



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)**

ПРИКАЗ

04 августа 2015 г.

№ *2249*

Москва

**О проведении в Министерстве промышленности и торговли
Российской Федерации ежегодного конкурса на звание
«Организация оборонно-промышленного комплекса высокой
социально-экономической эффективности»**

В целях обеспечения реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 г. № 1952-р по определению организаций оборонно-промышленного комплекса – победителей ежегодного конкурса, проводимого Минпромторгом России, для участия в ежегодном Всероссийском конкурсе на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности», п р и к а з ы в а ю:

1. Департаменту оборонно-промышленного комплекса (О.Н. Рязанцев) совместно с Департаментом авиационной промышленности (С.В. Емельянов), Департаментом судостроительной промышленности и морской техники (М.Н. Кочетков), Департаментом радиоэлектронной промышленности (С.В. Хохлов), Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии (К.А. Тарабрин), Департаментом химико-технологического и лесопромышленного комплекса (В.А. Потапкин), Департаментом развития внутренней торговли, легкой промышленности и потребительского рынка (Д.К. Пак), Департаментом транспортного и специального машиностроения (В.П. Бабушкин), Департаментом станкостроения и инвестиционного машиностроения (А.П. Михеев), Департаментом развития фармацевтической и

медицинской промышленности (О.Н. Колотилова), Департаментом реализации конвенционных обязательств (В.И. Холстов) организовывать ежегодное проведение конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» (далее – Конкурс) с 10 августа по 15 октября по итогам прошедшего года среди организаций оборонно-промышленного комплекса, находящихся в сфере деятельности Минпромторга России и включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.

2. Образовать Конкурсную комиссию по проведению в Минпромторге России конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» (далее – Конкурсная комиссия).

3. Утвердить прилагаемые:

правила организации в Минпромторге России работы по проведению конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»;

положение о Конкурсной комиссии и ее состав.

4. Департаменту оборонно-промышленного комплекса (О.Н. Рязанцев) разместить материалы, необходимые для проведения Конкурса, на официальном сайте Минпромторга России.

5. Отраслевым департаментам Минпромторга России довести информацию о проведении Конкурса до организаций-потенциальных участников Конкурса.

7. Организационно-техническое и методическое обеспечение деятельности Конкурсной комиссии возложить на Департамент оборонно-промышленного комплекса (О.Н. Рязанцев).

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.В. Потапова.

Врио Министра



Г.С. Никитин

УТВЕРЖДЕН

приказом Минпромторга России
от 04 августа 2015 г. № 2249

СОСТАВ

Конкурсной комиссии по проведению в Минпромторге России ежегодного конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»

Мантуров Денис Валентинович	–	Министр промышленности и торговли Российской Федерации (председатель Конкурсной комиссии)
Потапов Александр Валерьевич	–	заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации (заместитель председателя Конкурсной комиссии)
Рязанцев Олег Николаевич	–	директор Департамента оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России (ответственный секретарь Конкурсной комиссии)
Бабушкин Всеволод Петрович	–	и.о. директора Департамента транспортного и специального машиностроения
Бродский Владимир Игоревич	–	директор Административного департамента
Емельянов Сергей Владимирович	–	директор Департамента авиационной промышленности
Карпова Надежда Ивановна	–	директор Юридического департамента
Колотилова Ольга Николаевна	–	директор Департамента развития фармацевтической и медицинской промышленности
Кочетков Максим Николаевич	–	директор Департамента судостроительной промышленности и морской техники

Михеев Алексей Александрович	– директор Департамента станкостроения, и инвестиционного машиностроения
Осьмаков Василий Сергеевич	– директор Департамента стратегического развития и проектного управления
Пак Денис Климентьевич	– директор Департамента развития внутренней торговли, легкой промышленности и потребительского рынка
Потапкин Владимир Александрович	– директор Департамента химико-технологического и лесопромышленного комплекса
Тарабрин Константин Анатольевич	– директор Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии
Холстов Виктор Иванович	– директор Департамента конвенционных обязательств
Хохлов Сергей Владимирович	– директор Департамента радиоэлектронной промышленности

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Минпромторга России
от 07 октября 2015 г. № 2249

**Правила
организации в Минпромторге России работы по проведению конкурса на
звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой
социально-экономической эффективности»**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок проведения конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» (далее – Конкурс).

2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса в сфере деятельности Минпромторга России высокой социально-экономической эффективности;

Научная организация оборонно-промышленного комплекса в сфере деятельности Минпромторга России высокой социально-экономической эффективности;

Интегрированная структура оборонно-промышленного комплекса в сфере деятельности Минпромторга России высокой социально-экономической эффективности.

3. Конкурс проводится среди организаций, находящихся в сфере деятельности Минпромторга России и включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – организации), и интегрированных структур оборонно-промышленного комплекса, находящихся в сфере деятельности Минпромторга России.

К участию в Конкурсе допускаются организации, участвующие в выполнении мероприятий государственного оборонного заказа, государственных и федеральных целевых программ.

4. Организации, желающие принять участие в Конкурсе, представляют в Минпромторг России следующие документы:

заявление организации, подписанное руководителем организации и руководителем профсоюзной организации, согласно приложению № 1 к настоящим Правилам;

сводные показатели производственной (научной) деятельности организации и показатели деятельности организации в социальной области, согласно приложению № 2 к настоящим Правилам (в формате Excel);

краткую аналитическую справку о результатах деятельности в социальной области, (согласно приложению № 3 к настоящим Правилам);

сведения об ответственном лице за подготовку документов для участия в Конкурсе (контактный телефон и e-mail);

дополнительные сведения (по усмотрению организации).

Информация, представляемая на Конкурс, не должна содержать сведений, составляющих государственную тайну и ограниченного доступа.

5. Документы направляются в департамент, в сфере деятельности которого находится организация (далее - отраслевой департамент), по электронной почте с последующей досылкой на бумажных носителях в Минпромторг России.

6. Организация направляет документы на участие в Конкурсе в запечатанном конверте. На конверте указывается наименование Конкурса, номинация, на участие в которой подаются документы, фирменное наименование и почтовый адрес организации. Окончательный срок представления документов в Минпромторг России – 10 сентября. Документы, оформленные без соблюдения требований настоящих Правил, а также поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

В случае если между представленными документами по электронной почте и на бумажном носителе имеются различия, к рассмотрению принимается документ на бумажном носителе.

7. Поступающие в Минпромторг России конверты с заявлениями и прилагаемыми к ним документами направляются в порядке делопроизводства в

отраслевые департаменты.

8. Отраслевыми департаментами проводится оценка представленных документов на основании следующей методики расчета, базирующейся на показателях производственной (научной) деятельности организации и показателях деятельности организации в социальной области:

8.1. Формулы расчета показателей:

8.1.1. Показатель 1 (П1)

$$П1 = КВ / КЗП + ЗРО / ЗРР, \quad (1)$$

где:

КВ - коэффициент роста выработки на одного работающего списочного состава;

КЗП - коэффициент роста начисленной среднемесячной заработной платы работников списочного состава;

ЗРО - среднемесячная начисленная заработная плат работников списочного состава, руб.;

ЗРР - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организации региона, о котором находится организация, руб.

Примечание:

для интегрированных структур расчет показателя П1 проводится с использованием данных из «Справки о средней численности и средней заработной плате интегрированной структуры и входящих в нее организаций» (таблица 0611) по следующей формуле:

$$П1 = КВи / КЗПи + (\sum_i ИЗПи * СРЧ_i) / СРЧ, \quad (2)$$

где:

КВи - коэффициент роста выработки на одного работающего списочного состава интегрированной структуры;

КЗПи - коэффициент роста начисленной среднемесячной заработной платы работников списочного состава интегрированной структуры;

$ИЗПи = СЗПи / ЗРР_i$ - индекс превышения заработной платы в организациях интегрированной структуры, расположенных в i регионе;

$$СЗПи = (\text{сумма}_{ij} ЗРО_{ij} * СРЧ_{ij}) / СРЧ_i \quad (3)$$

– среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава организаций интегрированной структуры, находящихся в i-ом регионе, руб.,

ЗРО_{ij} - среднемесячная начисленная заработная плат работников списочного состава ij организации интегрированной структуры, находящейся в i-ом регионе, руб.,

СРЧ_{ij} - среднесписочный состав ij организации интегрированной структуры, находящейся в i-ом регионе;

$$СРЧ_i = \text{сумма}_{ij} СРЧ_{ij} \quad (4)$$

– среднесписочный состав организаций интегрированной структуры, находящихся в i-ом регионе;

ЗРР i = среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в i-ом регионе, руб. (данные Росстата);

$$СРЧ = \text{сумма} СРЧ_i \quad (5)$$

срдне списочный состав организаций интегрированной структуры;

8.1.2. Показатель 2 (П2)

$$П2 = ПРОФ / СРЧ, \quad (6)$$

где:

ПРОФ - количество работников, прошедших профессиональную переподготовку, чел.;

СРЧ - среднесписочная численность, чел.

8.1.3. Показатель 3 (П3)

$$П3 = НРМ / СРЧ, \quad (7)$$

где:

НРМ - количество новых рабочих мест, ед.

8.1.4. Показатель 4 (П4)

$$П4 = СОЦ / СРЧ, \quad (8)$$

где:

СОЦ - сумма выплат по социальным льготам, тыс.руб.

8.2. Значения каждого из рассчитанных показателей (П1 – П4) организаций ранжируются в порядке убывания. Для учета масштабности отрасли используется параметр «К».

Первым «К» организациям отрасли присваивается 20 баллов,

Вторым «К» организациям отрасли присваивается 18 баллов,

Третьим «К» организациям отрасли присваивается 16 баллов,

Четвертым «К» организациям отрасли присваивается 14 баллов,

Пятым «К» организациям отрасли присваивается 12 баллов.

Остальные организации получают 0 баллов.

Значение параметра «К» определяется в зависимости от количества организаций отрасли в сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – Реестр):

«К»=5, если в отрасли более 80 организаций в Реестре,

«К»=4, если в отрасли от 60 до 80 организаций в Реестре,

«К»=3, если в отрасли от 40 до 59 организаций в Реестре,

«К»=2, если в отрасли от 20 до 39 организаций в Реестре,

«К»=1, если в отрасли менее 20 организаций в Реестре.

8.3. По каждой организации отрасли подсчитывается обобщенный показатель (далее – ОП) по следующей формуле

$$\text{ОП} = 0.6\text{П1} + 0.2\text{П2} + 0.10\text{П3} + 0.10\text{П4} \quad (10)$$

8.4. При сравнительном анализе показателей деятельности организаций в социальной области и сведений из краткой аналитической справки организаций отраслевым департаментом при подведении итогов добавляется не более 4 баллов к обобщенному показателю ОП за достижение наивысших показателей, в том числе:

за показатели мероприятий подготовки квалифицированных кадров, включая совершенствование системы профессионального образования - не более 2 баллов;

за показатели системы материального и морального стимулирования персонала организации - не более 1 балла;

за показатели системы социальных льгот, стимулирующих набор и закрепление работников - не более 1 балла.

8.5. Подсчитывается итоговое значение расчетного показателя для организации (РПО) и отдельно для интегрированной структуры (РПОИС):

$$\text{РПО} = \text{ОП} + \text{ДПО},$$

$$\text{РПОИС} = \text{ОП} + \text{ДПО} + \text{КАДР}^* \quad (2),$$

где:

ОП – обобщенный показатель (10),

ДПО – дополнительные баллы, добавленные отраслевым департаментом по результатам сравнительного анализа документов участников Конкурса,

*КАДР – баллы за наиболее успешную (эффективную) кадровую работу в интегрированной структуре (ИС), которые добавляются Конкурсной комиссией в процессе сравнительного анализа показателей таблицы 0609 раздела 1 «Показатели мероприятий подготовки квалифицированных кадров, включая вопросы совершенствования системы профессионального образования» (таблица 2)

Начисление баллов ИС по показателю КАДР

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, %	Количество баллов
1.	Доля лицензированных основных и дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, реализуемых на базе организаций ИС, % от общего количества реализуемых образовательных программ	60,0 – 80,0	0,5
		более 80,0	1,0
2	Доля учебных классов, единиц, созданных на базе организаций ИС и оснащенных современным оборудованием, % от общего количества учебных классов, единиц	50,0 – 75,0	0,5
		более 75,0	1,0

3.	Доля работников организаций ИС, прошедших повышение квалификации (переподготовку) за последние три года, в процентах	20,0 – 35,0	0,5
		35,0 – 45,0	1,0
		более 45,0	2,0

8.6. По результатам проведенной оценки документов отраслевой департамент с участием представителей отраслевых профсоюзов до 22 сентября подготавливает заключение, учитывая эффективность работы менеджмента организации (интегрированной структуры), и направляет его вместе с представленными на конкурс материалами в Конкурсную комиссию по проведению в Минпромторге России конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности», образованную приказом Министерства (далее – Конкурсная комиссия).

9. Решение о победителях по номинациям конкурса, указанных в пункте 2 настоящих Правил, принимается Конкурсной комиссией.

Первое место в каждой номинации присуждается организации, расчетный показатель которой выше остальных. В случае равенства значений расчетного показателя нескольких организаций решение о победителях Конкурса по каждой номинации принимается Конкурсной комиссией путем открытого голосования.

10. Подведение итогов Конкурса осуществляется до 15 октября. Минпромторг России извещает победителей и финалистов о месте и времени проведения церемонии награждения.

11. Победителям Конкурса в соответствующей номинации присваиваются звания «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса в сфере деятельности Минпромторга России высокой социально-экономической эффективности», «Научная организация оборонно-промышленного комплекса в сфере деятельности Минпромторга России высокой социально-экономической эффективности», «Интегрированная структура оборонно-промышленного комплекса в сфере деятельности Минпромторга России высокой социально-экономической эффективности» и вручаются Почетные дипломы.

12. Награждение победителей Конкурса осуществляется руководством Минпромторга России. Дату и время награждения победителей определяет Министр

промышленности и торговли Российской Федерации, председатель Конкурсной комиссии.

13. Почтовый адрес для направления заявления и документов:

109074, г. Москва, Китайгородский проезд, д.7.

Электронные адреса Отраслевых департаментов:

Департамент оборонно-промышленного комплекса -

VorobyevDV@minprom.gov.ru

Департамент авиационной промышленности – Dubentsov@minprom.gov.ru

Департамент судостроительной промышленности и морской техники –

netsvetaev@minprom.gov.ru

Департамент радиоэлектронной промышленности – Tsomaya@minprom.gov.ru

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и

спецхимии - Postnikov@minprom.gov.ru

Департамент химико-технологического и лесопромышленного комплекса –

mokan@minprom.gov.ru

Департамент развития внутренней торговли, легкой промышленности и

потребительского рынка – GrigoryevaLU@minprom.gov.ru

Департамент транспортного и специального машиностроения –

milkamanavichus@minprom.gov.ru

Департамент станкостроения и инвестиционного машиностроения –

seregin@minprom.gov.ru

Департамент реализации конвенционных обязательств –

redko@minprom.gov.ru

Департаментом развития фармацевтической и медицинской промышленности

– gorkina@minprom.gov.ru

Приложение № 1

к Правилам организации в Минпромторге
России работы по проведению конкурса
на звание "Организация оборонно -
промышленного комплекса высокой
социально-экономической эффективности»

Бланк организации

(Минпромторг России, название отраслевого департамента)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с проведением Министерством промышленности и торговли Российской Федерации конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» прошу включить _____ в список

(полное наименование организации, ИНН)

участников на присвоение звания _____.

(наименование номинации)

- Приложение:
1. Сводные показатели производственной (научной) деятельности организации ОПК и показатели деятельности организации в социальной области (таблицы 0610 и 0609, приведенные в приложении № 2 Правил) в формате Excel на ____ л.
 2. Краткая аналитическая справка о результатах деятельности в социальной области (по рекомендуемой форме, приведенной в приложении № 3 Правил) на ____ л.
 3. Контактный телефон и e-mail лица, ответственного за подготовку документов для участия в конкурсе.
 4. Дополнительные сведения на ____ л.

Настоящим гарантируем достоверность представленной в заявке информации.

Руководитель организации _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Руководитель профсоюзной организации _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Правилам организации в Минпромторге
России работы по проведению конкурса
на звание "Организация оборонно-
промышленного комплекса высокой
социально-экономической эффективности»

0610

Сводные показатели
производственной (научной) деятельности организации ОПК

Полное наименование организации _____

Код по ОКПО _____

ИНН организации _____

Юридический адрес _____

Федеральный орган исполнительной власти (ФОИВ), в сферу деятельности которого входит
организация _____

Код ФОИВ по ОКОГУ _____

Полное наименование интегрированной структуры, в которую входит
организация _____

Код по ОКПО интегрированной структуры _____

№ показате ля	Наименование показателя	Код строк и	Год, предшеств ующий отчетному	Отчетный год	Текущий год (оценка)	Источник информации*)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Средняя численность работников списочного состава, чел.	1001				таб.0603, кс. 301

№ показателя	Наименование показателя	Код строки	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год	Текущий год (оценка)	Источник информации*
2.	Среднемесячная заработная плата работников списочного состава, руб.	1002				таб.0603, кс. 302
3.	Количество работников прошедших профессиональную переподготовку и/или обучение в системе повышения квалификации, чел.	1003				таб.0603, кс. 304
4.	Количество созданных новых высокотехнологичных (оснащенных современным оборудованием) рабочих мест, ед.	1004				таб.0603, кс. 307
5.	Отношение выработка на одного работающего списочного состава отчетного года к выработке на одного работающего списочного состава предыдущего года	1005				(таб.0601, кс. 101/ таб.0603, кс. 301- отчетный год)/(таб.0601, кс. 101/ таб.0603, кс. 301- предыдущий год)
6.	Справочно: Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций региона, руб.	1006			-	Данные Росстата

*) указаны номер таблицы (таб.) и код строки (кс.) показателя из Методических материалов к системе показателей комплексной оценки состояния и динамики

развития организаций оборонно-промышленного комплекса, которые разработаны в соответствии с приказом Минпромторга России от 28 сентября 2012 г. № 1386.

Сводные (консолидированные) материалы по интегрированной структуре представляет Головная организация интегрированной структуры. Для расчета индекса превышения заработной платы в организации к заработной плате в регионе Головная организация интегрированной структуры заполняет также таблицу 0611 «Справка о средней численности и средней заработной плате интегрированной структуры и входящих в нее организаций».

Ответственный исполнитель _____ (Фамилия, И.О.)

Тел. _____

Показатели

деятельности организации в социальной области

Полное наименование организации _____

Код по ОКПО _____

ИНН организации _____

Юридический адрес _____

Федеральный орган исполнительной власти (ФОИВ), в сферу деятельности которого входит организация _____

Код ФОИВ по ОКОГУ _____

Полное наименование интегрированной структуры, в которую входит организация _____

Код по ОКПО интегрированной структуры _____

№ показателя	Наименование показателя	Код строки	Год, предшествующий отчетному году	Отчетный год	Текущий год (оценка)
1. Показатели мероприятий подготовки квалифицированных кадров, включая вопросы совершенствования системы профессионального образования					
1	2	3	4	5	6
1.	Количество лицензированных учебных программ по рабочим профессиям на базе предприятия, единиц.	901			
2.	Количество учебных программ для подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих на базе предприятия, единиц.	902			
3.	Количество учебных классов, единиц.	903			

№ показател я	Наименование показателя	Код строки	Год, предшествую щий отчетному году	Отчетный год	Текущий год (оценка)
4.	Доля работников организации, прошедших повышение квалификации (переподготовку), % от среднесписочного состава.	904			
5.	Количество студентов старших курсов ВУЗов, прошедших практику на предприятии, чел.	905			
2. Показатели системы материального и морального стимулирования персонала предприятия					
6.	Повышены в должности (повышен разряд, увеличен должностной оклад) по результатам аттестации в соответствии с действующим на предприятии регламентом, чел	911			
7.	Выплачено по результатам рационализаторской деятельности персонала вознаграждения, тыс. руб.	912			
3. Показатели системы социальных льгот, стимулирующих набор и закрепление работников, и расходы организации обсуживающих хозяйств в социальной сфере					
8.	Сумма выплат работникам предприятия по социальным льготам согласно принятым на предприятии правилам и расходы организации обсуживающих хозяйств в социальной сфере, тысяч рублей, включая:	921			

№ показател я	Наименование показателя	Код строки	Год, предшествую щий отчетному году	Отчетный год	Текущий год (оценка)
9.	Сумма выплат работникам предприятия по социальным льготам согласно принятым на предприятии правилам, тыс. рублей, включая:	922			
10.	- ежемесячные доплаты к стипендии в зависимости от успеваемости, тыс. руб.	923			
11.	- единовременные выплаты при трудоустройстве на предприятие, тыс. руб.	924			
12.	- ежемесячные доплаты к должностному окладу (в зависимости от оценок в дипломе), тыс. руб.	925			
13.	- возмещение платы за содержание ребенка в дошкольном учреждении, тыс. руб.	926			
14.	- частичная оплата съемного жилья, тыс. руб.	927			
15.	- выплата % по ипотечному кредитованию, тыс. руб.	928			
16.	- компенсация стоимости питания, тыс. руб.	929			
17.	- финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, тыс. руб.	930			

№ показател я	Наименование показателя	Код строки	Год, предшествую щий отчетному году	Отчетный год	Текущий год (оценка)
18.	- финансирование дополнительного медицинского страхования работников организации, тыс. руб.	931			
19.	- финансирование мероприятий по улучшению жилищных условий работников за счет или при помощи организации, тыс. руб.	932			
20.	Расходы организации обслуживающих хозяйств и расходы по предоставлению услуг в социальной сфере, тысяч рублей, в том числе:	933			
21.	-лечебных и санаторно-курортных учреждений, тыс. руб.	934			
22.	- детских садов и яслей, тыс. руб.	935			
23.	- физкультурно-оздоровительной деятельности, тыс. руб.	936			
24.	- образования, тыс. руб.	937			
25.	- учреждения клубного типа, тыс. руб.	938			

Примечание: Показатели раздела 3 формы 0609 включают две группы показателей:

показатели затрат организации на социальные льготы, которые получают персонально сотрудники организации (922=сумма (923-932)),

показатели коллективных (не персонифицированных) затрат организации в социальной сфере (933=сумма (934-938)). Эти показатели отражаются в форме статистического наблюдения № 12-Ф «Сведения об использовании денежных средств»

В строке 933 показываются расходы состоящих на балансе организации обслуживающих хозяйств, деятельность которых не связана с производством продукции, выполнением работ и оказанием услуг, явившихся целью создания данной организации: жилых домов, общежитий, прачечных, бань, столовых и буфетов;

детских дошкольных учреждений (садов, яслей), домов отдыха, санаториев и других учреждений оздоровительного и культурно-просветительного назначения.

По строкам 934 - 938 отражаются расходы по: освещению, отоплению, ремонту и другие расходы, связанные с содержанием указанных объектов, находящихся на балансе организации. К этим расходам добавляются расходы, непосредственно связанные с оказанием услуг обслуживающих хозяйств.

К объектам физкультурно-оздоровительной деятельности относятся бани, душевые, солярии, физкультурно-оздоровительные комплексы, бассейны, катки и т.п.

Сводные (консолидированные) материалы по интегрированной структуре представляет Главная организация интегрированной структуры.

Ответственный исполнитель _____ (Фамилия, И.О.)

Тел. _____

Справка о средней численности и средней заработной плате интегрированной структуры и входящих в нее организаций*

(к расчету индекса превышения заработной платы в организациях к заработной плате в регионах)
 Полное наименование интегрированной структуры _____

Код по ОКПО интегрированной структуры _____

Юридический адрес _____

Федеральный орган исполнительной власти (ФОИВ), в сферу деятельности которого входит интегрированная структура _____

Код ФОИВ по ОКОГУ _____

N п/п	Регион, наименование организации, входящей в интегрированную структуру	Средне- списочная численность (человек)	Средняя месячная зарплата плана (рублей)	Зарботная плата по регионам (рублей) (данные Росстата)	Индекс превышения зарботной платы в организации к зарботной плате в регионе
1.					
1.1.					
2.					
2.1.					
2.2.					
3.					
3.1.					
3.2.					
3.3.					

* Только для интегрированных структур ОПК

Ответственный исполнитель _____ (Фамилия, И.О.)

Тел. _____

Приложение № 3

к Правилам организации в Минпромторге
России работы по проведению конкурса
на звание "Организация оборонно-
промышленного комплекса высокой
социально-экономической эффективности»

Краткая аналитическая справка
о результатах деятельности в социальной области

(полное и краткое наименование организации)

Рекомендуемая структура краткой аналитической справки.

1. Год основания организации _____.
2. Основные направления деятельности _____.
3. Сведения об участии в выполнении мероприятий государственного оборонного заказа, государственных программ и федеральных целевых программ (указать конкретные программы). Доля выполненных работ (%) по перечисленным направлениям от общего объема работ за отчетный год.
4. Анализ кадрового потенциала предприятия по категориям работников, образованию, возрасту, стажу работы.
5. Наличие мероприятий по развитию персонала, обеспечению высокопроизводительного труда (оплаты обучения персонала, направленного в учебное заведение с целью подготовки кадров для предприятия; оплаты за участие специалистов в тематических семинарах по совершенствованию и актуализации знаний; выделения средств на организацию и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий; выделения средств для решения социальных вопросов и др.).
6. Рационализаторская деятельность персонала.
7. Решение задач по сохранению квалифицированного персонала, омоложению коллектива, повышения квалификации и компетентности. Создание новых высокотехнологичных (оснащенных современным оборудованием) рабочих мест, ед.

Для научных организаций:

наличие базовых кафедр,

договора с учебными учреждениями,

наличие аспирантуры.

8. Вопросы трудоустройства, количество принятых работников на предприятие:

доля принятых на работу специалистов от числа завершивших в текущем году обучение по заявке предприятия в рамках Государственного плана подготовки научных работников и специалистов для организаций ОПК на 2011-2015 годы (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2010 г. № 421);

доля вернувшихся на работу, отслуживших в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, от числа призванных на службу в Вооруженные силы Российской Федерации с предприятия.

9. Социальный пакет (частичная компенсация стоимости питания в столовой предприятия, льготные путевки в санатории, детские путевки в лагеря летнего отдыха, поддержка молодых специалистов и т.п.).

10. Меры морального поощрения (присвоение почетных званий, наград и т.п.), создание благоприятного общественного климата в коллективе (организация концертов, спортивных мероприятий с предоставлением соответствующего спортивного инвентаря, детских праздников и т.п.).

11. Другие мероприятия в социальной области.

Руководитель организации _____

(подпись)

М.П.

_____ (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России
от 08 августа 2015 г. № 2249

Положение
о Конкурсной комиссии по проведению в Минпромторге России
ежегодного конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного
комплекса высокой социально-экономической эффективности»

1. Конкурсная комиссия по проведению в Минпромторге России ежегодного конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» (далее – Комиссия) образована для рассмотрения вопросов присуждения звания победителей по номинациям конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» (далее – Конкурс).

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, а также настоящим Положением.

3. Комиссия:

рассматривает подготовленные отраслевыми департаментами в соответствии с пунктом 8.6 Правил организации в Минпромторге России работы по проведению конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» заключения по итогам оценки документов, представленных организациями для участия в Конкурсе;

принимает решение о присуждении первого места в каждой номинации Конкурса организации, расчетный показатель которой выше остальных.

4. Возглавляет Комиссию Председатель Комиссии.

Председателем Комиссии является Министр промышленности и торговли Российской Федерации.

Заместителем Председателя Комиссии является заместитель Министра.

Ответственным секретарем Комиссии является Директор Департамента оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России.

5. Заседания Комиссии проводятся Председателем Комиссии, а в случае его отсутствия либо по его поручению - заместителем Председателя Комиссии.

Состав Комиссии утверждается приказом Минпромторга России.

Кворум для проведения заседания Комиссии должен быть не менее половины от числа членов Комиссии.

7. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколами, которые подписываются Председателем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

При равенстве голосов членов Комиссии решающим является мнение Председателя Комиссии.

8. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Департамент оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России.