

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И
КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2013 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ,
УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ**

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13 , E-mail: vprop @ mail.ru

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
г. Москва

26 мая 2011 года

№ 1

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии
Минпромторга России
Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей
России»
Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы.

(Докладчик - Басков М.Г.)

2. О примерном Положении о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрев итоги выполнения Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения за 2010 год, комиссия отмечает.

Федеральное отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы, в основном, выполнено.

Вместе с тем, следует отметить.

Работа предприятий отрасли в 2009-2010 гг. проводилась в условиях продолжающегося финансового кризиса, что отразилось на результатах их деятельности.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2010 года в 264 предприятиях и организациях, где работают первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», действуют 242 коллективных договора (91,7%).

Из них:

- заключены новые коллективные договоры в отчетном году – в 40;
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – в 135;
- продлены на новый срок, договоры, заключенные в предыдущие годы – в 67;
- Не имеют коллективных договоров – 22 предприятия и организации.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 320477 человека (более 99%).

На промышленных предприятиях, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в 2010 году по отношению к предыдущему году выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 131,0%, в том числе по гражданской продукции 145,0 %; в промышленности боеприпасов и спецхимии -106,3%, в том числе по гражданской продукции - 111,2%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли в 2010 году достигла: в промышленности обычных вооружений 18087,0руб.(рост - 119,0%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 15400,0руб.(рост - 115,2%), что составляет от 2,5 до 2,9 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли в 2010 году по сравнению с 2009 годом сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 8,8%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 3,8%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 января 2011 года превысила дебиторскую в 1,9 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2010 году по отношению к 2009 году составил 108,2%, среднемесячная начисленная заработная плата в 2010 году в целом по Российской Федерации составила – 21193 рубля (рост по сравнению с 2009 годом составил 111,8%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2010 года по отношению к декабрю 2009 года составил 108,8 процента.

Работодатели предприятий и организаций в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», и первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

Представители профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в заседаниях рабочей группы по реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий отраслей.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении Соглашения в 2010 году:

- на 19% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;

- на 50% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 60%.

На значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный ее размер, доля тарифной части в заработной плате и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 9,7%;
- с коэффициентом более 3,0 – 21,5%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 18,8%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 41,4%.

На более чем 37% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

Практически во всех коллективных договорах (далее-КД) предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодателями обеспечиваются условия для осуществления техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве. Однако, имеют место случаи сокращения или частичной приостановки выплат (например - ФГУП «Нижнеомовский ЭМЗ» и др.).

Активная позиция профсоюза и его организаций, чёткое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Федеральном отраслевом соглашении - отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

В 2010 году сократилась задолженность работодателей по перечислению первичным организациям профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы на 7,7 млн. рублей, но осталась еще очень значительной – 23,7 млн. рублей.

Наиболее крупную задолженность имеют:

- ОАО "Тульский оружейный завод" – более 2,0 млн. рублей;

- ОАО "Ижмаш" – 3,0 млн. рублей;

- ОАО "Муроммашзавод" – 1,5 млн. рублей;

и ряд других.

На многих предприятиях возникли сложности с выполнением пунктов Соглашения требующих материальных затрат. Так на ФКП «Тамбовский пороховой завод» не выполнен пункт коллективного договора, предусматривающий повышение заработной платы.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Следует отметить, что большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и первичных профсоюзных организаций в рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности было принято совместное решение о проведении в 2010 году VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Однако, последствия финансово-экономического кризиса не позволили в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

В связи с ухудшением финансового положения многие предприятия и организации не в полной мере обеспечили выполнение Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы, затянулась разработка новых коллективных договоров и внесение в них дополнений и изменений, предусмотренных Соглашением.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

Копии многих КД на 2010 и последующие годы не направлены в ЦК профсоюза. Также не доводятся до сведения Центрального комитета решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действующих КД и внесении в них изменений и дополнений.

Возникают трудности при заключении коллективных договоров в акционерных обществах (ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО «Нижегородский машзавод», ОАО «Мосточлегмаш», ОАО «ГосНИИмаш»).

По данным антикризисного мониторинга предприятий отрасли, проведенного «Оборонпрофом», по состоянию на 1 марта 2011 года сложилась следующая ситуация.

Большинству предприятий предоставляются кредиты под 9,0% - 20,0%. До кризиса этот показатель составлял 10,0% - 12,0%.

На 15 предприятиях (6,3%) проведено или проводится сокращение численности (на 1.12.10г. - на 5 предприятиях (2,1%).

На 17 предприятиях (7,1%) выпущены приказы по предстоящему сокращению численности (на 1.12.10г. - на 5 предприятиях (2,1%).

На 32 предприятиях (13,6%) введен режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 27 предприятиях (84,4%) (на 1.12.10г. - на 27 предприятиях (11,5%)), из них с оплатой за фактически отработанное время – на 19 предприятиях (70,4%).

Полностью или частично остановлено производство на 11 предприятиях (4,7%) (на 1.12.10г. - на 4 предприятиях (1,7%).

На 17 предприятиях (7,2%) имеются задержки выплаты заработной платы от 0,5 до 6 месяцев (на 1.12.10г. - на 20 предприятиях (8,5%).

Кроме того:

- на отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗа, произошло сокращение рабочих мест и численности работающих;
- на промышленных предприятиях усиливается тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков;
- параметры мониторинга ухудшились по большинству контролируемых показателей. Количество предприятий имеющих задержки по выплате заработной платы незначительно сократилось. На 3 федеральных казенных предприятиях имеется задержка по заработной плате от 1,5 до 4,5 месяцев, а на 8 казенных предприятиях введена сокращенная рабочая неделя (в большинстве 3-х дневная).

В сложной экономической ситуации остаются предприятия: ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот»; ФГУП «Вольский механический завод»; ФГУП «Красноуральский химический завод»; ОАО «Ульяновский патронный завод»; ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП «Машиностроительный завод им Ф.Э.Дзержинского»; ОАО «Азовский оптико-механический завод» и др.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Соглашении, включая отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников – совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Задержки по выплате заработной платы в начале 2011 года имелись на 17 предприятиях отрасли. Наиболее значительные задержки зарегистрированы на следующих предприятиях:

ОАО «Институт «Пермгипромашпром» - 6 месяцев;

ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» - 4,5 месяца;

ФГУП «Новосибирское ПО «Луч» - 3 месяца;

ОАО «Ростовский-на-Дону завод «Рубин» - 3 месяца;

ОАО «Вятско – Полянский машзавод «Молот» - 1,5 месяца.

На остальных 12 предприятиях задержка выплаты заработной платы составляет от 0,5 до 2 месяцев.

Из года в год усугубляются проблемы предприятий вследствие длительных задержек с оформлением гособоронзаказа и получением аванса для его выполнения.

Из градообразующих предприятий наиболее острая ситуация сложилась на ОАО «Вятско – Полянский машзавод «Молот».

В 2010 году численность на заводе сократилась на 1883 человека, в том числе - уволено по сокращению штатов 393 человека, по достижению пенсионного возраста - 85 человек.

Средняя заработная плата работников ОАО «Вятско – Полянский машзавод «Молот» в 2010 году составила 9600 рублей.

Расчетные счета предприятия не разблокированы в связи:

- с наличием задолженности по уплате ЕСН и во внебюджетные фонды;
- с неурегулированной задолженностью перед банками.

Предприятие имеет хроническую задолженность за потребленные тепло и энергоресурсы.

В целях стабилизации финансовой ситуации в ОАО «Вятско – Полянский машзавод «Молот» и в соответствии с решениями, принятыми на федеральном уровне, предприятию оказана государственная поддержка в сумме более 856 млн. рублей в виде субсидий.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.12.2010г. № 1207 в 2011 году финансирование мероприятий по предприятию продолжается.

В областях, краях, республиках и на предприятиях разработаны и реализуются программы, в которых предусмотрено использование на общественных работах временно не работающих на производстве людей.

В связи с истечением в 2010 году срока действия «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» стороны Соглашения продлили с 2011 года его действие на три года в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» принять к сведению.

2. Утвердить в новой редакции примерное Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

4. Работодателям и первичным профсоюзным организациям до 1 октября 2011 года завершить работу по разработке новых коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в действующие КД, включению в коллективные договоры положений Федерального отраслевого соглашения, обратив особое внимание на:

- 4.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексацию;
- 4.2 Величину тарифной части в заработной плате;
- 4.3 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за неплатежи профсоюзных взносов;
- 4.4 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника;
- 4.5 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций;
- 4.6 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников;

5. Руководителям предприятий и организаций:

5.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

5.2. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

5.3. Мероприятия по улучшению условий, охраны труда включать в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

6. Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями провести переговоры по увеличению должностных окладов и тарифных ставок первого разряда в связи с увеличением МРОТ по России до 4610 рублей.

7. Руководству «Оборонпроф» провести в июне 2011 года мониторинг по обеспечению размещения заданий по Гособоронзаказу на 2011 год на предприятиях отрасли.

От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

_____ **К.А. Тарабрин**

От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей
"Союз машиностроителей
России"

_____ **П.А. Соколов**

От Всероссийского профсоюза
работников оборонной
промышленности

_____ **М.Г. Басков**