с первым

заместителем Министра обороны РФ Владимиром Александровичем Поповкиным.

На встрече представители профсоюзов поставили и обсудили ряд насущных для работников предприятий оборонного комплекса вопросов связанных с размещением, выполнением и увеличением объёмов работ по выполнению гособоронзаказа, ценообразованием, расчётами за изготовленную продукцию, заработной платой работников ОПК и ряд других.

Мы имели возможность обсудить ряд проблем и получить по ним ответы, что позволило профсоюзам не только использовать их в повседневной работе, но и решить ряд вопросов, связанных с организацией дальнейшего взаимодействия профсоюзов ОПК и руководителей Минобороны РФ.

Так были достигнуты договорённости и подписан протокол о создании рабочей группы из представителей Минобороны РФ и профсоюзов ОПК, а так же о проведении, по мере необходимости, личных встреч между руководителями Минобороны РФ и руководителями профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Мы были удовлетворены результатами встречи и хочу подчеркнуть, что это стало возможно только благодаря той настойчивости по её организации, которую проявили члены Исполкома Ассоциации.

И мы благодарны членам профсоюзов ОПК, которые не только одобрили действия Исполкома, но и были готовы выйти на пикетирование.

Но хочу обратить Ваше внимание на то, что Исполком не отменил принятое решение о проведении пикетирования, а только приостановил его, и я не исключаю, что Исполком Ассоциации и отдельные профсоюзы, входящие в Ассоциацию, исходя из складывающейся на сегодня обстановки могут вновь вернуться к этому вопросу.

Подтверждение этому можно назвать пикет у здания Министерства обороны, который провел 22 марта с.г. профсоюз работников оборонной промышленности.

В пикете участвовало около 70 человек. Профсоюз мог выставить значительно больше – как вы знаете массовость определяет успех проводимого мероприятия. Но нас ограничила Московская мэрия, которая определяет количество участников. О том, что желающих было значительно больше, говорят обращения в поддержку не только членских организаций Ассоциации, представители которых принимали участие в акции, но и письма,

поступившие от профсоюзных организаций из отдельных регионов России.

Требования профсоюза были рассмотрены руководством Министерства обороны. Получен ответ, который не удовлетворил Исполком Ассоциации ссылками на известные истины, о том что:

- задания размещаются на основании ГОЗа на 2011 год, а также ГПВ на 2011 – 2020 годы в соответствии с Федеральным законом № 94ФЗ;

- ценообразование при размещении ГОЗа определяется действующим законодательством;

- закупка образцов вооружения и военной техники иностранного производства не ставится приоритетной задачей Минобороны России до 2020 года.

Для более подробного разъяснения позиции Минобороны России Первый заместитель Министра обороны В.А. Поповкин готов встретиться с председателем профсоюза.

Нас не может не радовать тот факт, что инициатива встречи принадлежит уже не нам, а руководству Минобороны России. Значит наша предыдущая настойчивость в проведении встречи не прошла даром. Сегодня мы должны подготовиться и определить с какими вопросами мы пойдём на встречу.

Уверен, что сегодняшний Совет и Ваши выступления на нём определяют эти вопросы.

Кстати хочу сказать по поводу организации встречи. Чтобы поднимать какой либо вопрос - его необходимо подкреплять конкретными материалами, фактами и примерами. И чем больше их будет, тем убедительнее будет поставленный вопрос. А с этим у нас всегда проблема. Директора предприятий, председатели профсоюзных комитетов такие примеры, особенно критические, дают с неохотой, а зачастую вообще не дают, хотя существующие проблемы называют. Боятся как бы чего не вышло.

Мы и впредь будем постоянно ставить перед соответствующим органами государственной, законодательной и исполнительной властями актуальные вопросы, волнующие трудовые коллективы и, надеемся, что сообщая, с вашей помощью, на ваших примерах, многие из них нам удастся решить.

Продолжая тему организации встреч с руководителями федеральных органов законодательной и исполнительной власти для рассмотрения и решения возникающих вопросов, Исполком Ассоциации видит и такую проблему, как совершенствование существующей законодательной базы, влияющей на социальное

положение работников предприятий ОПК и членов их семей. С этой целью, мы постоянно поддерживаем деловые контакты с комитетами Государственной Думы РФ по обороне и промышленности.

Наши представители принимают участие в заседаниях «круглых» столов, проводимых комитетами Государственной Думы Российской Федерации по вопросам затрагивающим социально – экономические интересы работников предприятий ОПК.

На последнем заседании «круглого стола» в ГД РФ на тему «О законодательном обеспечении развития оборонно-промышленного комплекса России» нам, к сожалению, не удалось выступить, но мы настояли и наши предложения по этому вопросу были рассмотрены Комитетом по промышленности для внесения их в принятые рекомендации. Предложения касались: изменений сроков размещения гособоронзаказа и проведения конкурсов, порядка ценообразования на продукцию, выполняемую по гособоронзаказу, кадровой политики, а также дополнений в Федеральный закон № 213 «О государственном оборонном заказе»

Особо мы обратили внимание комитета на снижение объёмов финансирования отраслевой науки и НИОКРов Минобороны России, что приводит к снижению научного потенциала организаций.

Вместе с тем Минобороны заявляет сегодня, что наши предприятия не в состоянии выпускать современную, качественную технику и оно «вынуждено» начать закупки военной техники за рубежом.

Только один пример по радиоэлектронной промышленности, хотя их можно приводить по всем отраслям ОПК.

Объём проводимых научных исследований и разработок (НИОКР) составил в сопоставимых ценах 81,8 % от уровня прошлого года, в том числе работ в интересах обороны и безопасности 82,7 %.

И в подтверждении этого тезиса мы получаем информацию, что ведутся переговоры о поставках винтовок из Англии, беспилотников из Израиля, БТР из Италии, танков из Германии, вертолётноосцев из Франции.

И это, при наличии в России предприятий, которые пока ещё сохраняют высококвалифицированные кадры и, как правило, способны производить военную технику более высокого качества и поставлять её по более низким ценам.

Но для этого необходимо обеспечить их загрузку и в разы увеличить скудное финансирование. А сколько рабочих мест при этом сохранится и тысячи работников и членов их семей приобретут уверенность в завтрашнем дне.

Ознакомившись с основными показателями ГПВ 2011-2020г.г. заявленными руководством страны можно определить сумму обещанную на НИОКРы, как ничтожную. В целом же объем финансирования модернизации "оборонки" должен составить три триллиона рублей, причем по словам вице-премьера Правительства РФ С.Б. Иванова примерно 60% средств будет выделено из бюджета, а остальные 40% - из средств самих предприятий.

В окончательном варианте принятых рекомендаций, которые были направлены комитетом в Совет Федерации и Правительство РФ, отдельные наши предложения нашли своё отражение

Нельзя сказать, что Исполком Ассоциации в своей постоянной работе ограничивался только констатацией фактов состояния дел на предприятиях ОПК.

С целью привлечения органов государственной и исполнительной власти к решению проблем предприятий ОПК мы обращались непосредственно к Президенту Российской Федерации Д.А.Медведеву и Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину.

Председатель Ассоциации А.И. Чекменёв в декабре 2010г. участвовал во встрече ряда председателей Российских профсоюзов с Президентом Российской Федерации Д. А. Медведевым.

В выступлении на встрече председатель Ассоциации поднял ряд проблем предприятий ОПК связанных с размещением гособоронзаказа 2011 года, показав их на примере боеприпасной отрасли - самой проблематичной из всех в оборонно-промышленном комплексе.

Казалось бы часть проблем услышана судя по вышедшему постановлению Правительства РФ «О государственном оборонном заказе 2011г.». в котором были определены объёмы гособоронзаказа и его финансирования. Нельзя сказать, что полностью загружены предприятия, хотелось бы большего. Но всё-таки это были реально утверждённые цифры, под которые предприятия, в основном единственные исполнители, не дожидаясь конкурсов, могли разворачивать подготовку производства.

Но каково было наше удивление, если не сказать большего, когда мы узнали, что Министр обороны А.Э. Сердюков в одностороннем порядке начал пересматривать в сторону уменьшения, принятые постановлением Правительства РФ объёмы гособоронзаказа, утверждённые в соответствии с ГПВ 2011-2020г.г. подписанной Президентом РФ.

К чему это может привести?

Руководители предприятий в целях их сохранения, будут вынуждены при сокращении производства, проводить высвобождение людей, т.к. они им просто не потребуются под новый объём гособоронзаказа, либо вводить неполную занятость и т.д.

Если посмотреть цифры проводимого по инициативе Исполкома Ассоциации мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях ОПК по минимизации потерь от финансово-экономического кризиса, то в 2010г. по большинству учитываемых показателей непопулярные меры принимаемые администрацией пошли на убыль, что вселяло надежду в том, что предприятия ОПК начали выходить из кризиса.

Но, полная неясность с размещением гособоронзаказа 2011 года и единоличные действия Минобороны России, в части снижения уже утверждённых объёмов его финансирования привели к тому, что на многих предприятиях ОПК эти показатели вновь начали расти.

Так, по состоянию на 01.03.2011г., на 34 предприятиях входящих в профсоюз работников обороной промышленности введён режим неполного рабочего времени, на 11 – полностью или частично остановлено производство, на 15 – проведено или проводится сокращение численности работающих, на 17 предприятиях выпущены приказы о предстоящем сокращении численности,

В связи с тенденцией к возможному ухудшению финансово-экономического положения, с целью получения объективных данных по предприятиям ОПК и оказания им необходимой помощи в разрешении проблем с гособоронзаказом, Исполком Ассоциации рекомендовал организовать проведение ещё одного вида мониторинга по размещению гособоронзаказа 2011 года на предприятиях ОПК.

К сожалению, не во всех членских организациях решили проводить такой мониторинг. Это относится прежде всего к тем отраслям, где с гособоронзаказом 2011г. положение более благополучно, хотя, я уверен, что и в них найдутся предприятия, которые до сих пор его не получили.

Исполком Ассоциации добился постоянной связи с руководством Минпромторга России и его департаментами.

После проведения встречи председателей профсоюзов оборонных отраслей промышленности с Министром Виктором Борисовичем Христенко, отраслевые профсоюзы, стали более оперативно не только рассматривать возникающие вопросы но и решать отдельные из них.

Так, руководители профсоюзов регулярно приглашаются на совещания, проводимые Министерством и департаментами, где рассматриваются те или иные вопросы, касающиеся социального положения работников оборонно - промышленного комплекса, участвуют в работе аттестационных, а также конкурсных комиссий на замещение должностей руководителей предприятий.

На заседаниях конкурсных комиссий по утверждению директоров федеральных унитарных предприятий, руководитель профсоюза или его заместитель, являясь членом комиссии с правом совещательного голоса, отстаивает мнение профсоюзных организаций по представленным кандидатурам. И нередко удавалось отстоять это мнение.

Всё это так.

Но анализируя нашу работу с Минпромторгом России, мы всё больше и больше убеждаемся в том, что отраслевые оборонные департаменты министерства,, в каждом из которых работает по 40 – 50 человек не в состоянии охватить все проблемы отрасли, включая и социальные, отстоять и решить многие из них, перед таким «монстром», каким является Министерство обороны России, судя по его действиям, отстаивающего только свои ведомственные интересы, порой в ущерб вопросам оборонной промышленности, в том числе и социально – экономическим проблемам коллективов оборонных предприятий.

И не случайно на предприятиях ОПК всё чаще поднимается вопрос о создании самостоятельного Федерального министерства оборонно-промышленного комплекса по примеру прежнего Миноборонпрома. Это же подтверждается письмами, которые поступают в профсоюзы и лозунгами, которые были у пикетчиков у здания Министерства обороны 22 марта 2011 года и у участников первомайских мероприятий.

Конечно быстро его не решишь, но добиваться этого необходимо. Примером служит позиция ФНПР по вопросу о создании Министерства труда.

Говоря о проделанной работе по защите социально – экономических прав работников предприятий ОПК, мы осознаем, что не всегда удаётся решить с органами исполнительной власти вопросы так, как трудовым коллективам и нам хотелось бы.

Зачастую нас выслушивают, соглашаются, понимают проблемы, которые мы поднимаем, но получаемые ответы и результаты конкретной помощи не всегда удовлетворяют.

Вынося на сегодняшнее заседание Совета Ассоциации вопрос: «О координирующей роли Исполкома ассоциации по защите социально-экономических прав работников оборонных предприятий по преодолению последствий финансово-экономического кризиса», Исполком Ассоциации ставил перед собой цель не только рассказать о проделанной работе членскими организациями Ассоциации и её Исполкомом по этому вопросу, но так же нам хотелось бы узнать ваше мнение – какие ещё действия нужно предпринять, чтобы социальные проблемы работников ОПК не только были бы услышаны, но и по ним были бы приняты определённые решения.

В связи с этим у нас есть ещё одна просьба к Вам, как представителям профсоюзных организаций.

Все письма и обращения, требования по тому или иному вопросу, которые Ассоциация и отраслевые профсоюзы направляет в директивные органы мы публикуем в информационных сборниках профсоюзов и вывешиваем на сайтах. Это делается с двумя целями - проинформировать вас, а через вас первичные организации о данных действиях и второе - получить от Вас ответную реакцию – о поддержке и направлении от имени коллективов в федеральные органы власти своих писем по решению имеющихся проблем.

Возможно, более значимыми действиями явилось бы проведение на территориях коллективных действий в виде пикетов в поддержку действий проводимых профсоюзами в Москве.

К сожалению такой ответной реакции от профсоюзных организаций с мест мы почти не имеем.

Социально – экономические проблемы, возникшие в текущем году на предприятиях, относящихся к профсоюзу "Оборонпроф" есть и по отдельным предприятиям других профсоюзов.

По информации руководителей Минпромторга и Минобороны России к ним поступило около 60 писем, в основном от профсоюзных организаций "Оборонпрофа", направленных в органы исполнительной власти в поддержку требований профсоюза. Даже такое количество писем вызвало удивление и вынудило готовить ответы на них. Для них 60 писем это большое количество, для нас - «мизер». А если бы каждое наше предприятие направило письмо поддержки в адрес Президента РФ, Правительства РФ, Федерального собрания, Военно-промышленной комиссии, Минобороны РФ, Минпромторга РФ и т.д. Это примерно около полутора тысяч писем. Какой поднялся бы шум.

Однако, сегодня ряд профсоюзных комитетов рассуждают так: «у меня этих проблем нет» или «есть руководители профсоюзов, вот они пускай и решают».

Надеяться на то, что только в Москве должны решать возникающие проблемы - неправильно.

Думаю для всех вас не секрет, что компетентными органами размаха мониторинг массовости действий профсоюзов оценивается, в основном, по территориям. Чем больше территорий провели акции подобных тем, которые проводят профсоюзы в Москве, чем больше пришло писем в поддержку профсоюзов с территорий, тем больше значимость действий профсоюзов. И на нас будут смотреть как на организацию, с которой необходимо считаться, на её обращения следует реагировать, а требования, которые эта организация выставляет, необходимо стремиться реализовывать.

Что бы принудить органы государственной и исполнительной власти к решению существующих проблем нам необходимо проявить профсоюзную солидарность в поддержке тех действий, которые проводит Исполком Ассоциации и каждый отдельно взятый профсоюз, входящий в Ассоциацию.

Чем серьезнее используя массовость организации мы сможем показать проблемы в рамках предприятия, территории, отрасли, всего оборонно-промышленного комплекса, тем большая уверенность в том, что мы будем не только услышаны, но с нами сядут за стол переговоров для их решения.

Значит необходимо проявить профсоюзную солидарность в поддержке тех действий, которые проводит Исполком Ассоциации и каждый отдельно взятый профсоюз, входящий в Ассоциацию.

Лозунг профсоюзов: «Единство, солидарность, справедливость» всегда был и остаётся актуальным для нас.

Товарищи!

Здесь я хотел бы вернуться к ещё одному очень важному вопросу, касающемуся силы профсоюзов. К вопросу, который мы уже длительное время обсуждаем, но, к сожалению, начало его решения никак не можем сдвинуть с мёртвой точки.

Я имею в виду объединение профсоюзов оборонно-промышленного комплекса.

Говоря об эффективности взаимоотношений с различными государственными органами исполнительной власти, объединениями работодателей по рассмотрению и решению вопросов, связанных с улучшением социально-экономического положения работников

предприятий оборонно-промышленного комплекса, мы никак не можем обойти этот вопрос, чтобы ещё раз не услышать мнение членов Совета.

На прошлом заседании Совета Ассоциации мы его обсуждали и Совет, в принятом решении записал в адрес членских организаций Ассоциации:

«Продолжить взаимные консультации по вопросам, связанным с объединением профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Считать главным на первом этапе этой работы - создание территориальных ассоциаций или координационных комитетов профсоюзных организаций предприятий ОПК для выработки совместных решений и мнений по актуальным вопросам, связанным с защитой социально – экономических прав работников».

Разрешите Вам доложить, что за прошедший год ни одна новая территориальная ассоциация или координационный совет не были созданы, т.е. мы как имели в своей организационной структуре восемь территориальных объединенных организаций, так и имеем. В своих действиях мы ни на шаг не продвинулись к объединению профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, хотя прошедший год убедительно показал, что к этому стремиться надо. Об этом свидетельствует:

- сокращение численности работников и членов профсоюзов ОПК и связанных с этим снижением финансовых возможностей для обеспечения выполнения профсоюзами своих основных функций, кадровым и финансовым ослаблением организационных структур профсоюзов;

- наличие для большинства профсоюзов ОПК единого социального партнёра – «Союза машиностроителей России»;

- формирование интегрированных производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) из числа предприятий и организаций различных профсоюзов ОПК;

- общие проблемы, требующие совместного решения – обеспечение предприятий и организаций государственным оборонным заказом, сложное финансово-экономическое положение предприятий и организаций, низкая заработная плата, кредитная политика государства и т.д.;

- схожие производства и условия труда.

Основа для объединения у нас есть – это наличие Ассоциации профсоюзов, ряда территориальных ассоциаций.

Больше того, в созданных корпорациях, в которые, как Вы знаете, входят предприятия и организации различных отраслей

промышленности, создаются единые координационные профсоюзные организации из представителей предприятий различных отраслей ОПК.

Раздаются предложения и о создании единого профсоюза металлистов. До сегодняшнего дня мы такого предложения не слышали.

На состоявшемся в апреле с.г. XII съезде Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности была принята Резолюция: «Сила профсоюзов – в массовости и организационном единстве», касающаяся вопроса объединения профсоюзов оборонно-промышленного комплекса.

Конечно, мы понимаем, что эту проблему, ломающую созданную за многие годы и отработанную структуру профсоюза быстро не решишь, но жизнь идёт вперёд. Много в ней меняется, она вносит свои коррективы в установившиеся каноны и мы должны, учитывая создавшиеся реалии, вносить коррективы в устоявшиеся устои. Исходя из сегодняшних реалий – альтернативы объединению нет. Хотелось бы, чтобы выступающие товарищи высказались по этому вопросу.

Товарищи!

В докладе я постарался отразить ту работу, которую проводит Исполком Ассоциации по координации действий членских организаций по улучшению социального положения работников предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса в условиях ликвидации последствий финансово-экономического кризиса.

Об этом же в своем выступлении 11.05.2011г. на съезде Союза машиностроителей России говорил его руководитель С.В. Чемезов, обозначив несколько проблем в работе предприятий и организаций ОПК. Среди них: отсутствие средств по содержанию предприятий и производственных мощностей, необоснованный подход со стороны МО РФ к формированию цен на продукцию, изготавливаемую в рамках ГОЗа, т.к. рентабельность на ряде предприятий составляет лишь 2%, реальное уменьшение размера авансирования и недостаточное выделение средств на НИОКРы.

Главной же проблемой он назвал несоблюдение сроков размещения ГОЗа.

Далее, в присутствии Председателя Правительства РФ В.В. Путина было заострено внимание участников съезда на Обращение профсоюзов в адрес федеральных органов власти и в первую очередь

к Президенту РФ Д.А. Медведеву по принятию срочных мер в ОПК, т.е. по всем вышеуказанным проблемам.

В каждом из семи профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, входящих в Ассоциацию, тоже немало делается по этим вопросам и надеюсь, что выступающие товарищи дополнят доклад Исполкома Ассоциации конкретными примерами и советами, что ещё необходимо сделать, что бы наша с Вами работа была более эффективной.

Тем более, по мнению членов Исполкома, в ближайшее время Исполкому Ассоциации, отраслевым профсоюзам, первичным профсоюзным организациям предприятий ОПК, предстоит большая работа по поддержке выставленных требований к Министерству обороны России, другим органам государственной исполнительной власти в части улучшения социально-экономического положения работников предприятий ОПК и членов их семей.

Это принимает ещё большую актуальность в связи с предложениями Российского союза промышленников и предпринимателей по существенному снижению социальных и трудовых гарантий для трудящихся России, в том числе и работников оборонно-промышленного комплекса.

В связи с этим, мы должны быть готовы к проведению акций протеста в любой форме по защите социально-экономических прав работников предприятий оборонно-промышленного комплекса во всех, без исключения, регионах России, где расположены предприятия ОПК.

Спасибо за внимание.