

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
XV Конгресса МОПРОП**

г.Баку, Азербайджанская Республика

25 июня 2013г.

**О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности  
и деятельности членских организаций по защите прав и интересов  
трудящихся**

Заслушав и обсудив отчеты руководителей членских организаций и информацию руководителей и участников Конгресса о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся, XV Конгресс МОПРОП отмечает, что действия членских организаций за прошедший период способствовали решению многих социально-экономических проблем предприятий и коллективов работников, организационному укреплению профсоюзов и их организаций.

Несмотря на преодоление последствий финансово-экономического кризиса и тенденции устойчивого экономического роста в 2010-2011 годах государств, в которых действуют членские организации МОПРОП, экономика стран СНГ, как и вся мировая экономика, переживала в 2012 г. непростой период.

Фактически развитие экономики и в текущем году характеризуется падением темпов роста основных социально-экономических показателей, что является тормозом решения задач социального развития.

За исключением Азербайджана, в оборонных отраслях членских организаций продолжают иметь место сокращение рабочих мест и работников, снижение темпов роста уровня оплаты труда и социальных пособий. На фоне роста цен и тарифов снижается уровень доходов работников при введении режима неполного рабочего времени, административных отпусков.

Негативные процессы в экономике предприятий, растущие кадровые проблемы, реструктуризация предприятий и отраслей ведут к сокращению численности членов профсоюзов.

Имеются факты нарушения работодателями принципов и механизмов социального партнерства, невыполнения условий соглашений и коллективных договоров, сокращения социальных выплат и выплат стимулирующего характера, не перечисления членских профсоюзных взносов.

Особо негативное влияние на положение работников оборонно-промышленного комплекса, в первую очередь Белоруссии, России и Украины, оказывает несвоевременное предоставление предприятиям и организациям государственного оборонного заказа и его финансирование, а также кредитная политика государств. Продолжают иметь место задержки выплаты работникам заработной платы.

В этих условиях членские организации МОПРОП предпринимают действия, направленные на сглаживание негативных последствий кризиса, недопущение перекладывания его последствий на плечи трудящихся.

Организован мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях, проводятся регулярные консультации с государственными органами управления, работодателями и их объединениями.

Осуществляется контроль профсоюзов и их организаций, профсоюзных юристов за соблюдением трудового законодательства. В России усилено взаимодействие профсоюзов с органами прокуратуры и государственной трудовой инспекции.

В связи с формированием в оборонных отраслях вертикально интегрированных производственных и научно-производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) перед профсоюзами стоит задача создания паритетных органов управления этих структур профсоюзных органов.

Активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали в ряде случаев предотвращению закрытия предприятий, их банкротства, массового сокращения трудящихся, нарушения их социально-трудовых прав.

При обострении социально-экономической ситуации на предприятиях и в отраслях вырабатывались предложения и требования профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, которые доводились до сведения государственных органов власти и управления.

Членские организации МОПРОП принимали активное участие в проводимой по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Используя все возможные методы, и в первую очередь – переговоры и заключение соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добились увеличения реальной и минимальной заработной платы, сокращения разрыва между ней и прожиточным минимумом.

**XV Конгресс МОПРОП постановляет:**

**1. Членским организациям МОПРОП:**

1.1. совместно с профсоюзами своих стран добиваться от государства усиления поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса, поддерживать действия государств по разработке и реализации модели развития, которая должна основываться на более эффективной экономике, росте внутреннего рынка и быть нацелена на достойный труд, справедливое распределение доходов и защиту прав и интересов трудящихся;

1.2. способствовать сохранению кадрового потенциала предприятий, созданию достойных рабочих мест, воссозданию и развитию систем подготовки инженерно-технических, научных и рабочих кадров, переподготовки высвобождаемых работников, обратив особое внимание на социально-уязвимые группы на рынке труда - молодежь, женщин, пожилых работников;

1.3. добиваться роста уровня заработной платы и её покупательной способности, введения механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен;

1.4. добиваться повышения ответственности работодателей за состояние охраны труда, усиления защиты работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, эффективного государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства по охране труда;

1.5. эффективно использовать для решения социально-экономических проблем социальный диалог и партнёрство с работодателями и их объединениями, повышать роль соглашений и коллективных договоров в защите прав и интересов работников, обеспечить строгий контроль за их выполнением;

1.6. при проведении реструктуризации отраслей и предприятий, создании вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов) своевременно проводить работу по созданию соответствующих профсоюзных структур – социальных партнёров руководящих органов этих структур для обеспечения совместной защиты общих интересов работников и профсоюзных организаций;

1.7. противостоять попыткам изменения трудового законодательства в части исключения из него государственных гарантий в области оплаты труда и социальных гарантий;

1.8. считая вовлечение работников в профсоюзы важнейшей, приоритетной задачей членских организаций, совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзов, вовлечению в них новых членов, в первую очередь из числа молодёжи, создавать условия для привлечения молодёжи к активной профсоюзной деятельности;

1.9. обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку проводимых ими акций, а также мероприятий, проводимых ВКП по защите прав и интересов работников. Продолжить солидарные кампании «Минимальную заработную плату - на уровень не ниже прожиточного минимума», «Достойную зарплату - за достойный труд»;

1.10. регулярно информировать членские организации и руководство МОПРОП о социально-экономическом положении в отраслях промышленности и действиях по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся, о важнейших принимаемых решениях, развивать и активно использовать современные средства информации.

2. Информацию «О социально-экономической ситуации в государствах -участниках СНГ и действиях профсоюзов» принять к сведению.

3. В соответствии с Программой совместных действий членских организаций МОПРОП в области молодежной политики провести в ноябре-декабре 2013г. встречу молодёжи членских организаций МОПРОП в Российской Федерации.

4. Провести очередной XVI Конгресс МОПРОП в 2014 году в Республике Беларусь.

\* \* \*

**ПРИВЕТСТВИЕ**  
**Всеобщей конфедерации профсоюзов**  
**делегатам XV Конгресса Международного объединения профсоюзов**  
**работников оборонной промышленности**

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует делегатов XV Конгресса Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности и желает Конгрессу успешной работы.

Ваши конгрессы проходят ежегодно. На них подводятся итоги проделанной МОПом и его членскими организациями годовой работы, обсуждается социально-экономическое положение в отраслях и государствах, идет обмен информацией о действиях профсоюзов, опытом защитной деятельности, ставятся первоочередные задачи и вырабатываются меры по совместному решению назревших проблем.

Такая системность позволяет оценивать динамику и видеть пути развития МОПа, наблюдать насколько оперативно он реагирует на меняющуюся обстановку, как растёт эффективность его действий.

Вы выдержали крайне трудные для оборонных отраслей стран СНГ девяностые годы. Тогда перед оборонными профсоюзами и МОПом остро стояли первоочередные задачи по сохранению предприятий и организаций военно-промышленного комплекса, недопущению необоснованного банкротства и распродажи стабильно работающих предприятий, предотвращению массовых увольнений работников, по своевременной выплате заработной платы трудящимся и ликвидации долгов по ней. И МОП сделал все возможное для оказания своим членским организациям солидарной помощи и поддержки в борьбе за права и интересы трудящихся.

Но и сегодня многие из названных проблем не ушли с авансены. И нет повода для самоуспокоения. Речь идет и о Вашей борьбе за погашение государственной задолженности предприятиям за изготовленную и поставленную военную продукцию и соответственно выплат по заработной плате, в целом за последовательный рост заработной платы работников, улучшение условий их труда и другие актуальные вопросы.

Все Вы являетесь активными участниками общей борьбы профсоюзов региона за достойный труд и социальную справедливость в государствах Содружества. Мы должны сделать все, чтобы работающий человек не был бедным. А это ставит перед нами новые задачи. Мы должны искать и использовать наиболее эффективные формы и методы защитной деятельности, творчески решать злободневные проблемы трудовых коллективов.

Мы всегда высоко ценили и ценим активное и плодотворное участие МОПа в деятельности ВКП, во всех проводимых ею мероприятиях, в том числе в солидарных кампаниях, вашу искреннюю заботу о дальнейшем успешном развитии нашей Конфедерации. Вы всегда проявляли настоящую профсоюзную солидарность с членскими организациями ВКП в их борьбе за жизненные интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы.

За все прошедшие годы вместе с Вами мы пронесли братскую взаимовыручку, глубоко осознаваемую ответственность за судьбу профсоюзного движения в каждой из наших стран и в регионе в целом. Мы вместе сумели сделать то, что не удалось иным политикам и государственным деятелям – мы не позволили разрушить нашу профсоюзную семью, мы сберегли корни нашего движения и сегодня они дают мощные всходы.

Уверены в конструктивности и плодотворности решений XV Конгресса Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности, вашем стремлении к единению усилий в борьбе за права и интересы людей труда. Успехов вам, счастья и крепкого здоровья, дорогие товарищи!

Генеральный секретарь ВКП

В.П. Щербаков

\* \* \*

## **О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В ГОСУДАРСТВАХ-УЧАСТНИКАХ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ**

Итоги развития стран в 2010-2011 годах вселили некоторую надежду на устойчивый экономический рост.

Однако имевшиеся тенденции не удалось сохранить в 2012 году, в экономике независимых государств сохраняется ряд существенных дисбалансов.

По оценкам экспертов ООН мировые макроэкономические показатели снижаются. К тому же процесс зависимости государств нашего региона от ситуации в мировой экономике в целом усилился.

Характеризуя в целом итоги социально-экономического развития государств-участников СНГ в 2012 году, можно сделать вывод о том, что экономика, не успев преодолеть последствия первой волны кризиса 2008-2009 годов, вновь начала замедляться.

В первые посткризисные годы (2010-2011гг.) наблюдалось оживление экономики стран региона по основным экономическим показателям (ВВП, промышленному и сельскохозяйственному производству, объему перевозок и торговли).

Однако в истекшем году с точки зрения достижения поставленных целей развития наиболее очевидной проблемой является нарастающее расхождение между желаемой и действительной траекторией роста экономики, его замедление.

Фактически развитие экономики скатывается на инерционный сценарий с падением темпов роста основных социально-экономических показателей. Для нас важно, что это является тормозом решения задач социального развития.

На фоне замедления мировой экономики снизились и основные экономические показатели в странах Содружества. Рост ВВП в СНГ на 3,4%, а промышленного производства – на 1,9% был осуществлен преимущественно за счет внутреннего спроса.

При этом следует подчеркнуть, что темпы роста ВВП снижались в течение года из квартала в квартал в большинстве государств СНГ.

По прогнозам Статкомитета СНГ ВВП стран Содружества в 2013 году вырастет на 3,9%, а потребительские цены увеличатся на 7,8 процента. Для сравнения в развитых странах прирост цен составит лишь 1,4 - 2,2 процента. За январь-февраль т.г. в целом по Содружеству индекс промышленного производства составил 98,7 % к январю-февралю 2012 года.

Особенно тревожит тот факт, что наибольшее падение темпов роста (почти в 2 раза) произошло в промышленности. За первый квартал по сравнению с тем же периодом 2012 года промышленное производство в регионе даже снизилось на 0,2 процента.

В экономике Содружества доля финансовых операций и услуг в ВВП продолжает из года в год увеличиваться и достигла в отдельных странах 18 процентов. Добавленная стоимость все более переносится из производственной сферы в финансовую, где наблюдается рост спекулятивных операций, что неизбежно приведет к очередным воздушным пузырям в экономике.

К тому же не происходит существенных структурных изменений в промышленности. Например, в России за последние десять лет на 3,4% увеличилась в ВВП доля добычи полезных ископаемых и уменьшилась на 2,2% доля обрабатывающих производств.

Вторым тревожным сигналом замедления экономики СНГ в истекшем году кроме промышленности стала отрицательная динамика сельскохозяйственного производства, что осложнит проблему обеспечения населения отечественным продовольствием, приведет к росту цен на отдельные продукты питания и окажет негативное влияние на реальный уровень жизни населения.

Следует также отметить, что в течение 2012 года произошло замедление темпов роста инвестиций в основной капитал. В большинстве государств по-прежнему основным источником инвестиций выступали собственные средства предприятий и госбюджетов. Но эти вложения могли бы быть большими, если бы не было «бегства» капиталов в офшоры.

Для эффективного функционирования экономики важны не только темпы, но и качество, структура роста, их способность обеспечивать модернизацию и инновационное развитие. И самое главное - экономика должна работать на человека, на улучшение его жизни. Все это выдвигает необходимость борьбы профсоюзов за социально справедливую модель развития.

Пока же следует отметить низкие темпы создания достойных рабочих мест. Мы наблюдаем консервацию большого массива так называемых «плохих» рабочих мест с низкой зарплатой, с отсталыми технологиями и низкой производительностью. Экономика слабо избавляется от такого рода рабочих мест.

Сегодня в регионе фиксируется низкий уровень безработицы.

По методологии МОТ в целом по Содружеству в конце прошлого года насчитывалось около 8 млн. безработных, или 5,6% к численности экономически активного населения. Годом раньше их было почти 9 миллионов или 6,5 процента. Официально зарегистрированных безработных меньше – 1,4 процента.

Низкий по сравнению с другими странами мира и, прежде всего, с Европой уровень безработицы - это хорошо!

Но с другой стороны, это еще один фактор, свидетельствующий об отсутствии реальных структурных сдвигов в экономике. Ведь закрытие «плохих» рабочих мест неизбежно приведет к высвобождению персонала, а на создание новых нужно время. Поэтому, если перестройка экономики реально начнется, то будет всплеск безработицы.

И профсоюзы в этих условиях должны настаивать на материальной поддержке безработных, проведении бесплатной для трудящихся переподготовки и повышения их квалификации.

Хотелось бы также обратить ваше внимание на тот факт, что в настоящее время по-прежнему более 70% вакансий на рынках труда в независимых государствах приходится на рабочие профессии. При этом объемы подготовки по рабочим профессиям в ряде государств снизились.

В последние годы в странах региона отмечается рост доли нестандартных форм занятости, доли временных работников и лиц, занятых в теневом секторе экономики. Люди соглашались с этими условиями труда, потому что у них нет другого выбора. Эти рабочие места, как правило, более низкого качества с более низкой заработной платой и более слабой защитой, чем у постоянных работников, занятых на условиях полного рабочего времени.

По оценке, примерно пятая часть численности занятого населения стран Содружества осуществляет свою деятельность в рамках производственных единиц, не зарегистрированных в качестве юридических лиц, или имеет неформальную занятость на предприятиях формального сектора, то есть не оформленную должным образом (например, на основе устной договоренности без письменного оформления трудовых отношений или по гражданским договорам).

Так, минимум треть украинской экономики находится в тени, а потому их работники лишены элементарных прав и возможности социальной защиты. В связи с этим Федерация профсоюзов Украины определила 2013 год годом борьбы с теневой занятостью и зарплатой.

По оценке Минтруда РФ в России 10-15% работающих трудятся без заключения трудовых договоров, по другим оценкам в тени работает 30-40 процентов трудящихся.

Занятость в теневом секторе лишает работников реальной защиты своих прав и интересов, что требует усиления внимания профсоюзов к этому вопросу, контроля за соблюдением трудового законодательства, содействию государственной политики выводу экономики из тени.

Следует отметить рост во всех государствах номинальной и реальной заработной платы.

В 2012 году номинальная зарплата возросла по странам СНГ в пределах от 5 до 94 процентов, реальная – от 2 до 22 процентов. Тенденция роста зарплат сохраняется и в текущем году.

Но надо иметь в виду, что все последние годы рост реальной зарплаты был восстановительным по отношению к дореформенному уровню оплаты труда. В России и Украине реальная зарплата превышает дореформенный уровень соответственно на 26 и 29 процентов, в Азербайджане – на 68 процентов, в Белоруссии – почти в 4 раза.

В долларовом эквиваленте номинальная среднемесячная зарплата в 2012 году составила от 117 \$ в Таджикистане до 859 \$ в России.

В феврале этого года ее размер составил в Азербайджане – 505 долл. США, в Армении – 342, в Белоруссии - 521, в Казахстане – 656, в Киргизии - 216, в Молдавии - 280, в России - 899, Таджикистане - 147, в Украине - 381 доллар.

Значительная доля работников получают низкую заработную плату. Большое число работников получает за свой труд меньше прожиточного минимума, при этом минимальная зарплата в большинстве государств региона не вышла на прожиточный минимум.

Наиболее высокая зарплата в США, которая превышает уровень оплаты труда самых высокооплачиваемых среди стран СНГ российских работников почти в 5 раз, а самых низкооплачиваемых работников Таджикистана – в 35 раз. При этом по уровню оплаты труда страны региона уступают не только высокоразвитым странам Запада, но и таким государствам как Греция, Польша, Румыния, Болгария.

Во многих странах СНГ всё ещё значительна дифференциация денежных доходов наиболее и наименее обеспеченных граждан. По данным национальных статорганов степень социального расслоения составляет от 3 до 19 раз, а по оценкам независимых экспертов достигает в отдельных государствах до 40 раз.

Только по официальной статистике в Молдове уровень доходов 10 процентов наиболее бедной части населения почти в 19 раз меньше уровня доходов такой же доли состоятельных слоев. В России этот показатель составляет 16, в Армении - 15 раз. А реально, по имеющимся оценкам, в России и Украине этот показатель составляет 40 раз.

На долю 1% самых богатых россиян приходится 71 процент всех личных активов – в 2 раза больше, чем в США, Европе, Китае, в 4 раза больше, чем в Японии. Около сотни российских миллиардеров владеют 30 процентами всех личных активов российских граждан. Этот показатель в 15 раз выше общемирового.

Все это требует продолжения борьбы профсоюзов за достойную зарплату и снижение расслоения в обществе.

Увеличение номинальных доходов в истекшем году положительно сказалось на росте покупательной активности населения. Вместе с тем она была снижена в результате инфляции. Несмотря на некоторое замедление в большинстве независимых государств темпов прироста потребительских цен, в целом они выросли на 5,5 процента.

Для сравнения: официальный рост потребительских цен в СНГ в 2 раза выше, чем в развитых странах мира. И эта тенденция сохранится и даже усугубится в текущем году.

В этой связи профсоюзам необходимо настаивать на взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, задачами по сдерживанию инфляции и минимизации негативных последствий от роста цен на уровень жизни населения.

Для решения этой задачи профсоюзам следует добиваться разработки и использования механизмов справедливого распределения созданного национального продукта. И здесь важно продолжить борьбу не только за рост реальных доходов граждан, но и эффективное решение ряда социальных вопросов за счет средств госбюджетов.

Касаясь вопроса основных бюджетных расходов в странах СНГ, следует отметить, что темпы их роста в такие значимые социальные сферы как образование, здравоохранение в прошедшем году были снижены по сравнению с 2011 годом в Азербайджане, Армении и Таджикистане.

На протяжении ряда лет инвестиции в человеческий капитал в странах СНГ по-прежнему малы и остаются ниже уровня развитых стран.

Экономика ряда стран СНГ глубоко увязла в нефтедолларах.

Но это устраивает до тех пор, пока уровень нефтежизни растет. Если же он начинает стагнировать, мы вспоминаем о "сырьевом придатке". А ситуация в мире, которая приводит к снижению спроса на сырье, и появление новых источников, связанных со сланцевой революцией, говорит о том, что будет не все просто и в добывающих отраслях государств региона.

В заключение хотелось бы отметить, что спад темпов роста мировой экономики требует от национальных экономических систем стран СНГ дополнительных усилий и ресурсов для обеспечения безопасности в рамках всего Содружества.

Это не может быть решено без продвижения достойного труда и главенства принципа социальной справедливости. Политика, направленная лишь на улучшение макроэкономической ситуации и рост ВВП, сама по себе недостаточна для того, чтобы привести к каким-либо коренным изменениям в экономике и жизни людей.

Учитывая складывающуюся ситуацию в мире и регионе, важно продолжить проведение профсоюзами наших государств мониторинга социально-экономического положения, выдвигать предложения в защиту прав и интересов трудящихся.

А переговоры профсоюзов по заключению соглашений и колдоговоров на 2014 год явно будут не простыми. На них нужно будет выходить очень хорошо подготовленными.

Для этого профсоюзные кадры и актив должны хорошо разбираться в социально-экономических вопросах, уметь аргументировать свою позицию при ведении переговоров с социальными партнерами. Именно поэтому важна их учеба, совершенствование информационной работы профсоюзов.

\* \* \*