

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

---

**ПРОТОКОЛ**

**заседания отраслевой комиссии**

от 23 ноября 2017 года

г. Москва

№ 7

**Участвовали:**

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России - Зацеркляный Р.С.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Иванов С.В., Андреев И.А.

от Российского профсоюза работников промышленности - Басков М.Г., Фомин А.М.

**Повестка дня:**

**1. Об итогах выполнения в первом полугодии 2017 года Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации и коллективных договоров (Басков М.Г.)**

**2. О проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (Фомин А.М.)**

**3. О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы (Иванов С.В.)**

**4. О мониторинге выполнения предприятиями и организациями, условий пункта 5.10. Отраслевого соглашения (Басков М.Г.)**

**По первому вопросу слушали:**

Информацию заместителя председателя РОСПРОФПРОМА М.Г.Баскова об итогах выполнения в первом полугодии 2017 года Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации и коллективных договоров.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2016 года на 216 предприятиях и организациях действуют коллективные договоры (95,6%).

Не имеют коллективных договоров –13 предприятий и организаций.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 307756 человека (99,3% численности работающих в отрасли).

По итогам работы предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в первом полугодии 2017 года среднемесячная заработная плата работников достигла:

- в промышленности обычных вооружений 40 221,8 руб.(рост – 105,0%);

- в промышленности боеприпасов и спецхимии 35 431,0 руб.(рост – 105,0%);

что составляет 3,75 и 3,3 прожиточных минимума трудоспособного населения по РФ соответственно.

Численность работающих в отраслях за указанный период по отношению к 2016 году составила:

- в промышленности обычных вооружений – 100,3%;

- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 99,8%.

В соответствии с инструктивным письмом Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «О представлении отчетности по Отраслевому соглашению и коллективным договорам» в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отчеты о выполнении Отраслевого соглашения в первом полугодии 2017 года представили в установленный срок - 130 предприятий отрасли.

Согласно отчетам все разделы Отраслевого соглашения в основном выполняются.

Вместе с тем, по разделу 5 Соглашения (Оплата труда) получены следующие данные.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составило – 83%, в том числе - больше или равна 1,5 ПМр – 18% предприятий.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составило:

- с коэффициентом более 4,0 ПМр - 28% предприятий;

- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 ПМр - 32% предприятий;

- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 ПМр - 36% предприятий;

- с коэффициентом менее 2,0 ПМр - 4% предприятий.

Тарифная часть в заработной плате составила:

- более 60% - на 60% предприятий;

- 50,0% - 60,0% - на 20% предприятий;

- менее 50,0% - на 20% предприятий.

Индексация заработной платы была проведена на 35% предприятий. Повышение заработной платы проведено на 10% предприятий.

Индексация не проводилась на 55% предприятий.

На 10 предприятиях отрасли имеются работники (311чел.), получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Децильный коэффициент меньше или равен соотношению 1:6 - на 71% предприятий, больше соотношения 1:6 - на 13% предприятий. По остальным предприятиям информация отсутствует.

Положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выполняется на 83% предприятий.

Окладная система оплаты труда установлена на 7% предприятий.

Не выплачивается - на 10% предприятий.

Оплата времени простоя по вине работодателя в КД в основном предусмотрено из расчета - 2/3 средней ЗП - 69,5% и лишь отдельные предприятия из расчета 3/4 средней - 9%, как предусмотрено ОС или средней ЗП - 8,5%.

Оплату вечернего времени производят - 68% предприятий.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения.

Практически во всех КД предприятий включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обеспечиваются условия для осуществления контроля техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, а также их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Вместе с тем, на 20% предприятий мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» и не всегда увязываются с результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью».

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в их деятельности на ряде из них уже созданы и на них организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

В большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

Практически все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

С целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Следует отметить, что большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, правовую защиту работников. При разработке новых КД и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

В связи с ухудшением финансового положения ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Отраслевого соглашения.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

**По первому вопросу решили:**

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2017 года «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы», продленного на 2017-2019 годы, принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям при заключении новых коллективных договоров и продлении действующих обеспечить максимальное включение в коллективные договоры основных положений разделов Соглашения и обеспечить безусловное их выполнение до окончания срока его действия.

**По второму вопросу повестки слушали:**

Информацию члена Отраслевой комиссии от стороны работников, заведующего отделом аппарата РОСПРОФПРОМА А.М. Фомина о проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

**По второму вопросу решили:**

Социальным партнерам принять к исполнению решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности о проведении XIV Конкурс на звание «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

**По третьему вопросу повестки слушали:**

Информацию заместителя координатора от стороны работодателей С.В. Иванова о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы по предложению ФКП «Пермский пороховой завод».

**По третьему вопросу повестки решили:**

**1. Пункты 6.21-6.23 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:**

**6.21. Выплачивать единовременную материальную помощь, в том числе в счет компенсации морального вреда:**

семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев; при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники в размере, кратном заработку

пострадавшего за последние 12 календарных месяцев: I группа – пятикратного; II группа – трехкратного; III группа – двукратного.

6.22. Семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания выплачивать единовременное пособие, **в том числе в счет компенсации морального вреда**. Конкретная сумма единовременного пособия устанавливается коллективным договором Организации, но не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев.

6.23. За каждый процент утраты трудоспособности вследствие повреждения здоровья по вине Организации (в том числе при смешанной вине) выплачивается единовременное пособие, **в том числе в счет компенсации морального вреда** в размере 20 процентов среднемесячной заработной платы сверх установленных норм возмещения ущерба по законодательству.

2. Во внесении в Отраслевое соглашение п.6.23.1. в редакции предприятия ФКП «Пермский пороховой завод»:

«При установлении факта нарушения пострадавшим (погибшим) работником требований охраны труда, зафиксированного в Акте о несчастном случае на производстве (формат Н-1), Работодатель вправе по согласованию с первичной профсоюзной организацией отказать работнику (семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда со смертью кормильца) в предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных пунктами 6.22-6.23 Соглашения или уменьшить размер подлежащей выплате материальной помощи (единовременного пособия)» - **отказать**.

#### **Причина отказа:**

В соответствии со статьей 14 «Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат» ФЗ -125 от 24 июня 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» следует, что «Размер ежемесячных страховых выплат, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного».

3. Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» в установленном порядке оформить, согласовать и представить для подписания координаторам Сторон соглашения Дополнительное соглашение №4 к Отраслевому соглашению по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации о внесении дополнительного пункта в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения.

4. ОООР «СоюзМаш России» после подписания Дополнительного соглашения координаторами Сторон Отраслевого соглашения в установленном порядке представить его для уведомительной регистрации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

**По четвертому вопросу повестки слушали:**

Информацию заместителя председателя РОСПРОФПРОМА М.Г.Баскова о мониторинге выполнения предприятиями и организациями, условий пункта 5.10. Отраслевого соглашения

**По четвертому вопросу повестки решили:**

1.Считать нецелесообразным в настоящее время изменять существующие условия индексации заработной платы, заложенные в п.5.10. Отраслевого соглашения.

2.Сторонам социального партнерства:

2.1. Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, ОООР «Союз Машиностроителей России» и Профсоюзу «РОСПРОФПРОМ» провести работу по выполнению работодателями условий п.5.10. Отраслевого соглашения.

2.2. Повторно рассмотреть данный вопрос в ходе заседания отраслевой комиссии по итогам работы в 2017 году.

3.Председателям первичных организаций профсоюза проработать данный вопрос с хозяйственными руководителями.

**От Департамента  
промышленности  
обычных вооружений,  
боеприпасов и  
спецхимии  
Минпромторга России**

**От Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
машиностроителей  
России»**

**От Всероссийского  
профсоюза  
работников  
оборонной  
промышленности**

п/п

п/п

п/п

**Р.С. Зацеркляный**

**С.В. Иванов**

**М.Г. Басков**

## Мониторинг индексации заработной платы

Рабочая группа Отраслевой комиссии провела мониторинг выполнения предприятиями и организациями, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, выполнения условий пункта 5.10. Отраслевого соглашения «Проводить индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников Организаций на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Порядок индексации определяется коллективным договором...».

Рассмотрев информацию о среднемесячной заработной плате организаций ОПК и представленные отчеты организаций за первое полугодие 2017 года рабочая группа отмечает, что среднемесячная заработная плата в боеприпасной отрасли – 34 тыс. руб. и отрасли обычных вооружений – 38,2 тыс.руб. остается самой низкой среди организаций ОПК.

Для сравнения: - Атомная промышленность и судостроение - 55 тыс.руб.;

- Ракетно-космическая отрасль - 49 тыс.руб.;
- Авиационная промышленность - 46,2 тыс.руб.;
- Радиозлектроника - 40,6 тыс.руб.

Предприятия и организации представили 130 отчетов о выполнении ОС и КД за 1 полугодие 2017 года.

Анализ представленных отчетов организаций по индексации заработной платы представлен в таблице.

Индексация ЗП (%)	2014г.	2015г.	2016г.	1п.2017г.
Проведена	50,4	57,0	46,9	35
Проведено повышение ЗП	7,2	11,5	14,8	10
Не проводилась	42,4	31,5	39,3	55

Из представленных данных отчетливо видна тенденция к снижению количества организаций проводивших индексацию заработной платы.

Дальнейший анализ показывает, что в абсолютном выражении из 41 предприятия проведшего индексацию заработной платы только 15 провели ее с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Предложения рабочей группы Отраслевой комиссии по вопросу индексации заработной платы изложены в проекте протокола по четвертому вопросу повестки заседания.