

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13, E-mail: vprop@ mail.ru

**ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии**

от 16.06. 2015 года

г. Москва

№ 2

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России – Капранов Д.В.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности – Басков М.Г., Лебедев Н.А., Фомин А.М., Волков В.В.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения в 2014 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы и коллективных договоров (Басков М.Г.)

2. Об итогах XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (Басков М.Г.)

3. О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы (Басков М.Г.)

4. Об утверждении перечня пунктов Отраслевого соглашения на 2014-2016гг., механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций (Басков М.Г.)

5. Разное.

1. Об итогах выполнения в 2014 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы и коллективных договоров.

Рассмотрев итоги выполнения в 2014 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» в рамках социального партнерства оказывали необходимую помощь предприятиям и организациям по выполнению Соглашения.

По информации, полученной в результате участия представителей «Оборонпрофа» в отраслевом совещании по итогам работы предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в 2014 году, темпы роста объемов промышленной продукции в отрасли составили:

- в промышленности обычных вооружений – 105,4% (в т.ч. гражданской продукции – 90,6%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии -113,7% (в т.ч. гражданской продукции – 97,2%).

Среднемесячная заработная плата работников при этом достигла:

- в промышленности обычных вооружений 31 887 руб.(рост – 112,0%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 27 428 руб.(рост – 115,7%);

что составляет от 3,65 до 3,14 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за 2014 год по отношению к 2013 году возросла и по отношению к предыдущему году составила:

- в промышленности обычных вооружений – 100,5%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 100,3%.

Кредиторская задолженность в отраслях на 1 января 2015 года превысила дебиторскую в 1,17 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2014 году по отношению к 2013 году составил 101,7%, среднемесячная начисленная заработная плата за указанный период в целом по Российской Федерации составила – 32600 рублей (рост к предыдущему году составил 109,2%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2014 года по отношению к декабрю 2013 года составил 111,4 процента.

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза «ОБОРОНПРОФ», на 1 марта 2015года большая часть предприятий работает в обычном режиме.

1. Большинству предприятий банки предоставляют кредиты под 11% - 22%.
2. На 4 (1,7%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности.
3. На 2 (0,9%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.
4. На 8 (3,5%) предприятиях введён режим неполного рабочего времени. Из них с оплатой за фактически отработанное время – на 8 (100%) предприятиях.
5. Полностью или частично остановлено производство на 6 (2,7%) предприятиях.
6. На 5 (2,2%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в 1,0 месяц и более.

Параметры мониторинга по контролируемым показателям существенно не изменились.

Сократилось число предприятий, где введён режим неполного рабочего времени.

Увеличилось число предприятий, где полностью или частично остановлено производство.

В сложной экономической ситуации остаются предприятия:

ФКП «Бийский олеумный завод», ОАО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР», ФКП «НОЗИП», ОАО «Ново-Вятка», ОАО «НПП «Темп», ОАО «Сигнал» (г. Челябинск), ФКП «Анозит», ФГУП «ПО «Прогресс», ООО «Волгоградский завод буровой техники», ОАО «73 ЦЗПУО», ОАО «Славгородский завод радиоаппаратуры» и др.

Ряд предприятий - ФГУП «ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ОАО «Молот», ОАО «НПО «Сибсельмаш», ОАО «Сибтекстильмаш - Спецтехника -

Сервис", ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик» - находятся в различных стадиях банкротства.

Отчеты о выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2014 году представили лишь 58,1% предприятий и организаций, на которых распространяется действие соглашения.

Согласно отчетам (принято за 100%), **тарифная часть в заработной плате** составляет:

- **более 60%** - на 58,0% предприятий;
- **50,0% - 60,0%** - на 24,0% предприятий;
- **менее 50,0%** - на 18,0% предприятий.

На части предприятий отрасли не обеспечено доведение до установленных Соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата и ее минимальный размер, и др.

Количество предприятий, достигших **соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону** составляет:

- **с коэффициентом более 4-х** – 27,7% предприятий;
- **с коэффициентом от 3-х до 4-х** – 35,2% предприятий;
- **с коэффициентом от 2-х до 3-х** – 30,8% предприятий;
- **с коэффициентом менее 2-х** - 6,3% предприятий

Количество предприятий, где **минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону** составляет – 70,9%, что явно недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили соглашение только **19,4% предприятий достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону**.

Незначительно уменьшилось по отношению к 2013 году количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от 3-х до 4-х, а количество предприятий с соотношением более 4-х прожиточных минимумов по региону увеличилось.

Отраслевым соглашением (пунктом 5.10) закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Однако, **индексация заработной платы** в 2014 году была проведена лишь на 50,4% предприятий. **Повышение заработной платы** проведено только на 7,2% предприятий.

На 6,4% предприятий имеются работники, получающие **заработную плату ниже прожиточного минимума по региону**.

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на 71,0% предприятий **децильный коэффициент** меньше или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и первичными профсоюзными организациями. Однако, из представленных материалов следует, что на 48,0% предприятий в коллективных договорах этот показатель отсутствует, а на 15,0% предприятий он превышает соотношение 1:6.

На 83,0% предприятий отраслей выполняется **положение ст.112 Трудового кодекса РФ** в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На ряде предприятий пункт 5.11 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса РФ.

На 10,0% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается, на большинстве предприятий выплачивается в незначительных размерах.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В коллективных договорах большинства предприятий закреплены права, дополнительные социальные гарантии уполномоченных по охране труда по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделении.

Обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи в размере десяти годовых заработков за счет собственных средств семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники имеются в большинстве колдоговоров предприятий промышленности боеприпасов и спецхимии.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обеспечиваются условия для осуществления контроля техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, а также их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Вместе с тем, в четверти коллективных договоров не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.21. Соглашения).

На ряде предприятий:

- не внесены в трудовой договор с работником позиции об условиях приема на работу по специальностям и рабочим местам, подпадающим под действие Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (условия пенсионного страхования, льгот и гарантий в связи с работой в условиях, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда);

- не организована эффективная работа комитета (комиссии) по охране труда представителей работодателя и первичной профсоюзной организации.

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.22. Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью

кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Организациями проведена в 2014 году определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения на 2014 – 2016 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности всех организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

В большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профессионально-ориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

Практически все организации для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

С целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

-выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;

-беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

-ежемесячные доплаты к стипендиям учащихся ВУЗов, средних специальных заведений, направленных на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;

-персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

-частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

-социально-экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, в решении бытовых проблем;

-освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников организациями в отчетном периоде проводились конкурсы

профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Проводимые «ОБОРОНПРОФ» в соответствии с п. 4.2 Отраслевого соглашения проверки соблюдения трудового законодательства свидетельствуют о выполнении работодателями норм в части заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с работниками.

В результате, минимизированы обращения работников в комиссии по трудовым спорам и правоохранительные органы, предотвращены коллективные трудовые споры.

Существенным достижением прошедшего периода является значительный объём локальных нормативных актов, которые работодатели согласовывают с профсоюзным комитетом (п. 4.5 Соглашения).

Некоторые работодатели выполняют обязательство Отраслевого соглашения полностью: ФКП «Комбинат «Каменский», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ОАО «Полимер».

Практически, в полном объёме этот пункт Соглашения выполняется на предприятиях Нижегородской и Свердловской областей, на ОАО «Брянский химзавод» и ОАО «Заводе имени В.А.Дегтярёва», в значительной степени – в ОАО «ФНПЦ «Алтай», на ОАО «Кировский завод «Маяк», НПП «Нерехтский механический завод» и ФКП «Пермский пороховой завод».

Многие работодатели и первичные профсоюзные организации не выполнили п. 10.16 Отраслевого соглашения, предусматривающий включение в раздел "Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации" коллективного договора подраздела "Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств".

В результате – отдельные работодатели не обеспечивают своевременное и в полном объёме перечисление профсоюзных взносов организациям профсоюза.

Так, общая задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов в 2014 году увеличилась и по состоянию на 01.01.2015 года составила 14685,2тыс.рублей.

Значительная задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям имеется на следующих предприятиях отрасли:

- ОАО «Ижевский машзавод»- 2 259,7 т.р.;
- ОАО «Мотовилихинские заводы» (Пермь – 1100,0 т.р.);
- ОАО «ЗиФ» (Пенза – 1 059,5 т.р.);
- ОАО «Брянский химзавод» (440,9 т.р.);
- ОАО «НИИ двигателей» (г. Москва – 437,8 т.р.).
- ФКП «Тамбовский пороховой завод» (438,2 т.р.).

Неудовлетворительно выполняется работодателями и первичными профсоюзными организациями п. 10.17 Отраслевого соглашения – во многих коллективных договорах не устанавливается размер средств работодателя для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации.

Отраслевая комиссия признала необходимым рассмотреть отдельно на своем заседании вопросы, связанные с выполнением Отраслевого соглашения по

промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы на предприятиях и в организациях холдинга АО «Швабе».

Комиссия констатирует:

- отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров представили менее 60,0% предприятий и организаций;
- в отчетах отдельные предприятия не представляют информацию по показателям положений Соглашения, включенных в коллективные договора, а показывают только фактически достигнутые показатели;
- на ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций;
- в связи с недостаточным объемом финансирования ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Соглашения;
- в ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2014 года «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям максимально включить в коллективные договоры положения раздела 5. «Оплата труда» Соглашения и обеспечить их выполнение.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Обеспечить включение мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, утвержденными Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков».

4.2. Включать в коллективные договоры обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, и дополнительных выплат семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве (пункты 6.21., 6.22. отраслевого Соглашения).

4.3. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

5. Работодателям и первичным профсоюзным организациям обеспечить включение в коллективные договоры положений раздела 8 Соглашения «Работа с молодежью».

2. Об итогах XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Комиссия решила:

Представить на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и президиуму Центрального комитета профсоюза работников оборонной промышленности совместное решение об итогах проведения XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в согласованной редакции.

3. О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Комиссия решила:

В соответствии с требованиями ст.ст. 47, 49 и 50 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1 ст.11 и п.1 ст.13 Федерального закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ФЗ-10 от 12 января 1996г., п.4 ст.13 Федерального закона Российской Федерации «Об объединениях работодателей» ФЗ-156 от 27 ноября 2002г., в связи с вступлением в силу с 01 января 2014 г. законодательства о специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ и Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ), а также с внесением изменений в ст.ст. 92, 94, 117 Трудового кодекса Российской Федерации, внести следующие изменения в Отраслевое соглашение:

1. Раздел 4 «Трудовые отношения, режим труда и отдыха» Отраслевого соглашения дополнить пунктами 4.11, 4.12, 4.13 и 4.14 в следующей редакции:

4.11. *«Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.*

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени максимально допустимая продолжительность рабочего времени (смены) не может превышать:

- при 36 часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30 часовой рабочей неделе – 6 часов.

4.12. *На основании настоящего Соглашения, в порядке, установленном коллективным договором организации, а также при наличии письменного согласия работника оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору установить:*

- продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором организации;

- величину минимальных размеров компенсации в диапазоне от 20 до 50 процентов часовой тарифной сетки за каждый час работы сверх 36 часов в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.13. *В порядке, установленном коллективным договором, при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение*

максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3, 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (смены):

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов».

4.14. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора организации с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В порядке, установленном коллективным договором организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором или локальным нормативным актом организации. Компенсация рассчитывается в порядке, предусмотренной для расчета компенсации за неиспользованные отпуска.

Ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

2. Из раздела 5 «Оплата труда» исключить п.5.19

5.19. Устанавливать оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере (до 36 процентов) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Категории работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере, определяются Организацией по результатам аттестации рабочих мест или специальных замеров уровней факторов производственной среды на рабочих местах.

3. В раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения внести следующие изменения и дополнения.

Пункт 6.2. дополнить словами «и приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014г. 375н»).

Пункт 6.22. дополнить словами «но не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев».

Пункты 6.9 и 6.11 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения изложить в новой редакции:

6.9. Работодатель проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» совместно с организацией (-ями), проводящей (-ими) специальную оценку условий труда, внесенной (-ыми) в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, разработку перечня мероприятий

по улучшению условий и охраны труда работников, рабочие места которых были оценены по условиям труда.

6.11. В случае если работодателем не была проведена специальная оценка условий труда, и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие компенсации устанавливать для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 в соответствии с указанным Списком».

В пунктах 6.5, 6.6, 6.10, 6.19, 6.26 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения слова «аттестация рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальная оценка условий труда»

*6.5. Обеспечить выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на конкретных рабочих местах. План составляется по итогам **специальной оценки условий труда** аттестации рабочих мест.*

*6.6. Информировать работников во время вводного инструктажа при приеме на работу об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся ~~льготах~~ **гарантиях** и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средствах, отраженных в картах **специальной оценки условий труда** аттестации рабочих мест по условиям труда.*

*6.10. Установить размер доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам **специальной оценки условий труда** аттестации рабочих мест по условиям труда от 4 до 36 процентов тарифной ставки (оклада).*

*6.19. Обеспечивать проведение **специальной оценки условий труда** аттестации рабочих мест по условиям труда не реже одного раза в пять лет. В комиссию по **специальной оценке условий труда** аттестации рабочих мест включать представителя профсоюза.*

*6.26. Проводить внеочередную **специальную оценку условий труда** аттестацию рабочего места по требованию профсоюзного органа при наличии нарушений охраны труда или неудовлетворительных условий труда.*

4. В раздел 6 «Охрана труда и здоровья» внести дополнительный пункт:

Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда - до окончания срока их действия), предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами Организаций.

В соответствии с положениями пункта 3 статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ от 28.12.2013 года порядок и условия осуществления указанных мер не могут быть ухудшены, а размеры - снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализовывавшихся в отношении указанных работников до проведения специальной оценки условий труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения ранее реализуемых компенсационных мер.

В пункте 6.32 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения слово «льготы» заменить словом «гарантии».

6.32. Проводить независимую экспертизу условий труда по обоснованию прав работников на льготы **гарантии** и компенсации, установленные законодательством, в т.ч. прав по досрочному пенсионному обеспечению.

4. Об утверждении перечня пунктов Отраслевого соглашения на 2014-2016гг., механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций.

Комиссия решила:

Утвердить перечень пунктов Отраслевого соглашения на 2014-2016гг., механизм выполнения которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций (перечень прилагается).

5. Разное

О результатах выполнения п.2 протокола № 1 заседания Отраслевой комиссии от 28.11.2014 года.

5.1. Сторонам Соглашения подготовить и направить в адрес руководителей предприятий (организаций) отрасли и председателей первичных профсоюзных организаций рекомендацию Отраслевой комиссии в части норматива средней заработной платы при заключении государственных контрактов на выполнение работ по государственному оборонному заказу.

Рекомендовать Сторонам Соглашения обеспечить в установленном порядке доведение до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций содержания настоящего протокола.

Стороне работодателей направить в Федеральную службу по труду и занятости на уведомительную регистрацию СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений и дополнений в «Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы».

**От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов и
спецхимии
Минпромторга России**

**От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»**

**От Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности**

Д.В. Капранов

П.А.Соколов

М.Г. Басков