

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13 , E-mail: vprop @ mail.ru

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Москва

от 6 ноября 2012 года

№ 2

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии
Минпромторга России
Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей
России»
Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

Повестка дня:

Об итогах выполнения в первом полугодии 2012 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.

(Докладчик - Басков М.Г.)

Рассмотрев итоги выполнения в первом полугодии 2012 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

На промышленных предприятиях, где действует настоящее Федеральное отраслевое соглашение, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в первом полугодии 2012 года по отношению к аналогичному периоду предыдущего года выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 106,8%, в том числе по гражданской продукции 128,5,0%; в промышленности боеприпасов и спецхимии -113,5%, в том числе по гражданской продукции – 110,9%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли за полугодие составила: в промышленности обычных вооружений 23900,0руб. (рост – 119,5%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 18700,0руб.(рост – 111,3%), что составляет от 3,5 до 2,7 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный период сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 2,9%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 5,0%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 июля 2012 года превысила дебиторскую в 1,6 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2012 года к первому полугодию 2011 года составил 103,1%. Среднемесячная начисленная заработная

плата за 6 месяцев 2012 года в целом по Российской Федерации составила – 25476,0 рублей (рост по сравнению с соответствующим периодом 2011 года составил 110,7%), в том числе в обрабатывающих производствах – 23465,0руб., в оборонно-промышленном комплексе – 26800,0 рублей. При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2012 года по отношению к декабрю 2011 года составил 103,2 процента.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении Соглашения в первом полугодии 2012 года:

- на значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный её размер, доля тарифной части в заработной плате и др.;

- на 18% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;

Количество предприятий, достигших следующего соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 - 16,7%;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 29,8%;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 43,8%;
- с коэффициентом менее 2,0 - 9,7%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 67,5%.

- на 51,8% предприятий тарифная ставка превышает 60%;
- на 20% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 50%.

Индексация заработной платы проведена только на 31,5% предприятий.

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 71% предприятий.

На 60,5% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового кодекса.

Вопрос о выплате работникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, за исключением работников, получающих оклад, в размере среднего дневного заработка (п.5 протокола отраслевой комиссии от 30.05.2012г. № 3), был проработан только на 21 предприятии отрасли.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

В коллективных договорах (далее - КД) предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На ряде предприятий укреплены службы по охране труда, оборудованы и обеспечивают необходимую работу кабинеты по охране труда.

Созданы условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза. Обеспечивается их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также в испытании и приемке вновь возводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Осуществляется совместная работа Департамента и профсоюза по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России».

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности организаций созданы и организована

работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

Реализуя п.8.2. Соглашения в большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

В ОАО «НПО «ГИПО» принята и успешно реализуется программа «Школа- ВУЗ- предприятие», обеспечивающая более 90% притока молодых специалистов, а в ОАО «НПК «Уралвагонзавод» ведется работа по выполнению программ «Образование», «Культура», «Жилье».

На реализацию молодежных программ в 2012г. на ОАО «АК «Туламашзавод» выделено 272,1 тыс. руб., ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» - 666,7 тыс. руб., ФКП «Комбинат «Каменский» - 507,99 тыс. руб., ОАО «Мотовилихинские заводы» - 756 тыс. руб., ФГУП «НПО «Орион» - более 7732 тыс. руб. и др.

Практически все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. Федерального отраслевого соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех представивших материалы организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

- выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;

- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

- частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

- освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Не проводилась работа по выполнению VIII раздела «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения в таких организациях как: ОАО «ЗИФ плюс» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей».

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве.

Активная позиция профсоюза и его организаций, чёткое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

Следует отметить, что общая задолженность работодателей по перечислению профвзносов первичным профсоюзным организациям в I полугодии 2012 года снизилась по отношению к концу 2011 года на 1 563,1 тыс.руб. и по состоянию на 01.07.2012 года составила 18 922,6 тыс.рублей.

Вместе с тем, до сих пор не удалось устранить ряд серьезных недостатков. По-прежнему каждый третий работодатель не обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза, а профсоюзные органы не всегда адекватно реагируют на нарушение работодателями прав профсоюза.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Однако, следует отметить, что руководством ОАО «ГосНИИмаш» не обеспечено выполнение п.6 протокола отраслевой комиссии от 25.10.2011 года о присоединении к Федеральному отраслевому соглашению.

Вместе с тем, большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений они руководствуются основными положениями Соглашения.

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в мае 2012 года подвели итоги VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

Совместным решением Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 14 коллективов награждены Дипломами и Почетными грамотами.

По итогам конкурса присуждено:

I место с вручением Диплома I степени - ОАО «НПК «Уралвагонзавод» им. Ф.Э.Дзержинского», ФКП «Бийский олеумный завод», ОАО «Уральское КБ трансмаш»;

II место с вручением Диплома II степени - ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева», ФКП «Комбинат «Каменский», ОАО «КБ машиностроения»;

III место с вручением Диплома III степени - ОАО «ПО «Баррикады», ОАО «Новосибирский мех завод «Искра», ОАО «ЦКБ «Титан».

Почетными грамотами за участие в конкурсе награждены – ОАО «Муромский приборостроительный завод», ФКП «Анозит», ОАО «Новосибирский завод искусственного волокна», ОАО «ФНПЦ «Алтай», ОАО «ХК «Барнаульский станкозавод».

Однако, сегодняшнее неустойчивое социально-экономическое положение ряда предприятий отрасли не позволяют в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза, на 1 сентября 2012г. большая часть из них работает в обычном режиме. В то же время:

1. На 11 (4,7%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности.
2. На 12 (4,9%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.
3. На 21 (9,0%) предприятия введен режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 15 (68%) предприятиях..
4. Полностью или частично остановлено производство на 3 (1,3%) предприятиях.
5. На 12 (5,1%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в основном от 0,5 до 2,5 месяцев.

На отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗ (ОАО «Ормез» г. Орск, ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Славгородский завод радиоаппаратуры», ФКП «Саранский механический завод» и др.).

Параметры мониторинга по контролируемым показателям изменились незначительно:

- увеличилось число предприятий, где проведено сокращение численности работающих и количество предприятий, на которых выпущены приказы по предстоящему сокращению численности;
- сократилось количество предприятий, на которых полностью или частично останавливалось производство;
- постепенно сокращается количество предприятий имеющих задержки по выплате заработной платы.

На отдельных предприятиях разработаны и реализуются программы, в которых предусмотрено использование на общественных работах временно неработающих на производстве людей.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2012 года «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям руководствоваться положениями Федерального отраслевого соглашения, обратив особое внимание на:

- 3.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников.
- 3.2 Величину тарифной части в заработной плате.
- 3.3 Выполнение п.5.12 Соглашения и ст.134 ТК РФ в части индексации заработной платы, а также п.5.13 в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за

исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

3.4 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за не перечисление профсоюзных взносов.

3.5 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника.

3.6 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

3.7 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4.2. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.3. Мероприятия по улучшению условий, охраны труда включать в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

5. Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями наметить план мероприятий по увеличению должностных окладов и тарифных ставок в связи с планируемым увеличением МРОТ по России до 5205 рублей с 1 января 2013 года.

6. Руководству ОАО «ГосНИИмаш» и председателю первичной профсоюзной организации обеспечить до 1 февраля 2013 года выполнение п.6 протокола отраслевой комиссии от 25.10.2011 года о присоединении к Федеральному отраслевому соглашению.

7. Предложить социальным партнерам утвердить проект решения о проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»

От Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности

п/п

п/п

п/п

К.А.Тарабрин

П.А.Соколов

М.Г.Басков