

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Москва

30 мая 2012 года

№ 3

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии

Минпромторга России

Тарабрин К.А.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»

Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения в 2011 году Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.

(Докладчик - Басков М.Г.)

2. Об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

(Докладчик - Басков М.Г.)

3. О внесении изменений в Федеральное отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.

(Докладчик - Басков М.Г.)

4. О выполнении п.5.12 Федерального отраслевого соглашения на федеральных казенных предприятиях.

(Докладчик - Басков М.Г.)

Рассмотрев итоги выполнения в 2011 году Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

Социальные партнеры добивались улучшения социально-экономического положения работников, используя систему коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализировали работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывали необходимую помощь.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2011 года на 260 предприятиях и организациях, где работают первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», действуют 245 коллективных договоров (94,2%).

Из них:

- заключены новые коллективные договоры в отчетном году – в 67;
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – в 98;
- продлены на новый срок, договоры, заключенные в предыдущие годы – в 80.

Не имеют коллективных договоров – 15 предприятий и организаций.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 303273 человека (97% численности работающих в отрасли).

Несмотря на сложную ситуацию, связанную со срывом сроков размещения в 2011 году государственного оборонного заказа, темпы выпуска товарной продукции на предприятиях отрасли превысили показатели предыдущего года.

Темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в 2011 году по отношению к предыдущему году составили:

- в промышленности обычных вооружений – 129,6%, в том числе по гражданской продукции 136,2 %;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии -102,5%, в том числе по гражданской продукции – 101,9%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли в 2011 году достигла:

- в промышленности обычных вооружений 21438,0руб.(рост - 119,0%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 17159,0руб.(рост – 111,4%);

что составляет от 2,5 до 3,2 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли в 2011 году по сравнению с 2010 годом сократилась:

- в промышленности обычных вооружений - на 2,1%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 5,4%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 января 2012 года превысила дебиторскую в 1,2 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2011 году по отношению к 2010 году составил 104,7%, среднемесячная начисленная заработная плата в 2011 году в целом по Российской Федерации составила – 23693,1 рубля (рост по сравнению с 2010 годом составил 104,2%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2011 года по отношению к декабрю 2010 года составил 106,1 процента.

Работодатели предприятий и организаций в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», а также первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

По данным мониторинга, проводимого профсоюзом с начала финансово-экономического кризиса, по состоянию на 15 марта 2012 года по сравнению с декабрем 2011 года на предприятиях, где действуют организации профсоюза, сложилась ситуация:

- на 9 (3,8%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности работающих;

- на 11 (4,5%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности;
- на 20 (8,5%) предприятиях введён режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 16 (80%) предприятиях;
 - полностью или частично остановлено производство на 3 (1,3%) предприятиях;
 - на 16 (6,7%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в основном от 0,5 до 2 месяцев.

На отдельных промышленных предприятиях сохраняется тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отрасли по итогам работы в 2011 году, количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону, составляет 42%.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону, составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 12,2 %;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 24,3 %;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 46,0%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 17,5%.

Более 36,5 % предприятий имеют среднемесячную заработную плату более 3,0 прожиточных минимумов, а 23 предприятия (более 12%) достигли в 2011 году показателя, установленного Соглашением – 4 прожиточных минимума по региону.

По сравнению с 2010 годом увеличилось количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от трех до четырех и более четырех прожиточных минимумов по региону.

Показатель тарифной части более 60 % имеют лишь 59,4 % предприятий.

В то же время, на 18,7 % предприятий этот показатель составляет менее 50 %.

Федеральным отраслевым соглашением (пунктом 5.12) закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы в 2011 году была проведена на большем количестве предприятий, чем в 2010 году, и составила около 30%. На остальных предприятиях индексация заработной платы не проводилась.

Анализ индексации заработной платы в 2011 году на федеральных казенных предприятиях показал:

- индексация проводилась - на 7 предприятиях;
- индексация не проводилась - на 10 предприятиях;
- на 3-х предприятиях прошло повышение заработной платы.

Из представленных отчетов следует, что не всем работодателям удалось обеспечить включение в смету доходов и расходов ФКП затраты на выполнение положений Федерального отраслевого соглашения.

На 19% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на более 87% предприятий децильный коэффициент менее или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и профсоюзными организациями.

Однако, в представленных материалах на 25% предприятий этот показатель отсутствует.

Задолженность по заработной плате к концу 2011 года на предприятиях отрасли составила более 110,0 млн. рублей, из которых наибольшая задолженность по заработной плате (более 48 млн. рублей) приходится на ОАО «Молот».

На более четверти предприятий не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На предприятиях, где дополнительное вознаграждение работникам выплачивается, сумма выплат незначительна, и они несут потери в зарплате в отличие от работников, получающих оклады.

Поэтому в п.5.13 Соглашения предложено внести изменение о выплате дополнительного вознаграждения указанным работникам в размере среднего дневного заработка.

В коллективных договорах (далее - КД) предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На ряде предприятий укреплены службы по охране труда, оборудованы и обеспечивают необходимую работу кабинеты по охране труда.

Созданы условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза. Обеспечивается их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также в испытании и приемке вновь возводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

На обращение ЦК профсоюза в Минпромторг РФ о возможности определения головной организации для решения задач в сфере охраны труда с соответствующим финансированием её работы и совместной работе по контролю за выполнением требований Трудового кодекса РФ, Минпромторгом РФ издан приказ от 13.05.09 № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с обозначением круга вопросов, требующих решения министерством в рамках действующего законодательства.

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

На ряде предприятий работодатели необоснованно сокращают расходы на осуществление мероприятий по охране труда. Анализ статистической отчетности показывает, что на 20% предприятий расходы на охрану труда составляют меньше 3 тыс. рублей на 1 работающего в год.

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в их деятельности на ряде из них уже созданы и на них организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

Реализуя п.8.2. Соглашения в большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

Так, на реализацию молодежных программ в 2011г. на ОАО «АК «Туламашзавод» выделено 656, 6 тыс. руб., ФКП «Комбинат «Каменский» - 893,45 тыс. руб., ОАО «НПК «Уралвагонзавод» - 7,25 млн. руб. и т.д..

Практически все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест

для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. Федерального отраслевого соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех представивших материалы организаций включены различные пункты, предоставляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

-выплаты различных видов единовременного пособия после окончания учебных заведений, трудоустраивающимся после службы в рядах Вооруженных сил и др.;

-беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

-персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

-частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

-освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Не организована работа по выполнению VIII раздела Федерального отраслевого соглашения («Работа с молодежью») в таких организациях как: ООО «Гера», ОАО «Зауральский кузнечно-литейный завод» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей».

Активная позиция профсоюза и его организаций, четкое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Федеральном отраслевом соглашении - отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Следует отметить, что большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

Представленные предприятиями отрасли отчеты показывают значительную степень отработки предприятиями отрасли п.4.3 Соглашения (раздел IV. «Трудовые отношения, режим труда и отдыха»).

Вместе с тем, на ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций. Имеются отчеты о выполнении Соглашения, подписанные только одной стороной, а также неправильно указаны представители работников.

В рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности подведены итоги VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства», материалы по которому были представлены пятнадцатью предприятиями и организациями отрасли.

В связи с ухудшением финансового положения ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Федерального отраслевого соглашения.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения в 2011 году «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям при разработке новых коллективных договоров, максимально использовать положения Федерального отраслевого соглашения, обратив особое внимание на:

3.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексацию.

3.2 Величину тарифной части в заработной плате.

3.3 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за неперечисление профсоюзных взносов.

3.4 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника.

3.5 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

3.6 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников.

4. Работодателям и первичным профсоюзным организациям обеспечить включение в коллективные договоры пункт 5.13 Соглашения о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни в соответствии со ст.112 Трудового кодекса РФ.

5. Предложить Сторонам Соглашения проработать до 1 октября 2012 года предложения «Оборонпрофа» о выплате работникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, за исключением

работников, получающих оклад, в размере среднего дневного заработка, и включить рассмотрение этого вопроса в повестку дня следующего заседания отраслевой комиссии.

6. Работодателям и первичным профсоюзным организациям обеспечить безусловное выполнение Соглашения в части индексации заработной платы и привести действующие коллективные договоры в соответствие с п.5.12 Соглашения.

7. Руководителям предприятий и организаций:

7.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7.2. Продолжить работу по приведению численности и статуса служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

7.3. Мероприятия по улучшению условий, охраны труда включать в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

8. Социальным партнерам рассмотреть вопрос о проведении во II полугодии 2012 года на одном из предприятий отрасли совещания по охране труда.

9. Предложить социальным партнерам утвердить проект решения о подведении итогов VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

10. Рекомендовать Сторонам Соглашения обеспечить в установленном порядке доведение до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций содержание настоящего протокола.

От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»

От Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности

К.А.Тарабрин

П.А.Соколов

М.Г.Басков