

Международное Объединение Профсоюзов Работников Оборонной Промышленности МОПРОП

ПОСТАНОВЛЕНИЕ XIV Конгресса МОПРОП

г.Тула, Российская Федерация

30 мая 2012г.

О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности членских организаций по защите прав и интересов трудящихся

Заслушав и обсудив отчеты руководителей членских организаций и информацию руководителей и участников Конгресса о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся, XIV Конгресс МОПРОП отмечает, что действия членских организаций за прошедший период способствовали решению многих социально-экономических проблем предприятий и коллективов работников, организационному укреплению профсоюзов и их организаций.

Последствиями финансово-экономического кризиса в ряде государств СНГ стали снижение производства, сокращение рабочих мест и работников, снижение темпов роста уровня оплаты труда и социальных пособий. На фоне роста цен и тарифов снижается уровень доходов работников при введении режима неполного рабочего времени, административных отпусков.

Имеются факты нарушения работодателями принципов и механизмов социального партнерства, невыполнения условий соглашений и коллективных договоров, сокращения социальных выплат и выплат стимулирующего характера, не перечисления членских профсоюзных взносов.

Особо негативное влияние на положение работников оборонно-промышленного комплекса, в первую очередь России и Украины, оказывает несвоевременное предоставление предприятиям и организациям государственного оборонного заказа и его финансирование, а также кредитная политика государств. Продолжают иметь место задержки выплаты работникам заработной платы.

В этих условиях членские организации МОПРОП предпринимают действия, направленные на сглаживание негативных последствий кризиса, недопущение перекладывания его последствий на плечи трудящихся. Организован мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях, проводятся регулярные консультации с государственными органами управления, работодателями и их объединениями.

Осуществляется контроль профсоюзов и их организаций, профсоюзных юристов за соблюдением трудового законодательства. В России усилено взаимодействие профсоюзов с органами прокуратуры и государственной трудовой инспекции.

В связи с формированием в оборонных отраслях промышленности России вертикально интегрированных производственных и научно-производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) профсоюз ОБОРОНПРОФ создает советы председателей первичных профорганизаций как паритетные органам управления этих структур профсоюзные органы.

Активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали в ряде случаев предотвращению закрытия предприятий, массового сокращения трудящихся, нарушения их социально-трудовых прав.

При обострении социально-экономической ситуации на предприятиях и в отраслях вырабатывались предложения и требования профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, которые доводились до сведения государственных органов власти и управления.

Членские организации МОПРОП принимали активное участие в проводимой по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Используя все возможные методы, и в первую очередь – переговоры и заключение соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добились увеличения минимальной заработной платы, сокращения разрыва между ней и прожиточным минимумом.

XIV Конгресс МОПРОП постановляет:

1. Членским организациям МОПРОП:

1.1. совместно с профсоюзами своих стран добиваться от государства усиления поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса, поддерживать намерения и действия государств по разработке и реализации модели развития, которая должна основываться на более эффективной экономике, росте внутреннего рынка и быть нацелена на достойный труд, справедливое распределение доходов и защиту прав и интересов трудящихся;

1.2. способствовать сохранению кадрового потенциала предприятий, созданию достойных рабочих мест, воссозданию и развитию систем переподготовки высвобождаемых работников, обратив особое внимание на социально-уязвимые группы на рынке труда - молодежь, женщин, пожилых работников;

1.3. добиваться роста уровня заработной платы и её покупательной способности, введения механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен. Продолжить солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»;

1.4. добиваться повышения ответственности работодателей за состояние охраны труда, усиления защиты работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, эффективного государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства по охране труда;

1.5. эффективно использовать для решения социально-экономических проблем социальный диалог и партнёрство с работодателями и их объединениями, повышать роль соглашений и коллективных договоров в защите прав и интересов работников, обеспечить строгий контроль за их выполнением.

1.6. при проведении реструктуризации отраслей и предприятий, создании вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов) своевременно проводить работу по созданию соответствующих профсоюзных структур – социальных партнёров руководящих органов этих структур для обеспечения совместной защиты общих интересов работников и профсоюзных организаций;

1.7. противостоять попыткам изменения трудового законодательства в части исключения из него государственных гарантий в области оплаты труда;

1.8. считая вовлечение работников в профсоюзы важнейшей задачей и приоритетом членских организаций, совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзов, вовлечению в них новых членов, в первую очередь из числа молодёжи, создавать условия для привлечения молодёжи к активной профсоюзной деятельности;

1.9. обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку проводимых ими акций, а также мероприятий, проводимых ВКП по защите прав и интересов работников.

1.10. регулярно информировать членские организации и руководство МОПРОП о социально-экономическом положении в отраслях промышленности и действиях по снижению негативных последствий финансово-экономического кризиса, о важнейших принимаемых решениях, активно использовать современные электронные средства информации.

2. В соответствии с Программой совместных действий членских организаций МОПРОП в области молодежной политики провести в сентябре 2012г. встречу молодежи членских организаций МОПРОП в Республике Украина.

3. Провести очередной XV Конгресс МОПРОП в Республике Беларусь.

* * *